



VÁROS POLGÁRMESTERE

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon: 06 23 310-174/118.

Fax: 06 23 310-135 • E-mail: igazgatas@pmh.biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

Előterjesztés

Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Törvény) rendelkezései alapján a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata **ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.** (Az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni.) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását **kétévente át kell tekinteni**, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton **odaitélt támogatásokból 2013. július 1-jétől csak akkor részesülhet**, ha a Törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos **helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.**

Biatorbágy Város Képviselő-testülete a 85/2012. (04.26.) Öh. sz. határozatában döntött arról, hogy a város esélyegyenlőségi programjának **elkészítésével** a Biatorbágyi Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat vezetőjét, **Tóth Attilát bízza meg.**

A program elkészítésének folyamatában Tóth Attila részt vett a Türr István Képző és Kutató Intézet helyi esélyegyenlőségi program elkészítésére vonatkozó képzésén. Az elkészült programot az Intézet is véleményezi, így az a jogszabályokban foglaltaknak mindenben megfelel. A program készítése során kétszer került sor széleskörű helyi fórum megtartására, a kész programot pedig a fórum tagjai (listájuk a program 8. pontjában olvasható) véleményezték, véleményük beépítésre került. Ez a folyamat biztat arra, hogy a program tartalma megvalósul. Az intézkedési terv véleményezés miatt póttanyagként lesz csatolva, de tartalma a 9. pontban olvasható.

Fentiek alapján javasolom, hogy a Képviselő-testület tárgyalja meg és fogadja el Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Biatorbágy, 2013.06.12.

Tarjáni István s.k.
polgármester

*Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját összeállította, felelős:
Tóth Attila intézményvezető, Biatorbágyi Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat*

Határozati javaslat

**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2013. (06.27.) Öh. számú határozata**

Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjáról szóló előterjesztést.

- Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a határozat mellékletében található Helyi Esélyegyenlőségi Programot,
- egyúttal felkéri a Biatorbágyi Családsegítő Központ és Gyermejjóléti Szolgálat vezetőjét a Helyi Esélyegyenlőségi Program kétévenkénti áttekintésére, felülvizsgálatára és a Képviselő-testület elé történő terjesztésére.

Felelős: Polgármester

Határidő: a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára és a Képviselő-testület elé terjesztésére: **2015. június 30.**

Helyi Esélyegyenlőségi Program

BIATORBÁGY



2013. június 11.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
Fogalmak	3
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	5
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása	6
2. Stratégiai környezet bemutatása	7
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	19
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	26
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	28
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	32
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	35
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	35
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	37
1. A HEP IT részletei	37
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	37
A beavatkozások megvalósítói:	38
Jövőképünk	40
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	41
3. Megvalósítás	42
A megvalósítás előkészítése	42
A megvalósítás folyamata	42
A HEP Fórum működése:	43
Nyilvánosság	44
Kötelezettségek és felelősség	44
Érvényesülés, módosítás	45
Köszönet	45
4. Elfogadás módja és dátuma	46
HEP elkészítési jegyzék	47
1.sz. melléklet: Táblázatok	48

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Biatorbágy Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Fogalmak

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Inklúzió: Alapértelmezése a befogadás, azaz az exklúzió (kirekesztés) ellentétes irányú folyamata. Azon a társadalmi felismerésen alapul, hogy különböző életmódok és identitások létezhetnek egy időben és egy helyen, és hogy a közöttük létrejövő kommunikáció gazdagítja mindegyik résztvevőt. Az inkluzív társadalom, mint szemlélet követői a kölcsönös befogadást tartják szem előtt minden területen.

Inkluzív (befogadó) nevelés: Az integráló nevelési térben a gyerekek/tanulók befogadó nevelése akkor tud megvalósulni, ha a gyerekek/tanulók társadalmi és kulturális háttéréből, valamint egyéni adottságaiból adódó különbségeire az intézmény komplexitásában képes reflektálni. Vagyis inkluzív az az oktatás-nevelést megvalósító intézmény, mely a gyerek/tanuló csak rá jellemző sajátosságait maximálisan figyelembe véve, azokból kiindulva, azokra értékékként építve alakít ki befogadó környezetet.

Integráció: A társadalom különböző csoportjainak közös térben megvalósuló sikeres együttélése, illetve az együttélés feltételeinek megteremtése. Az integráció egyik változata a „rideg integráció”, mely fókuszában az egymástól különböző tagokból álló csoport (heterogén csoport) létrehozása áll, de amely nem tesz tartalmi beavatkozást a heterogén csoportban történő sikeres egyéni fejlesztésre.

Marginalizáció: Valamely személy, társadalmi csoport önhibáján kívül a társadalom peremére kerül.

Mélyszegénység: Valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

Szegregáció: A társadalom valamely részében, alkotó elemében (szegmensében) megvalósuló erőszakos és/vagy intézményi-strukturális, nyílt és/vagy rejtett elkülönítés.

Szeparáció: A társadalmi kirekesztéssel és/vagy a társadalmi asszimilációval szembeni védekezésként megvalósuló önkéntes elkülönülés (pl. nemzetiségi intézmények).

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település bemutatása

Biatorbágy Pest megye nyugati részén, Fejér megyével határos területén helyezkedik el. Északról Páty és Budakeszi, keletről Budaörs és Törökbálint, délkeletről Sósút, délről a Fejér megyei Etyek, nyugatról Herceghalom települései határolják.

A település belterülete a Zsámbéki-medencében terül el, ezt ÉNY-DK irányban a Budai-hegység övezi, a keleti rész a Budaörsi-medencébe nyúlik át.

Területe: 4379 ha, lakóterülete: 496 ha, állandó lakossága: 2013. január 1-jén 12908 fő, az 1985 óta tartó csökkenés 1991-től megfordult.

A kedvező közlekedési viszonyok és az 1990-94 folyamán megvalósult nagyarányú közműépítések következtében kialakult és gyorsan bővül egy kereskedelmi- szállítási-ipari övezet a település északi peremén. Az Ausztriát és Észak-Dunántúlt Budapesttel összekötő autótutak és vasútvonalak mentén az új évezred első éveiben jelentős lakóterületi fejlesztés is kezdődött.

A város jelenlegi képét két település, Bia és Torbágy egybeolvadása előzte meg. Mindkét anyatelepülés központi magja utcás jellegű, csupán Bia legrégebb része mutat halmazos tulajdonságokat. Az újabban kiépült részek kertvárosi jellegzetességeket is mutatnak. A települést a régi szőlőhegyeken kialakult kiskertes öv kíséri, amely az ottani tulajdonosok szándéka szerint üdülőjellegűt vesz fel. A településnek a Tétény-Sósúti-fennsíkra eső területén jelentősebb erdő is van, a többi területen nagyüzemi mezőgazdasági művelés folyik, ebből néhány száz hektáron a "kárpótlás" folyamatának lezárulása után kisebb gazdaságok is működnek.

Dr. Sólyom László köztársasági elnök 127/2007. (VI. 29.) KE határozata értelmében 2007. július 1-jétől Biatorbágy városi rangra emelkedett. Az önkormányzati törvény szerint a nagyközségi önkormányzat a várossá nyilvánítást akkor kezdeményezhet, ha "a városi cím használatát fejlettsége, térségi szerepe indokolja". A szempontok között nagy súllyal számított a kiegyensúlyozott gazdálkodás, a teljes közműhálózati kiépítettség, az alacsony munkanélküliségi ráta, a teljes alapellátó intézményrendszer, a működő kulturális és sportélet, a fejlett civil társadalom és a településfejlesztési, vagy nem utolsósorban a városi megjelenés igénye is. (www.biatorbagy.hu)

A város lakosságának száma az utóbbi 10 évben folyamatosan növekszik. Míg 2001-ben 8213fő, addig 2013-ban 12908 fő a lakosság száma. A növekedés egyre lassuló mértékű: 2007-2008-ig 105,9%, 2011-12 közt 101,5%.² Megfigyeltük azt, hogy a külterületen életvitelszerűen élők száma növekedett, annak ellenére, hogy csak villanyáram ellátás van, az utak pedig nehezen járhatók. A Peca tónál jól láthatóan egyszerűen vannak jelen a tehetősebb emberek és a városból az olcsóbb megélhetés reményében kiköltöző szegényebb réteghez tartozók. Ugyancsak megfigyelésünk és a településen működő szervezetek véleménye szerint a külterületek közül a Kutya hegy és az Űrge hegy hátrányos területnek, szegregátumnak mondható. Ezek a részekeken ugyanis sokan laknak életvitel szerűen nyaralókban – egy részüket téliesítették -, komfort nélküli házakban, nagyon kis alapterületű épületekben. Az ide költöző lakosság jövedelem színvonala is alacsony, több a munkanélküli ember, a magányos lecsúszott férfi és a gyermekes család.

A település lakosainak 2011-es korösszetétele: 0-17 évesek: 28%, 18-64 évesek: 60,54%, 65 év felettiek: 11,46%.³ Az adat azt mutatja, hogy a gyermekek aránya magasabb, mint az időseké. A korfa egészséges, az alsó sávja szélesebb, mint a legfelső.

A demográfiai mutatók közül az öregedési index megfordult, a 2001-es 111%-ról 2011-ben 60%-ra.⁴ Ez azt jelenti, hogy a település fiatalos, jóval több a 0-14 évesek száma, mint a 65 év felettieké. A természetes szaporodás adataiból az látszik, hogy többen születnek, mint ahányan meghalnak, vagyis a település lakosainak száma természetes úton növekszik.⁵ A demográfiai mutatók felhívják figyelmünket arra, hogy a helyi esélyegyenlőségi programban a gyermekek és a nők célcsoportjaira fokozott figyelmet kell fordítani.

A lakosság szám növekedést erősíti a beköltözők magas száma; 2008 óta többen jönnek a városba, mint elmennek innen.⁶ Ha lassuló is a beköltözés mértéke, de még mindig azt mutatja, hogy a város vonzó az emberek számára.

² 1.sz.táblázat.

³ 2. tábla

⁴ 3. tábla

⁵ 5. tábla

⁶ 4. tábla

A területen működő mintegy 1800 vállalkozás közül cca. 1700 cég 0-9 főt foglalkoztat. Ezek leginkább a belterületen működnek, míg a fennmaradó közepes- és nagy cégek leginkább a város peremén, a fő közlekedési út és vasút közelében helyezkednek el. A munkaképes korú lakosok növekvő száma dolgozik helyben, sőt más környékbeli településről is ide járnak munkát végezni, de még mindig magas azoknak a száma, akik leginkább a fővárosba utazva, napi ingázóként végzik munkájukat. Hosszú időn keresztül alacsony munkanélküliséggel számolhattunk, az utóbbi években emelkedett a munkanélküliségi ráta és 3-5% közt mozog.

