

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Biatorbágy Város Önkormányzata



Összeállította:
Pomaházi Krisztina

Közreműködő:
Véghné Gazsi Etelka

Mentor:
Lajtai-Kadocsa Klára

2018 - 2023.

Tartalomjegyzék

I. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	6
1. <i>Bevezetés</i>	6
2. <i>A település bemutatása</i>	6
3. <i>Értékeink, küldetésünk</i>	9
4. <i>Célok</i>	9
4.1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja	9
4.2. A HEP helyzetelemző részének célja	10
4.3. A HEP IT célja	10
II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. <i>Jogsabályi háttér bemutatása</i>	11
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása	11
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása	11
2. <i>Stratégiai környezet bemutatása</i>	12
2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	12
2.2. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	13
3. <i>A mélyszegénységben élők és a román helyzete, esélyegyenlősége</i>	13
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	13
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	15
a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya	15
b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága	17
c) Közfoglalkoztatás	18
d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)	18
e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük	19
f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)	19
g) Mélyszegénységben élők és románok települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása	20
h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	20
3.3. Pénzübeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	20
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	21
a) Bérletlakás-állomány, szociális lakhatás	22
b) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	22
c) Lakhatást segítő támogatások	22
d) Eladósodottság	23
e) Lakhatás egyéb jellemzői; külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása	23
3.5. Telepek, szegregátumok helyzete	24
a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)	24
b) A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek	24

aránya)	
c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai	25
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	25
a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés	25
b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés	25
c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés	25
d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése	26
e) Sportprogramokhoz való hozzáférés	26
f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokhoz való hozzáférés	26
g) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor	26
h) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül	26
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	26
a) Közösségi élet színterei, fórumai	26
b) Közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)	27
c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)	27
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal	27
3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	28
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	29
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)	29
a) Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete	30
b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	31
c) Gyermekek jogán járó, helyi juttatásokban részesülők száma, aránya	31
d) Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya	32
4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	32
4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	32
a) Védőnői ellátás jellemzői	32
b) Gyermekek orvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés)	33
c) 0-7 éves korúak ellátási igényeire (egészségügyi-szociális-oktatási) vonatkozó adatok	34
d) Gyermekek jótételező alapellátás, gyermekvédelem	35
e) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	36
f) Egészségfejlesztés, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés	36
g) Gyermekek etkeztetése (intézményi, hétközi, szünidei)	37
h) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése a szolgáltatások nyújtásakor	37
i) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül	37
4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	37
a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása	37
b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok száma)	38
c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció	38
d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések	38
e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)	38
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	39
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	40

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	40
a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	40
b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban	41
c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei	41
d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönség)	41
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)	41
5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe	41
5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	42
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)	42
5.6. A nők szerepe a helyi közéletben	42
5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érint társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	42
5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	43
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége	44
6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek)	44
6.2. Idősök munkaerő-piaci helyzete	45
a) Idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága	45
b) Tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)	45
c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	46
6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés	46
a) Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése	47
b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés	48
c) Idősök informatikai jártassága	48
6.4. Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	48
6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	50
7.1. A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	50
a) Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)	50
b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	51
c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok	51
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei	51
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	52
a) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége, közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége	52
b) Munkahelyi akadálymentesítettség	52
c) Községi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége	53
d) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye)	53
e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)	53
7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	53
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	54
8.1. Meghívott szervezetek és szakemberek	54
8.2. Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség	55
8.3. Önkormányzati, nemzeti önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása	55
8.4. Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége	55

8.5. For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában	55
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	55
9.1. A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába	55
9.2. A 8.1. pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása	56
III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	57
1. A HEP IT részletei	57
1.1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	57
1.2. Jövőképünk	59
2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	60
3. Megvalósítás	70
3.1. A megvalósítás előkészítése	70
3.2. A megvalósítás folyamata	70
3.3. A HEP Fórum működése	71
3.4. Monitoring és visszacsatolás	72
3.5. Nyilvánosság	72
3.6. Kötelezettségek és felelősség	72
3.7. Érvényesülés, módosítás	73
4. Elfogadás módja és dátuma	74
Melléklet – A Helyzetelemzést megalapozó táblázatok	75
HEP elkészítési jegyzék	89

I. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

1. Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Biatorbágy Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

2. A település bemutatása

Biatorbágy Pest megye nyugati részén, Fejér megyével határos területén helyezkedik el. Északról Páty és Budakeszi, keletről Budaörs és Törökbálint, délkeletről Sósút, délről a Fejér megyei Etyek, nyugatról Herceghalom települései határolják.

A település belterülete a Zsámbéki-medencében terül el, ezt ÉNY-DK irányban a Budai-hegység övezi, a keleti rész a Budaörsi-medencébe nyúlik át.

Területe: 4379 ha, lakóterülete: 496 ha, állandó lakossága: 2018. január 1-jén 13 481 fő, az 1985 óta tartó csökkenés 1991-től megfordult.

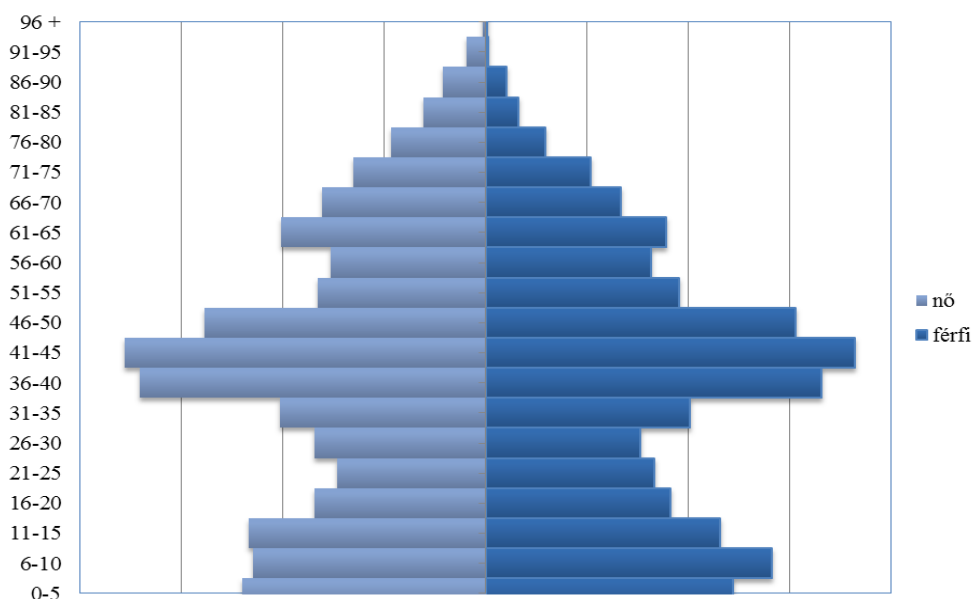
A kedvező közlekedési viszonyok és az 1990-94 folyamán megvalósult nagyarányú közműépítések következtében kialakult és gyorsan bővül egy kereskedelmi- szállítási-ipari övezet a település északi peremén. Az Ausztriát és Észak-Dunántúlt Budapesttel összekötő autópályák és vasútvonalak mentén az új évezred első éveiben jelentős lakóterületi fejlesztés is kezdődött.

A város jelenlegi képét két település, Bia és Torbágy egybeolvadása előzte meg. Mindkét anyatelepülés központi magja utcás jellegű, csupán Bia legrégebbi része mutat halmazos tulajdonságokat. Az újabban kiépült részek kertvárosi jellegzetességeket is mutatnak. A települést a régi szőlőhegyeken kialakult kiskertes öv kíséri, amely az ottani tulajdonosok szándéka szerint üdülőjellegűt vesz fel. A településnek a Tétény-Sósúti-fennsíkra eső területén jelentősebb erdő is van, a többi területen nagyüzemi mezőgazdasági művelés folyik, ebből néhány száz hektáron a "kárptólás" folyamatának lezárulása után kisebb gazdaságok is működnek.

Dr. Sólyom László köztársasági elnök 127/2007. (VI. 29.) KE határozata értelmében 2007. július 1-jétől Biatorbágy városi rangra emelkedett. Az önkormányzati törvény szerint a nagyközségi önkormányzat a várossá nyilvánítást akkor kezdeményezhette, ha "a városi cím használatát fejlettsége, térségi szerepe indokolja". A szempontok között nagy súllyal számított a kiegyensúlyozott gazdálkodás, a teljes közműhálózati kiépítettség, az alacsony munkanélküliségi ráta, a teljes alapellátó intézményrendszer, a működő kulturális és sportélet, a fejlett civil társadalom és a településfejlesztési, vagy nem utolsósorban a városi megjelenés igénye is. (Forrás: www.biatorbagy.hu)

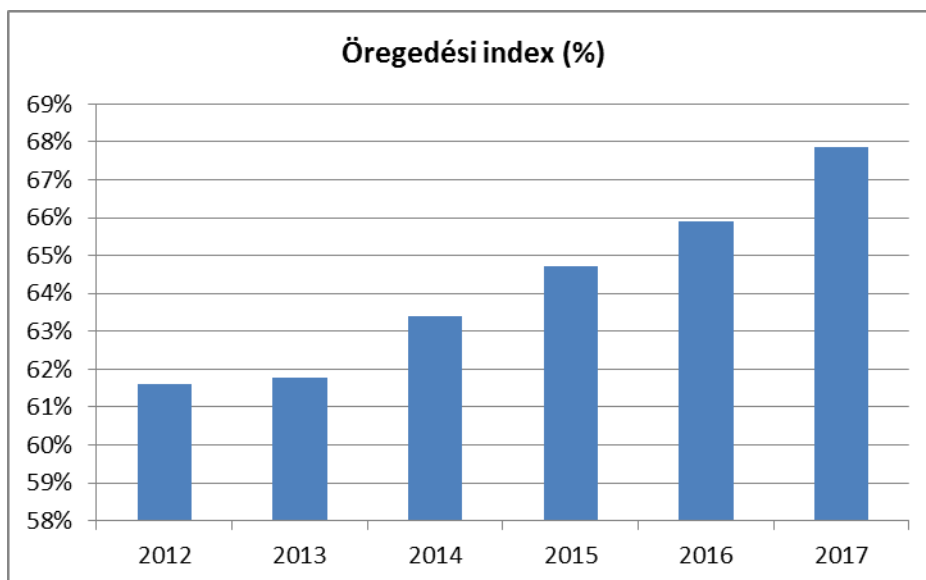


A fenti diagramon is látható, hogy a város lakónépessége¹ (az állandó lakóhellyel és/vagy tartózkodási hellyel rendelkezők száma) továbbra is folyamatos növekedést mutat. Míg 2012. évben 12 680 fő, 2017. évben már 13 629 fő volt a lakosság száma. A növekedés állandó mértékűnek (mintegy 101 %) mondható, a 2017. évi jelentősebb létszámnövekedés azonban 103,7 %-os mértékű változást eredményezett.

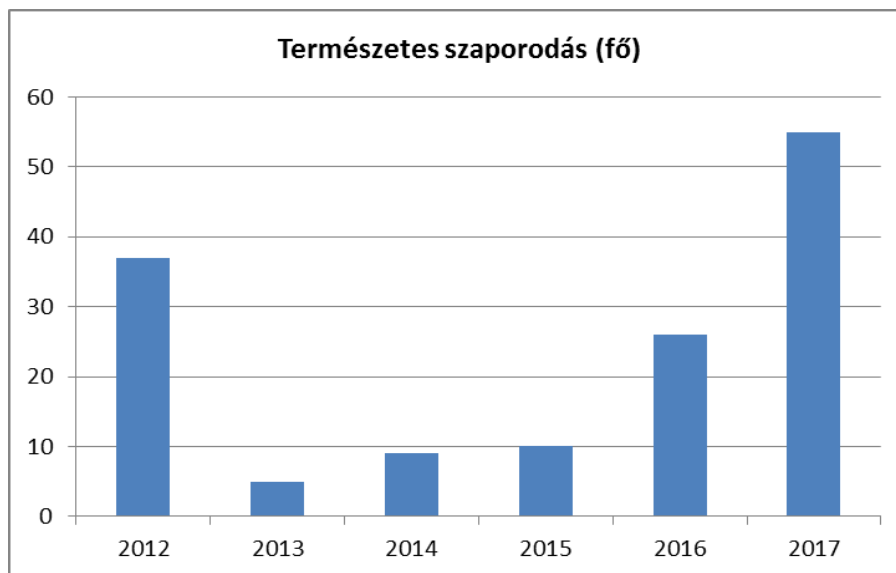


A település lakosainak 2017-es, nemek szerinti korösszetételét mutató korfa elemzésénél elmondhatjuk, hogy az „egészséges”: fenyőfa-jellegű formát mutat (alsó sávja szélesebb, mint a legfelső), hiszen a gyermekek aránya magasabb, mint az időseké.

¹ 1. számú táblázat – **Lakónépesség (állandó lakóhellyel és/vagy tartózkodási hellyel) rendelkezők száma az év végén**



A demográfiai mutatók közül az öregedési index² a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, mely lassú emelkedést mutat ugyan (2017. évben 100 fiatalra mintegy 67 időskorú jutott), de településünk még mindig fiatalosnak mondható, jóval magasabb a 0-14 évesek száma, mint a 65 év felettieké. A természetes szaporodás adataiból³ az látszik, hogy 2013. évben ugyan volt visszaesés, azóta azonban többen születnek, mint ahányan meghalnak, vagyis a település lakosainak száma természetes úton növekszik. A népességre vonatkozó statisztikai adatok azonban felhívják a figyelmünket arra is, hogy a helyi esélyegyenlőségi programban a gyermekek és a nők célcsoportjaira fokozott figyelmet kell fordítani.



A lakosságszám növekedést erősíti a beköltözők⁴ folyamatosan emelkedő száma. A vándorlási egyenleg változó tendenciát mutat, de magasabb az idevándorlások aránya, mint az elvándorlásoké, tehát városunk még mindig igen vonzó az emberek számára.

² 3. számú táblázat - **Öregedési index**

³ 5. számú táblázat - **Természetes szaporodás**

⁴ 4. számú táblázat - **Belföldi vándorlások**

A település vallásos gyökerekkel rendelkezik. Meghatározó a két katolikus plébániához és a két református gyülekezetbe tartozók száma. A Keresztyén Testvérgyülekezet is élő közösséget működtet. A közösségek tevékenyen részt vesznek a település életében.

A városban Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. Pezsgő társadalmi szerveződés alakult ki, az így működő szervezetek tevékenységét a Juhász Ferenc Művelődési Központ (korábban: Faluház) koordinálja, az önkormányzat pedig pályázati úton minden évben támogatja. Az esélyegyenlőségben érintett célcsoportok közül többen szervezetet is működtetnek.

3. Értékeink, küldetésünk

Biatorbágy a helyi esélyegyenlőségi program megalkotásával meg kívánja erősíteni lakosainak biztonság érzetét. Elősegíti a helyben maradást, a felnövekvő nemzedékek számára lehetőségeket kíván teremteni a tanulásra, az értelmes szabadidő eltöltésre, a helyi társadalomba történő integrálódásra. A gyermekek és fiatalok körében erősíteni akarja Biatorbágy a sport szeretetét és művelését. A munkaképes korú lakosságnak igyekszik minél inkább helyben végezhető munkát teremteni, a munkába járást megkönnyíteni. A nők esélyegyenlőségét azáltal kívánja elősegíteni, hogy családbarát munkahelyek kialakítását ösztönzi, és a gyermeknevelést segítő szolgáltatásokat működtet.

A város vezetése csökkenteni szándékozik a hátrányos helyzetű emberek leszakadását, és meg kívánja előzni azt, hogy szegregált állapot településrészek, vagy embercsoportok esetében kialakuljon. A fogyatékos személyekkel kapcsolatban növelni akarja a város az akadálymentesen megközelíthető közintézmények és helyek számát, az ügyintézésben pedig lépéseket tesz a könnyebb és akadálymentes módzatok felé. Az idősödő lakosságnak olyan megoldásokat dolgoz ki, amelyekkel minél tovább aktív tagjai maradhatnak a város társadalmi életének, egészségüket megőrizhetik, információhoz juthatnak, és ha szükségét látják, megfelelő és jó szintű ellátást vehessenek igénybe.

Biatorbágy küldetésének tartja azt, hogy a területén működő szakemberek és szervezetek megismerjék a fenti értékeket, azokat szem előtt tartsák munkájuk során.

4. Célok

4.1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Biatorbágy Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

4.2. A HEP helyzetelemző részének célja

A helyzetelemzésünk során figyelembe vettük a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Célunk emellett a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

4.3. A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva:

- Magyarország Alaptörvénye (továbbiakban: Alaptörvény)
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (továbbiakban: Alapellátási törvény)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az Alaptörvény Nemzeti Hitvallásában is megjelenik, hogy „valljuk az elesettek és a szegények megsegítésének kötelességét.” Az Alaptörvény XV. cikke tartalmazza a törvény előtti egyenlőséget, a megkülönböztetés tilalmát. Ez az egyenlőség és tilalom általános, azonban nem zárja ki az esélyegyenlőség kiküszöbölésére irányuló intézkedéseket. Sőt, külön védelmet igénylő csoportként emeli ki a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket, valamint kimondja, hogy az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel is segíteni kell.

Ezen szellemiséget szem előtt tartva Biatorbágy Város Képviselő-testülete figyelemmel kíséri a településen élő esélyegyenlőségi csoportok helyzetét, és helyi jogszabály alkotását, az egyes területeken kidolgozott stratégiákat a célcsoportok szükségleteinek figyelembe vételével, a lehetőségek mentén alakítja.

Önkormányzatunk az éves költségvetési rendeletéhez igazítva minden évben pályázati úton támogatja a helyi társadalmi szervezeteket. Külön megállapodásban ad támogatást a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületének, a gyermekeket érintő, korai fejlesztést végző dr. Vass Miklós Alapítványnak.

A Képviselő-testület a fogyatékos személyek, tanulási nehézséggel küzdő gyermekek és az idős emberek széleskörű ellátása érdekében szolgáltatási szerződést kötött támogató szolgáltatás, idősek nappali ellátása, idősek átmeneti ellátása és idősek bentlakásos ellátására a biatorbágyi székhelyű Boldog Gizella Alapítvánnyal. Az idős emberek biztonságérzetét növelő jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a Budaörsi Esély Szociális Társulással kötött ellátási szerződésben valósította meg.

A családok gyermeknevelését és a gyermekek állapotának felmérését, tanulásának segítségét a nevelési tanácsadáson keresztül biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség célcsoportjait érintő helyi dokumentumok:

- A Képviselő-testület 255/2016. (XII.1.) sz. határozatával elfogadott Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció, majd a 71/2017. (III.30.) sz. határozatával elfogadott Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Cselekvési Terve
- A Képviselő-testület 96/2016. (IV.28.) sz. határozatával elfogadott Ifjúságpolitikai Koncepció
- A Képviselő-testület 2/2015. (I.29.) sz. határozatával elfogadott Településfejlesztési Koncepció
- A Képviselő-testület 61/2016. (III.31.) sz. határozatával elfogadott Integrált Településfejlesztési Stratégia 2014-2020
- A Képviselő-testület 4/2001. (02.01.) sz. határozatával elfogadott Egészségügyi Ellátás Fejlesztési Koncepció
- A Képviselő-testület 58/2000. (04.27.) sz. határozatával elfogadott Közművelődési és Közgyműteményi Koncepció

A célcsoportokat érintő helyi jogszabályok:

- Az egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 7/2009.(10.30.) Ör. sz. rendelet
- Az egyes gyermekjóléti ellátásokról szóló 8/2009.(10.30.) Ör. sz. rendelet
- A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 9/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelet
- A lakáscélú helyi támogatásokról szóló 26/2012. (X.26.) Ör. sz. rendelet
- Az önkormányzat sporttal, testneveléssel és egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos feladatairól szóló 9/2011. (04.01.) Ör. sz. rendelet
- A közművelődésről szóló 4/2000.(05.01.) Ör. sz. rendelet

2.2. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A HEP megalkotásához nélkülözhetetlen helyzetelemzéshez a célcsoportokra vonatkozó adatok az országos rendszerből (TEIR) elérhetők. A legfrissebb és a településre leginkább jellemző adatok beszerzéséhez igénybe vettük a helyi népesség-nyilvántartás és Központi Címregiszter adatait, kértük továbbá intézményeink közreműködését. Segítségünkre voltak továbbá az Önkormányzatunknál az elmúlt évek során készült statisztikai adatgyűjtések, illetve a Képviselő-testület elé beterjesztett, az intézmények működésre vonatkozó éves beszámolók. Figyelembe vettük a 2.1. pontban részletezett, rendelkezésünkre álló dokumentumokban foglalt helyzetelemzéseket is.

A HEP-hez tartozó adatok gyűjtése még nem teljes. Ez ideig nem történt célzott adatgyűjtés több célcsoportot érintő területen, azonban például a szegregációval veszélyeztetett településrészek felmérése a végéhez közeledik, a tapasztalatokról készülő tanulmány még 2018. évben elkészül. Önkormányzatunk által adható pénzbeli és természetbeni támogatásokat igénybe vevők körében külön nem kerül feljegyzésre a fogyatékos személyek jelenléte. Az akadálymentesítés helyzetét a foglalkoztatók körében csak hosszabb idő alatt lehet felmérni. A kulturális és szabadidős eseményeken résztvevők közül nem regisztrálják az időseket külön, így nincs adat arra vonatkozóan, hogy ezeket a szolgáltatásokat az idősek milyen arányban veszik igénybe.

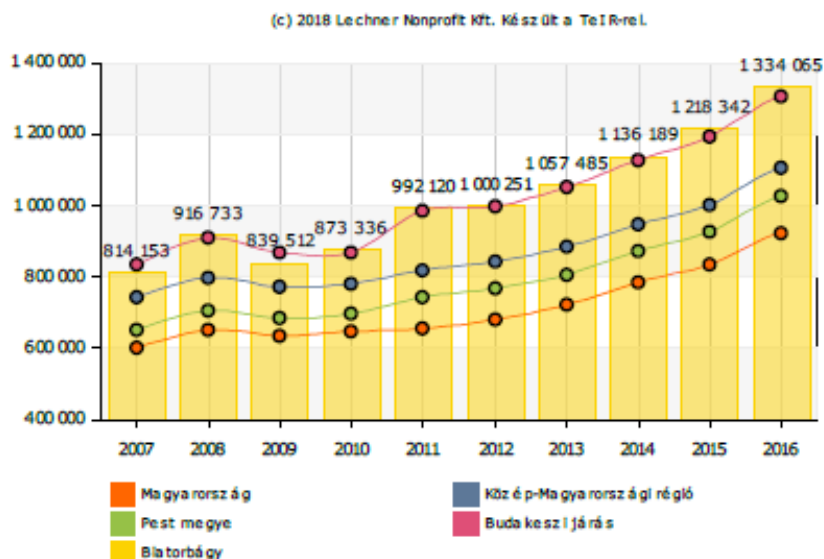
A HEP elfogadását követően az minden partner számára vállalható, hogy kibővítik az adatgyűjtés körét, és a felülvizsgálati időpontig azokat rendszerezik a számukra rendelkezésre álló táblázatokban. Az adatgyűjtés kiterjesztésével és időbeli rendszerével elérhető az, hogy a célcsoportok helyzetét részletesebben megismerjük és időben is kövessük.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A roma származású lakosság népességen belüli számszerű jelenlétét Biatorbágyon is elsősorban a 2011. évi népszámlálási adatok (településünkön a lakosság 0,07 %-a vallotta magát roma nemzetiségűnek), illetve a helyi nemzetiségi önkormányzati képviselők választásához kapcsolódóan regisztráltak számadatai (2014. évben 6 fő roma) tükrözik. Ezen statisztikai mutatók alapján Biatorbágyon nem él számottevő roma kisebbség.