A település vallásos gyökerekkel rendelkezik. Meghatározó a két katolikus plébániához és a két református gyülekezetbe tartozók száma. A Keresztyén Testvérgyülekezet is élő közösséget működtet. A közösségek tevékenyen részt vesznek a település életében.

A városban Német-, Görög-, Lengyel- és Ruszin Nemzetiségi Önkormányzatok működnek. Pezsgő társadalmi szerveződés alakult ki, az így működő szervezetek tevékenységét a Faluház koordinálja, az önkormányzat pedig pályázati úton minden évben támogatja. Az esélyegyenlőségben érintett célcsoportok közül szervezetet működtetnek az idősek, a nagycsaládosok, az ifjúság és a fogyatékos emberek.

Értékeink, küldetésünk

Biatorbágy a helyi esélyegyenlőségi program megalkotásával meg kívánja erősíteni lakosainak biztonság érzetét. Elősegíti a helyben maradást, a felnövekvő nemzedékek számára lehetőségeket kíván teremteni a tanulásra, az értelmes szabadidő eltöltésre, a helyi társadalomba történő integrálódásra. A gyermekek és fiatalok körében erősíteni akarja Biatorbágy a sport szeretetét és művelését. A munkaképes korú lakosságnak igyekszik minél inkább helyben végezhető munkát teremteni, a munkába járást megkönnyíteni. A nők esélyegyenlőségét azáltal kívánja elősegíteni, hogy családbarát munkahelyeket kialakítását ösztönzi, és a gyermeknevelést segítő szolgáltatásokat működtet.

A város vezetése csökkenteni szándékszik a hátrányos helyzetű emberek leszakadását, és meg kívánja előzni azt, hogy szegregált állapot településrészek, vagy embercsoportok esetében kialakuljon. A fogyatékos személyekkel kapcsolatban növelni akarja a város az akadálymentesen megközelíthető közintézmények és helyek számát, az ügyintézésben pedig lépéseket tesz a könnyebb és akadálymentes módok felé. Az idősödő lakosságnak olyan megoldásokat dolgoz ki, amelyekkel minél tovább aktív tagjai maradhatnak a város társadalmi életének, egészségüket megőrizhetik, információhoz juthatnak, és ha szükségét látják, megfelelő és jó szintű ellátást vehessenek igénybe.

Biatorbágy küldetésének tartja azt, hogy a területén működő szakemberek és szervezetek megismerjék a fenti értékeket, azokat szem előtt tartásuk munkájuk során.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Biatorbágy Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás⁷ és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

⁷ A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében – az óvoda kivételével – együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba⁸ tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva:
 - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
 - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
 - a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)

⁸ mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők.

- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia⁹, Nemzeti Reform Program¹⁰, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia¹¹, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia¹², Roma Integráció Évtizede Program¹³, Nemzeti Ifjúsági Stratégia¹⁴.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Biatorbágy képviselő testülete figyelemmel kíséri a településen élő esélyegyenlőségi csoportok helyzetét, és helyi jogszabály alkotását, az egyes területeken kidolgozott stratégiákat a célcsoportok szükségleteinek figyelembe vételével, a lehetőségek mentén alakítja.

Az Önkormányzat az éves költségvetési rendelethez igazítva minden évben pályázati úton támogatja a helyi társadalmi szervezeteket. Külön megállapodásban ad támogatást a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületének, a gyermekeket érintő, korai fejlesztést végző dr Vass Miklós Alapítványnak. A Biatorbágyi Nagycsaládosok Egyesületének adománygyűjtő, -kezelő tevékenységét is külön támogatja.

A Képviselő-testület a fogyatékos személyek, tanulási nehézséggel küzdő gyermekek és az idős emberek széleskörű ellátása érdekében szolgáltatási szerződést kötött támogató szolgáltatás, idősek nappali ellátása, idősek átmeneti ellátása és idősek bentlakásos ellátására a biatorbágyi székhelyű Boldog Gizella Alapítvánnyal. Az idős emberek biztonságérzetét növelő jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a Budaörsi Kistérség Többcélú Társulással (BKTT) kötött ellátási szerződésben valósította meg.

A családok gyermeknevelését és a gyermekek állapotának felmérését, tanulásának segítését a nevelési tanácsadáson keresztül – a BKTT-vel kötött szerződésben - biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség célcsoportjait érintő helyi dokumentumok:

- Sportkoncepció: <http://www.biatorbagy.hu/koncepcio/testnevelesi> (2011-14 évekre)
- Biatorbágy Szociális Térképe: <http://www.biatorbagy.hu/node/406> (187/2007. (11.08.) Öh.sz. határozat)
- Ifjúságpolitikai Koncepció: <http://www.biatorbagy.hu/koncepcio/ifjusagpolitikai> (106/2006. (06.29.) Öh.sz. határozat)

⁹ A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak: Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

¹⁰ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_l%C3%A9p%C3%A9s_2012_04_06.pdf

¹¹ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

¹² 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

¹³ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008

¹⁴ Az Országgyűlés 2009-ben fogadta el a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia megvalósítása két éves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

- Településfejlesztési Koncepció: <http://www.biatorbagy.hu/koncepcioik/telepulesfejlesztesi> (141/2001. (06.21.) Öh. sz. határozat)
- Egészségügyi Koncepció: <http://www.biatorbagy.hu/koncepcioik/egeszsegugyi> (4/2001.(02. 01.)Öh. számú határozata)
- Közművelődési Koncepció: <http://www.biatorbagy.hu/koncepcioik/kozmuvelodesi> (58/2000. (04.27.) Öh. sz. határozat)

A célcsoportokat érintő helyi jogszabályok:

- A közművelődésről: 4/2000.(05.01.) Ör. sz. rendelet
- Az egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról: 7/2009.(10.30.) Ör. sz. rendelet
- Az egyes gyermekjóléti ellátásokról: 8/2009.(10.30.) Ör. sz. rendelet
- A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról: 9/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelet
- A lakáscélú helyi támogatásokról: 26/2012. (X.26.) Ör. sz. rendelet
- Az önkormányzat sporttal, testneveléssel és egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos feladatairól: 9/2011. (04.01.) Ör.sz. rendelet

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Biatorbágyi Helyi Esélyegyenlőségi Programot megelőzte a Budaörsi Kistérség által, a kistérség egészére kidolgozott esélyegyenlőségi terv, ezt azonban a képviselő-testület nem fogadta el, észrevételeit jelezte a kistérség felé, de eddig nem talált meghallgatásra. Mégis a jelen HEP elkészítésében figyeltünk a kistérségi program tartalmára és elemeiben kapcsolódik a két dokumentum.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A HEP megalkotásához nélkülözhetetlen helyzetelemzéshez a célcsoportokra vonatkozó adatok az országos rendszerekből (TEIR, KSH) elérhetők. A legfrissebb és a településre leginkább jellemző adatok beszerzéséhez kértük a helyi szervezetek, szolgáltatások, intézmények és az Önkormányzat közreműködését. Segítségünkre volt még a Budakeszi Járási Munkaügyi Központ Budaörs Kirendeltsége is. A fogyatékos személyek helyi szervezete, nappali ellátója, az idősek helyi szervezete saját tagságuk és célcsoporthoz tartozó lakosok megkérdezésével is segítettek a teljesebb kép kialakításához.

A város 2006-ban elkészített ifjúságkutatása és ifjúságpolitikai koncepciója rendelkezésre áll, bár az adatai a 12-35 éves korosztályra szűkítettek és elavultnak mondhatóak. Szintén saját felmérésen alapult a 2010-ben megalkotott szociális térkép, aminek adatait és megállapításait beépíthetőnek tartottuk.

A HEP-hez tartozó adatok gyűjtése még nem teljes. Eleve nincs adatgyűjtés több célcsoportot érintő területen, pl. az idősek infokommunikációs szokásaira, vagy a lakásállomány témakörében a komfortfokozatra vonatkozóan, vagy a szegregált településrészek, – külterületek –, telepek helyzetére – lakosok adatai, házak adatai - vonatkozóan. Úgyis az önkormányzat által adható támogatásokat igénybe vevők körében külön nem vezetnek a fogyatékos személyeket. Az akadálymentesítés helyzetét a foglalkoztatók körében csak hosszabb idő alatt lehet felmérni. A kulturális és szabadidős eseményeken résztvevők közül nem regisztrálják az időseket külön, így nincs adat arra vonatkozóan, hogy ezeket a szolgáltatásokat az idősek milyen arányban veszik igénybe.

A HEP Fórum tagjai a központilag kötelező adatgyűjtésen túl nem gyűjtöttek és nem rendszereztek a HEP-ban releváns adatokat. A HEP elfogadását követően az minden partner számára vállalható, hogy kibővíti az adatgyűjtés körét, és a felülvizsgálati időpontig azokat rendszerezik a számukra rendelkezésre álló táblázatokban. Az adatgyűjtés kiterjesztésével és időbeli rendszerével elérhető az, hogy a célcsoportok helyzetét részletesebben megismerjük és időben is kövessük.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Biatorbágyon a statisztikai adatok alapján roma származású személy nincs (KSH, 2010-es önkormányzati választási stat.)¹⁵

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Biatorbágyon a 2008-as statisztika szerint a népesség száma 11260 fő volt, az éves jövedelem pedig 13.822.235.634Ft. Átlagban egy lakosra éves szinten 1 227 552Ft jövedelem jutott, havi szinten 102 296Ft. A fenti jövedelmet 5223 adófizető kereste meg, vagyis egy kereső átlagban havonta br. 220 534-ot keresett.

Ugyanez az statisztika 2011-ben a következő: népességszám 12.306 fő volt, az éves jövedelem 14.619.349.799Ft. Átlagosan egy lakosra éves szinten 1 187 985Ft, havonta 98 998Ft jövedelem jutott. A 2011-es jövedelmet 5420 fő kereste meg, vagyis egy kereső átlagban havonta br. 224 774Ft-ot keresett. A 2008-2011-es időszakban a jövedelmek átlagosan havonta br. 4eFt-tal emelkedtek, de az egy főre eső jövedelem csökkent 3200Ft-tal.

A munkanélküliség aránya a 15-64 éves korosztályban 2008-ban 1,58%, míg 2011-ben 3,09% volt. Ez ugyan nőtt, de a legmagasabb 2009-ben volt, 3,22%. Azóta folyamatosan csökken.