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

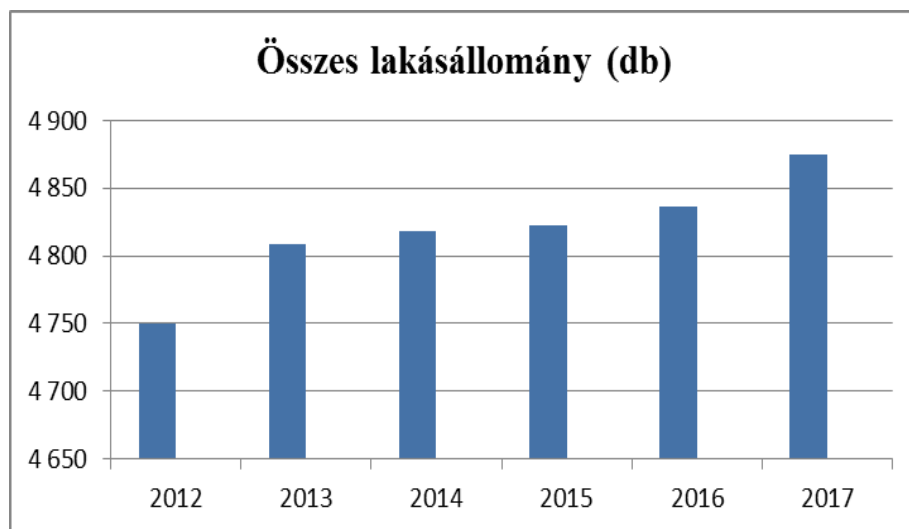
A korábbi évekhez hasonlóan az egy lakosra jutó nettó belföldi jövedelem Biatorbágyon folyamatos emelkedést mutat. A személyi jövedelemadó-köteles jövedelem (adóval csökkentett) értékét egy lakosra vetítve az alábbi diagram mutatja:



A munkaerő-piaci adatok alapján általánosságban megállapítható (részletesebb elemzés a 3.2. pontban található), hogy a nyilvántartott biatorbágyi álláskeresők száma évek óta csökken és csak mintegy 30 %-uk 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli⁵. Az adatok azonban óvatosan kezelendők, hiszen ezen felül lehetnek olyan munkanélküliek is, akik valamilyen okból nem regisztráltatták magukat, így a statisztikában sem szerepelnek. A 2017. évre vonatkozóan, a regisztrált álláskeresők összetétele tekintetében kiemelendők egyes korcsoportok: különösen magas az 59 év felettiek aránya (21,1 %), illetve az 55-59 év közöttiek aránya (17,1 %)⁶.

Biatorbágy az elfogadott költségvetési rendeletei⁷ értelmében 2016. évben mintegy 2,8 milliárd Ft, 2017. évben 3,1 milliárd Ft költségvetési bevétellel gazdálkodott, 2018. évben pedig mintegy 6,7 milliárd Ft összegű költségvetési bevételre számít. Ez utóbbi költségvetési év kiadásai közül a város társadalom-, szociálpolitikai és egyéb juttatásai 21,4 millió Ft-ot tesznek ki.

A vagyoni helyzet elemzésének szempontjából egyik fontos mutató a lakásállományra⁸ vonatkozó statisztika, mely szintén növekvő tendenciát mutat (a TeIR-ben tárolt adatok nagy valószínűséggel a belterületi lakásállományra vonatkoznak, erre utal a 2017. évi adat: 4.875 db lakás, azonban a Központi Címregiszter (KCR) legfrissebb adataiban a külterületen még további 1.329 db lakásként megjelölt ingatlan található):



Hivatalunk Adóügyi Osztályának adatai alapján továbbá településünkön a gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is évről-évre emelkedik, 2017. évben 6 262 db, amely a felnőtt lakosokra (10 255 fő) vetítve: 0,6 db/fő.

Fenti adatok alapján elmondható, hogy Biatorbágy városára nem jellemző a mélyszegénység. A helyi szociális ellátórendszerrel érkező információk alapján azonban számolni kell olyan gyermekes családok, illetve egyedül élő nyugdíjasok jelenlétével, akiknek a havi jövedelme olyan alacsony szintű, hogy egy rendkívüli krízishelyzet (például munkanélküliség, hosszan tartó betegség) könnyen a mélyszegénység állapotába sodorhatja őket.

⁵ 3.2.3. számú táblázat - *A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemeként*

⁶ 3.2.2. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint*

⁷ Biatorbágy Város Önkormányzat 2016., 2017. és 2018. évi költségvetéséről szóló 6/2016. (II.26.) Ör. sz. rendelet, 5/2017. (II.24.) Ör. sz. rendelet, valamint 3/2018. (II.23.) Ör. sz. rendelet

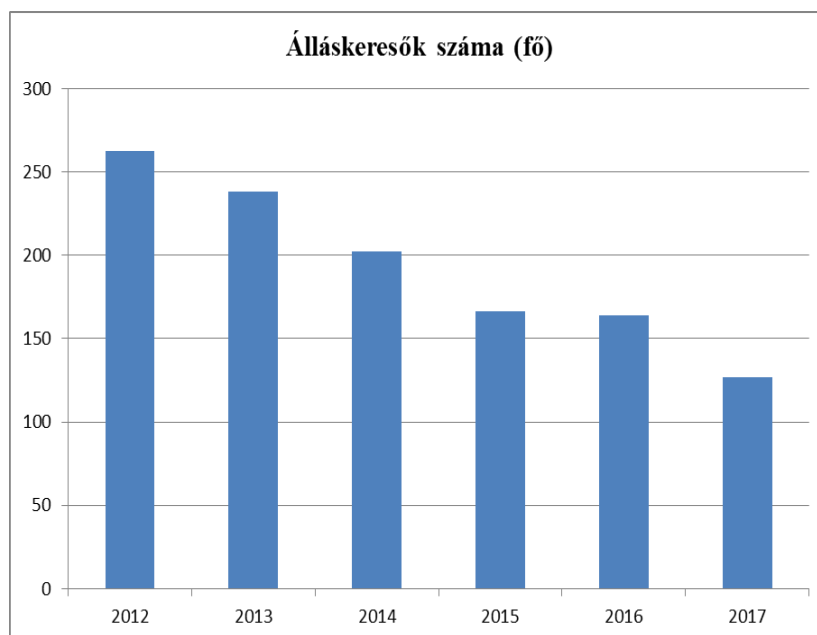
⁸ 3.4.1. számú táblázat – *Lakásállomány*

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

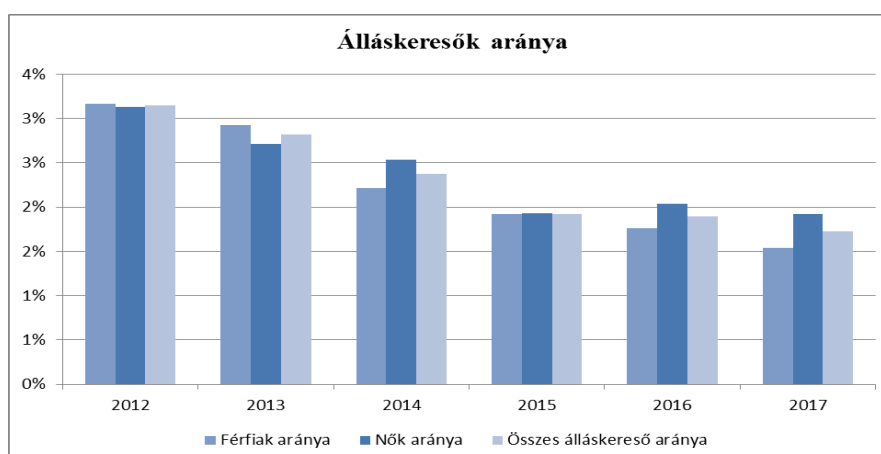
A HEP IV. fejezetében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Biatorbágyon az álláskeresők számának alakulását⁹ az alábbi diagram mutatja:



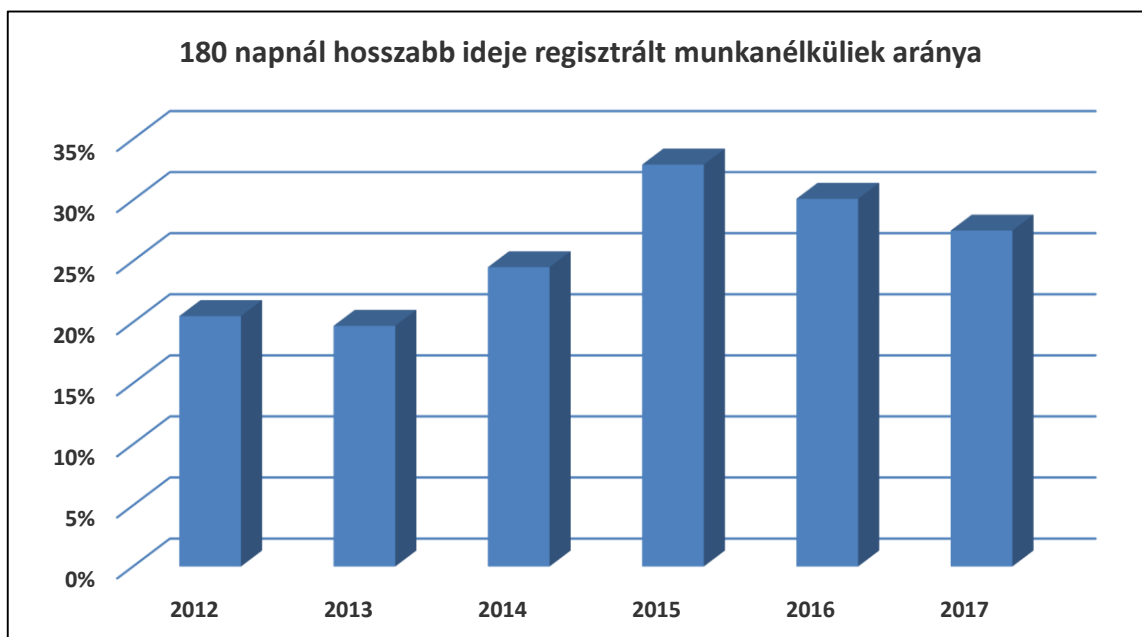
Az adatokból látható, hogy a munkanélküliség – a 2016. évi stagnálást kivéve – folyamatos csökkenést mutat. Változó tendencia állapítható meg ugyanakkor a női és férfi nyilvántartott álláskeresők számát, valamint a 15-64 éves korosztályhoz viszonyított arányát¹⁰ vizsgálva: a nők aránya 2013. évig alacsonyabb, ezt követően magasabb, illetve a férfiakéval megközelítőleg azonos.



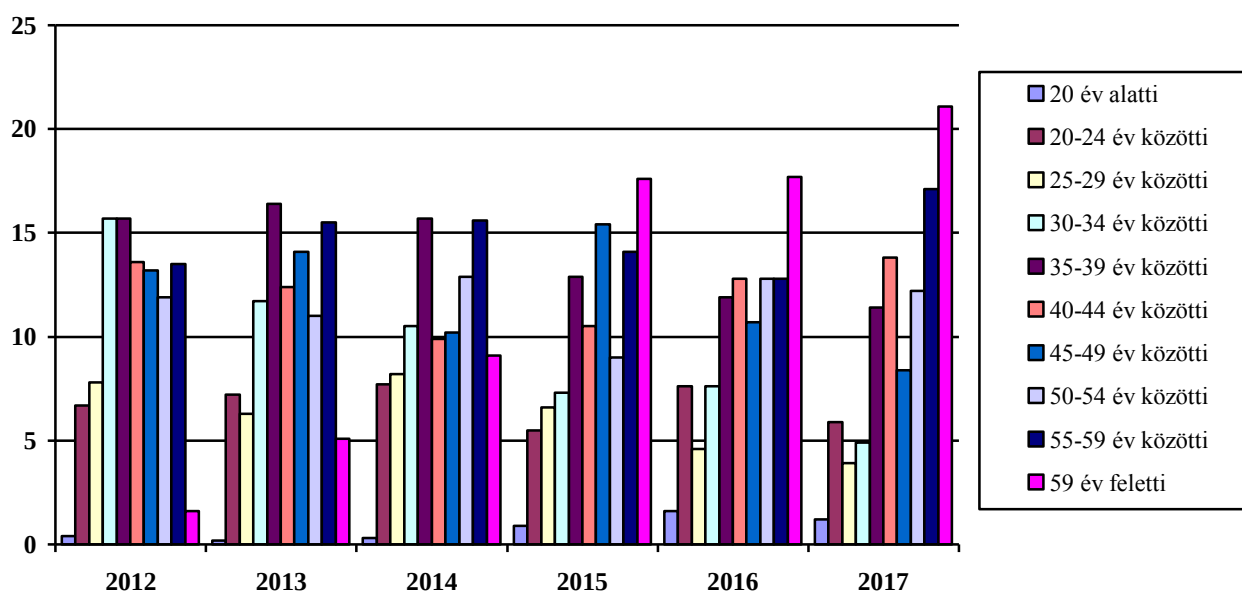
⁹ 3.2.2. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint*

¹⁰ 3.2.1. számú táblázat - *Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma*

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált, tartósan munkanélküliek aránya¹¹ 30 % körüli, csökkenő tendenciát mutat, lassan közelít a vizsgált időszak legalacsonyabb, 20 % alatti mértékéhez. Ez azonban már azt jelzi, hogy a regisztrált munkanélküliek közül egyre többek számára sikerült néhány hónap alatt a munka világába történő visszailleszkedés.



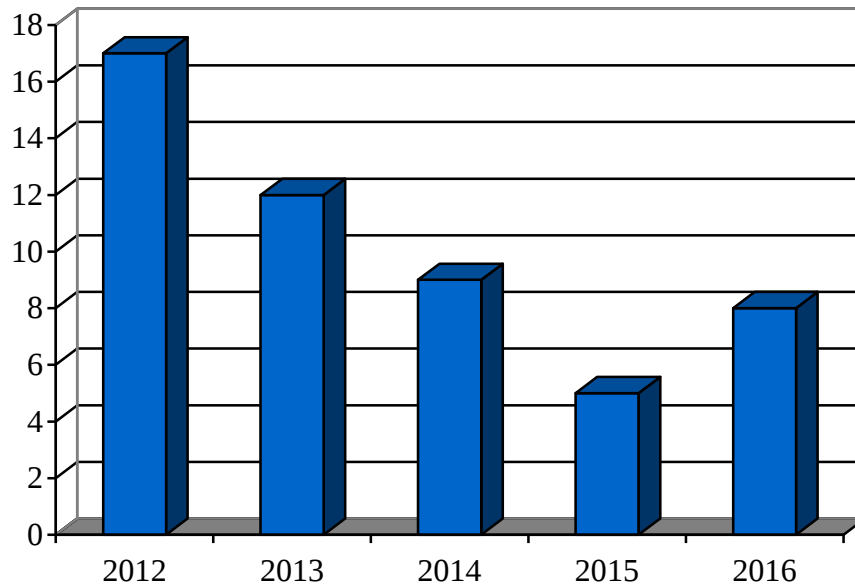
A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti vizsgálata¹² során látható, hogy a 20-39 év közötti korosztály munkanélkülieken belüli arányára több évig tartó, folyamatos csökkenés jellemző. A 40 év felettiek tekintetében nehéz következtetést levonni az arányszámok alapján, azonban az 59 év felettiek esetében nagymértékű növekedést tapasztalunk: arányuk 5 év alatt 1,6 %-ról 21 % fölé ugrott.



¹¹ 3.2.3. számú táblázat - *A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemeként*

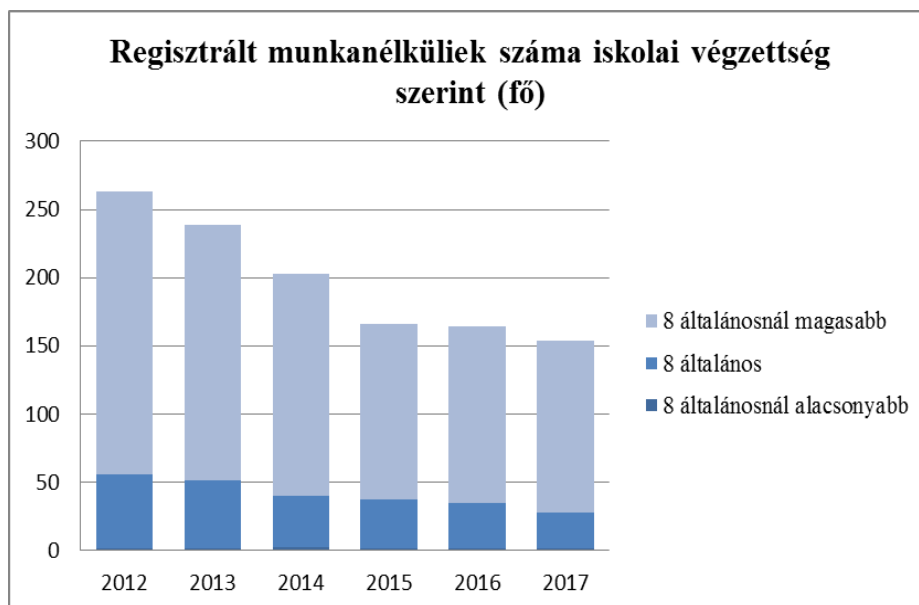
¹² 3.2.2. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint*

A nyilvántartott pályakezdő, 18-29 éves álláskeresők létszámadatai¹³ az alábbi diagramon 2015. évig egyértelműen csökkenő tendenciát mutatnak, majd számuk ismét növekedni látszik. Ez a növekedés azonban 3 főt jelent, tehát összességében 2012. évhez képest még így is több, mint 50 %-os csökkenéssel számolhatunk. A 18-29 éves korosztály létszámaához viszonyítva a vizsgált időszakban átlagosan 0,68 százalékos a korosztály álláskeresőinek aránya.



b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A diagram adatai¹⁴ szerint a munkanélküliség az alacsonyabb iskolai végzettségűeket éppúgy sújtja, mint a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűeket (még ha az ábrán az évente 1-2 fő, 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű regisztrált munkanélküliek megjelenítése nem is látványos). A regisztrált munkanélküliek számának évről-évre történő csökkenése az iskolai végzettség tekintetében létszamarányos csökkenést mutat.



¹³ 3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemeként

¹⁴ 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

c) Közfoglalkoztatás

A Biatorbágyon közfoglalkoztatásban résztvevőkre vonatkozó adatok¹⁵ ugyan az aktív korúakhoz képest elenyésző arányt mutatnak, városvezetésünk fontosnak tartja a munkára képes, tartós munkanélküli személyek közfoglalkoztatási formában történő alkalmazását. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Év	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma (fő)	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest (%)	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma (fő)	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest (%)
2013	18	0,1	n.a.	n.a.
2014	22	0,1	n.a.	n.a.
2015	49	0,3	n.a.	n.a.
2016	35	0,2	n.a.	n.a.
2017	8	0,1	n.a.	n.a.

Forrás: Polgármesteri Hivatal HR

Önkormányzatunk számos alkalommal nyújtott be pályázatot közfoglalkoztatásra, elsősorban helyi lakosok foglalkoztatását illetően. 2013-2014. évben ennek keretein belül 10 fő biatorbágyi lakos sikeresen elvégzett egy betanított parkgondozó képzést, további 7 fő pedig alapkompétencia képzésben vett részt.

A Biatorbágyi Városgondnokság továbbá folyamatosan biztosít munkalehetőséget kertészeti, köztisztasági és karbantartási feladatokra úgy az önkormányzatnál, mint intézményeinél. A foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlására jellemző, hogy a nők elsősorban épületeken belüli takarítói munkakörben, a férfiak kinti, városi köztisztasági munkakörben látták el feladatukat. Az elvégzett munka eredményeként a közterületek látványosan szépültek, a parkok és utcák gondozottak, virágosak.

d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Biatorbágyon a közösségi közlekedés rendszere a vasúti (Budapest-Győr-Hegyeshalom vasútvonal), illetve autóbusz közlekedést (Budapest, illetve a környező települések irányába) foglalja magába, melyek működése kielégítőnek mondható. A közösségi közlekedéssel 15-20 perc alatt elérhetőek a budaörsi kereskedelmi munkahelyek, 60-100 perc alatt a budapesti munkahelyek. A járatok szervezése alkalmazkodik az általános munkarendhez, sűrűbben járnak a vonatok és a buszok reggel és délután, de megoldott a több műszakban dolgozó munkavállalók közlekedése is. A városban, illetve környékén található ipari parkokban működő cégek gyalogosan, vagy kerékpárral, illetve saját járművel rövid időn belül elérhetőek.

Önkormányzatunk az elmúlt időszakban sokat tett mind a helyi és helyközi közlekedés folyamatos fejlesztése, mind a munkahelyüket saját gépjárművel megközelítő személyek biztonságosabb, kevesebb idővesztéssel járó közlekedésének biztosítása érdekében. 2015. évben P+R parkoló épült a biatorbágyi vasútállomás megközelíthetőségének és a környező településeken élők vasúti utazásának megkönnyítése érdekében. 2017. év őszén pedig átadásra került a felújított és modernizált vasútállomás, ahol immár kulturált, a kor követelményeinek megfelelő körülmények

¹⁵ 3.2.9. számú táblázat - *Közfoglalkoztatásban résztvevők száma*

között tölthetik el idejüket a biatorbágyi utasok, illetve az átutazók. A műszaki szempontból indokolt szerkezeti és épületgépészeti felújítások mellett sor került audiovizuális utastájékoztató eszközök és összesítő kijelzők elhelyezésére, jegykiadó automata telepítésére, illetve az utasok biztonságát szolgáló kamerarendszer telepítésére. A beruházás Önkormányzatunk, valamint a MÁV Zrt. szoros együttműködésében és finanszírozásával valósult meg.