Öregségi nyugdíj ellátásban részesülők száma 2011-ben: 1945fő. Átlagnyugdíj: 92.317Ft/hó. Ez a nyugdíjminimum 3,2-szerese.

A létminimum a KSH adatai alapján 2011-ben az aktív korúak közt 1 felnőtt esetén 83941Ft, családként (2 felnőtt 2 gyerek) 60857Ft/fő, nyugdíjasoknál (egytagú) 75547Ft.

A fenti adatokból arra következtethetünk, hogy a településen az átlag jövedelem 2011-ben egy lakosra a minimálbér környékén volt. A nyugdíjasoknak ennél némileg alacsonyabb volt a havi átlag nyugdíja. Mindkét esetben a jövedelem meghaladja a létminimum értéket. A mélyszegénység nem jellemző a településre. Ugyanakkor a helyi szociális ellátórendszerből kapott információ alapján vannak gyermekes családok és főleg egyedül álló nyugdíjasok, akiknek az átlag havi jövedelme nyugdíjminimum szintjén volt 2011-ben, életminőségük pedig a mélyszegénységre jellemző állapotot mutatta.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Biatorbágyon az álláskereső számának alakulását az alábbi diagram mutatja.

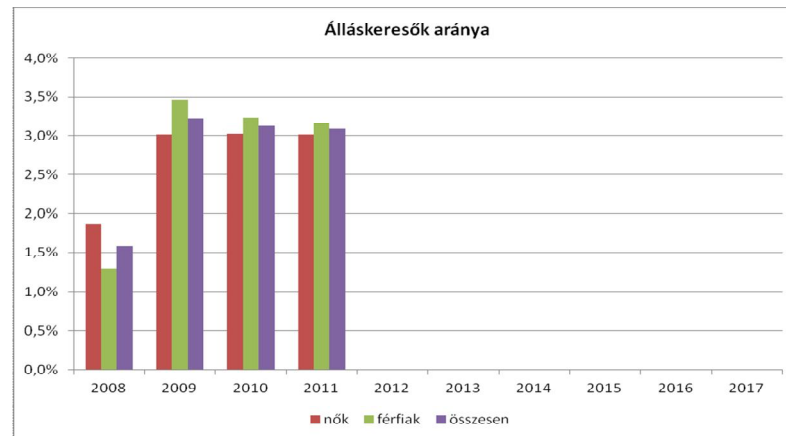


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

¹⁵ Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzeti csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely nemzeti jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (ld. a nemzetségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11. § (1)-(3) bekezdését).

Az adatokból látható, hogy a munkanélküliség a 2009. évben megugrott, majd azóta nagyon kismértékű csökkenés után lényegében stagnál.¹⁶ Az országos munkanélküli adatokhoz viszonyítva igen alacsonynak mondható Biatorbágyon a regisztrált munkanélküliek száma.

A nemeket összehasonlítva elmondható, hogy a 2009-es növekedés megfordította az arányt, a munkanélküliek közt több a férfi, mint a nő. A gazdasági változások inkább érintették a férfiakat, mint a nőket Biatorbágyon.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

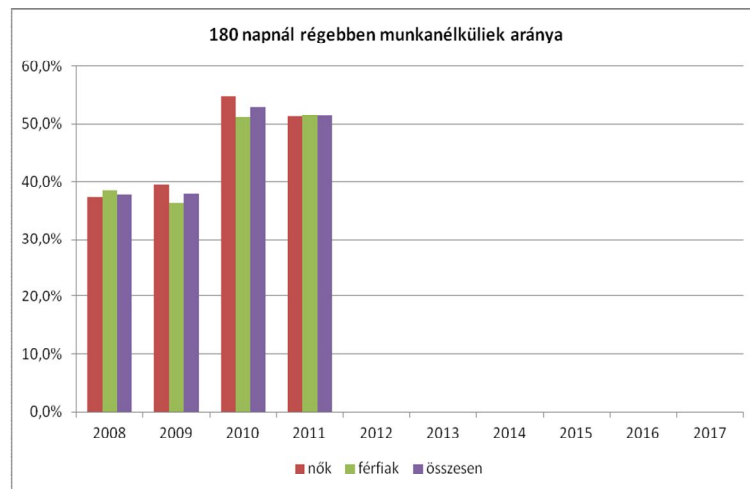
		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskereső száma összesen	fő	127	245	261	261	0
	%					
20 éves és fiatalabb	fő	1	1	5	1	
	%	0,8%	0,4%	1,9%	0,4%	
21-25 év	fő	16	17	17	17	
	%	12,6%	6,9%	6,5%	6,5%	
26-30 év	fő	15	28	26	30	
	%	11,8%	11,4%	10,0%	11,5%	
31-35 év	fő	23	46	40	37	
	%	18,1%	18,8%	15,3%	14,2%	
36-40 év	fő	22	35	42	40	
	%	17,3%	14,3%	16,1%	15,3%	
41-45 év	fő	16	35	32	34	
	%	12,6%	14,3%	12,3%	13,0%	
46-50 év	fő	10	23	27	33	
	%	7,9%	9,4%	10,3%	12,6%	
51-55 év	fő	15	38	35	31	
	%	11,8%	15,5%	13,4%	11,9%	
56-60 év	fő	9	20	37	36	
	%	7,1%	8,2%	14,2%	13,8%	
61 év felett	fő	0	2	0	2	
	%	0,0%	0,8%	0,0%	0,8%	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ha életkor szerint vizsgáljuk a munkanélkülieket, akkor azt látjuk, hogy a legnagyobb számban a 36-40 évesek vannak köztük, de az évek során mérséklődött ennek a korosztálynak a munkanélkülieken belül lévő aránya. Viszont a 45 év felettiek aránya a munkanélküliek csoportján belül nő, létszámuk 3-4-szeresére emelkedett.

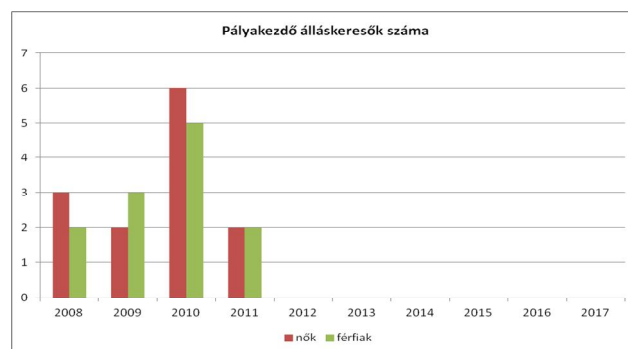
¹⁶ 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma és aránya, 15-64 évesek száma

A tartós munkanélküliek száma nőtt, 2008-tól közel háromszorosára emelkedett. Közülük - bár a munkanélküliek közt 2009 óta több a férfi - a nő aránya magasabb¹⁷. Ez azt jelenti, hogy ha egy nő munkanélkülivé válik, akkor hosszabb ideig marad ebben a státuszban, nehezebb visszaileszkednie a munka világába.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

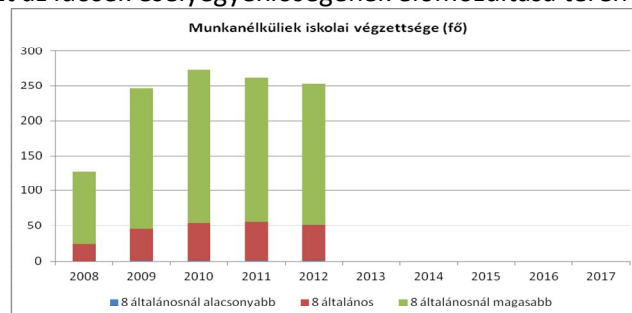
A pályakezdő állás keresők tekintetében volt egy kiugrás a 2010-es évben, amikor inkább érintette ez a fajta munkanélküliség a nőket, de utána visszaállt az adat az átlagos szintre.¹⁸



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Biatorbágyon a 2001-es népszámlálás adatai szerint a 8 általános iskolát nem végzettek aránya a 15 évnél idősebb korosztályban 11%. A csoporton belül a nő aránya 14,6%, a férfiaké 6,8%. Ha emellé tesszük a munkanélküliek adatait, akkor azt látjuk, hogy az aktív korúak közt mindössze egy fő munkanélküli van, aki nem végezte el a 8 általánost. Az előbbi magas arányba tehát többnyire az idősebb, nem aktív korú emberek tartoznak, ezért is lehet a nő aránya duplája a férfiakénak. Arra a következtetésre juthattunk, hogy a 8 általánossal nem rendelkezők túlnyomó többsége inaktív korú, vagyis 60 év feletti idős ember. Ezt az idősek esélyegyenlőségének előmozdítása terén kell figyelembe vennünk.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

¹⁷ 3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

¹⁸ 3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

A fenti diagramon az látszik, hogy az általános iskolával rendelkező munkanélküliek száma és a munkanélküliek közti aránya folyamatosan növekszik, míg a 8 általános iskolánál magasabb végzettségűek munkanélkülieken belüli aránya némileg csökkent.¹⁹

Az elérhető adatokból az látszik, hogy felnőttképzésben sem alap-, sem középfokon nem vesz részt senki. A 8 általánossal rendelkező, de nem szakképzett lakosok közt sincs tehát olyan személy a statisztika szerint, aki felnőttként iskolarendszerű oktatásban venne részt.

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	13	0,0015%	nincs adat	nincs adat
2011	6	0,0007%	nincs adat	nincs adat
2012	12	0,0016%	nincs adat	nincs adat

Forrás: Önkormányzat adatai

A táblázat megmutatja, hogy Biatorbágyon közfoglalkoztatásban az aktív korúakhoz viszonyítva elenyésző számban vannak. A roma identitásra vonatkozóan nincs adatgyűjtés. A közfoglalkoztatottak számát a munkanélküliek számával (3.2.1. tábla) összevetve is az látható, hogy elenyésző az arányuk. A munkanélküliek iskolai végzettség szerinti besorolását mutató 3.2.6. tábla alapján az alacsony iskolai végzettségűeknek (8 általános, vagy kevesebb) még lehetne bővíteni ezt a foglalkoztatási formát.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Biatorbágyon a vonat és a távolsági buszközlekedés jó. A helyi közlekedést a távolsági járatok helyi megállóiból oldhatják meg a lakosok; a helyi közlekedés fejlesztése kívánatos, amit az ifjúságpolitikai koncepció és a szociális térkép adatai is alátámasztanak.