Az 1. sz. főút Biatorbágyról két útvonalon közelíthető meg, a járművek a reggeli csúcsidőben rendszerint feltorlódnak. A lakosság munkába járásának zökkenőmentesebbé tétele érdekében Önkormányzatunk kéréssel fordult a Dózsa György út felől megközelíthető csomópontot üzemeltető Magyar Közút NZrt. felé a jelzőlámpa átállításra vonatkozóan, a tervezési és programozási művelet költségének átvállalásával. Az üzemeltető – forgalomszámlálás elvégzését követően – a kérést engedélyezte, így 2017. évtől a jelzőlámpás csomópont zöld jelzése hosszabb ideig biztosít áthaladási lehetőséget a Biatorbágy irányából kihajtó gépjárművek részére.

e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünk ifjúsági koordinátora szervezésében évek óta megrendezésre kerül a helyi és környékbeli általános iskolásoknak meghirdetett továbbtanulási expo. Itt környékbeli középiskolák mutatkozhatnak be a fiataloknak, megkönnyítve nekik a pályaválasztás kérdését. A rendezvényen mintegy 10 középiskola mutatkozik be, továbbá egy-egy Biatorbágyon működő nagyobb cég is képviselteti magát, így kerekasztal beszélgetés során ismertethetik a fiatalokkal az általános munkáltatói igényeket és ösztönözhetik őket a tanulásra.

A helyi családsegítő szolgálat pályaaorientációs foglalkozásokat szervezett a Biatorbágyi Általános Iskolában, mely csoportfoglalkozások összesen 3 osztály 43 tanulója érintették. A foglalkozások elsősorban a gyerekek tanuláshoz, pályaválasztáshoz szükséges tudásának, készségeinek a kialakítását célozták. Ismeretet adott át továbbá a középiskolai felvételi előtt állók számára a megfelelő oktatási intézmény kiválasztásához.¹⁶

A városban jelenleg még nincs középiskola, így a továbbtanuló fiataloknak a környező településekre, leginkább Budapestre kell naponta bejárniuk tanulni. A kormány azonban 2017. év végén határozott arról, a Nemzeti Köznevelési Infrastruktúra Fejlesztési Program keretén belül szakgimnáziumot létesít Biatorbágyon, az új közép fokú intézmény építésének előkészítését a Képviselő-testület támogatja.

A fiatalok munkaerő-piaci elhelyezkedését, diákmunka és közösségi szolgálat végzését a helyi családsegítő szolgálat az Ifjúsági Közösségi Tér keretein belül információval, diákszövetkezet és munkahelyek adatbázisának elérhetőségével segíti. Szolgáltatásait évente 2-300 fiatal veszi igénybe.

f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A felnőttek munkaerő-piaci integrációját segítő, a Budakeszi Járási Hivatal Budaörsi Foglalkoztatási Osztálya a térségi foglalkoztatási programokban lehetőséget kínál munkaerő-piaci tanácsadás és támogatott képzések indításával. Ezekről a lehetőségekről a kirendeltségen kívül a helyi családsegítő szolgálatnál is tájékoztatást kapnak a tanulni vágyó, alacsony-, vagy elavult képzettséggel rendelkező munkanélküliek. A településen a családsegítő szolgálat több szolgáltatással is segíti a munka világába történő visszailleszkedést, illetve a munka megtartását:

¹⁶ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

munkaerő-piaci tanácsadás, önéletrajz írása, álláskeresői tanácsadás, infrastruktúra ingyenes használata (számítógép, nyomtatás, internet, telefon).

g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Önkormányzatunk saját intézményeiben a lehetőségekhez és a munkavállalók képzettségi szintjének megfelelően foglalkoztatja a munkatársakat.

h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Biatorbágyon az önkormányzatnál és intézményeiben a foglalkoztatás területén nincs hátrányos megkülönböztetésről adatunk, továbbá a településünkön élő munkavállalók részéről sem érkezett ilyen jelzés.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Biatorbágy Város Önkormányzatának az egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 7/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelete szabályozza a szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátási formákat, melyek az alábbiak:

- pénzbeli ellátások:
 - települési támogatás (lakhatási, gyógyszer-, valamint ápolási támogatás)
 - rendkívüli települési támogatás (eseti, illetve temetési támogatás)
 - kamatmentes szociális kölcsön
 - 85 év felettiek karácsonyi támogatása
- természetben nyújtott ellátások:
 - köztemetés
 - tüzelő támogatás
 - hátralékkezelési támogatás
 - vis maior támogatás

A munkanélküliséggel sújtott személyek részére – az Flt-ben rögzített feltételeknek való megfelelés esetén – álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés állapítható meg. Az összegyűjtött számadatokból¹⁷ látszik, hogy az elmúlt három évben a nyilvántartott álláskeresőknél átlagosan 22 %-a részesült álláskeresői járadékban.

Év	Nyilvántartott álláskeresői száma (fő)	Álláskeresői járadékra jogosultak	
		(fő)	(%)
2012	263	77	29,3
2013	238	44	18,5
2014	202	30	14,9
2015	165	30	18,2
2016	164	34	20,7
2017	127	35	27,6

Forrás: TeIR

¹⁷ 3.3.2. számú táblázat - *Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma*

Az álláskeresői segélyben részesülők¹⁸ esetén még kedvezőtlenebb a támogatottsági arány, az elmúlt három évben a nyilvántartott álláskeresők átlagosan 9 %-a volt jogosult erre a támogatási formára.

Év/negyedév	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Segélyben részesülők (fő)	Segélyben részesülők (%)
2013. 1. negyedév	256	8	3,1
2013. 2. negyedév	238	13	5,4
2013. 3. negyedév	224	14	6,2
2013. 4. negyedév	236	14	5,9
2013. átlag	238	12,25	5,15
2014. 1. negyedév	219	13	5,9
2014. 2. negyedév	208	15	7,2
2014. 3. negyedév	202	18	8,9
2014. 4. negyedév	165	16	9,6
2014. átlag	202	15,5	7,9
2015. 1. negyedév	164	12	7,3
2015. 2. negyedév	185	13	7,0
2015. 3. negyedév	178	15	8,4
2015. 4. negyedév	138	18	13,0
2015. átlag	165	14,5	8,9
2016. 1. negyedév	180	16	8,8
2016. 2. negyedév	169	15	8,8
2016. 3. negyedév	153	18	11,7
2016. 4. negyedév	154	15	9,7
2016. átlag	164	16	9,7
2017. 1. negyedév	152	14	9,2
2017. 2. negyedév	157	14	8,9
2017. 3. negyedév	156	13	8,3
2017. 4. negyedév	n.a.	n.a.	n.a.
2017. átlag	127	13,6	8,8

Forrás: TelR

Azon álláskeresők számára, akik esetében a fenti ellátások folyósítási időtartama lejárt – az Szt-ben foglalt további feltételek fennállása esetén – aktív korúak ellátása nyújtható. 2015. február 28-ig az önkormányzat állapíthatott meg foglalkoztatást helyettesítő támogatást (FHT), illetve a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők részére rendszeres szociális segélyt. Ezt követően a járási hivatalok jogkörébe került át az aktív korúak ellátásának biztosítása, amely továbbra is tartalmazza az FHT-t, valamint az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást.

3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

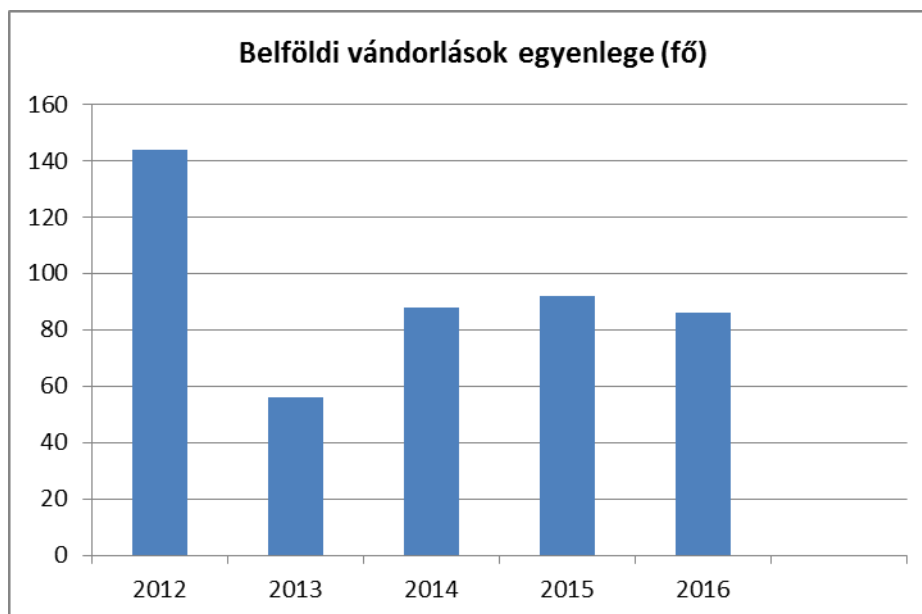
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Biatorbágyon a lakásállomány¹⁹ 2012-től lassuló mértékben, de folyamatosan növekedett. A beköltözők száma²⁰ is növekedést mutat, bár ezzel párhuzamosan – változó arányban – az elvándorlások száma is növekvő tendenciájú.

¹⁸ 3.3.1. számú táblázat - *Álláskeresői segélyben részesülők száma*

Év	Állandó jellegű odavándorlás (fő)	Elvándorlás (fő)	Egyenleg (fő)
2012	455	311	144
2013	373	317	56
2014	451	363	88
2015	462	370	92
2016	520	434	86
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR



a) Bérletlakás-állomány, szociális lakhatás

Az önkormányzatunk tulajdonában lévő bérletlakás-állomány folyamatos csökkenést mutat, mára nem rendelkezünk lakhatásra alkalmas, szociális lakásként funkcionáló ingatlannal.

Magánszemélyek tulajdonában lévő, bérelt lakások számáról nincs adatunk. Működnek azonban településünkön munkásszállók a vidékről feljövő, az ipari területen dolgozó munkásoknak, illetve az uniós államokból munkát vállaló személyeknek.

b) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünk nem rendelkezik ilyen típusú, önkormányzati tulajdonban lévő ingatlannal.

c) Lakhatást segítő támogatások

Az Szt. rendelkezései értelmében 2015. március 1-jétől megszűnt a jegyzői hatáskörben megállapított lakásfenntartási támogatás lehetősége, önkormányzatunk azonban – a 3.3. pontban hivatkozott helyi rendeletében szabályozott módon – települési/lakhatási támogatás formájában továbbra is hozzá kíván járulni a szociálisan rászorult személyek rendszeres lakásfenntartási

¹⁹ 3.4.1. számú táblázat - **Lakásállomány**

²⁰ 4. számú táblázat - **Belföldi vándorlások**

költségeihez. A lakhatási támogatás egy évre állapítható meg, összege 5 000,- Ft/hó, egyszemélyes háztartás esetén 7 000,- Ft/hó. Az ellátás(okat)²¹ igénybe vevők létszáma jelzi, hogy bár kevesebben jogosultak a támogatásra, sok családnak, illetve egyedül élőknek nehézséget okoz a lakás működési kiadásainak kifizetése.

Év	Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban részesítettek száma (fő)	Adósságcsökkentési/hátralékkézelési támogatásban részesülők száma (fő)
2013	73 lakásfenntartási	3
2014	73 lakásfenntartási	4
2015	45 lakásfenntartási + 26 települési lakhatási	0
2016	38 települési lakhatási	0
2017	32 települési lakhatási	0

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

Képviselő-testületünk lakáscélú helyi támogatásokról szóló 26/2012. (X.26.) Ör. sz. rendelete értelmében a Biatorbágyon legalább három éve állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező személyek, családok a kamatmentes kölcsönt vagy vissza nem térítendő támogatást igényelhetnek. A támogatandó célok között szerepel lakás építése, vásárlása, bővítése, felújítása, műszaki megosztása. Az erre elkülönített keretösszeg mintegy 5 millió Ft évente.

d) Eladósodottság

Az Szt. szerint nyújtott adósságkezelési szolgáltatás 2015. március 1-jével szintén megszűnt, a 3.3. pontban hivatkozott helyi rendelet alapján azonban hátralékkézelési támogatásban részesülhetnek azon szociálisan rászorult személyek, akik lakhatással kapcsolatos kiadásaihoz kapcsolódó hátralékot halmoztak fel.

Szintén e rendelet alapján a lakhatási költségek körébe tartozó közüzemi díjtartozás megfizetésére szociális kamatmentes kölcsönben részesülhetnek azon személyek, akik esetében a tartozás meghaladja az ötvenezer forintot, illetve a tartozás legalább hat havi időszakra áll fenn. A kölcsön 2, rendkívül indokolt esetben 3 évre állapítható meg, maximális összege 228 000,- Ft.

e) Lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Városunkhoz 6, külterületen lévő településrész tartozik. Ezek részben üdülő övezetek (Katalin hegy, Pecató), melyeket nyaralók, víkendházak sora alkot, azonban a beépítésre nem szánt övezet kategóriájába tartozó Kutyahegy, Öreg-hegy, Szarvas-hegy és Ürgehegy területeit gyakran állandó lakóhelyül kényszerülnek választani a nehéz anyagi és rendezetlen családi helyzetbe kerülők.

Ezek a területek nehezen megközelíthetők, a közszolgáltatásoktól távol vannak, tömegközlekedés nincs, illetve csak a városba vezető fő közlekedési útvonaltól. A külterületeken többnyire csak villanyáram ellátás van. Földutak vannak, a fő ágak rendszeresen murvázásra kerülnek.

A város belterületén villanyáram, gázszolgáltatás, víz és csatornarendszer, telefonhálózat szinte 100 %-ban kiépült. Az utak majdnem mindegyike aszfalttal borított. A közösségi közlekedés a fő útvonalon megy, a buszmegállók a házaktól átlagosan 10 perc alatt elérhetők. Vonatállomásnál is van buszmegálló. A lakosságot kiszolgáló vásárlási lehetőség megfelelő.

²¹ 3.4.3. számú táblázat – *Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban, valamint adósságcsökkentési/hátralékkézelési támogatásban részesülők*

Az új lakóterületen a lakásokhoz csak pihenőkert tartozik, a társas házak száma magas, ezekben kis közös udvar található. A település egyéb részein kertes házak vannak. Ezek egy része régi, több generációs épület, amit több család használ. Ennél a lakhatási formánál nem minden esetben megoldott az épületek karbantartása, a közös területek rendezése, és több sűrűlódás van a szomszédok közt a családsegítő szolgálat szakembereinek tapasztalata alapján.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

a) *A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)*

Szegregált lakóterület: ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészen belül elkülönülnek. Tekintettel arra, hogy jogszabály nem határozza meg a szegregált lakókörnyezet fogalmát, javasoljuk a szegregátumok felszámolására irányuló EU-s pályázatok meghatározását figyelembe venni. Eszerint szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

Biatorbágyon, bel- és külterületein nem beszélhetünk kialakult szegregátumokról, de egyes külterületre költöző emberek száma és anyagi helyzete, illetve az épületek minősége miatt a beépítésre nem szánt övezet kategóriájába tartozó négy terület veszélyeztetett ebből a szempontból.

b) *A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)*

Miután városunkban nincs szegregátum, esetünkben a fejezet nem releváns. Ezt támasztják alá az önkormányzat által nyújtott pénzbeli és természetbeni támogatások tekintetében, illetve a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket illetően (részletesebben a IV.1. pontnál) a külterületre vonatkozó arányszámok.

Támogatási forma	2015. II-IV. negyedév ²²		2016		2017		2018. I-III. negyedév	
	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.
Lakhatási	17	9	28	10	21	11	15	6
Gyógyszer	27	19	44	21	59	10	39	9
Ápolási	1	1	24	3	21	4	11	4
Eseti felnőtt	28	9	48	21	55	25	31	16
Eseti gyermek	74	28	83	59	48	28	13	8
Temetési	21	1	31	1	21	3	17	1
Szoc. kölcsön	3	0	3	1	5	1	1	1
Gyermekszületési	29	1	62	2	53	2	31	3
Tüzelő	2	4	10	12	6	14	4	5

²² A települési támogatások köre (táblázat első hat sora) 2015. március 1-jétől állapítható meg

c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Az előzőekben említett, természetes úton kialakult, szegregációval veszélyeztetett területeken a közszolgáltatás szintje nagyon alacsony. Villanyáramon kívül más közmű nincs. Földes, murvás utakon lehet közlekedni, közvilágítás nincs. élelmiszerbolt nincs. A közösségi közlekedéstől távol esnek, sokat kell onnan gyalogolni. Ivóvíz nincs, leginkább ciszternákból, vagy ásott kutakból nyerik a vizet a lakók egyéb szükségleteikhez.

A fenti külterületeken élők személyes megszólítása, helyzetük mélyebb feltárása, igényeik felmérése folyamatos. A szükséges intézkedések meghatározásához több irányú adatgyűjtés van folyamatban, például az ott lévő háztartások tagjainak számára, a külterületen tartózkodás időtartamára, a kiköltözés okára, a lakás komfortfokozatára, az ott élők aktivitására, közlekedésükre vonatkozóan.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Biatorbágyon megfelelő számú háziorvos és gyermekorvos működik, a település más-más részeiben, így könnyen elérhető a háziorvos. A védőnői szolgáltatás évről-évre létszámban bővül.

A városban 2009. év óta szakorvosi rendelőintézet, Egészség ház működik, amelyet még a környező települések lakói is igénybe vesznek. Az orvosi ügyelet 24 órában áll rendelkezésre. Az egészségügyi szolgáltatás és az ügyelet a település központjában van, akadálymentesített épületben.

b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Képviselő-testület éves költségvetésében rendszerint elkülönítetten szerepel az „Egészséges Biatorbágyért” programra meghatározott keretösszeg. A helyi szakemberek tevékeny részvételével megelőző és szűrő programok vannak (pl. dohányzásról leszokás, Egészségnap, lisztérzékenység szűrése, védőoltás, stb.).

Városunkban 2017. évben megalakult a Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft. A Kft. szervezésében fentiekén túl 2018. év tavaszán Önkormányzatunk anyagi támogatásával emlőszűrésre került sor (a résztvevők száma elégségesnek mondható, de megfelelő tájékoztatással növelhető). 2018. év őszén pedig a Magyarországot átfogó egészségvédelmi szűrőprogram 2010-2020 program keretében Biatorbágyra érkezett egy szűrőkamion, amely az ország legnagyobb diagnosztikai központjaként 37 féle átfogó vizsgálat elvégzését tette lehetővé egy helyen, egy időben.

c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Biatorbágy együttműködési szerződésben gondoskodik a kora gyermekkori szűrésről és fejlesztésről. Ellátási szerződés keretében működik a fogyatékos személyek nappali ellátása, foglalkoztatása, továbbá a támogató szolgáltatás.

Az oktatási intézmények alkalmaznak fejlesztő pedagógusokat. Már az óvodában sokrétűen képzett gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi támogatást kapnak a rászoruló gyermekek. A segítő szakemberek alkalmazása a fenntartó önként vállalt feladata. Az oktatásban továbbá az SNI-s gyermekeknek finanszírozza a megfelelő iskolába történő eljutását támogató szolgálaton keresztül.

d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés közbeszerzési pályázat keretében elnyert tevékenység alapján folyik, amely pályázatban az egyik szempont volt az egészséges étkezés biztosítása. Az önkormányzat által fenntartott óvoda pedagógiai programjában is kiemelt figyelmet fordít az egészséges táplálkozási szokások kialakítására. Egészségnevelési programja részét képezi az egészségnevelés ez irányú lehetőségeinek kiaknázása.

e) Sportprogramokhoz való hozzáférés

Az óvodás korosztály számára az óvoda falai közt is elérhetőek különböző sporttevékenységek ott, ahol ezt az infrastruktúra és a kapacitások lehetővé teszik. Ezek a foglalkozások igényfelmérés alapján szerveződnek, a családok részvételi díjat fizetnek a külsős óraadóknak.

Biatorbágy minden évben jelentősen támogatja a helyi sportot az intézményeken és a helyi sportegyesületen keresztül. De maga is szervez sportnapot, illetve Városi Futónapot, ami minden lakó számára nyílt. A sportolásra több lehetőség a rendelkezésre áll: pl. iskola tornatermei, focipálya, kosárpálya. A sportszakkörök minden gyermek számára elérhetőek.

f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A jelen pontban lévő szolgáltatásokat az önkormányzat saját intézmény fenntartásában (étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés), társulásban (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás), illetve ellátási szerződés keretében (támogató szolgálat, nappali ellátások, idősök átmeneti ellátása, családok átmeneti otthona) biztosítja. Az ellátásokról széleskörű információs csatornát működtetnek a szolgáltatók. Már szóbeli jelzésre is elindulhatnak ezek a szolgáltatások.

g) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor nincs adat arról, hogy történt volna hátrányos megkülönböztetés. A szakemberek a szakmai szabályok és etikai kódex figyelembe vételével dolgoznak. Ellátottjogi képviselő a rendelkezésre áll, de panaszról nincs tudomásunk.

h) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Önkormányzatunk a II. fejezet 1. pontjában is már említett szociális (személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, egyes gyermekjóléti ellátásokról, valamint egyes pénzügyi és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló) rendeleteiben foglaltak alapján, illetve a 3.6. b) pontban részletezett, ingyenes szűrésekkel igyekszik hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nyújtani.

3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) Közösségi élet színterei, fórumai

Biatorbágyon a közösségi élet (egyesületek, alapítványok, szakkörök, klubok, stb.) nagyon színes. Mindenki megtalálhatja a számára megfelelő csoportot és kapcsolódást.

A város, a lakosság a www.biatorbagy.hu weboldalon keresztül tájékozódhat. A városvezetés rendszeresen tart lakossági fórumot, illetve közmeghallgatást, ennek keretében a lakosságot érintő, őket foglalkoztató kérdésekről, aktualitásokról kapnak tájékoztatást az érdeklődők. Honlapunkon szerepel valamennyi képviselő elérhetősége, továbbá a polgármesternek, alpolgármestereknek rendszeresen van fogadóórája.

A kulturális életnek egy művészeti iskola és egy művelődési intézmény a központja. Életkor szerint is van lehetőség a közösségi életre (például FIFIKE – Fiatalok a Fiatalokért Biatorbágyi Közhasznú Egyesület, Őszidő Nyugdíjas Klub).

Városunk éves rendezvénytervet készít, amit széles körben megvitatunk, publikálunk. Széleskörű együttműködésben valósulnak meg ezek a programok.

b) Közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A városban nincs etnikai alapú elkülönülés, és konfliktus. A meglévő nemzetiségi csoportok önkormányzatisággal rendelkeznek, nyilvános programjaikkal színesítik a város életét, építik a közösséget.

Az intenzív lakosságszám emelkedésével sok új lakója lett a városnak, akiknek a tájékozódása, a település életébe való bevonása már szervezeteken keresztül is megkezdődött. A kezdetben tapasztalható beköltöző-öslakos feszültség nagyban oldódott.

c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi szervezeteken keresztül sok önkéntes munkát végeznek a város lakói (pl.: játszóterek játékaiknak lefestése, kirándulóhely szépítése, madármegfigyelő kialakítása, szemétszedés). Az év egyik legkiemelkedőbb városi rendezvényén, a decemberi Angyalfia vásáron is számos jótékonyági akció valósul meg.

A családsegítő szolgálat adománykezelést folytat, a ruhákon kívül bútorokat, háztartási gépeket is lehet rajta keresztül felajánlani. a helyi egyházak is végeznek karitatív támogató, adományozó tevékenységet.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Biatorbágyon nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete	1. Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatás-tervezési Konceptió, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése, az adatok függvényében a szociális tárgyú rendeletek módosítása
2. Bér lakások és szociális lakások iránti igény növekedése	2. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül bér lakások és szociális lakások biztosítása
3. A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése	3. A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást
4. Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulásának támogatási igénye	4. Felsőoktatásban, illetve középfokú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Biatorbágy lakosságának folyamatos növekedése mellett a gyermekek számának emelkedése²³ is megfigyelhető. Bár az öregedési index²⁴ évek óta emelkedik, ez a növekedés csekély mértékű, a népesség még mindig fiatalos. Az élve születések száma²⁵ – lassuló mértékben – évek óta meghaladja a halálozások számát, arányaiban több gyermek van, mint idős ember.

Állandó népesség száma	2016	2017
nők	6 636 fő	6 801 fő
férfiak	6 509 fő	6 680 fő
0-14 éves nők	1 308 fő	1 329 fő
0-14 éves férfiak	1 410 fő	1 423 fő
15-17 éves nők	201 fő	220 fő
15-17 éves férfiak	237 fő	254 fő

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	1 647	2 673	61,62
2013	1 667	2 698	61,79
2014	1 716	2 706	63,41
2015	1 753	2 709	64,71
2016	1 791	2 718	65,89
2017	1 868	2 752	67,88

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

Év	Élve születések száma (fő)	Halálozások száma (fő)	Természetes szaporodás (fő)
2012	145	108	37
2013	126	121	5
2014	121	112	9
2015	135	125	10
2016	141	115	26
2017	144	89	55

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

²³ 2. számú táblázat - *Állandó népesség*

²⁴ 3. számú táblázat - *Öregedési index*

²⁵ 5. számú táblázat - *Természetes szaporodás*

a) *Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

Önkormányzatunk a családok támogatására többféle támogatási formát és szolgáltatást vezetett be az elmúlt évek során. A helyi ellátórendszer egyik fontos jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. Elsődleges szempontnak tartjuk ugyanis, hogy anyagi okok miatt gyermek ne kerüljön ki a családjából. Településünkön a gyermekvédelmi ellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

Év	18 év alattiak száma a népességben (fő)	Védelembe vett 18 év alattiak száma (fő)	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül (fő)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (fő)
2012	2 988	15	3	154
2013	3 035	12	1	211
2014	3 083	11	1	166
2015	3 114	14	2	140
2016	3 156	10	4	40
2017	3 326	13	2	76

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Helyi népesség-nyilvántartás

A védelembe vett 18 év alattiak száma²⁶ az elmúlt években 10-14 fő között mozog, míg a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2013. évtől kezdődően csökkenő tendenciát mutat. Egyedül a 2017. évben kezdett ismét emelkedni, de még így is mintegy 50 %-os csökkenés látható a 2015. évi létszámhoz képest.

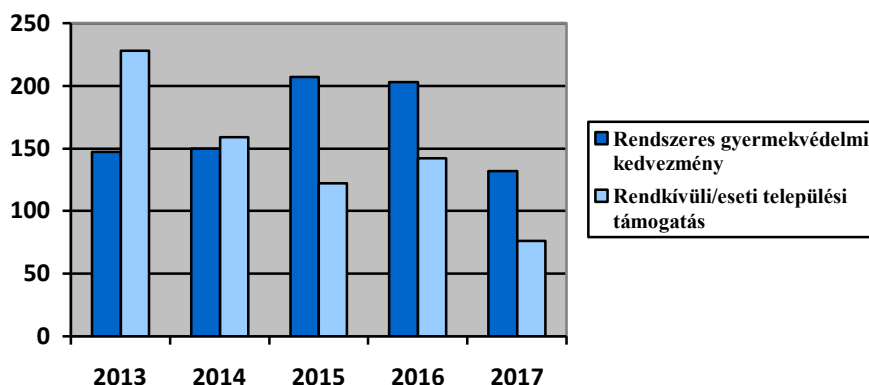
A hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében – az alábbi adatsor alapján – láthatóak a Gyvt. vonatkozó rendelkezéseinek 2013. szeptember 1-jétől életbe lépő változásai: ezen időpontot megelőzően valamennyi, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek automatikusan hátrányos helyzetűnek számított, majd a kérelemnyomtatvány külön adatlapján kellett igényelni ezt a státuszt. Ez nem vonatkozott a 2013. szeptember 1-jét megelőzően hozott, 1 naptári évre meghozott határozatok érvényességére, ez indokolja a 2014. évi adatsor magas számát. Az elmúlt időszakban évente átlagosan 24,2 fő a hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek száma.

Hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek átlagos száma (fő)	2014		2015		2016		2017		2018. I-III. negyedév	
	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.
	132	21	19	0	27	9	15	5	21	2

Forrás: Önkormányzati adatok

²⁶ 4.1.1. számú táblázat - *Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma*

b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



A városban a gyermekvédelmi kedvezményekben részesülő gyermekek száma²⁷ – a fenti diagram alapján – 2013 és 2015. év között növekedett, azóta csökkenést mutat. Bár kisebb mértékben, de a rendkívüli (2015. március 1-jétől eseti települési) támogatásban részesülők számadataira is – a 2015. évet kivéve – ez a tendencia jellemző. Ezek a mutatók óvatosan kezelendők, nem a rászorulóknak számának csökkenését jelentik. A helyi rendeletünkben foglalt feltételektől függően nyújtható eseti települési támogatás átgondolása, a jövedelemhatárok újratervezése és megemlése talán megállíthatja, visszafordíthatja ezt a folyamatot.

c) Gyermek jogán járó, helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

➤ Gyermekecszületési támogatás

A biatorbágyi gyermekenként 30 000,- Ft összegű támogatásban a benyújtott kérelmek alapján 2017. évben 55 fő részesült.

➤ Kedvezményes intézményi étkeztetés

Az állami/normatív támogatások mellett az iskoláskorú biatorbágyi gyermekek közül 2017. évben 17 fő részesült 100 %-os, vagy kedvezményes (50 %-os) étkezési térítési díjkedvezményben. A városunkban lévő intézményekben a gyermekvédelmi felelősök, az osztályfőnökök és a pedagógusok is tájékoztatják a szülőket a kedvezményes étkezés igénybevételeinek feltételeiről és segítik az igény kitöltését, eljuttatását az Önkormányzathoz.

➤ Rendkívüli települési támogatás / eseti támogatás gyermeket gondozó család rászorultságára tekintettel

Az átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került családok kiadásainak mérsékléséhez nyújtott támogatásban 2017. évben 76 fő biatorbágyi gyermek részesült.

➤ Szociális gyermektábor

A polgármester - természetbeni juttatásként – az Önkormányzat tulajdonában lévő, 50 fő befogadására alkalmas fonyódligeti üdülőt a Biatorbágyon működő általános iskolák rászoruló tanulói (és kísérő pedagógusai) részére a nyári tanítási szünet időtartama alatt egy hétre térítésmentesen rendelkezésre bocsátja. Biztosítja továbbá a gyermektábor költségeit: oda- és visszautazás, szállás, ellátás és programok, évente mintegy 1,2 millió Ft összegben.

²⁷ 4.1.2. számú táblázat - *Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma*

➤ Kedvezményes napközis gyermektábor

A támogatás magában foglalja a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére a nyári tanítási szünet időtartama alatt egy hetes, Biatorbágy közigazgatási területén szervezett napközis gyermektábor költségeinek átvállalását.

➤ Gyermekek karácsonyi támogatása

Ezen támogatás keretében a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére (kérelem nélkül, Hivatalból) gyermekenként 5.000,- Ft összegű támogatás kerül kifizetésre.

d) *Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya*

Településünkön alacsony számban fordul elő, a helyi népesség-nyilvántartás 2018. évi adatai alapján ez a létszám 23 fő.

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Biatorbágyon a szegregálódástól veszélyeztetett külterületekre is jellemző az életvitelszerűen itt-tartózkodó gyermekes családok jelenléte, a gyermekek intézményekbe való eljuttatásának nehézségei ellenére. A családsegítő szolgálat megfigyelése szerint a területen élők szomszédsági alapon összefognak a beutazást illetően (pl. egy autóba több család gyermekét is szállítják), de a szerény anyagi lehetőségek miatt többen nem tudják még ezt sem megtenni. Szükséges megvizsgálni annak a lehetőségét, hogy az említett területekről a beutazást hogyan lehet könnyíteni, megszervezni.

4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) *Védőnői ellátás jellemzői*

Év	Védőnők száma (fő)	0-3 év közötti gyermekek száma (fő)	Átlagos gyermekszám védőnőnként (fő)
2013	7	661	94,4
2014	8	618	77,2
2015	8	600	75,0
2016	8	588	73,5
2017	8	626	78,2

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

Mint azt a fenti táblázat²⁸ mutatja, településünkön a védőnői álláshelyek száma 2014. évben - a lakosság létszámának emelkedésével párhuzamosan - 1 fővel nőtt. Így abban az évben az egy védőnőre jutó átlagos gyermekszám csökkent, azóta az átlagos 75 fő gyermek/védőnő ellátotti szám körül mozog. Pedig kívánatos lenne, hogy a területi védőnő egy-egy gyermekkel és családjával megfelelő sűrűséggel és rendszerességgel találkozhasson, és elegendő idő álljon rendelkezésükre ahhoz, hogy érdemben tudják segíteni a gyermeket nevelő szülőket feladataik maradéktalan ellátásában.

²⁸ 5.3. számú táblázat - *Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe* (illetve hasonló adattartalommal: 4.3.1. számú táblázat – *Védőnői álláshelyek száma*)

Az óvodai, illetve iskolai védőnői feladatok tekintetében a védőnők elvégzik az időszakos tisztasági vizsgálatokat, a gyermekek egészségi állapotával kapcsolatos dokumentálást, az iskolákban évfolyamokhoz kötött szűrővizsgálatokat végeznek, megszervezik a védőoltásokat, továbbá felvilágosító, egészséges életmóddal kapcsolatos előadásokat tartanak a szülőkkel, pedagógusokkal való kapcsolattartás mellett.

Biatorbágy jellegzetessége továbbá, hogy a település kertes házas, továbbá kiterjedt a közösségi közlekedéssel nem elérhető külterülete is, ezért a védőnői feladatok ellátását járművel segíteni kell.

b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés)

Településünkön a lakosságszám növekedéséhez igazodva a felnőtt háziorvosi, illetve gyermekorvosi körzetek²⁹ száma az alábbiak szerint alakult:

Év	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi körzetek száma (db)	Házi gyermekorvosok által ellátott körzetek száma (db)
2013	4	3
2014	5	3
2015	5	3
2016	5	3
2017	5	3

Forrás: TeIR

Biatorbágyon 3 gyermekorvosi körzet van, a gyermekes családok két címen érhetik el az orvosokat. A gyermekorvosok által ellátott gyermekek száma az alábbi táblázat³⁰ szerint alakult:

Év	Gyermekorvos által ellátott esetek száma (db)	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma (db)
2012	25 971	59 429
2013	25 282	59 910
2014	28 811	62 527
2015	27 679	56 820
2016	31 567	59 862

Forrás: TeIR

Láthatjuk, hogy a gyermekorvosok által ellátott gyermekek számának alakulásában hasonló tendencia valósult meg, mint a védőnők esetében. Megnőtt a forgalmuk annak ellenére, hogy már 3 gyermekorvosi körzet került kialakításra.

A Biatorbágyi Egészségházban számos szakrendelés érhető el a településen, azonban még mindig sokféle szakellátásért Budapestre kell utazni a gyermekkel.

²⁹ 3.6.1. számú táblázat – *Orvosi ellátás*

³⁰ 4.3.2. számú táblázat – *Gyermekorvosi ellátás jellemzői*

c) 0–7 éves korúak ellátási igényeire (egészségügyi-szociális-oktatási) vonatkozó adatok

Biatorbágyon helyben a Dr. Vass Miklós Alapítvány (Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központ Pedagógiai Szakszolgálat) szűréseket végez és ellátja a gyermekeket már a születés 1. évében. Felmerést, szűrést és fejlesztő foglalkozásokat is nyújtanak az érintett gyermekeknek és szüleiknek.

A Nevelési Tanácsadó is kihelyezett szakemberekkel dolgozik, a kapacitásukon felüli gyermeklétszámmal.

A „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátója már 3 éves kortól fogadhat gyermekeket. A náluk eltöltött időben egyénileg és csoportosan is foglalkoznak a gyermekekkel. Jelenleg az ellátottak közt nincs gyermekkorú.

Az óvodai nevelés adataiból³¹ leszűrhető, hogy bár az óvodai férőhelyek száma évről-évre növekedést mutat, az óvodába jelentkező gyermekek száma rendszerint meghaladja az óvodai férőhelyek számát.

Óvodai ellátottság – 2017. év	(db)	
Az óvoda telephelyeinek száma	5	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma ³²	560	
Óvodai csoportok száma	24	
Az óvoda nyitvatartási ideje	6:30-17:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama	4 hét	
Személyi feltételek	(fő)	Hiányzó létszám (fő)
Óvodapedagógusok száma	48	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	43	0
Gyógypedagógusok létszáma	4	0
Pedagógiai asszisztens	8	0
Dajka/gondozónő	24	0
Kisegítő személyzet	10,5	0

Forrás: Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda

Mint a további adatokból³³ is kitűnik, az óvodai csoportok kihasználtsága/feltöltöttsége meghaladja a 100 %-ot. Az óvodaköteles korosztály elhelyezésén túl törekszik az óvoda az őszi születésű gyermekek felvételére, valamint a szociális helyzete miatt rászorult, még nem óvodakötelezett gyermekek ellátására.

A túltöltöttség másik forrása a további egy nevelési évre óvodában maradó gyermekek magas létszáma, mely évente összóvoda szinten két csoportnyi tankötelessé vált gyermeket jelent.

További segítő szakemberek is dolgoznak az intézményben:

- 3 fő fejlesztőpedagógus, illetve
- 1 fő óvodapszichológus

is segíti a gyermekek ellátását. A segítő szakemberek egy része az alacsonyabb csoportszámmal működő óvodák között ingázva végzi munkáját.

³¹ 4.4.1. számú táblázat - *Óvodai nevelés adatai*

³² Gyógypedagógiai neveléssel együtt

³³ 4.4.3. számú táblázat - *Óvodai nevelés adatai 3.*

Év	3-6 éves korú gyermek száma (fő)	Óvodai gyermek- csoportok száma (db)	Óvodai férőhelyek száma (db)	Óvodai feladat-ellátási helyek száma (db)	Óvodába beírt gyermek száma (fő)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (db)
2013	582	22	510	5	585	0
2014	560	22	510	5	563	0
2015	568	22/24	532/560	5	576	0
2016	548	24	560	5	555	0
2017	559	24	560	5	568	0

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda

d) gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem

Biatorbágyon a gyermekvédelmi rendszer kiépült. A család- és gyermekjóléti szolgáltatást az önkormányzat intézménye látja el 1999. óta. A szolgáltatást igénybe vevők létszáma a lakosság növekedésével folyamatosan emelkedik. A helyi családsegítő szolgálatnál 2017. évben 352 fő ügyfél fordult meg, az ügyfelekkel való munka során 127, kiskorú személyekkel kapcsolatos probléma merült fel.³⁴

Városunkban 2012. év második felétől működik bölcsőde, a kisgyermekes és dolgozó szülőknek ez sokat jelent. Az intézmény érzékeny a hátrányos helyzetű gyerekek fogadására, az alábbi táblázat³⁵ mutatja, hogy az intézményben ellátott gyermekek közül hány szociálisan hátrányos helyzetű gyermek van.

Év	Bölcsődék száma (db)	Bölcsődébe beírt gyermek száma (fő)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma ³⁶ (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) (fő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma (db)
2013	1	72	4	72
2014	1	72	3	72
2015	1	71	6	72
2016	1	72	2	72
2017	1	82	2	84

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Gólyafészek Bölcsőde

A helyi családsegítő és gyermekjóléti szolgálatnak továbbra is feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. Ezen feladata során a szolgálat figyelemmel kíséri a településen élő családok, személyek életkörülményeit, szociális helyzetét, gyermekjóléti és szociális ellátások, szolgáltatások iránti szükségletét.

³⁴ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

³⁵ 4.3.3. számú táblázat - **Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

³⁶ Az adatsor a szociális rászorultságról határozati döntéssel rendelkezőket tartalmazza

A jelzőrendszertől érkezett jelzések számát és megoszlását az alábbi táblázat mutatja:

2017. évben küldött jelzések a jelzőrendszer tagjai részéről	Jelzések száma (db)
egészségügy	9
rendőrség, ügyészség	20
állampolgár, társadalmi szervezet	1
köznevelési intézmények	22
átmeneti gondozást biztosítók	1
önkormányzat	3
személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatók	4
Összesen:	60

A helyi családsegítő szolgálat munkájának hatékonysága nagymértékben függ a jelzőrendszeri tagok együttműködési készségétől, amely a legtöbb esetben gördülékeny. A fenti adatok alapján látható, hogy legnagyobb arányban a közoktatási intézmények jeleztek, amit szorosan követ a rendőrségtől, valamint az egészségügyből jövő jelzések száma, leginkább a védőnői szolgálattól.

A jelzőrendszeri tagokkal való együttműködés eredményeként 2017. évben 6 alkalommal valósult meg szakmaközi megbeszélés, melyeken város gyermekekre és családokra vonatkozó helyzetét, problémáit kerütek megvitatásra.³⁷

e) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A gyermekes családok krízishelyzetük esetén a helyi gyermekjóléti szolgálathoz, vagy a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályához fordulhatnak segítségért. A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokon felül – helyi rendelet alapján – Önkormányzatunk a családok átmeneti otthona szolgáltatás megszervezését, működtetését is biztosítja. Krízishelyzet esetén a szolgáltatást az S.O.S. Krízis Alapítvány nyújtja, feladat-ellátási szerződésben foglalt feltételekkel.

f) Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Biatorbágyi Önkormányzata – a 3.6. b) pontban részletezettek szerint – többek között megelőzést, felvilágosítást szolgáló programokkal, ingyenes védőoltással, kiadvánnyal propagálja az egészséges életmódot. A város rendezvény tervében számos település szintű sportrendezvény van, és az egyéb rendezvények egyik fontos eleme valamilyen sportesemény is.

A művelődési intézmény keretében, az iskola pedagógusai is szerveznek a nyári szünidőben táborokat, amelyek fizetősek. Ezeket a hátrányos helyzetű gyerekek nehezen tudják igénybe venni, így számukra a 4.1. c) pontban részletezett támogatás nyújthat segítséget.

A nyári napközire vonatkozó igényfelmérést az iskola végzi, és ha vannak jelentkező gyerekek, akkor a pedagógusokat biztosítja hozzájuk. A tapasztalatunk az, hogy programlehetőségek nyújtásával több gyermek veszi igénybe a nyári napközit, mint amikor egyszerűen felügyelet van.

³⁷ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

g) Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

A bölcsődében, az óvodában és az iskolában is érvényesítik a kedvezményes étkezésre jogosultság feltételeit. A hétvégén, illetve az intézményi zárva tartás/iskolai szünidő idejére - a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket kivéve - nincs étkezés biztosítás, ennek igényét még nem mérte fel a település, de a pedagógusok sem tettek javaslatot rá.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek intézményi zárva tartás/iskolai szünidő idejére történő étkeztetését a Hivatal és a helyi családsegítő szolgálat szoros együttműködésében, a jogszabályi előírásoknak megfelelően valósítja meg. A lehetőséggel azonban elvétve élnek a családok: szünidőnként átlagban mintegy 3-4 fő gyermek veszi igénybe ezt a szolgáltatást.

h) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A biatorbágyi gyermekek napközbeni ellátását végző intézményektől, illetve köznevelési intézményektől nem jött olyan adat, amelyből az egyenlő bánásmód megsértésére lehetne következtetni.

i) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Önkormányzatunk a II. fejezet 1. pontjában is már említett szociális (személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, egyes gyermekjóléti ellátásokról, valamint egyes pénzügyi és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló) rendeleteiben foglaltak alapján igyekszik hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nyújtani.

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyermekek köznevelési ellátásában szegregáció nem tapasztalható, a gyermekeket az oktatási intézmények integráltan látják el. Az SNI-s gyermekeket a számukra kijelölt intézményben, főként Budaörsön oktatják. Az integrált oktatáshoz az intézmények fejlesztő szakembereket, logopédusokat alkalmaznak.

SNI-s gyermekek integrált óvodai nevelését illetően nem csak a fejlesztőpedagógusokra, gyógypedagógusokra hagyatkozik az intézmény. Továbbképzési tervében és a továbbképzések szervezésében az óvodapedagógusok felkészítése, érzékenyítése is folyamatos a különböző fejlődési különbségekkel, fejlődési zavarokkal érkező gyermekek fogadására (például autizmussal élő gyermekek inkluzív óvodai nevelése, magatartási, tanulási zavarok kezelése mozgásterápiákkal, diszlexiaprevenció).

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű tanulók eredményes iskolai pályafutását segítheti, ha sikerül bekapcsolódniuk az iskolán és tanórán kívüli programokba, a Biatorbágyi Pászti Miklós Alapfokú Művészetoktatási Intézmény alapfokú oktatásba.

Az oktatási intézmények részben akadálymentesítettek. A helyzet felmérését meg kellene újítani és megvalósítani a tényleges akadálymentességet.

b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvoda alkalmaz gyógypedagógusokat a gyermekekkel való foglalkozásban, továbbá iskolapszichológus is működik településünkön.

c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az óvodai csoportokban arányosan oszlanak meg a hátrányokkal küzdő gyermekek, sehol nincs látható többségben a célcsoport. A 2012/2013-as tanévben indult településünkön egyházi, illetve alapítványi fenntartású iskola 1-1 osztállyal, ezen lehetőség bővítette a szülők választási kilátásait. Intézményeink közötti együttműködés természetesnek mondható.

d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A köznevelési intézményektől erre vonatkozóan nem áll rendelkezésünkre adat.

e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Biatorbágy városa évről-évre csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati ösztöndíjpályázathoz, melynek célja, hogy a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok számára is elérhetővé tegye a felsőoktatásban való részvételt.