A közösségi közlekedéssel 15-20 perc alatt elérhetőek a budaörsi kereskedelmi munkahelyek, 60-100 perc alatt a budapesti munkahelyek. A járatok szervezése alkalmazkodik a munkarendhez, sűrűbben járnak a vonatok és a buszok reggel és délután.

A város környékén az ipari parkokban működő cégek gyalogosan, vagy kerékpárral, ill. saját járművel érhetőek el rövid időn belül. A gyalogos és kerékpáros biztonságos közlekedéshez szükséges utak nincsenek kiépítve.

A városban – a TEIR adatai szerint - cca. 1500 olyan vállalkozás van, ami 0-9 főt foglalkoztat, vagyis mikro vállalkozások (egyéni vállalkozás, családi vállalkozás). Ezeknek a székhelye családi házakban működik, leginkább önfoglalkoztatás jelleggel dolgoznak benne az emberek.

Az Önkormányzat az általa folytatott beruházások és építkezések tekintetében figyel arra, hogy – ha a kiírásnak megfelel – helyi vállalkozásnak adjon megbízást, ezzel is növelve a munkalehetőséget. Ugyanígy a saját fenntartású intézményeiben dolgozó munkatársak alkalmazásánál előnyt jelent a helyben lakás.

A felnőttek munkaerőpiaci integrációját segítő, a budaörsi munkaügyi kirendeltség a térségi foglalkoztatási programokban lehetőséget kínál munkaerőpiaci tanácsadás és támogatott képzések indításával. Ezekről a lehetőségekről a kirendeltségen kívül a helyi családsegítőben is tájékoztatást kapnak a tanulni vágyó, alacsony-, vagy elavult képzettséggel rendelkező munkanélküliek. A településen a családsegítő központ több szolgáltatással is segíti a munka világába történő visszailleszkedést, illetve a munka megtartását: munkaerőpiaci tanácsadás, önéletrajz írása, álláskeresési tanácsadás, infrastruktúra ingyenes használata (számítógép, nyomtatás, internet, telefon,...). A tartós munkanélkülieknek mentálhigiénés és álláskeresési csoportfoglalkozásokat tartanak. A Gyes-ről a munkaerőpiacra visszatérő nőknek nyújt támogatást pályázat

¹⁹ 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

keretében a Családi kör elnevezésű program a 2013-as év folyamán egyéni és csoportos alkalmak tartásával.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatal korosztályt a helyi általános iskola a továbbtanulásban pályaválasztási tanácsadás szervezésével és megtartásával segíti. Ennek módját és formáját érdemes újra átgondolni és megerősíteni, mivel a helyi adatokból az látszik, hogy a középiskolába járók közt növekedett az iskolai hiányzások száma, és az iskolaváltások is gyakoriak. Minden eszközzel azt kell elősegíteni, hogy a fiatalok a személyüknek legmegfelelőbb képzésbe menjenek tovább az általános iskolából.

A városban nincs középiskola, így a továbbtanuló fiataloknak a környező településekre, leginkább Budapestre kell naponta bejárniuk tanulni. Elmondható, hogy minden 8 osztályt befejezett fiatal az általános iskolából tovább megy középszintre tanulni.

A fiatalok munkaerőpiaci elhelyezkedését, diák munka lehetőségét a helyi családsegítő az Ifjúsági Közösségi Tér keretein belül információval, diákszövetkezet és munkahelyek adatbázisának elérhetőségével segíti. Szolgáltatásait évente 2-300 fiatal veszi igénybe. Egyéb segítő programokról a településen és a vonzáskörzetben nincsenek adataink.

f) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az eddigi adatokból azt látjuk, hogy Biatorbágyon a mélyszegénységben élők száma elenyésző. Az önkormányzat és intézményei a munkaügyi kirendeltséggel kötött megállapodás alapján alkalmaznak alacsony végzettségű, életkor szerint hátrányos helyzetű munkanélkülieket közfoglalkoztatásban. Számuk 2012-ben az Önkormányzatnál 12, intézményeinél még további 4 fő volt. A foglalkoztatásról szóló jogszabályok adta atipikus foglalkoztatás lehetőségét – önkéntes munka, háztartási munka – a helyi civil szervezeteken keresztül (Gizella otthon, Kemence Varázsa Alapítvány műhelye) elősegíti, tájékoztatást ad ezekről a formákról a családsegítőn keresztül. A mélyszegénységben élők és a romák foglalkoztatásáról ugyanakkor nincs rendelkezésre álló adat.

g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Biatorbágyon az önkormányzatnál és intézményeiben a foglalkoztatás területén nincs hátrányos megkülönböztetésről adatunk.

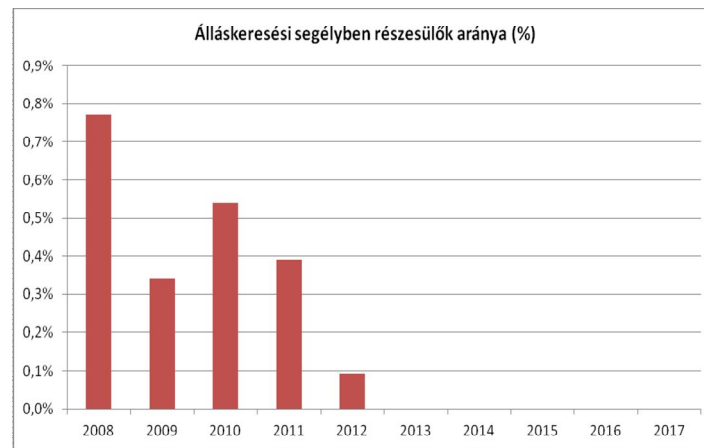
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A munkanélküliséggel sújtott emberek álláskeresői támogatásban, -segélyben részesülhetnek, ha a feltételeknek megfelelnek. Az összegyűjtött adatokból azt látjuk, hogy 2008 óta drasztikusan csökkent azoknak a munkanélkülieknek a száma, akik valamelyik típusú pénzbeli ellátásban részesültek. A segélyben részesülők aránya a munkanélkülieken belül 55%-ról 8%-ra zuhant vissza, a járadékban részesülők aránya 63%-ról 23%-ra esett le.²⁰

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresői segélyben részesülők	álláskeresői járadékra jogosultak
2008	127	62	80
2009	245	26	143
2010	272	45	106
2011	261	33	115
2012	262	8	59

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

²⁰ 3.2.1., 3.2.2 táblák: Álláskeresői segélyre, járadékra jogosultak száma

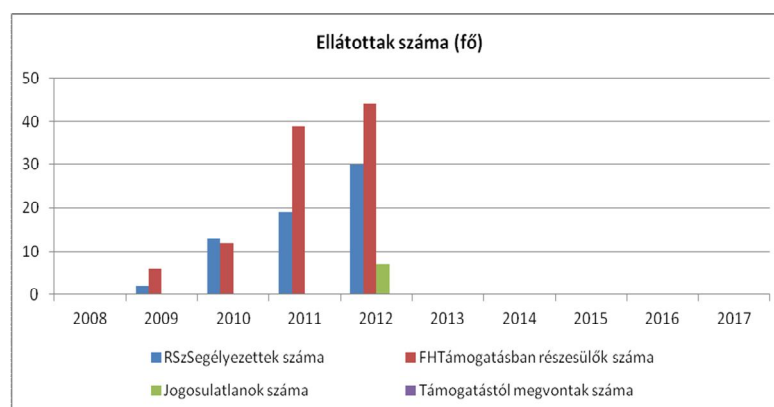


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ugyanakkor megnőtt a tartós munkanélküliek száma – bár nem ugyanolyan létszámmal és mértékben, mint ahogy csökkent a támogatásban lévők száma – amit a foglalkozást helyettesítő támogatásban, illetve a rendszeres szociális segélyben részesülők számának változása mutat.²¹ Bár az évek során a támogatások nyújtásának feltétele és időtartama a jogszabályok alapján változott – ez is közrejátszik a részesültek létszám csökkenésében -, de elmondható, hogy egyre többen vannak olyanok, akik tartós munkanélküliségben vannak, és nagyon alacsony pénzbeli ellátást kapnak. Őket fenyegeti a leginkább a mélyszegénység.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető

²¹ 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Biatorbágyon a lakásállomány 2008-2011 közt lassuló mértékben, de növekedett, a lakások száma 360-nal emelkedett.²²

a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzat tulajdonában álló bérlakás állomány 2008, 2009-ben is 5 lakás volt. A további években fokozottan csökkent az önkormányzati lakások száma, 2012-ben 1 bérlakás áll rendelkezésre. A lakosság számhoz képest elenyésző ez a bérlakás állomány.

A magánszemélyek tulajdonában lévő, bérelt lakások számáról nincs adatunk. Azt tudjuk a hirdetésekben, hogy un. munkásszállásokat olcsón kiadnak tulajdonosok, sőt kertés családi házat is alakítottak ki kifejezetten munkásszállónak a vidékről feljövő, az ipari területen dolgozó munkásoknak, illetve az uniós országokból munkát vállaló embereknek.

b) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az ENSZ Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Bizottsága (Committee on Economic, Social and Cultural Rights) 1991-ben egy indoklást adott ki, melyben értelmezte a megfelelő lakás fogalmát, amely bármely ország lakáspolitikájának kiindulópontja kell, hogy legyen. Ez a következő elemeket tartalmazta:

1. a lakhatás jogi biztonsága, azaz védelem az erőszakos kilakoltatás ellen;
2. alapszolgáltatásokhoz és infrastruktúrához való hozzáférés (ivóvíz, energia, szennyvízcsatorna, fűtés, világítás, stb.);
3. megfizethetőség (a lakhatással kapcsolatos költségeknek olyan szinten kell lennie, hogy más alapvető szükséglet kielégítését vagy megszerzését ne veszélyeztesse);
4. lakás alapvető minőségi és mennyiségi elemei (alapterület, fűtés, stb.);
5. biztosítani kell az elesett csoportok lakáshasználatának lehetőségét (idősek, gyerekek, mozgáskorlátozottak, halálos betegek, HIV fertőzöttek, természeti katasztrófák áldozatai, stb.);
6. elhelyezkedés (a megfelelő lakásnak olyan helyen kell lennie, amely lehetővé teszi a munkába járást, valamint egészségügyi szolgáltatás, iskola, és egyéb szociális szolgáltatások igénybe vételét);
7. kulturális megfelelés (a lakás megépítési módjának és az építéshez használt anyagoknak alkalmasnak kell lennie a kulturális identitás és különbözőség kifejezésére).

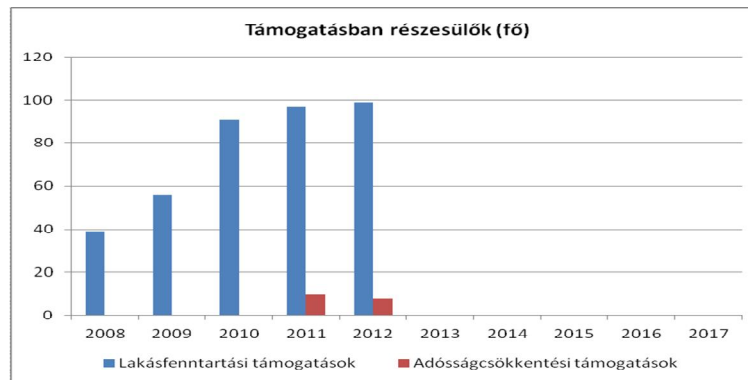
Az ezen tényezőknek meg nem felelő lakásokat tekintjük elégtelen lakhatási feltételeknek.

A településen nem áll rendelkezésre adat arról, hogy vannak-e ilyen lakások és ingatlanok. Ugyanakkor a Családsegítő Központ szakembereinek megfigyelése arra enged következtetni, hogy a külterületeken – főleg a Szarvas hegy, Kutya hegy, Ürge hegy részeken – hétvégi házakba, sőt lakókocsiba is beköltöztek emberek, családok. Ezeknek az ingatlanoknak az állékonysága, falazata, fűthetősége, nagysága rendszeres ottlakásra nem megfelelő. Sürgető az említett területek lakásállományának felmérése.

c) lakhatást segítő támogatások

Biatorbágyon 2008 óta a lakásfenntartási támogatásban részesültek száma 2,5-szeresére nőtt, leginkább a 2009-2010-es években. Az adósságkezelési támogatás bevezetése óta 18 család részesült pénzügyi támogatásban is, de adósságkezelési tanácsadást a családsegítőben pénzügyi támogatás nélkül is igénybe vették. A két ellátást igénybe vevők létszáma emelkedett, ami azt jelzi, hogy egyre több embernek egyre nehezebb a lakás működési kiadásainak kifizetése.

²² 3.4.1. tábla: Lakásállomány



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

d) eladósodottság

Biatorbágyon leginkább a lakáscélú hitelek miatt eladósodottak az emberek. A szociális térkép (2008) reprezentatív adatai szerint a megkérdezettek 13%-a 1-10 millió Ft közt rendelkezett valamilyen hitellel. A hitel típusára rákérdezve a válaszok: lakáshitel 16%, rezsitartozás 12%, fogyasztási hitel 6,5%. A megkérdezettek 20%-nak gondot okozott a tartozás visszafizetése.²³ Az eltelt 5 év és a gazdasági változások valószínűsítik, hogy az eladósodottság mértéke emelkedett a településen.

e) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Biatorbágyon a külterületeken élők száma emelkedik. Ezek a területek nehezen megközelíthetők, a közszolgáltatásoktól távol vannak, tömegközlekedés nincs arrafelé. A Kutya hegy, Szarvas hegy és az Ürge hegy területek a szegregálódás szempontjából a legveszélyeztetettebbek, mivel a lakásállomány és a lakók anyagi helyzete ott a legrosszabb. A külterületeken csak villanyáram ellátás van. Földutak vannak, a fő ágot lemurvázták.

A város belterületén villanyáram, gázszolgáltatás, víz és csatornarendszer, telefonhálózat szinte 100%-ban kiépült. Az utak majdnem mindegyike aszfalttal borított. A közösségi közlekedés a fő útvonalon megy, a buszmegállók a házaktól átlagosan 10 perc alatt elérhetők. Vonatállomásnál is van buszmegálló. A lakosságot kiszolgáló vásárlási lehetőség megfelelő.

Az új lakóterületen a lakásokhoz csak pihenőkert tartozik, a társas házak száma magas, ezekben kis közös udvar található. A település egyéb részein kertes házak vannak. Ezek egy része régi, több generációs épület, amit több család használ. Ennél a lakhatási formánál nem minden esetben megoldott az épületek karbantartása, a közös területek rendezése, és több súrlódás van a szomszédok közt a családsegítő szakembereinek tapasztalata alapján.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Szegregált lakóterület: ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészen belül elkülönülnek. Tekintettel arra, hogy jogszabály nem határozza meg a szegregált lakókörnyezet fogalmát, javasoljuk a szegregátumok felszámolására irányuló EU-s pályázatok meghatározását figyelembe venni. E szerint szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

Városunkban és külterületén még nem beszélhetünk kialakult szegregátumokról, de a külterületre költöző emberek száma és anyagi helyzete, és az épületek minősége miatt három terület veszélyeztetett ebből a szempontból.

²³ Biatorbágy város szociális térképe 2008. 65-66.o.

A területen a közszolgáltatás szintje nagyon alacsony. Villanyáramon kívül más közmű nincs. Földes, murvás utakon lehet közlekedni, közvilágítás nincs. élelmiszerbolt nincs. A közösségi közlekedéstől távol esnek, sokat kell onnan gyalogolni. Ivóvíz nincs, leginkább ciszternákból, vagy ásott kutakból nyerik a vizet a lakók egyéb szükségleteikhez.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A szegregációval veszélyeztetett területek a Családsegítő és az Önkormányzat szakembereinek megfigyelése alapján: Szarvas hegy, Kutya hegy, Úrge hegy a külterületen. Ezek a területek természetes úton alakulnak ki.

A fenti külterületre Budapestről kiköltöznek az ottani életet finanszírozni nem tudók, vidékről és EU-s országokból a munkát keresők. Mivel a belterületen nagyon magasak az ingatlan árak, ezért a településről is költöznek külterületre családok. Ezek a területek még nem lettek felmérve, szükséges a lakások és a lakosok helyzetének tisztán látása.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Biatorbágyon megfelelő számú háziorvos és gyermekorvos működik, a település más-más részeiben, így könnyen elérhető a háziorvos. A védőnői szolgáltatás évről-évre létszámban bővül.

A városban szakorvosi rendelőintézet működik, amelyet még a környező települések lakói is igénybe vesznek. Az orvosi ügyelet 24 órában áll rendelkezésre. Az szak-egészségügyi szolgáltatás és az ügyelet a település központjában van, akadálymentesített épületben.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A város költségében elkülönítetten szerepel az egészséges Biatorbágyért programra 10mill.Ft. A helyi szakemberek tevékeny részvételével megelőző és szűrő programok vannak (pl. dohányzásról leszokás, Egészségnap, lisztérzékenység szűrése, védőoltás, stb.).

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Biatorbágy együttműködési szerződésben gondoskodik a kora gyermekkori szűrésről és fejlesztésről. Ellátási szerződés keretében működik a fogyatékos személyek nappali ellátása, foglalkoztatása. A támogató szolgáltatást társulási formában látják el.

Az oktatási intézmények alkalmaznak fejlesztő pedagógusokat. Az Önkormányzat biztosítja a nevelési tanácsadás működését. Az oktatásban az SNI-s gyermekeknek finanszírozza a megfelelő iskolába történő eljutását (Budaörs, Budapest).

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés közbeszerzési pályázat keretében elnyert tevékenység alapján folyik, amely pályázatban az egyik szempont volt az egészséges étkezés biztosítása.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Biatorbágy minden évben jelentősen támogatja a helyi sportot az intézményeken és a helyi sportegyesületen keresztül. De maga is szervez sportnapot, ami minden lakó számára nyílt. A sportolásra több lehetőség a rendelkezésre áll: pl. iskola tornatermei, focipálya, kosárpálya, stb. A sportszakkörök minden gyermek számára elérhetőek.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A jelen pontban lévő szolgáltatásokat az önkormányzat saját intézmény fenntartásában (étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés), társulásban (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat), és ellátási szerződés keretében (nappali ellátások, idősek átmeneti- és tartós bentlakásos ellátása) biztosít.

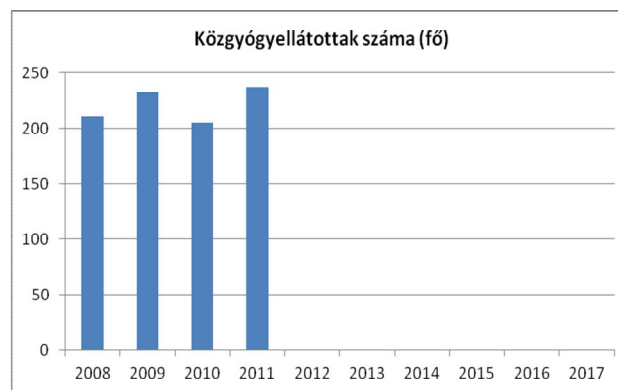
ja. Az ellátásokról széleskörű információ csatornát működtetnek a szolgáltatók. Már szóbeli jelzésre is elindulhatnak ezek a szolgáltatások.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor nincs adat arról, hogy történt volna hátrányos megkülönböztetés. A szakemberek a szakmai szabályok és etikai kódex figyelembe vételével dolgoznak. ellátottjogi képviselő a rendelkezésre áll, de panaszról nincs tudomásunk.

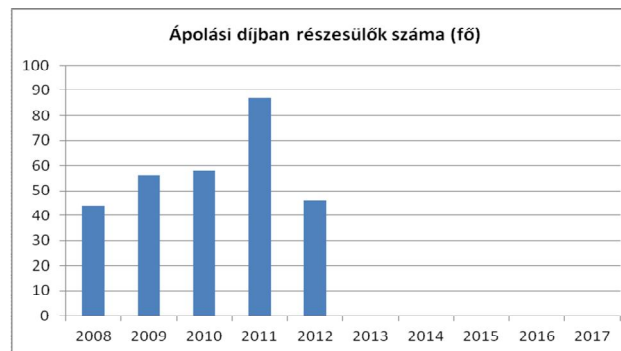
h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az egészségügy keretében a közgyógyellátást alanyi vagy méltányossági alapon is igénybe lehet venni. A rászorulóknak száma némiképp növekszik.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díjban részesülők számát az alábbi diagram mutatja:



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szociális ellátásokért az egyén jövedelmétől függően kell térítési díjat fizetni, így többen vannak – a leg hátrányosabb csoportokból – akik ingyenesen vehetik igénybe a szolgáltatásokat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Biatorbágyon a közösségi élet (egyesületek, alapítványok, szakkörök, klubok, stb.) nagyon színes. Mindenki megtalálhatja a számára megfelelő csoportot és kapcsolódást.

Az Önkormányzat rendszeresen tart lakossági fórumot, ahol ki-ki elmondhatja a város ügyében megfogalmazódó véleményét.