A beérkezett pályázatok elmúlt évekre vonatkozó átlagos támogatási adatai az alábbi táblázatba kerültek összegzésre:

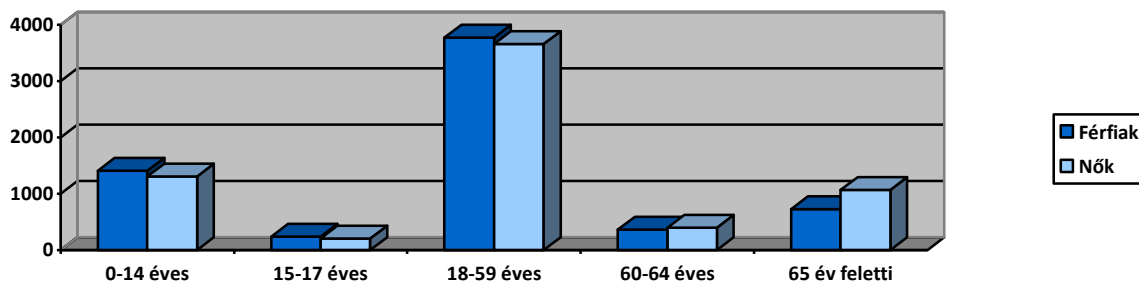
Év	Támogatott „A” típusú pályázók száma (fő)	Támogatott „B” típusú pályázók száma (fő)	Egy pályázóra jutó támogatási összeg átlagos mértéke (Ft/hónap)
2013	25	2	5 407
2014	33	4	7 810
2015	43	2	7 444
2016	43	3	7 043
2017	36	4	8 650

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

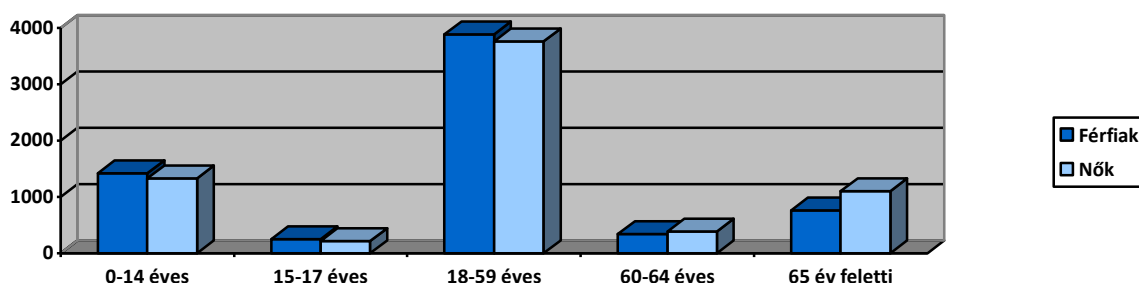
A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni	1. Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása
2. A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni	2. Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése
3. Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége	3. Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése
4. Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma	4. A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön
5. A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma	5. Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A népesség nemek szerinti megoszlása³⁸ helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2016-ban:



valamint 2017. évben:



5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	15-64 év közötti lakónépesség			Nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő (fő)	férfi (fő)	összesen (fő)	nő		férfi		összesen	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2012	4 158	4 202	8 360	130	3,1	133	3,1	263	3,1
2013	4 197	4 237	8 434	114	2,7	124	2,9	238	2,8
2014	4 228	4 281	8 509	107	2,5	95	2,2	202	2,3
2015	4 246	4 322	8 568	82	1,9	83	1,9	165	1,9
2016	4 264	4 372	8 636	87	2,0	77	1,7	164	1,9
2017	4 369	4 492	8 861	84	1,9	69	1,5	153	1,7

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

A fenti adatok³⁹ jól mutatják, hogy a nők körében 2012 és 2018 között bár nőtt a 15-64 év közötti lakónépesség száma, a nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat (a 2016. évet leszámítva). Ehhez viszonyítva azonban a nyilvántartott férfi álláskeresők száma a vizsgált időszakban szinte mindvégig alacsonyabb értéket mutat.

³⁸ 2. számú táblázat - Állandó népesség

³⁹ 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Tapasztalataink alapján elmondható, hogy a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

A város belterületi részén önkormányzatunk az egyik legnagyobb foglalkoztató, alkalmazottai körében jóval magasabb a nők száma a férfiakénál. Ez áll az önkormányzat által fenntartott intézményekre is.

b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A képzési programok elsősorban a Budakeszi Járási Hivatal Budaörsi Foglalkoztatási Osztálya szervezésében hozzáférhetőek, de a helyi családsegítő szolgálat is segíti a nők elhelyezkedését, a munka világába történő visszailleszkedését munkaerőpiaci tanácsadás keretében.

c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A hozzáférhető adatok körében nincs információnk a címben szereplő nők foglalkoztatására. A településen működnek olyan vállalkozások, üzemek, akiknél a nők alkalmazása – a munkakörhöz mérten - inkább várható.

d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Biatorbágyon a közszférában a köztisztviselői, ill. a közalkalmazotti bértábla alapján kapja mindenki a bérét. Arra vonatkozó panaszról, hogy a foglalkoztatást tekintve hátrányos megkülönböztetésben lett volna része valamelyik nőnek, nincs adat. Önkormányzatunk valamennyi intézménye családbarát gondolkodású, munkaszervezésében figyelembe veszi a nők családanyai szerepét.

5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermekes családok munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Biatorbágyon a Gólyafészek Bölcsőde 2012-ben létesült. Jelenleg 84 férőhelyen 82 gyermeket látnak el. A felvétel egyik kritériuma, hogy a szülők dolgozzanak, de előnyben részesítik a hátrányos helyzetű családokat.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnők leendő anyáknak, gyermeket váró szülőknek tartanak tanácsadást, felkészítik őket a gyermekszületés utáni tennivalókra. A szülés után pedig lehetőségük van részt venni a baba-mama klubban, vagy a játszóház életében. Az óvodába lépő családok esetében azonban mégis egyre gyakoribb tapasztalat az anyák (családok) magára hagyatottsága. Nincs támogató, mintát adó nagyszülői háttér. Az anyák „tanácstalanul” bolyonganak a gyermeknevelés erdejében. Célszerű lenne egyfajta „szülőképző” tanfolyam indítása, mely az alapoktól nyújt ismereteket a még gyermektelen, de családot tervező fiatalok, esetlegesen már a középiskolások számára is. A programba bevonhatóak lehetnének a nevelési intézmények szakemberei.

A településen működő Kipikopik Játszóház keretein belül gyermekorvosok, védőnők és pszichológusok tartanak előadásokat, alkalmanként csoportos beszélgetésekre is sor kerül a gyermekeket kísérő szülőknek, melynek témája a gyermeknevelés, az ezzel kapcsolatos nehézségek, kérdések. A helyi családsegítő szolgálattal közös szervezésben valósul meg a „Beszélj

úgy, hogy érdekelje, hallgasd úgy, hogy elmesélje” program, mely csoportfoglalkozások során lehetőségük nyílik a szülőknek a gyermekükkel való kommunikáció elősegítésére.⁴⁰

A nők a gyermeknevelésről a helyi családsegítő szolgálatnál egyénileg is igénybe tudnak venni segítséget, pszichológiai tanácsadást.

A gyermekgondozást segíti továbbá a korai fejlesztést végző Dr. Vass Miklós Alapítvány is szűrőprogramjaival és fejlesztő munkájával.

A Nevelési Tanácsadó pszichológusai és a helyi családsegítő szolgálat pszichológiai tanácsadása munkájukkal a szülőket is támogatják, a nőket segítik anyai feladataik ellátásában.

5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakról pontos adat nem áll rendelkezésünkre, tekintettel az adat szenzitív mivoltára. Biatorbágyon a gyermekvédelmi jelzőrendszeri tagok együttműködnek egymással. A rendőrség írásban jelez a gyermekjóléti szolgálat felé és megteszi a gyámhatóság, ill. a bíróság irányába a jogszabályi kötelezettségeit.

A helyi családsegítő szolgálat 2017-es adatai alapján családon belüli bántalmazással 16 esetben találkoztak.⁴¹ A családi működés ilyen anomáliája hátrányosan érinti a gyermekeket és a nőket. A jogszabályok témára vonatkozó változásai az utóbbi években szigorodtak, feladatokat adtak a rendőrségnek, gyámhivatalnak, bíróságnak és gyermekjóléti szolgálatnak, de e téren a gyakorlati együttműködés még nem kiforrott, az időben történő gyors reakció nem jellemző.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Mind a helyi családsegítő szolgálat, mind a védőnők segítséget nyújtanak a válsághelyzetbe jutott várandós vagy gyermekes anyák felkutatásában, a számukra adható támogatások intézésében, valamint a 4.3. e) pontban részletezett családok átmeneti otthona szolgáltatás igénybevételében.

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

Városunk Képviselő-testületében női képviselő nincs, de a Német Nemzetiségi Önkormányzatban elnöki és elnökhelyettesi szinten képviseltetik magukat, illetve a Képviselő-testület bizottságaiban külsős tagként több női szakértő is megbízást kapott. Önkormányzatunk által fenntartott, illetve működtetett intézmények vezetői közt 1 férfi és 5 nő van. A Polgármesteri Hivatalban a 7 szervezeti egység vezetőiből 5 nő, továbbá az össz-dolgozói létszámban is túlsúlyban nők vannak.

A helyi társadalmi szervezetek, alapítványok sokszínűek és számosak, elnökeik közt számtalan nő dolgozik. A város honlapján lévő szervezetek közül többnek nő a vezetője.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Már az első generációs Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazásra került, hogy Biatorbágy nyugati lakóterületére sokan költöztek fiatal házaspárok, akik gyermeket/gyermeket vállaltak. A beköltözés van, hogy idősebb szülőkkel együtt történt, de a többség messze került a rokoni családtól, az ismerősi körüktől. Ennek következtében a családok elszigeteltségtől, magányosságtól veszélyeztetettek, a nők a gyermeknevelésben, gyermekfelügyeletben nem kapnak

⁴⁰ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

⁴¹ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

segítséget. Napi többérté feladatukból nem tudnak megpihenni, regenerálódni, hiszen gyermeküket nem tudják kire bízni.

A probléma enyhítésére az elmúlt években játszóház létrehozásával válaszolt a település, bölcsődét épített, bővítette az óvodai férőhelyek számát is, azonban még mindig sok az ellátásokba fel nem vett gyermekek száma.

Ha mindkét szülő dolgozik, akkor a gyermek betegsége esetén a munkahely és a gyermek gyógyítása feszültséget okoz a családban, a nőkben: a munkahelyen állásukat féltik, de a gyermekintézményben betegen, orrfolyással még nem fogadják a gyermeket. El kell érni, hogy a nőnek ne kelljen választani a gyermeknevelés, -gondozás és a munkahely közt, ne kerüljön hátrányba a munka világában. Házi gyermekfelügyelet kialakítása és működtetése lehetne az egyik megoldás.

E fejezetben szükséges megemlíteni még a településünkön is nagy számban jelenlévő, egyszülős családokat, elsősorban a gyermeküket egyedül nevelő anyákat is. Esetükben ugyanis egy keresőre hárul a család eltartása, de a családdal kapcsolatos terhek nagy részével is egyedül kell boldogulniuk.

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába	1. A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél
2. Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei	2. Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása
3. Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma	3. A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása
4. Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermekgondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése	4. Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek)

Az időskor fogalomköre különböző dimenziókban eltérően értelmezhető: kronológiai életkor (évek száma), biológiai életkor (egészségi állapot függvénye), pszichológiai életkor (ki mennyi idősnek érzi magát) és szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek) alapján. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, amely három korcsoportot különböztet meg:

- idősödők (60-74 évesek),
- idősek (75-89 évesek) és
- nagyon idősek, szépkorúak (90 éves és felette).

E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek.⁴²

Ennek alapján Biatorbágyon a 60 év feletti lakónépesség évenkénti alakulását, illetve nemenkénti megoszlását⁴³ az alábbi táblázatok szemléltetik:

Év	Lakónépesség (fő)	60 év feletti lakónépesség (fő)
2013	12 798	2 408
2014	12 931	2 519
2015	13 030	2 563
2016	13 145	2 558
2017	13 629	2 668

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

Állandó népesség száma	2016	2017
nő	6 636 fő	6 801 fő
férfi	6 509 fő	6 680 fő
60-64 éves nők	402 fő	388 fő
60-64 éves férfiak	365 fő	346 fő
65 év feletti nők	1 064 fő	1 103 fő
65 év feletti férfiak	727 fő	765 fő

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

⁴² Forrás: A Magyar Köztársaság Kormányának Idősügyi Nemzeti Stratégiája (2009)

⁴³ 2. számú táblázat - *Állandó népesség*

Az adatok alapján látható, hogy 60 év felett a nők kerülnek számszerű többségbe a férfiakkal szemben. Az idős korosztály létszáma az évek folyamán kis mértékben változott, a növekvő biatorbágyi lakosságszámhoz viszonyítva azonban csökkenő arányt mutat. Az öregedési index⁴⁴, melyre a 2., valamint 4.1. pontban is hivatkozás történt, évente mintegy 1 %-kal emelkedik, ami még elfogadhatónak mondható.

A nyugdíjasok létszáma és a férfiak-nők aránya⁴⁵ a vizsgált időszak alatt alig változott, a nők ebben a korosztályban majdnem 500 fővel többen kapnak nyugdíjat, mint a férfiak:

Év	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma (fő)	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma (fő)	Összes nyugdíjas (fő)
2012	1 057	1 541	2 598
2013	1 026	1 536	2 562
2014	1 003	1 525	2 528
2015	992	1 496	2 488
2016	987	1 494	2 481

Forrás: TelR

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) *Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága*

A korosztály erőssége a megbízhatóság, a nagy szakmai tapasztalat és az aktív munka befejeztével a megnövekedett szabadidő. Fontos lenne a fiatalabb generációk munkájának kiegészítéseként – a hatályos jogszabályoknak megfelelően – részmunkaidőben, helyettesítéssel, távmunkában lehetőséget teremteni az idősek foglalkoztatására. Azonban nem rendelkezünk információval, adattal a biatorbágyi idős korosztály foglalkoztatottsági mutatóiról, illetve arról, hogy a már nyugdíjas személyek vállalnak-e munkát kereset-kiegészítésként.

Önkormányzatunknál és intézményeinknél alkalmasszerűen sor kerül idősek foglalkoztatására (például a Törökbálinti Tüdőgyógyintézet által a Biatorbágyi Egészségházban megszervezésre kerülő tüdőszűrés lebonyolítása során), további felméréseket szükséges végezni a településünkön lévő intézményeinknél és meghatározni munkakör-elemzéssel azokat a tevékenységeket, amelyeket idősebb személy el tud végezni.

b) *Tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

Az élethosszig tartó tanulás nemcsak korszerű ismereteket, hasznos elfoglaltságot, esetleg társaságot nyújthat az időskorúak számára, de az intellektus szinten tartása, fejlesztése megelőzi, illetve késlelteti az időskori demencia kialakulását. A korosztályhoz tartozóknak Biatorbágyon számos lehetősége van önszerveződő csoportokhoz kapcsolódni (pl. Őszidő Nyugdíjas Klub), ahol a népi- és helyi hagyományokat őrizhetik, tánc, kézműves tudásukat átadhatják a következő nemzedéknek.

Városunkban is jellemző probléma, hogy az idős emberek egyedül maradnak, gyermekük, unokájuk távol él tőlük. Erre némiképp megoldást jelentett az elmúlt években sikerrel záruló, idős emberek oktatását (számítógép kezelés, internet használat) célzó programunk. A kezdeményezést célszerű folytatni, esetlegesen kiegészíteni a mobiltelefon használatával.

⁴⁴ 3. számú táblázat - *Öregedési index*

⁴⁵ 6.1.1. számú táblázat – *Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint*

A szakmai tapasztalattal rendelkező, elsősorban „friss” nyugdíjasok – elkerülendő a hivatásszerep elvesztése miatti esetleges traumát – továbbá maguk is vállalhatnak hasonló feladatot: önállóan - vagy kapcsolódva az ifjúsági klubok programjaihoz, más szervezetekhez – segítséget nyújthatnak például iskoláskorúak korrepetálásában, szakmájukról, pályafutásukról mesélhetnek a pályaválasztás előtt állóknak, illetve a kellő energiával és szándékkal rendelkező idős emberek gyermekfelügyeletet vállalhatnak.

c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nem ismertek az időseket érintő konkrét hátrányos megkülönböztetések a foglalkoztatás területén, bár a diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz, csak következtethetünk annak létezésére. Álláskereső tapasztalatai alapján elmondható, hogy az idősebb korosztály (55 év felett) sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, továbbá a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

Nyilvántartott álláskereső száma ⁴⁶ összesen	fő	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		263	238	202	165	164	127
50-54 év közötti	fő	31,2	26,2	26,0	15,0	21,0	15,5
	%	11,9	11,0	12,9	9,0	12,8	12,2
55-59 év közötti	fő	35,5	37,0	31,5	23,5	21,0	21,7
	%	13,5	15,5	15,6	14,1	12,8	17,1
59 év feletti	fő	4,2	12,2	18,5	29,2	29,0	26,7
	%	1,6	5,1	9,1	17,6	17,7	21,1

Forrás: TeIR

A regisztrált munkanélküliek korcsoportos bontásának vonatkozó adataiból⁴⁷ láthatjuk, hogy az 50 év feletti munkanélküliek száma 2012 óta szinte folyamatos csökkenést mutat, az 59 év feletti korosztály adataira azonban a vizsgált időszakban jelentős emelkedés jellemző.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősebb embereknek ügyeik intézéséhez nagy segítség a közlekedés. Biatorbágyon nincs külön helyi közösségi közlekedés, a távolsági buszjáratok igénybe vételével lehet eljutni a Polgármesteri Hivatalba, az Egészségházba, a Családsegítő Szolgálathoz, a szociális szolgáltatókhoz, illetve nagyobb bevásárló boltokhoz. Ez a közlekedés nem minden esetben akadálymentesített, így az idős embernek nehéz lehet a busz használata.

A Juhász Ferenc Művelődési Központ programfüzete elérhető a közintézményekben és számos ponton, illetve az egyes eseményeket Biatorbágy számtalan pontján, plakáton is lehet olvasni. Az önkormányzat havi rendszerességgel megjelenteti, és a postaládákba juttatja a helyi újságot, a Biatorbágyi Körképet. A városnak és intézményeinek weboldala (www.biatorbagy.hu) működik, településünkön továbbá helyi kábeltévé is üzemel.

⁴⁶ negyedéves átlag alapján

⁴⁷ 3.2.2. számú táblázat - **Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint**

a) Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

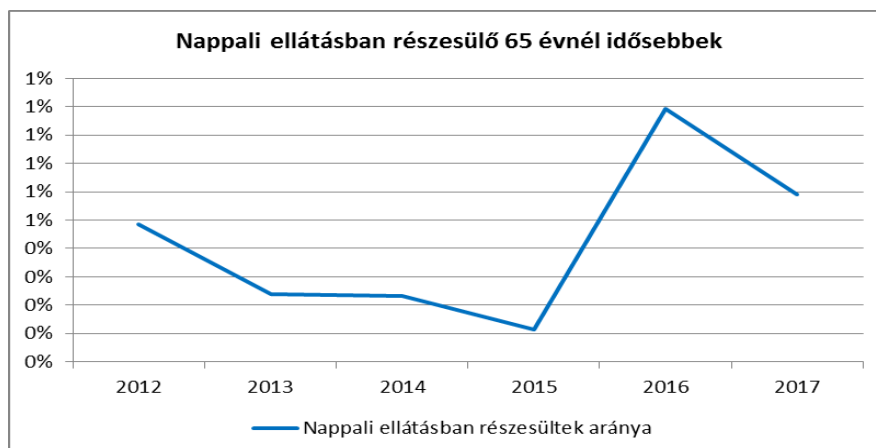
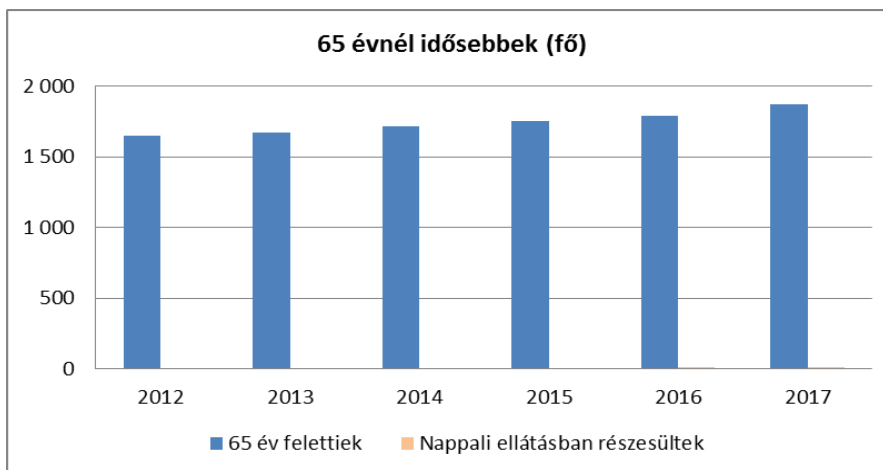
Biatorbágyon a helyi közszolgáltatások terén az idősökkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások településünk minden polgára részére biztosított, egy része továbbá kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Önkormányzatunk eleget tesz valamennyi kötelező feladatának.

A háziorvosi ellátáson kívül rendelkezésre áll az akadálymentesített Egészségház, ahol szakorvosi vizsgálatokat érnek el a beteg, idős emberek.

Képviselő-testületünk személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 9/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelete alapján a szociális ellátórendszer keretében a helyi családsegítő szolgálat fenntartásával és közreműködésével, valamint feladat-ellátási szerződések alapján az alábbi alapellátásokat nyújtja: szociális étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősök nappali ellátása, demens személyek nappali ellátása, támogató szolgáltatás, szakosított ellátás keretében átmeneti elhelyezés.

Év	65 év feletti lakosság száma (fő)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma és aránya	
		(fő)	(%)
2012	1 647	8	0,4
2013	1 667	4	0,2
2014	1 716	4	0,2
2015	1 753	2	0,1
2016	1 791	16	0,8
2017	1 868	11	0,5

Forrás: TeIR, Boldog Gizella Alapítvány



A táblázat⁴⁸, illetve a diagram adataiból látható, hogy míg a településen élő 65 év felettiek létszáma évről-évre növekszik, a nappali ellátást igénybe vevő idősök száma ezt a növekedést nem követi, annak ellenére, hogy a szolgáltatást nyújtó Boldog Gizella Alapítvány támogató szolgálatán keresztül – önkormányzatunkkal kötött feladat-ellátási szerződés alapján – térítésmentesen segíti az ellátáshoz való hozzájutást az idősök számára az otthonuktól az Alapítványhoz, reggeli és délutáni órákban történő szállításával.