A kulturális életnek egy művészeti iskola és egy művelődési intézmény a központja. Életkor szerint is van lehetőség a közösségi életre (pl, FIFIKE, Idősek Klubja, stb.).

A város éves rendezvénytervet készít, amit széles körben megvitatnak, publikálnak. Széleskörű együttműködésben valósulnak meg ezek a programok.

c) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A városban nincs etnikai alapú elkülönülés, és konfliktus. A meglévő nemzetiségi csoportok önkormányzatisággal rendelkeznek, nyilvános programjaikkal színesítik a város életét, építik a közösséget.

Az intenzív lakosságszám emelkedésével sok új lakója lett a városnak, akiknek a tájékozódása, a település életébe való bevonása már szervezeteken keresztül is megkezdődött. A kezdetben tapasztalható beköltöző-őslakos feszültség nagyban oldódott.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi szervezeteken keresztül sok önkéntes munkát végeznek a város lakói (pl.: játszóterek játékaiknak lefestése, kirándulóhely szépítése, madármegfigyelő kialakítása, szemétszedés, stb.). A Családsegítő adománykezelést folytat, a ruhákon kívül bútorokat, háztartási gépeket is lehet rajta keresztül felajánlani. A helyi egyházak is végeznek karitatív támogató, adományozó tevékenységet. A Nagycsaládosok Egyesülete a településen és azon túlnyúlóan is közvetít adományokat.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Biatorbágyon nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A 45 év felettiak közt magas a munkanélküliség	Munkaerőpiaci tanácsadás célzottságának növelése a korosztályra vonatkozóan.
Az alacsony végzettségűek száma és aránya emelkedik a munkanélküliek körében	Munkaügyi központ által indított képzésekhez való hozzáférés segítése
Nincs adat a mélyszegénységben élők önkormányzati foglalkoztatásáról	Adatgyűjtés bevezetése a mélyszegénységben élők alkalmazásáról
A munkanélküli ellátásokban részesülők számának drasztikus csökkenése	Tartós munkanélküliek foglalkoztatásának elősegítése, helyi segélyezési rendszer finomítása
A település külterületeinek, szegregátumainak feltáratlansága (lakásállomány, lakónépesség helyzete)	A szegregátumnak tartott külterületi részek felmérése lakásállomány és lakók szempontjából.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

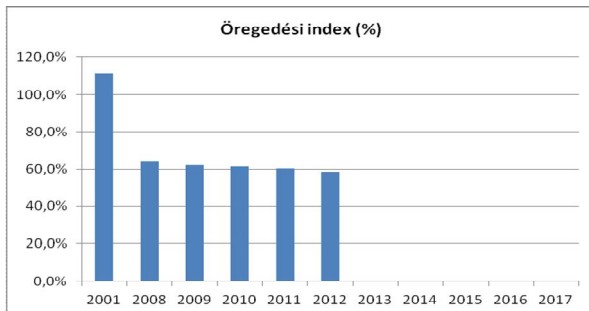
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Biatorbágy lakossága folyamatosan növekszik. Ennek a trendnek megfelelően nő a gyermekek száma is. Az öregedési index évek óta csökken, vagyis a népesség fiatalodik. Az élve születések száma – lassuló mértékben – évek óta meghaladja a halálozások számát, arányaiban több gyermek van, mint idős ember.

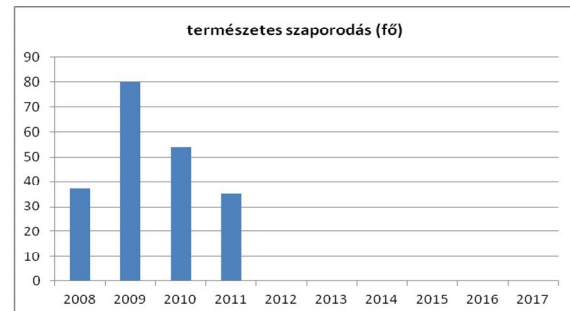
2. számú táblázat - Állandó népesség 0-17 évesek 2012.

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
0-14 éves	1278	1336	2614	49%	51%
15-17 éves	163	183	346	47%	53%
Összesen	1441	1519	2960	48,7	51,3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



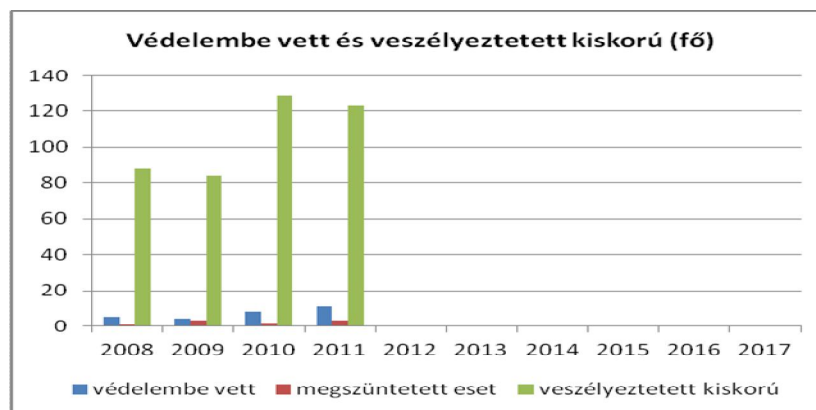
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 0-17 évesek lakónépességen belüli aránya 23,7%, míg a 60 év felettieké 17,6%.

- a) Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya.

Biatorbágyon az évek során egyre emelkedik a védelembe vett gyerekek száma, de arányuk az összes gyerekekhez képest így is elenyésző. A veszélyeztetett kiskorúak száma – a fogalmat egyeztetve az intézményekkel – nagyon megugrott 2010-ben, majd enyhén csökkent.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az óvodába járó gyermekek közül 2012-ben hátrányos helyzetű 17 fő volt, ők az óvodás gyerekek 3%-a. A tagóvodák közt arányosan oszlik meg ez a létszám, nincs olyan tagintézmény, ahol felülreprezentált lenne a hátrányos helyzetű gyermekek száma.²⁴

A Biatorbágyi Általános Iskolába járók közül hátrányos helyzetű gyermek a 2012/13-as tanévben 59 fő, arányuk az iskolába járó gyermekekhez képest 9,7%. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma 11 fő, arányuk 1,8%. Összesítve a két csoportot elmondhatjuk, hogy a valamilyen mértékű hátrányban lévő gyerekek száma 70 fő, az iskolai létszám 11,5%-a. Elmondható, hogy az óvodából kiindulva az iskolába járó hátrányos helyzetű gyermekek létszáma az iskolában emelkedik, összességében 3%-ról 11,5%-ra. Az iskolák közül leginkább a Biatorbágyi Általános Iskolában vannak hátrányos helyzetű tanulók. Az iskolán belül a HH-s tanulók felülreprezentáltak a 3. és 6. évfolyamokon, míg a HHH-s tanulók a 8. évfolyamon²⁵. A hátrányos helyzet részletes, személyenkénti okait érdemes feltárni, elemezni és a hátrány csökkentésére

²⁴ 4.4.5 tábla: A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

²⁵ 4.4.13. tábla: Iskolai ellátás igénybevétele

tervet készíteni. Az iskolában a közvetlen segítségadás érdekében iskolapszichológus és gyermekvédelmi felelős foglalkoztatására lenne szükség. Az új Köznevelési Törvény 2013. szeptemberétől a tanulólétszámhoz igazítva előírja az iskolapszichológus kötelező alkalmazását. A gyermekvédelmi felelős - mint eddig is - órakedvezményt kap feladatai ellátásához.

A sajátos nevelési igényű gyermekek száma a településen az iskola adatai alapján 11 fő. Az ő szakemberű oktatásuk a 2012/13-as tanévtől egy budaörsi iskolában történik, ahová a bejárást az Önkormányzat fizeti.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	80	1	296
2009	55	3	270
2010	120	4	411
2011	107	7	434
2012	141	6	405

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A városban a gyermekvédelmi kedvezményekben részesülő gyermekek száma – a fenti táblázat alapján - 2008-2012-ig növekedett, mintegy 75%-kal. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma jobban emelkedett, mint a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesülőké. Az utóbbi csoport létszáma 2011-től némileg csökkent, míg az előbbi kedvezményben részesülők 2011-től gyorsan növekedett. A két típusú kedvezményben részesülők aránya a 0-17 éves lakosokhoz viszonyítva 18,5%. Az adatokból arra következtethetünk, hogy a gyermeket nevelő családok szegénysége nőtt, ezen belül pedig a gyermekszegénység, ami a városban élő gyermekek közül 2012-ben 550 főt érint.



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az iskolában ingyenes étkezésben 63 gyermek részesül. Az iskolában a gyermekvédelmi felelősök, az osztályfőnökök és a pedagógusok is tájékoztatják a szülőket a kedvezményes étkezés igénybevételének feltételeiről és segítik az igény kitöltését, eljuttatását az Önkormányzathoz.

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Az óvodában a nem magyar állampolgárságú gyermekek száma 2011-ben 1 fő, 2012-ben 2 fő. Az általános iskolába járók közül a magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma 2012-ben 3 fő. A városba több család jön uniós országból idénymunkára (márc.-okt.) és velük jönnek a gyermekeik is, akiknek az intézményes ellátásáról, oktatásáról gondoskodni kell. A gyermekek családjainak segítése

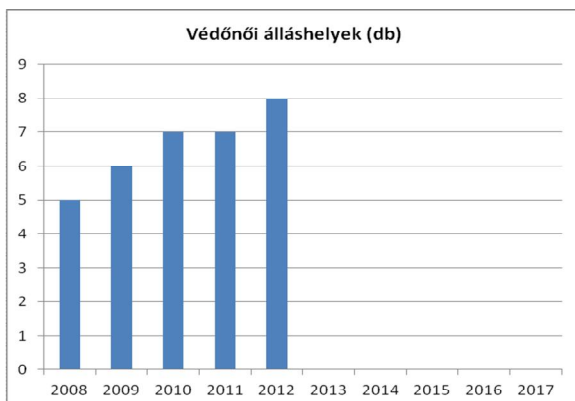
ügyük intézésében összehangolt jelzőrendszeri munkával folyt. Szükséges az, hogy az ilyen családokkal kapcsolatba kerülő szakemberek felkészültek legyenek a migrációra vonatkozó jogszabályokból és ügyintézési módból.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

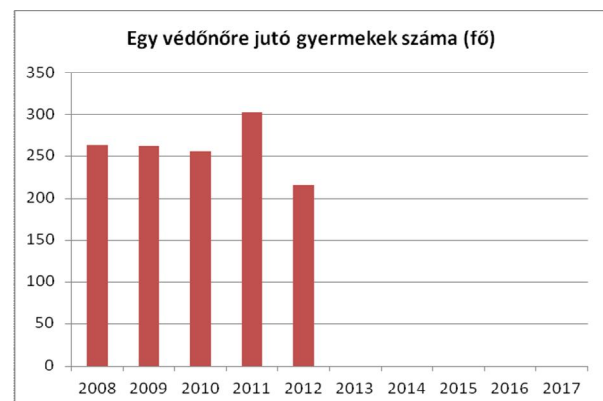
Biatorbágyon a szegregálódástól veszélyeztetett külterületekre (Kutya hegy, Ürge hegy) egyre inkább költöznek életvitelszerűen gyermekes családok. Ezekről a területekről óvodába összesen 42 fő jár, általános iskolába pedig a Kutya hegyről 2 fő, az Ürge hegyről 20 fő jár. Összesen tehát naponta az oktatási intézményekbe 64 gyermek jár a külterületi szegregálódástól veszélyeztetett helyekről. Megfigyelésünk szerint a területen élők szomszédsági alapon összefognak a beutazást illetően (pl. egy autóba több család gyermekét is szállítják), de éppen a szegénység miatt többen nem tudják még ezt sem megtenni. Szükséges megvizsgálni annak a lehetőségét, hogy az említett területekről a beutazást hogyan lehet könnyíteni, megszervezni.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Forrás: Védőnők adatközlése

Biatorbágyon a védőnői álláshelyek a lakosság létszámának emelkedésével az utóbbi 4 évben – kis megszakítással – emelkedett 3 fővel²⁶. Jelenleg a 8 álláshelyen 7 fő védőnő dolgozik. Sikertült azt elérni, hogy az egy védőnőre jutó átlagos gyermekszám csökkent, de még így is elég magas. A népességi adatoknál tárgyaltuk azt, hogy többen születnek, mint meghalnak Biatorbágyon, így a gyermekekkel való foglalkozás már a születés korai szakaszában rendkívül fontos. A védőnők munkájukat rendeletek által meghatározott szempontok szerint látják el. A 49/2004.(V.21.) ESzCsM rendelet a területi védőnői ellátásról szól, amely meghatározza az 1 védőnői körzetbe tartozó ellátandó gondozottak számát és látogatásuk gyakoriságát is korosztályokra lebontva. Várandósságtól a gyermek 7. életévéig gondoznak területen, iskolában pedig a gyermek 18. éves koráig, a vezető védőnő elmondása alapján. A jogszabály szerint is fontos, hogy a védőnő egy-egy gyermekkel és családjával megfelelő sűrűséggel és rendszerességgel találkozhasson, és elegendő idő álljon rendelkezésükre ahhoz, hogy érdemben tudják segíteni a gyermeket nevelő szülőket feladataik maradéktalan ellátásában. A település kertesházás és kiterjedt a külterülete is, ezért a védőnői feladatok ellátását járművel segíteni kell.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés)

Biatorbágyon 3 gyermekorvosi körzet van, a gyermekes családok két címen érhetik el az orvosokat. A gyermekorvosok által ellátott gyermekek száma az alábbi táblázat szerint alakult:

²⁶ 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt háziorvos által ellátott gyerekek száma
2008	21286	
2009	22269	
2010	24218	
2011	20913	
2012	24254	207

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Láthatjuk, hogy a gyermekorvosok által ellátott gyermekek számának alakulásában (halmozott adat) hasonló tendencia valósult meg, mint a védőnők esetében. Megnőtt a forgalmuk úgy, hogy 2011-től lépett be a 3. körzet.

Az Egészségház 2009-es átadásával szakorvosok elérhetők a településen, de még mindig sokféle szakellátásért Budapestre kell utazni a gyermekkel.

c) 0–7 éves korúak ellátási igényeire (egészségügyi-szociális-oktatási) vonatkozó adatok

Biatorbágyon helyben a Korai Fejlesztő Központ szűréseket végez és ellátja a gyermekeket már a születés 1. évében. Felmérést, szűrést és fejlesztő foglalkozásokat is nyújtanak az érintett gyermekeknek és szüleiknek.

A Nevelési Tanácsadó is kihelyezett szakemberekkel dolgozik, a kapacitásukon fölüli gyermeklétszámmal.

A fogyatékos személyek nappali ellátója már 3 éves kortól fogadhat gyermekeket. A náluk eltöltött időben egyénileg és csoportosan is foglalkoznak a gyermekekkel. Jelenleg az ellátottak közt nincs gyermekkorú.

Az óvodába a felvett gyermekek száma – a jogszabályi keretek közt – évről-évre meghaladja az óvodai férőhelyek számát, az elutasított gyermekek száma 60-90 fő közt mozog. A 6 évnél idősebb gyermekek száma 2012/13-ban az óvoda adatai alapján²⁷ 84 fő (a beíratottak 14,7%-a), ebből 4 fő hátrányos helyzetű. A 7 évnél idősebb óvodában ellátott gyermekszám: 1 fő.

d) gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem

Biatorbágyon a gyermekvédelmi rendszer kiépült. A gyermekjóléti szolgáltatást az önkormányzat intézménye látja el 1999. óta. A szolgáltatást igénybe vevők létszáma a lakosság növekedésével folyamatosan emelkedik. A 2012-es évben 277 gyermek (a 0-17 évesek közel 10%-a), 193 családból volt a szolgálat gondozásában. Védelembe vett gyermek 15 fő, átmeneti nevelt 10 fő volt.

A városban 2012 második felétől működik bölcsőde, a kisgyermekes és dolgozó szülőknek ez sokat jelent. A beírt gyermekek száma éves összesítésben értendő, tartalmazza a gyermekek mozgását is (felvétel, kilépés). Az alábbi táblázat mutatja, hogy az intézményben ellátott gyermekek közül hány szociálisan hátrányos helyzetű gyermek van, az intézmény érzékeny a hátrányos helyzetű gyerekek fogadására.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

	Bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2011	0	0		
2012	1	75	23	72

Forrás: Gólyafészek Bölcsőde vezetője

A gyermekek napközbeni ellátása körében a településen több családi napközi is működik, kettő közülük 2011 óta max. 14 fővel kifejezetten a hátrányos helyzetű gyermekek ellátására létesült pályázati forrásból. Fogyatékos gyermek ellátására is van működési engedélyük.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

²⁷ 4.4.6b tábla: Óvodai létszám-megoszlás

	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	Családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma	Családi napköziben gondozott gyermekek száma	Családi napközök száma
2008	21		18	
2009	33		29	
2010	40		32	
2011	52	14	37	8
2012				

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

A napközbeni ellátáshoz tartozik az iskolai napközi is, amit 2012/13-as tanévben az iskolák összesített adatai szerint 305 gyermek vett igénybe.

Az Önkormányzat a helyi rendeletében biztosítja a gyermekes családok számára a gyermekvédelmi törvényben nevesített pénzbeli és természetbeni támogatásokat. Saját forrásból finanszírozza a gyermekszületési támogatást.

e) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Biatorbágy Önkormányzata az Egészséges Biatorbágyért program keretében megelőzést, felvilágosítást szolgáló programokkal, ingyenes védőoltással, kiadvánnyal, stb. propagálja az egészséges életmódot. A város rendezvény tervében számos település szintű sportrendezvény van, és az egyéb rendezvények egyik fontos eleme valamilyen sportesemény is.

A művelődési intézmény keretében, az iskola pedagógusai is szerveznek a nyári szünidőben táborokat, amelyek fizetősek. Ezeket a hátrányos helyzetű gyerekek nehezen tudják igénybe venni. A nyári napközire vonatkozó igényfelmérést az iskola végzi, és ha vannak jelentkező gyerekek, akkor a pedagógusokat biztosítja hozzájuk. A tapasztalatunk az, hogy programlehetőségek nyújtásával több gyermek veszi igénybe a nyári napközit, mint amikor egyszerűen felügyelet van. A nyári gyermekétkeztetés lehetőségével a település még nem élt, pedig 2012-ben - az önkormányzat adata alapján²⁸ - a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma 141 fő volt. A koordinátori és lebonyolítói szerepet érdemes rábízni az iskolára.

f) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei).

A bölcsődében, az óvodában és az iskolában is érvényesítik a kedvezményes étkezésre jogosultság feltételeit. Az iskolában 63 fő részesül ingyenes étkezésben. A hétvégén nincs étkezés biztosítás, ennek igényét még nem mérte fel a település, de a pedagógusok sem tettek javaslatot rá. A szünidei étkeztetésről az e) pontban írtunk.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az oktatási intézményektől nem jött olyan adat, amelyből az egyenlő bánásmód megsértésére lehetne következtetni. A lemorzsolódási és hiányzási arány – a tanulókból 6-7 gyermeket érint - nagymértékben elmarad az országos átlagtól,²⁹ ami azt a következtetést engedi meg, hogy az iskola működésében nem hagyja magára a nehezebben tanuló, hátrányban lévő gyermekeket. Az önkormányzat pluszforrást biztosít a minőségi oktatásra.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az iskolák és a művelődési intézmény keretein belül a nyári szabadidő eltöltésére táborokat szerveznek, de nincs arról adat, hogy hátrányos helyzetben lévő gyermekek milyen arányban vesznek ezen részt, netán támogatásban részesülnek-e. Az Önkormányzat kereteiben van egy hét táborozás a Balatonnál - a helyi Vöröskereszttel összefogva - a szociálisan rászoruló gyermekeknek.

²⁸ 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

²⁹ 4.4.16 sz. táblázat Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A címben említett gyermekeket az oktatási intézmények integráltan látják el. Az SNI-s gyermekeket Budaörsön oktatják. Az integrált oktatáshoz az intézmények fejlesztő szakembereket, logopédusokat alkalmaznak. Nincs adat arról, hogy az integrált oktatáshoz szükséges ismeretek megszerzése a pedagógus továbbképzési tervben szerepel-e.