Karácsony előtt Önkormányzatunk évek óta 5.000,- Ft összegű pénzbeli támogatásban és erre vonatkozó, névre szóló értesítésben és jókívánságban részesíti a biatorbágyi 85 év feletti személyeket (2017. évben 239 főt). Azon idősök, akik ebben az időszakban a Biatorbágyi Gizella Otthon ellátását igénybe vevő lakói, a helyszínen személyes polgármesteri köszöntésben és még egy kis csekély tárgyi ajándékban is részesülnek.

Az időskorúak járadékának igénybevétele⁴⁹ éves szinten nem jelentős, mintegy 2 főt érint:

Év	Időskorúak járadékában részesülők átlagos száma (fő)
2012	2
2013	1
2014	2
2015	2
2016	2
2017	n.a.

Forrás: TeIR

b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A 6.3. fejezet bevezető részében rögzítettekén túl itt célszerű megemlíteni, hogy a helyi családsegítő szolgálatunk is fontosnak érzi, hogy az idős emberek mind többször legyenek kimozdítva zárt életterükből. A gondozásukban nem lévő, illetve már meglévő gondozottjaikat még fizikai állapotuk romlása előtt, minél több programba igyekeznek bevonni. Tapasztalatuk alapján programjaikon a résztvevők jól érezték magukat, találkoztak és beszélgettek régi ismerőseikkel és hetekre feltöltödtek új élményekkel. Mind többen kifejezték az ilyen programokon való részvételi szándékukat, pl. tavasszal: Idősök Juniálisa, nyáron: Ötórai Teázás, ősszel: Idősök Világnapja, télen: Idősök Karácsonya. Az idősebb gondozottjaik részére karácsony előtt intézményi pénzből, valamint adományokból – személyes jókívánságokkal – ajándécsomagot nyújtottak át.⁵⁰

c) Idősök informatikai jártassága

Tapasztalataink alapján a helyi időskorúak egy része – a korábbi foglalkoztatottságából eredően – informatikai jártassággal is rendelkezik, nagy részük azonban nem ismeri és emiatt nem is gyakorolja a számítógép használatát.

6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunk 2016. évben létrehozta a város Idősügyi Tanácsát, mely a biatorbágyi Őszidő Nyugdíjas Klub vezetésének bevonásával gondoskodik az idősök érdekképviseléséről. Biatorbágy Város Idősügyi Konceptiójának elkészítése folyamatban van.

⁴⁸ 6.3.1. számú táblázat - **65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

⁴⁹ 6.3.2. számú táblázat - **Időskorúak járadékában részesülők száma**

⁵⁰ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

A korosztály tekintetében az egyik legfontosabb feladat az egészségfejlesztéshez, -megőrzéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése, melynek keretében nagyobb hangsúlyt kell fektetni a korosztályt célzó alkalomszerű szűrések biztosítására, a népbetegségnek számító – különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin – betegségek kiszűrésére, védőoltások beadására (például influenza elleni védőoltás).

Az Idősügyi Tanács egyeztető értekezletén hangzott el, hogy az idősek biztonságának meghatározó eleme az otthonuk védelme, a lakásbetörések megelőzése, illetve áldozattá válásuk megelőzése – néhányuk ettől való félelmében nem meri elhagyni otthonát egy-egy rendezvényen való részvétel miatt. E területen is szükséges lenne az idősek segítése, a rendőrség, körzeti megbízotti iroda, valamint polgárőrség munkáján túl.

6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya	1. Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idősek igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése
2. Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága	2. Idős emberek közművelődéshez való hozzáférésének segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében
3. Családdal való kapcsolattartás nehézsége, hiányos számítástechnikai ismeretek	3. Oktatások szervezése idősek számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnövekvő korosztály bevonásával
4. Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága	4. Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával
5. Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése	5. Frissen nyugdíjazottak szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására
6. Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősek száma	6. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősek lakásának, kertjének fenntartási problémáira

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. A fogyatékoság, a valamiben való akadályozottság ugyanis számos területen jelentkezhet: érzékszervi (különösen látás- és hallásbeli), mozgásszervi, testi teljességet és értelmi képességet érintően. A fogyatékkal élő személyek jelentős részének helyzetét továbbá nem csupán saját egészségi állapota, hanem a társadalmi előítéletek, valamint az akadálymentesség hiánya is jelentősen nehezítheti.

Feladatunk tehát olyan környezet teremtése, működtetése, hogy ők is egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

7.1. A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Településünkön a fogyatékkal élőkre vonatkozóan sajnálatosan nem állnak rendelkezésre olyan átfogó statisztikai adatok, amelyek alapján reális képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Ez az a célcsoport, amelyről a legkevesebb információval rendelkezünk; a központi adatgyűjtés is hiányos, de helyi szinten sem történt még erre vonatkozó adatgyűjtés. A csoport esélyegyenlőségének megteremtése érdekében – lehetőség szerint még a HEP soron következő felülvizsgálatának idejéig – szükséges olyan átfogó felmérés elvégzése, amelyből kitűnik a településen a fogyatékosággal élő személyek száma, jellemzői, problémái.

a) Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Önkormányzatunk évekkel ezelőtt kialakította a fogyatékos személyek nappali ellátását: a „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátóját, amely fenntartását szerződés alapján a Premontrei Női Kanonokrend végzi. A fejlesztő foglalkoztatásban, amely négyórás munkaidejű, minimálbéres foglalkoztatást jelent, 2017. évben 38 személy vett részt⁵¹, ebből 11 fő biatorbágyi.

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (fő)
2012	34
2013	35
2014	38
2015	35
2016	37
2017	38

Forrás: TeIR, „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátója

Tevékenységi körük évről-évre hasonlóan alakul, a kerámia tevékenység mellett bedolgozási munkákat is tudtak végezni: egyszerű összeszerelési ipari jellegű munkát, valamint nyomdai kisegítő munkát. Emellett valamennyi ellátásban részesülő személy számára lehetőséget biztosítottak szabadidős és személyiségfejlesztő programokon való részvételére: gyógytestnevelés, jóga, kórus, szövés, környezeti és egyéb fejlesztő-ismeretterjesztő foglalkozások, valamint Önkormányzatunk fonyódligeti üdülőjében nyári tábor.

⁵¹ 7.1.2. számú táblázat - *Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma*

Szoros kapcsolatot tartanak fenn a helyi családsegítő szolgálattal, rendszeresen részt vesznek városi programokon (felleptek például a Zene Világnapja Másként – az Esélyegyenlőség nevében tartott koncerten, kórusuk szerepelt az adventi időszakban megszervezésre kerülő, több napos „Angyalfia” rendezvényen – az ehhez kapcsolódó vásáron pedig megjelentek az általuk előállított termékek is). Közösségük munkáját segíti, hogy a szülők, hozzátartozók sok önkéntes munkával támogatják őket.⁵²

b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén - munkavállalói jelzés alapján - nem tapasztaltunk városunkban ezen csoport tekintetében hátrányos megkülönböztetést. A munkahelyek megközelíthetősége, akadálymentesítettsége azonban az egyik feltétele annak, hogy a foglalkoztatás területén ne legyen hátrányban a fogyatékkal élő személy, az akadálymentesítés részletesebben a 7.3. pontban kerül tárgyalásra.

c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékos személyek nappali ellátásának településszintű adatai a 7.1. a) pontban már részletezésre kerültek.

Városunkban több éve működik a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesülete, a mozgássérült embereket fogja össze, közös kirándulásokat szerveznek, adományokat közvetít tagjai felé, és az önkormányzat támogatásából külön megállapodás alapján részesül.

Művelődési Központunk ad helyet az évente megrendezett Zene Világnapja Másként – koncert az Esélyegyenlőség nevében című programnak, amelyen a különböző fogyatékossgal élő gyermekek, felnőttek csoportjai mutatják be a zene, a tánc, a művészet területén tudásukat, tehetségüket.

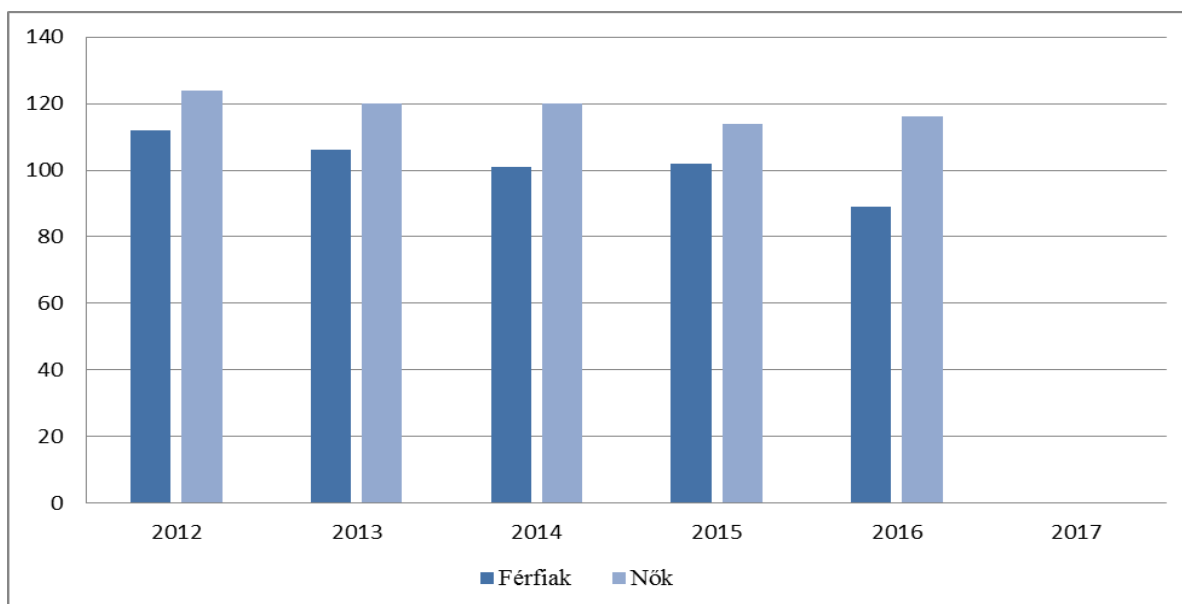
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az Önkormányzatunk által nyújtható szociális támogatások során nem regisztráljuk külön azt, hogy a támogatást fogyatékos személy kérte. Erre a jogszabályban meghatározott adatlapokon, nyomtatványokon nincs is lehetőség.

Számadattal még a támogató szolgálat igénybevétele tekintetében rendelkezünk, Önkormányzatunk ugyanis évről-évre feladat-ellátási szerződést köt a szolgáltatást nyújtóval (Boldog Gizella Alapítvány), hogy térítésmentesen biztosítja az SNI-s, illetve fogyatékkal élő, tanköteles korú gyermekek részére szállításukat lakóhelyük és az általuk kijelölt köznevelési intézmény között. A 2018/2019-es tanévre kötött megállapodás értelmében 9 fő gyermek részesül ebben a támogatásban, köztük 5 fő rendelkezik F71 BNO kóddal.

⁵² Forrás: Beszámoló a „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátójának 2017. évi tevékenységéről

A megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők nemenkénti adataiból⁵³ a női támogatottak létszámtöbbsége látható, sajnos azonban mindkét nemnél évenként egyre csökkenő mértékben:



7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége, közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Középületeink akadálymentesítése évek óta folyamatos, de a mindenre kiterjedő, teljes akadálymentesítés még mindig nem megoldott: ahol például rámpa van, még nincs a gyengén látóknak vagy a halláskárosultaknak megfelelő információs tábla. A jelnyelvi tolmács rendelkezésre állását is kell biztosítania az önkormányzatnak az ügyintézők segítése érdekében.

Az Önkormányzat szerződésben áll a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületével az akadálymentesítés kérdésében. Az önkormányzati uniós beruházások véleményezésében az egyesület részt vesz. Az uniós forrásból is finanszírozott létesítmények (Közösségi Ház, „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátója) teljesen akadálymentesítettek.

b) Munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs felmérés és adat arról, hogy a városban és vonzáskörzetében működő vállalkozások, munkahelyek akadálymentesítettség területén hogy állnak. Az ipari területre munkába járás gyakorlatilag csak személykocsival lehetséges, mert közösségi közlekedés útvonala ettől eltérő, a gyalogos megközelítés pedig nem kiépített.

⁵³ 7.1.1. számú táblázat - *Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként*

c) Községi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák, utak, átkelők Biatorbágyon a pályázati források igénybevételével úgy készülhettek el, hogy a szintváltás ne legyen akadály a mozgáskorlátozott személyeknek. Egyéb járdákon és utakon még nincs ez a megoldás. Az átkelőknél nincs hangos információ, nincs vezető sáv, vagy tapintható információ.

A közintézmények közelében van mozgássérült emberek által használható parkoló.

A községi közlekedésben a szolgáltató egyre több alacsonypadlós buszt használ, ugyanakkor a megállók megközelíthetősége, információs táblával ellátottsága nem megfelelő. A vasúti pályaudvar nem akadálymentesített, külön kérelemre lehet igénybe venni az utazóközönség elől egyébként elzárt átjárókat mozgáskorlátozott személyeknek.

d) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek gondozását, ápolását, vagy rehabilitációját végző bentlakással járó szolgáltatások, intézmények helyben nincsenek, de a helyi családsegítő szolgálaton keresztül kapcsolatot ápolunk és a megfelelő ellátásba tudjuk közvetíteni a rászoruló személyt.

e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Kifejezetten hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások helyi szinten nem szabályozottak, azonban a polgármesteri hatáskörbe utalt eseti szociális támogatások megállapításakor figyelembe vételre kerül, ha a Hivatal tudomására jut (például a jövedelemigazolás alapján), hogy a kérelmező, vagy hozzátartozója fogyatékkal élő személy.

7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma	1. Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése
2. Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesítettsége	2. A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése
3. Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége	3. Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

8.1. Meghívott szervezetek és szakemberek

Biatorbágy Város Polgármestere a helyi esélyegyenlőségi program megalkotásába, véleményezésébe és végrehajtásába az alábbi, Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjait vonja be:

- Biatorbágy Város Alpolgármesterei
- Biatorbágy Város Képviselő-testülete Egészségügyi és Szociális Bizottsága tagjai
- Biatorbágy Város Biatorbágy Város Jegyzője
- Biatorbágy Város PMH Igazgatási Osztály Vezetője
- Biatorbágy Város PMH ifjúsági koordinátor
- Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője
- Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője
- Biatorbágyi Általános Iskola intézményvezetője, gyermekvédelmi felelőse
- Biatorbágyi Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola intézményvezetője, gyermekvédelmi felelőse
- Magyar Műhely ÁMK Czuczor Gergely Tagiskola intézményvezetője
- Biai Református Általános Iskola intézményvezetője
- Benedek Elek Óvoda intézményvezetője
- Gólyafészek Bölcsőde intézményvezetője
- Juhász Ferenc Művelődési Központ intézményvezetője
- Karikó János Könyvtár intézményvezetője
- Pásztói Miklós Művészeti Iskola intézményvezetője
- Védőnői Szolgálat vezetője
- Budaörsi Rendőrkapitányság, biatorbágyi körzeti megbízott, valamint polgárőrség
- Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesülete
- Biatorbágyi Őszidő Nyugdíjas Klub
- Gyermekorvosok:
 - dr. Juhász Zsuzsanna
 - dr. Száray Eszter
 - dr. Nemes-Nagy Györgyi
- Felnőtt háziorvosok:
 - dr. Koncz Erika
 - dr. Stierbach Imre
 - dr. Szeszler Györgyi
 - dr. Vajer Péter
 - dr. Szélvári Ágnes
- „Fészek” Fogytékosok Nappali Ellátójának vezetője
- Boldog Gizella Alapítvány Gizella Otthonának intézményvezetője
- Dr. Vass Miklós Alapítvány intézményvezetője
- Nevelési Tanácsadó
- Biai Római Katolikus Egyházközség
- Torbágyi Római Katolikus Egyházközség
- Biai Református Gyülekezet
- Torbágyi Református Gyülekezet
- Keresztyén Testvérgyülekezet
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat képviselője

A szervezetek más programokban már együttműködőek (gyermekjólét, adománykezelés, tüzelősegélyezés), kapcsolatuk jó.

8.2. Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunk a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást látja el a Budaörsi Esély Szociális Társulással kötött ellátási szerződés alapján. A Budakörnyéki Önkormányzati Társulás (BÖT) keretében jelenleg a közterület-felügyelet ellátása történik.

8.3. Önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A szektorok közti kapcsolat élő, az önkormányzat pályázati rendszerben támogatja az egyházi és civil szektor programjait. A Juhász Ferenc Művelődési Központon keresztül biztosított a koordináció, és a szervezetek összejöveteleire is helyet ad a közművelődési intézmény. Városunkban a Német Nemzetiségi Önkormányzat tevékenysége számos célcsoportot illegően igen jelentős, más nemzetiségi önkormányzattal nem rendelkezünk. A HEP Fórum működésének alapja biztató.

8.4. Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Helyi szervezeteink rendszeresen rendeznek jótékonyági eseményeket, melyek bevételeit a célcsoportok támogatására fordítják.

8.5. For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Az önkormányzatunk, illetve intézményeink által szervezett rendezvényekre számos for-profit szférából érkező felajánlást kap városunk.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

9.1. A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A 8.1. pontban felsorolt szervezetek és szakemberek bevonása a HEP elkészítésének folyamatába személyes és írásos kapcsolatfelvétel, illetve tájékoztatás útján történik. Használjuk a telefon, az elektronikus levelezés lehetőségét is. A Polgármesteri Hivatal épülete ad helyet a HEP Fórum megtartására. A találkozóról emlékeztető íródik, melyet minden felsorolt partnernek megküldünk. Ehhez gondolatokat fűzhet bárki, melyet egyeztetünk. A Fórum üléseit a polgármester hívja össze, a jegyző, illetve a szervezetek vezetői mindig kapnak meghívást azok mellett, akik a szervezetek képviselőiként delegálva vannak a HEP Fórumba.

A HEP Fórum összehívását a vezetője kezdeményezi. A HEP elkészítésének ideje alatt sűrűbben konzultál a Fórum, a köztes időben pedig évente egyszer, mikor áttekintjük a cselekvések állását, az intézkedési tervet.

A HEP nyilvános, azt Önkormányzatunk honlapján (www.biatorbagy.hu) a koncepciók között közzétesszük. Javasolt, hogy a HEP elkészítésében résztvevő szervezetek a saját honlapjukon is tegyék elérhetővé a Programot, megjelölve a hozzászólás lehetőségének csatornáit (név, e-mail cím, telefon, levelezési cím).

9.2. A 8.1. pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

A HEP Fórumban való részvétellel érintett szakemberek, szervezetek a Program végrehajtásával kapcsolatos észrevételeiket – saját rendjük szerinti egyeztetés és megtárgyalás után – a HEP Fórum vezetőjének, a HEP elkészítéséért és az Önkormányzatunk által kinevezett felelős személynek írásban megküldik. Az észrevételeket a felelős összegyűjti, és az éves tanácskozás elé terjeszti. A HEP jogszabály szerinti kétfévenkénti felülvizsgálata alkalmával az évente megtárgyalt hozzászólásokat véglegesítik, és amennyiben szükséges, akkor a HEP Fórum javaslatot tesz a HEP módosítására.

A lakosság egyrészt a fenti szervezeteken keresztül, másrészt elektronikusan, írásban vagy személyesen közvetlenül a HEP Fórum vezetőjének adhatja be a Programmal kapcsolatos észrevételeit.

III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

1.1. A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete	1. Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatástervezési Konceptió, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése
	2. Szociális lakások és bérlakások iránti igény növekedése	2. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül szociális lakások és bérlakások biztosítása
	3. A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése	3. A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást
	4. Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulásának támogatási igénye	4. Felsőoktatásban, illetve középfokú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása
Gyermekek	1. A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni	1. Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása
	2. A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni	2. Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése
	3. Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége	3. Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése
	4. Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma	4. A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön
	5. A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma	5. Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása

Nők	1. Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába	1. A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél
	2. Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei	2. Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása
	3. Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma	3. A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiái szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása
	4. Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermekgondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése	4. Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása
Idősek	1. Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya	1. Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idősek igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése
	2. Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága	2. Idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében
	3. Családdal való kapcsolattartás nehézkessége, hiányos számítástechnikai ismeretek	3. Oktatások szervezése idősek számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnővekvő korosztály bevonásával
	4. Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága	4. Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával
	5. Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése	5. Frissen nyugdíjazottak szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására
	6. Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősek száma	6. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősek lakásának fenntartási problémáira
Fogyatékkal élők	1. Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma	1. Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése
	2. Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesítettsége	2. A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése
	3. Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége	3. Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében

1.2. Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, továbbá a jövőben se alakuljanak ki szegregált területek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekeket vállaló családok támogatását, a gyermekszegénység megelőzését. A gyermekek minőségi oktatását elősegítjük. Az értelmes szabadidő eltöltését a szakemberek, pedagógusok vezetésével összehangoljuk, a szünidőkre is kiterjesztjük.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyi társadalmi életben való részvételére, elismerésére. Az állapotuknak megfelelő szolgáltatások működtetését vállaljuk. Megelőzzük különböző programokkal az idősek elszegényedését, elhanyagoltságát.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családi feladatok és a munkavégzés összehangolását, a munkába visszatérés segítségét tanácsok és szolgáltatások működtetésével.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes környezetének kialakítására és minél inkább a nyílt munkaerő-piacon megvalósuló foglalkoztatásuk növelésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

(3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez)

Intézkedés sor-száma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatástervezési Konceptió, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése	A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete	A településen élők társadalmi összetételének, szociális helyzetének pontos megismerése	Biztosított	Adatok felkutatása, begyűjtése, új kérdőívek készítése, az adatok kiegészítése, összegzése, feldolgozása. Ha szükséges, helyi rendeletmódosítás. Anyagi erőforrások megteremtése.	PMH Igazgatási Osztály vezetője	2020.06.30., illetve ezt követően folyamatos	Az adatgyűjtés eredményeinek összehasonlítása, folyamatos beszámolás a Fórum felé arról, hol tart az adatgyűjtés, illetve a rendeletek módosítása és hatása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása a térkép elkészítéséhez biztosított. Pénzügyi, technikai: munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel	A határidő folyamatossága, illetve a Fórum tagjai felé történő beszámolás fenntarthatóvá teszi
2	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül szociális lakások és bérlakások biztosítása	Szociális lakások és bérlakások iránti igény növekedése	Szociálisan rászoruló személyek lakhatásának segítése	Biztosított	Adatok felkutatása, begyűjtése, a helyzet rögzítése. A koncepcióba bevonható lakások felmérése. A koncepció megalkotása.	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Műszaki Osztály vezetője	2022.12.31.	A lakáspolitikai koncepcióban foglaltak alapján biztosítandó lakások által a rászorulóknak, szolgáltatást igénylők számának alakulása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.	Az újonnan kialakítandó lakások köre (az önkormányzati vagyon gyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja a rászorulóknak a segítségét

3	A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást	A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése	Az „adománybolt” létrehozásával az adományozás folyamata egyszerűsödne valamennyi résztvevő számára, elsősorban a rászorulóknak pozitív hatásait	Biztosított	Területet érintő felmérés, majd a szervezetek hasonló tevékenységének összehangolását követően az „adománybolt” kialakításának megvalósítása.	Családsegítő Szolgálat vezetője	2022.12.31.	A jelenlegi, távolabb található adományraktárban a felhalmozás megszűnése, a praktikus helykialakítás (Családsegítő Szolgálat szolgáltatási helye) az esetek (adományozás, illetve igénybevétel) számának alakulása	Humán: várhatóan plusz létszámot igényel. Pénzügyi, technikai: a Családsegítő Szolgálat elhelyezése eleve többletforrást igényel a költségvetésből, ennek keretében valósulhatna meg a helyiség kialakítása, berendezése	Az „adománybolt” kialakítása, a szolgáltatás biztosítása – igény esetén – évtizedekig fenntartható, a szolgáltatás kevés költséggel bővíthető
4	Felsőoktatásban, illetve középfokú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása	Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulásának támogatási igénye	A felsőoktatásban tanulók támogatásához hasonlóan a szociálisan rászoruló középiskolások is részesülnének egyfajta ösztöndíjban	Biztosított	Bursa Hungaria Ösztöndíjpályázathoz való csatlakozás fenntartása, az éves költségvetésben a fedezet biztosítása. A középiskolások igényeinek felmérése (általános iskolák adatai), részükre is hasonló támogatási rendszer kidolgozása (például nyelvvizsgálóhoz, biatorbágyi közösségi szolgálatban való részvételhez kapcsolódás) összhangban az Ifjúságpolitikai Konceptióban foglaltakkal.	PMH Igazgatási Osztály vezetője, biatorbágyi általános iskolák intézményvezetői	2020.06.30.	A fiatalok tanulmányi eredményének alakulása, nyelvvizsgák megszerzésének száma, felsőoktatásba történő felvételi eljárások megindításának száma	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, adatszolgáltatás, illetve a koncepció kidolgozása a munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer bevezetését követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges.	A rászorult jelentkezők számától, támogatottságuktól függően a rendszer módosítható, a szükségletekhez igazítható, de hosszú ideig működtethető

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása	A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni	A rászoruló gyermekek, fiatal felnőttek minél nagyobb számban történő segítése, támogatása	Biztosított	A helyi támogatási rendszer megváltoztatásának szükségességét alátámasztó adatok összegzése, a kevesebb számú igénybevétel lehetséges okainak feltárása, rendeletmódosítási igény döntéshozók felé történő továbbítása	PMH Igazgatási Osztály vezetője	2019.06.30., illetve ezt követően folyamatos	A benyújtott kérelmek, illetve támogatások száma	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, illetve a rendeletek átdolgozása a munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer módosítását követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges.	A határidő folyamatossága, illetve a rendelet folyamatos figyelemmel kísérése hosszú időre fenntarthatóvá teszi
2	Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése	A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni	A férőhelybővítés által a gyermekek minél nagyobb számban történő ellátása, egyúttal a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének növelése. A költségvetési és pályázati lehetőségekhez mérten újabb beruházás megindítása	Biztosított	Meglévő helyek megtartása, épületek karbantartása, állagmegóvása, alkalmazott szakemberek foglalkoztatása. Bölcsőde épületbővítés, új óvoda építés lehetőségének vizsgálata, pályázati források bevonása.	PMH Jegyző	2020.12.31.	Elutasított gyermekek számának, intézmények túlterheltségének alakulása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása létszámbővítést igényel. Pénzügyi, technikai: saját költségvetésből forrás biztosítása, illetve pályázati források bevonása szükséges	A megemelkedett férőhelyszám és a humán erőforrás megtartása hosszú távon fenntartható

3	Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése	Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége	Igényfelmérés, valamint a programok koordinálása, újabbak elindítása révén biztosított legyen a hasznos időtöltés a szűkös anyagi forrásokkal rendelkező családok gyermekei, fiataljai számára is. Miközben a fiatalok is jól érzik magukat és szívesebben választják ezt a fajta időtöltést, mint az utca nélküli céltalan csellengést	Biztosított	Fel kell mérni, hogy az önkormányzat és intézményei, valamint a köznevelési intézmények által szervezett programokon kívül milyen szabadidős lehetőségei és igényei vannak a fiataloknak, gyermekeknek. Kérdőíves felmérés, adatok elemzése, programok szervezése, kiegészítése ennek a figyelembevételével történjen	PMH Ifjúsági koordinátor, általános iskolák intézmény-vezetői, JFMK intézmény-vezetője, Könyvtár intézmény-vezetője	2019.05.30.	Programokon résztvevők száma, induló szakkörök száma, programok látogatottsága, érdeklődés iránya, nagysága	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: a felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint pályázati forrás szükséges	Érdeklődés, igény esetén a programok, foglalkozások rendszeressé válnak
4	A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön	Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma	Az adatgyűjtést követően kidolgozandó cselekvési terv alapján a külterületen élő gyermekek helyzetének könnyítése	Biztosított	Felmérés végzése és cselekvési terv kidolgozása. A külterületről az oktatási intézményekbe járó gyermekek adatainak összegyűjtése az intézményektől, és folyamatos frissítése (ezt minden évben a tanév elején, szept. 30-ig el kell végezni)	PMH Igazgatási Osztály vezetője, általános iskolák intézmény-vezetői,	2020.12.31.	Veszélyeztetett területekre költözők száma, iskolai késések és hiányzások alakulása	Humán: felméréshez, elemzéshez szakember biztosított. A szolgáltatás (pl. tanyagondnok) további humán erőforrást, valamint gépjárművet igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges.	Adatgyűjtés során a velük való foglalkozás, valamint a szolgáltatás bevezetése miatt motiváló, fenntartható.

5	Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása	A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma	Rendelkezésre álljanak átfogó adatok a településen fejlesztésre szoruló gyermekekről, mely alapján meghatározható az ellátásukra, fejlesztésükre vonatkozó stratégia	Biztosított	A 0-3 év, 3-6 év közötti, fejlesztésre szoruló és/vagy fejlesztésben részesülő gyermekek, valamint iskolai oktatásban részesülő gyermekek adatainak összegyűjtése, elemzése, stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása	PMH Igazgatási Osztály vezetője, a Dr. Vass Miklós Alapítvány bevonásával	2020.12.31.	Város szinten rendelkezésre állnak a gyermekek fejlődésmentetire vonatkozó adatok, összefüggések, a korai életszakaszban csökken az érintett gyermekek hátránya	Humán: felméréshez, elemzéshez, koncepció kidolgozásához szakember biztosított. A szolgáltatás bővítéséhez (pl. további fejlesztő szakemberek alkalmazása) további humán erőforrást igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges a szolgáltatás bővítéséhez	A fejlesztést igénybe vevők száma, a fejlesztésre szorulók számának és a hozott eredményeknek az összevetése és elismerése, dokumentálása biztosítja a fenntarthatóságot
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél	Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába	Alapvető cél, hogy az önkormányzat lehetőségei szerint támogassa az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat, amelyekkel hozzájárul a nők foglalkoztatási struktúrában elfoglalt pozíciójának javításához	Biztosított	Önkormányzat és intézményeinél felmérés készítése az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat illetően, meglévő jó gyakorlat kiterjesztése. Kisgyermekes, otthon maradó édesanyák számára képzések biztosítása	PMH Jegyző, HR	2020.12.31.	Az önkormányzati intézményrendszeren belül a női foglalkoztatottak száma/aránya. Az önkormányzati intézményrendszeren belül az alternatív, atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók nők száma/aránya.	Humán: felméréshez, elemzéshez, humánpolitikai tevékenységhez szakember biztosított. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást szükséges biztosítani	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóak hosszú távon

2	Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása	Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei	Az intézkedéssel növelhető a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye és/vagy a bölcsőde és óvoda túlterheltségének csökkentése	Biztosított	Az alternatív gyermek-felügyeleti lehetőségek felkutatása (például pótnagyszülői szolgálat, házi gyermekfelügyelet beteg gyermeknek, játszóház, játszótéri program, nyugdíjas korosztály bevonása stb.). Igényfelmérés a védőnők és Családsegítő Szolgálat segítségével. Képzési lehetőségek vizsgálata (gyermekgondozó). Adatbázis létrehozása, ahol a védőnők és az Önkormányzat által minősített babysitter szolgáltatást lehet igénybe venni. Önkéntes gyermekfelügyeleti rendszer létrehozása. Pályázati források lehetőségének vizsgálata.	Család-segítő Szolgálat vezetője	2020.12.31.	A programban résztvevő, gyermekes nők száma, elégedettségmérés eredményei	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben szükséges	Érdeklődés folyamatos fenntartása, kontrollintézkedések bevezetése a bizalmatlanság megelőzése érdekében
3	A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása	Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma	Nők ösztönzése a szűrővizsgálatokon való részvételre, az azokra történő eljutás (helyben szervezés) könnyítésével	Biztosított	Preventív intézkedésként a célcsoport minél szélesebb rétegét érintve a szűrővizsgálatok megszervezése, meghirdetése, az anyagi forrás folyamatos biztosítása, tervezése a önkormányzat mindenkori költségvetésben	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Egészség-ügyi koordinátor	2020.06.30.	A vizsgálatokon résztvevők száma, a szűrőprogramok száma	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben biztosítandó	A megvalósítást, folyamatos tájékoztatást, köztudatba beépülést követően fenntartható
4	Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása	Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermekgondozási, gyermeknevelési nehézségek	A fiatalok felkészítése, a már működési zavarokkal küzdő családok segítése, a családon belüli kapcsolatok	Biztosított	Igényfelmérés a fiatalok (középiskolások) körében, illetve a családoknál. A tanfolyamhoz szükséges programterv összeállítása, helyszín, szakemberek biztosítása, a tanfolyam megszervezése.	Óvoda vezetője, Bölcsőde vezetője, Család-segítő Szolgálat	2020.06.30.	A részvételi arány, pozitív visszajelzések az előadásokról és a beszélgetések alatt, családok sikereiből működése,	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakember alkalmazása. Pénzügyi, technikai: a tanfolyam,	Az előadások, beszélgetések során teremtett családi hangulat, a hasznos tanácsok növelik az érdeklődők számát,

		megjelenése	erősítése, a gyermekkel kapcsolatos problémák megoldása		Visszajelzések, eredményesség követése.	vezetője		kevesebb felmerülő problémák	beszélgetések megtartásához szükséges szakember költsége, helyszín biztosítása az éves költségvetésben szükséges	így hosszú távon fenntartható
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idők igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése	Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya	Olyan szolgáltatás biztosítása az idősebb, kevésbé mobil korosztály számára, amely segít fenntartani önálló életvitelüket (egészségügyi intézmények, bevásárló helyek megközelítése)	Biztosított	Személyszállítás lehetőségeinek felmérése, házi segítségnyújtás kibővítése személyszállítással, helyi közösségi közlekedés működtetésének vizsgálata, támogató szolgálattal kötött feladat-ellátási szerződések tartalmának bővítése. Valamennyi lehetőség külterületre történő kiterjesztése.	PMH Jegyző, Igazgatási Osztály vezetője	2022.12.31.	Az új szolgáltatásokat igénybe vevők száma, elégedettségi mutatók	Humán: szervező személy, járművezetők biztosítása plusz forrást igényel. Pénzügyi, technikai: a működtetést éves költségvetésből, esetleg pályázati forrásból szükséges biztosítani, a támogató szolgálattal kötendő szerződés szintén költségvetési forrást igényel	A helyi közösségi közlekedés működtetése, a szolgáltatás bővítése az idős embereken kívül más igénybevevői kör miatt is hosszú távon fenntartható
2	Idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében	Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága	Idősekkel kapcsolatban lévő szervezetek megkeresése, adatgyűjtési területek közös meghatározása, kérdőívek kidolgozása. Adatok feldolgozása, intézkedések meghatározása	Biztosított	Idős emberekkel foglalkozók, illetve saját szervezeteink adatainak összegyűjtése az idős emberek közművelődési szokásairól. A kapott adatok (kérdőívek) feldolgozása, elemzése, frissítése, Közművelődési Konceptióba építése. Közösségi szolgálat, illetve Könyvtár bevonásának vizsgálata	JFMK intézmény- vezetője, Könyvtár intézmény- vezetője, Időügyi Tanács titkára	2019.12.31.	Idők részvételi aránya	Humán: adatgyűjtéshez, felméréshez szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: megbeszélések, teremszükséglet dologi kiadása részben biztosított	Az elvégzett tevékenység 5 évenkénti megismétlése az adatfrissítés érdekében. Az adatkezelő közművelődési intézmény szakmai programjában szerepeljen ez a tevékenység
3	Oktatások szervezése idők számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnövekvő korosztály bevonásával	Családdal való kapcsolattartás nehézkessége, hiányos	Az idők is tudják használni a számítógépet, mobiltelefont,	Biztosított	Helyzet- és igényfelmérés. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel, képzésre alkalmas helységek, lehetőségek (számítógépek)	Időügyi Tanács titkára	2019.12.31.	Kapcsolattartás a célcsoport tagjaival. Számítógép és	Humán: igényfelméréshez szükséges szakember biztosított, az	Igény esetén újabb tanfolyamok indítása, kiterjesztése

		számítástechnikai ismeretek	bátran vegyék igénybe az internetet.		felmérése. A képzés levezetésére önkéntesek toborzása (informatika tanárok, diákok). Tanfolyamok, vagy alkalmoszerű képzések lebonyolítása.			internet hozzáférés folyamatos biztosítása (JFMK, KJ Könyvtár)	oktatások nagy része önkéntesek (informatikusok, informatika tanárok, diákok) részvételével biztosítható. Pénzügyi, technikai: teremszükséglet intézmények általi biztosítása, meglévő számítógépek, saját mobiltelefonok használata esetén további pénzügyi forrást nem igényel	
4	Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával	Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága	Bűncselekmény áldozatává válás megelőzése, biztonságérzet növelése, illetve gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben	Biztosított	A közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősök számának növelése érdekében is tanácsadó, tájékoztató fórumok szervezése, polgárőrség és közterület-felügyelők fokozottabb járőrözése, „lakásfelügyelet” fiatalok, polgárőrség bevonásával	Körzeti megbízott, polgárőrség vezetője, ifjúsági klubok vezetői	2019.12.31.	Szervezett tájékoztatókon részt vevők száma, kriminalisztikai statisztikában az idős áldozatok száma, közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősök száma	Humán: megfelelő szaktudással rendelkező szervező és tanácsadó személy biztosított, de a program széles körű működtetéséhez szükséges önkéntes lakossági felajánlások szükségesek. Pénzügyi, technikai: önkéntesek, illetve az érintett szerveződések bevonása esetén további költséget nem igényel	Az elégedettségi mutatók alapján fenntartható
5	Friss nyugdíjasok szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására	Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése	Idősök (és a programhoz kapcsolódó fiatalok) társadalmi részvételének elősegítése, egyúttal független,	Biztosított	Több generáció számára együttesen célszerű programokat kínálni. Idősebbek szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása hivatással/gazdálkodással/háztartás	Időügyi Tanács titkára, Ifjúságpolitikai referens	2020.12.31.	Tudáshasznosítási program kidolgozása és megvalósítása következményeként a nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: az igény	Az aktív idősödés helyi, modellértékű mintaprojektjének megvalósítása

			egészséges és biztonságos életre való felkészítése, önbecsülésük visszaállítása		sal kapcsolatos praktikus ismereteik átadására, helyi médiában nagyobb hangsúly.			érzése kevésbé alakul ki	felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint esetleg pályázati forrás szükséges	
6	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősök lakásának, kertjének fenntartási problémáira	Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősök száma	Lakásfenntartási gondokkal küzdő idős, nyugdíjas emberek adatainak, szükségleteinek összesítése a koncepció kidolgozásához	Biztosított	A lakáskoncepció az idősök ellátása, helyben maradása elvei mentén alakítható ki. Részletezni kell az idősödő ember ellátási igényeit, kötendő egy ellátási szerződés, mely tartalmazza az „ellátásért lakás” elvet. Ellátási igény személyre szabott meghatározása, az egyén állapotának folyamatos figyelemmel kísérése. Az ellátott ingatlanát az önkormányzat vennie át ellátás fejében. Ezt a fiatalok vagy szociálisan rászorult személyek lakáshoz jutásának segítésére használhatná fel.	PMH Jegyző	2020.12.31.	Koncepció elkészültét követően a „lakásért szolgáltatást” igénybe vevők száma	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. A szolgáltatáshoz a Családsegítő Szolgálat humán erőforrás bővítése szükséges. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.	Az így kialakított lakások köre (az önkormányzati vagyron gyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja mind az idősök, mind a lakást igénylők segítségét

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése	Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma	Folyamatosan frissülő adatbázis birtokában a fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése	Biztosított	Biatorbágyi fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek létszámadatainak ismeretében adatgyűjtés. Önkormányzat és intézményein kívüli munkaadóknak is tájékoztató nyújtása, információs kiadvány készítése a célcsoport alkalmazásával kapcsolatosan (kedvezmények, adókedvezmény)	PMH Igazgatási Osztály vezetője, HR, a Fogyatékosok Nappali Ellátójának bevonásával	2020.06.30.	Biatorbágyi fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatotti létszámadatai, munkaadók partnerségének, hajlandóságának	Humán: igényfelméréshez, tájékoztató kiadvány összeállításához szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: a célcsoport foglalkoztatása (ha a státusz egyébként	Konkrét foglalkoztatottakat, adott munkaköröket illetően a munkavállalói és munkáltatói elégedettség függvényében fenntartható
---	---	--	---	-------------	---	---	-------------	--	---	--

					stb.).			mutatói	biztosítva van) külön költségvetési forrást nem igényel	
2	A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése	Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesített sége	A fogyatékkal élők maradéktalanul el/bejuthassanak középületekbe, a lakókörnyezetükben szabadon mozoghassanak, tájékozódhassanak fizikai/infokommunikációs akadályok nélkül	Biztosított	A településen fellelhető fizikai, infokommunikációs akadályok minél teljesebb megszüntetése, akadálymentes környezet kialakítása, lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését célzó intézkedések megvalósítása	PMH Jegyző	2020.06.30.	Akadálymentesített intézmények száma, lakókörnyezetben megszüntetett akadályok száma	Humán: a tervdokumentáció, cselekvési terv összeállításához a célcsoporthoz kapcsolódó személyek segítséget nyújthatnak, de további szakember(ek) alkalmazása szükséges. Pénzügyi technikai: a megvalósításhoz, kivitelezéshez költségvetési, esetleg pályázati forrást szükséges biztosítani	Megvalósítást követően folyamatosan fenntartható
3	Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében	Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása információnyújtással és új szolgáltatások kialakításával	Biztosított	A Tanácsadói pont infrastruktúrájának, szolgáltatásainak és szükséges humán erőforrásainak a biztosítása. A fogyatékos személyek segítésére létrehozott megyei Információs és Koordinációs Központtal (Érd székhellyel) összehangoltan és együttműködésben kell a szakmai munkát kialakítani és végezni.	Családsegítő Szolgálat vezetője	2020.06.30.	A Tanácsadó pont kialakításával szolgáltatás bővítés történik a Családsegítő Szolgálatnál, igénybe vevők létszáma is meghatározó	Humán: a Családsegítő Szolgálat keretein belül részben biztosított a fenti tanácsadást is végző humán erőforrás. Pénzügyi technikai: a munkakörhöz kapcsolódóan a költségvetési forrást biztosítani szükséges	Elégedettségi mutatók alapján fenntartható

3. Megvalósítás

3.1. A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

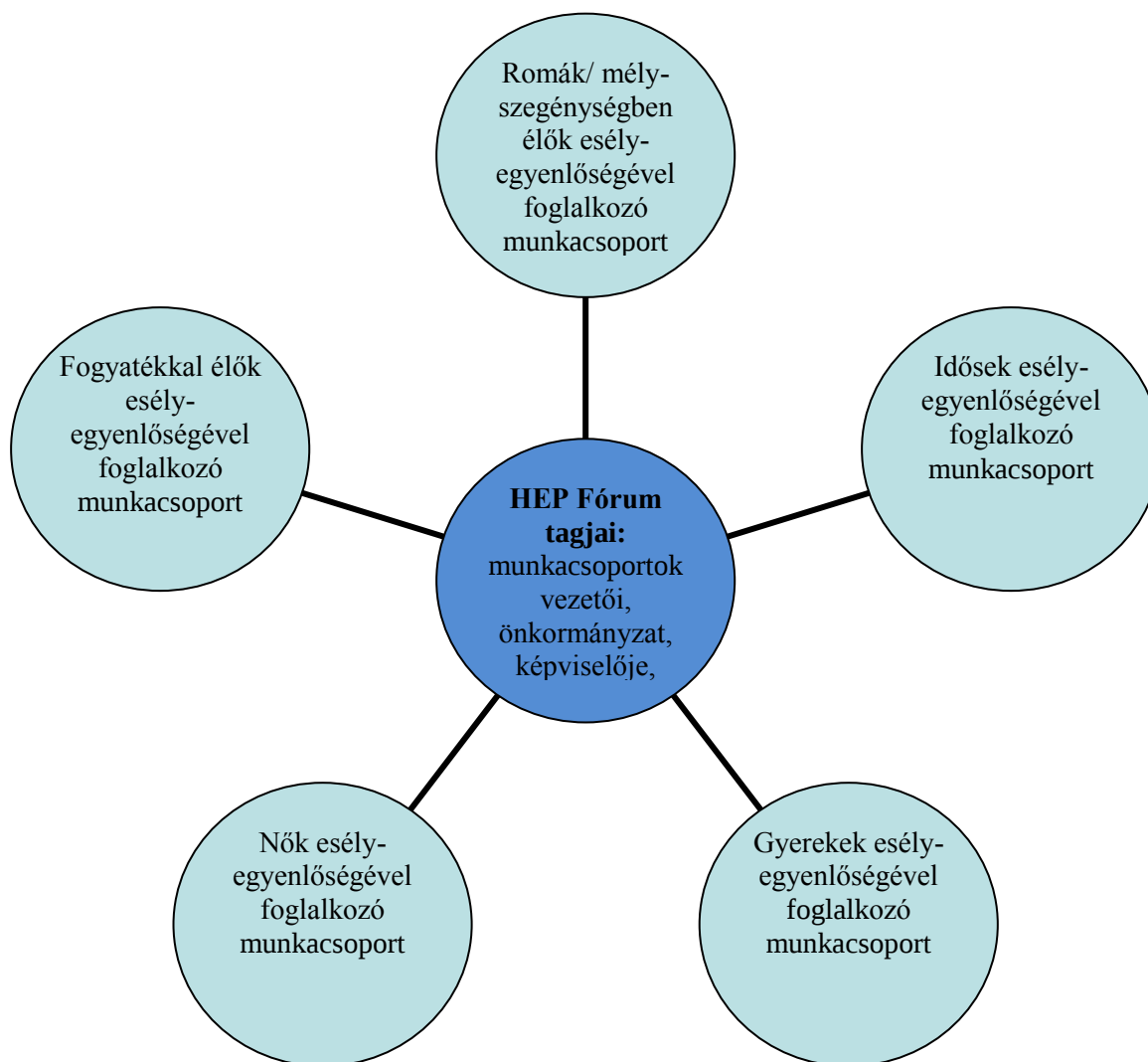
3.2. A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



3.3. A HEP Fórum működése

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

3.4. Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.5. Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum üléseinek rendszeres összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.6. Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályának mindenkor vezetője felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.7. Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, akár évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Biatorbágy Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és .../2018. (11. ...) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: A Helyzetelemzést megalapozó táblázatok (A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet 1. és 2. sz. melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a HEP elkészítésének alapját képezik.)

Biatorbágy, 2018. november

Tarjáni István sk.
polgármester

Biatorbágy Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Melléklet - A Helyzetelemzést megalapozó táblázatok⁵⁴

1. számú táblázat – **Lakónépesség (állandó lakóhellyel és/vagy tartózkodási hellyel) rendelkezők száma az év végén**

Év	Lakónépesség (fő)	Lakónépesség számának változása (%)
2012	12 680	-
2013	12 798	100,9
2014	12 931	101,0
2015	13 030	100,8
2016	13 145	100,9
2017	13 629	103,7
	(állandó népesség: 13 481)	

Forrás: TeIR (2012-2016), Helyi népesség-nyilvántartás

2. számú táblázat - **Állandó népesség**

Állandó népesség száma	2016	2017
nő	6 636 fő	6 801 fő
	50,5 %	50,5 %
férfi	6 509 fő	6 680 fő
	49,5 %	49,5 %
0-2 évesek	442 fő	466 fő
	3,3 %	3,4 %
0-14 éves nők	1 308 fő	1 329 fő
	9,9 %	9,9 %
0-14 éves férfiak	1 410 fő	1 423 fő
	10,7 %	10,6 %
15-17 éves nők	201 fő	220 fő
	1,5 %	1,6 %
15-17 éves férfiak	237 fő	254 fő
	1,8 %	1,9 %
18-59 éves nők	3 661 fő	3 761 fő
	27,8 %	27,9 %
18-59 éves férfiak	3 770 fő	3 892 fő
	28,7 %	28,9 %
60-64 éves nők	402 fő	388 fő
	3,0 %	2,8%
60-64 éves férfiak	365 fő	346 fő
	2,8 %	2,6 %
65 év feletti nők	1 064 fő	1 103 fő
	8,1 %	8,1 %
65 év feletti férfiak	727 fő	765 fő
	5,5 %	5,6 %

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

⁵⁴ A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet 1. és 2. sz. melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a HEP elkészítésének alapját képezik.

3. számú táblázat - **Öregedési index**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	1 647	2 673	61,62
2013	1 667	2 698	61,79
2014	1 716	2 706	63,41
2015	1 753	2 709	64,71
2016	1 791	2 718	65,89
2017	1 868	2 752	67,88

Forrás: TeIR

4. számú táblázat - **Belföldi vándorlások**

Év	Állandó jellegű odavándorlás (fő)	Elvándorlás (fő)	Egyenleg (fő)
2012	455	311	144
2013	373	317	56
2014	451	363	88
2015	462	370	92
2016	520	434	86
2017	n.a.	n.a	n .a.

Forrás: TeIR

5. számú táblázat - **Természetes szaporodás**

Év	Élve születések száma (fő)	Halálozások száma (fő)	Természetes szaporodás (fő)
2012	145	108	37
2013	126	121	5
2014	121	112	9
2015	135	125	10
2016	141	115	26
2017	144	89	55

Forrás: TeIR (2012-2016), Helyi népesség-nyilvántartás (2017)

3.2.1. számú táblázat - **Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma**

Év	15-64 év közötti lakónépesség			Nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő (fő)	férfi (fő)	összesen (fő)	nő		férfi		összesen	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2012	4 158	4 202	8 360	130	3,1	133	3,1	263	3,1
2013	4 197	4 237	8 434	114	2,7	124	2,9	238	2,8
2014	4 228	4 281	8 509	107	2,5	95	2,2	202	2,3
2015	4 246	4 322	8 568	82	1,9	83	1,9	165	1,9
2016	4 264	4 372	8 636	87	2,0	77	1,7	164	1,9
2017	4 369	4 492	8 756	84	1,9	69	1,5	153	1,7

Forrás: TeIR (2012-2016), Helyi népesség-nyilvántartás (2017)

3.2.2. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint*

Nyilvántartott állás keresők száma ⁵⁵ összesen	fő	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		263	238	202	165	164	127
20 év alatti	fő	1,0	0,5	0,7	1,5	2,7	1,5
	%	0,4	0,2	0,3	0,9	1,6	1,2
20-24 év közötti	fő	17,5	17,2	15,5	9,2	12,5	7,5
	%	6,7	7,2	7,7	5,5	7,6	5,9
25-29 év közötti	fő	20,5	15,0	16,5	11,0	7,5	5,0
	%	7,8	6,3	8,2	6,6	4,6	3,9
30-34 év közötti	fő	41,2	28,0	21,2	12,2	12,5	6,2
	%	15,7	11,7	10,5	7,3	7,6	4,9
35-39 év közötti	fő	41,2	39,0	31,7	21,5	19,5	14,5
	%	15,7	16,4	15,7	12,9	11,9	11,4
40-44 év közötti	fő	35,7	29,5	20,0	17,5	21,0	17,5
	%	13,6	12,4	9,9	10,5	12,8	13,8
45-49 év közötti	fő	34,7	33,7	20,7	25,5	17,5	10,7
	%	13,2	14,1	10,2	15,4	10,7	8,4
50-54 év közötti	fő	31,2	26,2	26,0	15,0	21,0	15,5
	%	11,9	11,0	12,9	9,0	12,8	12,2
55-59 év közötti	fő	35,5	37,0	31,5	23,5	21,0	21,7
	%	13,5	15,5	15,6	14,1	12,8	17,1
59 év feletti	fő	4,2	12,2	18,5	29,2	29,0	26,7
	%	1,6	5,1	9,1	17,6	17,7	21,1

Forrás: TeIR

3.2.3. számú táblázat - *A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemeként*

Év	Nyilvántartott/regisztrált munkanélküli (fő)			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
				(fő)			(%)		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen ⁵⁶
2012	130	133	263	n.a.	n.a.	54,25	n.a.	n.a.	20,6
2013	114	124	238	n.a.	n.a.	46	n.a.	n.a.	19,7
2014	107	95	202	n.a.	n.a.	48,7	n.a.	n.a.	24,5
2015	82	83	165	n.a.	n.a.	54,7	n.a.	n.a.	32,9
2016	87	77	164	n.a.	n.a.	49,5	n.a.	n.a.	30,1
2017	n.a.	n.a.	127	n.a.	n.a.	42	n.a.	n.a.	27,5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

⁵⁵ Negyedéves átlag alapján

⁵⁶ Negyedéves átlag alapján

3.2.4. számú táblázat - *Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként*

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő (fő)	férfi (fő)	összesen (fő)	nő		férfi		összesen	
				(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2012	704	757	1 461	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	17	1,2
2013	700	753	1 453	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	12	0,8
2014	712	757	1 469	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	9	0,6
2015	709	756	1 465	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	5	0,3
2016	734	741	1 475	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	8	0,5
2017	757	775	1 532	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

3.2.5. számú táblázat - *Alacsonyan iskolázott népesség*

Év	15 éves és idősebb lakosság száma			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			Általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-X évesek száma					
	összesen (fő)	nő (fő)	férfi (fő)	összesen (fő)	nő (fő)	férfi (fő)	Összesen		nő		férfi	
							(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2011	9 091	4 705	4 386	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	10 729	5 472	5 257	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

3.2.6. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint*

Év	Nyilvántartott állás keresők száma összesen (fő)	A nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint ⁵⁷		
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (fő)	8 általános végzettség (fő)	8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (fő)
2012	263	1,0	54,7	207,5
2013	238	1,0	50,0	187,5
2014	202	2,0	38,2	162,2
2015	165	1,0	36,0	129,2
2016	164	1,7	32,7	129,7
2017	127	1,2	26,0	126,2

Forrás: TeIR

3.2.7. számú táblázat - *Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek*

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (fő)	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
		(fő)	(%)
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

⁵⁷ Negyedéves átlag alapján

3.2.8. számú táblázat - *Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában*

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen (fő)	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
		(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

3.2.9. számú táblázat - *Közfoglalkoztatásban résztvevők száma*

Év	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma (fő)	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest (%)	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma (fő)	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest (%)
2013	18	0,1	n.a.	n.a.
2014	22	0,1	n.a.	n.a.
2015	49	0,3	n.a.	n.a.
2016	35	0,2	n.a.	n.a.
2017	8	0,1	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzat, Humán-erőforrás

3.3.1. számú táblázat - *Álláskeresői segélyben részesülők száma*

Év/negyedév	Nyilvántartott álláskereső száma (fő)	Segélyben részesülők (fő)	Segélyben részesülők (%)
2013. 1. negyedév	256	8	3,1
2013. 2. negyedév	238	13	5,4
2013. 3. negyedév	224	14	6,2
2013. 4. negyedév	236	14	5,9
2013. átlag	238	12,25	5,15
2014. 1. negyedév	219	13	5,9
2014. 2. negyedév	208	15	7,2
2014. 3. negyedév	202	18	8,9
2014. 4. negyedév	165	16	9,6
2014. átlag	202	15,5	7,9
2015. 1. negyedév	164	12	7,3
2015. 2. negyedév	185	13	7,0
2015. 3. negyedév	178	15	8,4
2015. 4. negyedév	138	18	13,0
2015. átlag	165	14,5	8,9
2016. 1. negyedév	180	16	8,8
2016. 2. negyedév	169	15	8,8
2016. 3. negyedév	153	18	11,7
2016. 4. negyedév	154	15	9,7

2016. átlag	164	16	9,7
2017. 1. negyedév	152	14	9,2
2017. 2. negyedév	157	14	8,9
2017. 3. negyedév	156	13	8,3
2017. 4. negyedév	n.a.	n.a.	n.a.
2017. átlag	127	13,6	8,8

Forrás: TeIR

3.3.2. számú táblázat - **Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Álláskeresési járadékra jogosultak	
		(fő)	(%)
2012	263	77	29,3
2013	238	44	18,5
2014	202	30	14,9
2015	165	30	18,2
2016	164	34	20,7
2017	127	35	27,6

Forrás: TeIR

3.3.3. számú táblázat - **Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma indikátor táblázatból átmásolni az új fejléccet!**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) /2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra) (fő)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 1-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
		fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában
2012	25,7	-	-	n.a.	n.a.
2013	37,7	-	-	n.a.	n.a.
2014	27,5	-	-	n.a.	n.a.
2015	30,0	6,8	0,35	n.a.	n.a.
2016	23,5	12,1	0,27	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

3.4.1. számú táblázat - **Lakásállomány**

Év	Lakásállomány ⁵⁸		Bérlakás állomány		Szociális lakásállomány		Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
	összes (db)	ebből: elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma (db)	összes (db)	ebből: elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma (db)	összes (db)	ebből: elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma (db)	összes (db)	ebből: elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma (db)
2012	4 750	0	1	0	0	0	0	0
2013	4 809	0	1	0	0	0	0	0
2014	4 818	0	1	0	0	0	0	0
2015	4 822	0	1	0	0	0	0	0
2016	4 836	0	1	0	0	0	0	0
2017	4 875	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

3.4.3. számú táblázat – **Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban, valamint adósságsökkentési/hátralékkezelési támogatásban részesülők**

Év	Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban részesítettek száma (fő)	Adósságsökkentési/hátralékkezelési támogatásban részesülők száma (fő)
2013	73 lakásfenntartási	3
2014	73 lakásfenntartási	4
2015	45 lakásfenntartási + 26 települési lakhatási	0
2016	38 települési lakhatási	0
2017	32 települési lakhatási	0

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

3.6.1. számú táblázat – **Orvosi ellátás**

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (db)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (db)	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (db)
2012	0	4	3
2013	0	4	3
2014	0	5	3
2015	0	5	3
2016	0	5	3

Forrás: TeIR

⁵⁸ A TeIR-ben tárolt adatok nagy valószínűséggel a belterületi lakásállományra vonatkoznak

3.6.2. számú táblázat - **Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (fő)
2012	199
2013	139
2014	181
2015	178
2016	190
2017	n.a.

Forrás: TeIR

3.6.3. számú táblázat - **Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (fő)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (fő)	Összesen (fő)
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

4.1.1. számú táblázat - **Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	18 év alattiak száma a népességben (fő)	Védelembe vett 18 év alattiak száma (fő)	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül (fő)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (fő)
2012	2 988	15	3	154
2013	3 035	12	1	211
2014	3 083	11	1	166
2015	3 114	14	2	140
2016	3 156	10	4	40
2017	3 326	13	2	76

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Helyi népesség-nyilvántartás

4.1.2. számú táblázat - **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma (fő)	Ebből: tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma (fő)	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma (fő)	Ebből: tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma (fő)	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma (fő)
2012	132	4	2	0	278
2013	147	2	2	0	228
2014	150	15	1	0	159
2015	207	14	4	0	122
2016	103	12	1	0	142
2017	132	8	2	0	76

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

4.1.3. számú táblázat – *Kedvezményes iskolai⁵⁹ - óvodai juttatásokban részesülők száma, aránya*

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda (fő)	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam (fő)	50 % vagy 100 %-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak ⁶⁰ száma 1-13. évfolyam (fő)	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma (fő)	Óvodáztatási támogatásban ⁶¹ részesülők száma (fő)	Nyári étkeztetésben ⁶² részesülők átlagos /őszitavaszi-nyári-téli szünet/ száma (fő)
2013	25	88	107	147	0	-
2014	36	69	74	150	2	-
2015	53	82	36	207	0	-
2016	26	62	26	103	-	3
2017	23	54	17	132	-	7

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.1. számú táblázat – *Védőnői álláshelyek száma*

Év	0-3 év közötti gyermekek száma (fő)	Betöltött védőnői álláshelyek száma (db)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma (fő)
2013	661	7	94,4
2014	618	8	77,2
2015	600	8	75,0
2016	588	8	73,5
2017	626	8	78,2

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

4.3.2. számú táblázat – *Gyermekorvosi ellátás jellemzői*

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma (db)	Háziorvos által ellátott esetek száma (db)	Gyermekorvos által ellátott esetek száma (db)	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma (db)
2012	0	-	25 971	59 429
2013	0	-	25 282	59 910
2014	0	-	28 811	62 527
2015	0	-	27 679	56 820
2016	0	-	31 567	59 862

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

⁵⁹ Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódóan

⁶⁰ Biatorbágy Város Képviselő-testületének az egyes gyermekjóléti ellátásokról szóló 8/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelete alapján

⁶¹ 2015. szeptember 1-jétől megszűnt a támogatás

⁶² A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet alapján a HH és HHH gyermekek számára 2016. január 1-jétől kötelezően biztosítandó támogatás

4.3.3. számú táblázat - **Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Bölcsődék száma (db)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma ⁶³ (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) (fő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma (db)
2013	1	72	4	72
2014	1	72	3	72
2015	1	71	6	72
2016	1	72	2	72
2017	1	82	2	84

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Gólyafészek Bölcsőde

4.3.4. számú táblázat - **Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (db)	Családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma (db)	Családi napközében gondozott gyermekek száma (fő)
2012	56	n.a.	n.a.
2013	61	n.a.	n.a.
2014	47	n.a.	n.a.
2015	40	n.a.	n.a.
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR

4.4.1. számú táblázat - **Óvodai nevelés adatai**

Óvodai ellátottság – 2017. év		(db)
Az óvoda telephelyeinek száma		5
Hány településről járnak be a gyermekek		1
Óvodai férőhelyek száma ⁶⁴		560
Óvodai csoportok száma		24
Az óvoda nyitvatartási ideje		6:30-17:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama		4 hét
Személyi feltételek	(fő)	Hiányzó létszám (fő)
Óvodapedagógusok száma	48	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	43	0
Gyógypedagógusok létszáma	4	0
Pedagógiai asszisztens	8	0
Dajka/gondozónő	24	0
Kisegítő személyzet	10,5	0

Forrás: Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda

⁶³ Az adatsor a szociális rászorultságról határozati döntéssel rendelkezőket tartalmazza

⁶⁴ Gyógypedagógiai neveléssel együtt

4.4.3. számú táblázat - **Óvodai nevelés adatai 3.**

Év	3-6 éves korú gyermek- szám (fő)	Óvodai gyermek- csoportok száma (db)	Óvodai férőhelyek száma (db)	Óvodai feladat-ellátási helyek száma (db)	Óvodába beírt gyermek- szám (fő)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (db)
2013	582	22	510	5	585	0
2014	560	22	510	5	563	0
2015	568	22/24	532/560	5	576	0
2016	548	24	560	5	555	0
2017	559	24	560	5	568	0

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda

4.4.7. számú táblázat - **Általános iskolában tanulók száma**

Tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma (fő)	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma (fő)	Általános iskolások száma (fő)	Napközis tanulók száma	
				(fő)	(%)
2012/2013	582	311	893	468	52,4
2013/2014	634	345	979	551	56,2
2014/2015	672	363	1 035	691	66,7
2015/2016	704	401	1 105	733	66,3
2016/2017	723	493	1 216	769	63,2

Forrás: TeIR

4.4.8. számú táblázat - **Általános iskolák adatai / Biatorbágyi Általános Iskola**

Tanév	Általános iskolai osztályok száma (db)			Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (db)			Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (db)
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	
2012/2013	16	12	28	0	0	0	2
2013/2014	16	13	29	0	0	0	2
2014/2015	16	13	29	0	0	0	2
2015/2016	15	13	28	0	0	0	2
2016/2017	15	14	29	0	0	0	2
2017/2018	13	14	27	0	0	0	2
2018/2019	14	13	27	0	0	0	2

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Általános Iskola

4.4.8. számú táblázat - *Általános iskolák adatai / Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola*

Tanév	Általános iskolai osztályok száma (db)			Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (db)			Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (db)
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	
2012/2013	8	4	12	0	0	0	1
2013/2014	9	5	14	0	0	0	1
2014/2015	9	6	15	0	0	0	1
2015/2016	9	7	16	0	0	0	1
2016/2017	9	8	17	0	0	0	1
2017/2018	9	9	18	0	0	0	1

Forrás: TeIR, Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola

4.4.8. számú táblázat - *Általános iskolák adatai / Magyar Műhely ÁMK Czuczor Gergely Tagiskola*

Tanév	Általános iskolai osztályok száma (db)			Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (db)			Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (db)
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	
2012/2013	1	0	1	n.a.	n.a.	n.a.	1
2013/2014	2	0	2	n.a.	n.a.	n.a.	1
2014/2015	3	0	3	n.a.	n.a.	n.a.	1
2015/2016	4	0	4	n.a.	n.a.	n.a.	1
2016/2017	4	1	5	n.a.	n.a.	n.a.	1
2017/2018	4	2	6	n.a.	n.a.	n.a.	1

Forrás: TeIR, Magyar Műhely ÁMK Czuczor Gergely Tagiskola

4.4.12. számú táblázat - *A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban / Biatorbágyi Általános Iskola*

Tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	(fő)	(%)
2012/2013	75	100
2013/2014	81	100
2014/2015	61	100
2015/2016	83	100
2016/2017	66	100
2017/2018	77	100

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Általános Iskola

4.4.12. számú táblázat - *A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali rendszerű oktatásban / Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola*

Tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	(fő)	(%)
2012/2013	18	100
2013/2014	12	100
2014/2015	19	100
2015/2016	10	100
2016/2017	35	100

Forrás: TeIR, Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola

5.1.1. számú táblázat - *Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében*

Év	Munkavállalási korúak száma ⁶⁵ (fő)		Foglalkoztatottak (fő)		Munkanélküliek ⁶⁶ (fő)	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2012	4 202	4 158	n.a.	n.a.	133	133
2013	4 237	4 197	n.a.	n.a.	124	114
2014	4 281	4 228	n.a.	n.a.	96	106
2015	4 322	4 246	n.a.	n.a.	84	74
2016	4 372	4 264	n.a.	n.a.	77	86

Forrás: TeIR

5.3. számú táblázat - *Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe*

Év	Védőnők száma (fő)	0-3 év közötti gyermekek száma (fő)	Átlagos gyermekszám védőnőnként (fő)
2013	7	661	94,4
2014	8	618	77,2
2015	8	600	75,0
2016	8	588	73,5
2017	8	626	78,2

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

6.1.1. számú táblázat – *Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint*

Év	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma (fő)	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma (fő)	Összes nyugdíjas (fő)
2012	1 057	1 541	2 598
2013	1 026	1 536	2 562
2014	1 003	1 525	2 528
2015	992	1 496	2 488
2016	987	1 494	2 481

Forrás: TeIR

⁶⁵ A népesség gazdasági aktivitását az ILO (International Labour Office) ajánlásai alapján a 15-74 éves korosztály vonatkozásában mérjük, de elfogadott a 15-64 éves korosztályi meghatározás is – a táblázatban ez utóbbi népességi adatokhoz való viszonyítás jelenik meg

⁶⁶ Regisztrált munkanélküliek

6.3.1. számú táblázat - **65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időszerűak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (fő)	Nappali ellátásban részesülő időszerűak száma és aránya	
		(fő)	(%)
2012	1 647	8	0,4
2013	1 667	4	0,2
2014	1 716	4	0,2
2015	1 753	2	0,1
2016	1 791	16	0,8
2017	1 868	11	0,5

Forrás: TeIR, Boldog Gizella Alapítvány

6.3.2. számú táblázat - **Időszerűak járadékában részesülők száma**

Év	Időszerűak járadékában részesülők átlagos száma (fő)
2012	2
2013	1
2014	2
2015	2
2016	2
2017	n.a.

Forrás: TeIR

7.1.1. számú táblázat - **Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemeként**

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma Férfiak (fő)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma Nők (fő)	Összesen (fő)
2012	112	124	236
2013	106	120	226
2014	101	120	221
2015	102	114	216
2016	89	116	205
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

7.1.2. számú táblázat - **Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (fő)		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2012	34	0	0
2013	35	0	0
2014	38	0	0
2015	35	0	0
2016	37	0	0
2017	38	0	0

Forrás: TeIR, „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátója

HEP elkészítési jegyzék⁶⁷
(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ⁶⁸	HEP részei ⁶⁹										Aláírás ⁷⁰
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

⁶⁷ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁶⁸ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁶⁹ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁷⁰ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.