Az oktatási intézmények részben akadálymentesítettek. A helyzet felmérését meg kellene újítani és megvalósítani az akadálymentességet.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvoda 4 gyógypedagógust alkalmaz a gyermekekkel való foglalkozásban. Az iskola táblázatában hiányzóként jelezte az iskolapszichológust.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az óvodai csoportokban eléggé arányosan oszlanak meg a hátrányokkal küzdő gyermekek, sehol nincs látható többségben a célcsoport. Az iskolában a 3., 6. és a 8. évfolyamokban felülreprezentáltak a hátrányos helyzetű gyermekek³⁰. A 2012/13-as tanévben indult a településen egyházi és alapítványi fenntartású iskola 1-1 osztállyal. A lehetőség bővítette a szülők választási lehetőségeit. A többi iskola is fenntartóváltáson ment keresztül, de a változások ellenére az iskolák közti együttműködés jónak mondható.

d) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az oktatási intézményektől nem jött adat ehhez a ponthoz.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Növekszik a gyermekvédelmi kedvezményekben részesülő gyermekek száma, vagyis a gyermekes családok szegénysége.	A gyermeket nevelő családok fokozottabb, helyi szintű támogatása.
A hátrányos helyzetben lévő gyermekek hátrányainak oka nem eléggé feltárt.	A hátrányos helyzet okainak feltárása, elemzése, cselekvési terv készítése.
A szabadidő eltöltés és a táborok szervezése nem figyel a hátrányos helyzetben lévő gyerek bevonására.	A hátrányos helyzetben élő gyermekek bekapcsolása az intézmények által szervezett szabadidős programokba.
Növekszik a külterületekről, a szegregálódástól veszélyeztetett területekről iskolába járók száma.	A szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő gyermekek helyzetének felmérése, az iskolába járás segítése.
Az óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni.	Gyermekek napközbeni ellátása lehetőségeinek felkutatása, létrehozása, óvodai férőhelyek bővítése

³⁰ 4.4.13. sz. táblázat

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők körében 2008-tól 2012-ig a munkanélküliség majdnem a kétszeresére nőtt, de nem nőtt olyan mértékben, mint a férfiak esetében, így létszámuk picit kisebb a munkanélküli férfiakénál.

Az Önkormányzat az egyik legnagyobb foglalkoztató, alkalmazottai körében magasabb a nők száma a férfiakénál. Ez áll az önkormányzat által fenntartott intézményekre is.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségén, Budaörsön elérhető regisztrált munkanélkülieknek jelentkezés alapján a támogatott képzés. A 2013-as év folyamán az anyasági támogatásról munkába visszatérést segítő pályázati finanszírozásból a Családi Kör nevű szolgáltatás egyéni és csoportos foglalkozások tartásával. A Családsegítő Központ munkaerőpiaci tanácsadás keretében segíti a nők elhelyezkedését, a munka világába történő visszaillészkedést.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A területileg illetékes munkaügyi szervezettől nincs adatunk a címben szereplő nők foglalkoztatására. A településen működnek olyan vállalkozások, üzemek, akiknél a nők alkalmazása – a munkakörhöz mérten - inkább várható.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Biatorbágyon a községében a köztisztviselői, ill. a közalkalmazotti bértábla alapján kapja mindenki a bérét. Arra vonatkozó panaszról, hogy a foglalkoztatást tekintve hátrányos megkülönböztetésben lett volna része valamelyik nőnek, nincs adat. Mindegyik intézmény családbarát gondolkodású, munkaszervezésében figyelembe veszi a nők családanyai szerepét.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Biatorbágyon bölcsőde 2012-ben létesült. Jelenleg 72 férőhelyen 75 gyermeket látnak el. A felvétel egyik kritériuma, hogy a szülők dolgozzanak, de előnyben részesítik a hátrányos helyzetű családokat.

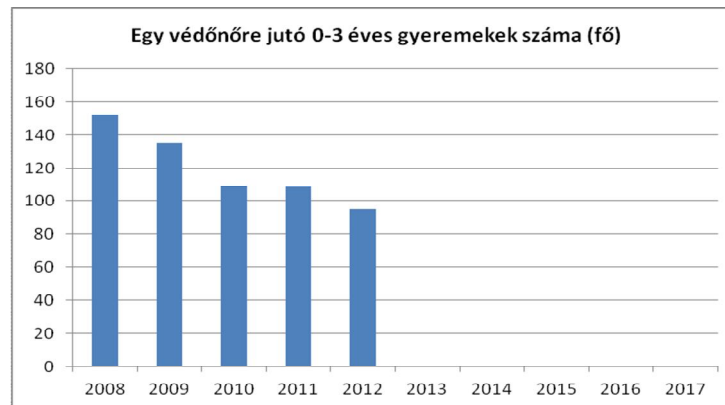
Vállalkozási szintű családi napközik a városban legalább 10 éve működnek. Hiánypótló volt a szociálisan rászoruló, hátrányos helyzetű és fogyatékos gyermekeknek, az önkormányzat által létrehozott két családi napközi. Az önkormányzat jelenleg azon dolgozik, hogy az óvodai és bölcsődei felvételt nem nyert gyermekeket a családi napközikkal kötendő együttműködés keretében láthassa el. Így növelhető a nők munkaerőpiacon történő elhelyezkedése.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az általános iskolában a családi életre nevelés programsorozat keretében a párkapcsolatról a családtervezésről, stb. is hallanak a gyermekek. A védőnők leendő anyáknak tartanak tanácsadói időt. A szülés után van lehetősége a nőnek részt venni a baba-mama klubban, vagy a játszóház életében. A gyermeknevelésről a Családsegítőben egyénileg is segítséget, pszichológiai tanácsadást tudnak igénybe venni a nők. A Szülővé válás programsorozattal az intézmény a gyermekes családoknak kíván segíteni, a gyermekgondozást, -nevelést átbeszélve, szülői funkciójuk mind teljesebb megélésében.

A védőnők a gyermeket váró szülőket, anyákat felkészítik a gyermekszületés utáni tennivalókra, a szülés előtti időszakban tanácsadást tartanak. A lenti ábra mutatja, hogy az utóbbi években az egy védőnőre jutó 0-3 éves gyermekek száma csökkent, amiből az következik, hogy személyes figyelemből több jut egy csecsemőre.³¹

³¹ 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen a kisgyermekeseknek játszóház működik, egy a Bölcsődében, egy pedig a Községi Házban.

A gyermekgondozást segíti a korai fejlesztést végző Dr Vass Miklós Alapítvány is szűrőprogramjaival és fejlesztő munkájával.

A Nevelési Tanácsadó pszichológusai és a Családsegítő Központ pszichológiai tanácsadása munkájukkal a szülőket is támogatják, a nőket segítik anyai feladataik ellátásában.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszak esetében Biatorbágyon a gyermekvédelmi jelzőrendszeri tagok együttműködnek egymással. A rendőrség írásban jelez a gyermekjóléti szolgálat felé és megteszi a gyámhatóság, ill. a bíróság irányába a jogszabályi kötelezettségeit.

A gyermekjóléti szolgálat 2012-es adatai alapján a családon belüli erőszakkal 79 esetben találkoztak³². Ez az adat 2009-ben 9 volt, sajnos évről-évre rohamosan növekszik, 3 év alatt a nyolcszorosára nőtt. A családi működés ilyen anomáliája hátrányosan érinti a gyermekeket és a nőket. A jogszabályok témára vonatkozó változásai az utóbbi években szigorodtak, feladatokat adtak a rendőrségnek, gyámhivatalnak, bíróságnak és gyermekjóléti szolgálatnak, de e téren a gyakorlati együttműködés még nem kiforrott, az időben történő gyors reagálás nem jellemző.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A Biatorbágyi Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei a bántalmazás, családon belüli erőszak, a menekülés esetén krízisintervenciót folytat annak érdekében, hogy a bántalmazottak biztonságban érezzék magukat. Az Önkormányzat ellátási szerződésben 3 családnak biztosít családok átmeneti otthonában helyet krízis esetén. A krízist észlelő jelzőrendszeri tagok ismerik az egyeztetett feladatukat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A város képviselő testületében nő nincs, de a Bizottságokban külsős tagként összesen 4 nő is megbízást kapott. Az Önkormányzat által fenntartott, ill. működtetett intézmények vezetői közt 2 férfi és 5 nő van. A Polgármesteri Hivatalban a 6 osztályvezetőből 5 nő, az össz-dolgozói létszámban is túlsúlyban nők vannak.

A helyi társadalmi szervezetek, alapítványok sokszínűek és számosak. Elnökeik közt számtalan nő dolgozik. A város honlapján lévő szervezetek közül – koránt sem teljes a számuk – nyolcnak nő a vezetője.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Biatorbágy nyugati lakóterülete rohamosan fejlődik. Ide sokan költöztek fiatal házaspárok, akik gyermeket vállaltak, nem is egyet. A beköltözés van, hogy idősebb szülőkkel együtt történt, de a többség megszerezte a rokoni családtól, az ismerősi körüktől. Ennek következtében a családok elszigeteltségtől, magá-

³² http://biatorbagy.hu/system/files/elt_csaladsegito_beszamolo.pdf

nyosságtól veszélyeztetettek, a nők a gyermeknevelésben, gyermek felügyeletben nem kapnak segítséget. Napi többretű feladatukból nem tudnak megpihenni, regenerálódni, hiszen gyermeküket nem tudják kire bízni.

A probléma enyhítésére játszóház létrehozásával válaszolt a település, bölcsődét épített, de még mindig sok az ellátásokba fel nem vett gyermekek száma. Alternatív gyermek felügyeletet, játszóházat érdemes létrehozni.

Ha mindkét szülő dolgozik, akkor a gyermek betegsége esetén a munkahely és a gyermek gyógyítása feszültséget okoz a családban, a nőkben: a munkahelyen állásukat féltik, de a gyermekintézményben betegen, orrfolyással még nem fogadják a gyermeket. El kell érni, hogy a nőnek ne kelljen választani a gyermeknevelés, -gondozás és a munkahely közt, ne kerüljön hátrányba a munka világában. Házi gyermekfelügyelet kialakítása és működtetése lehetne az egyik megoldás.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsonyan képzett nők elhelyezkedési esélyeit nem ismerjük	Az alacsonyan képzett nők számának felmérése, elhelyezkedési esélyük növelése
Drasztikusan megnövekedett a családon belüli erőszak száma	A családi konfliktusok kezelésének elősegítése, a jelzőrendszeri tagok jobb együttműködésének megvalósítása
A nők részvétele a közéletben, leginkább a döntéshozásban alacsony	A nők szerepének növelése a közéletben a helyi döntéshozásban
A gyermekes nők, anyák munkába visszatérése nehéz	Alternatív napközbeni ellátás, gyermekfelügyelet kialakítása, szolgáltatás nyújtása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A 60 év és afölötti korú biatorbágyi lakosság számát, férfi-nő arányát és a létszám alakulását az alábbi táblák mutatják:

2. számú táblázat - Állandó népesség 2011

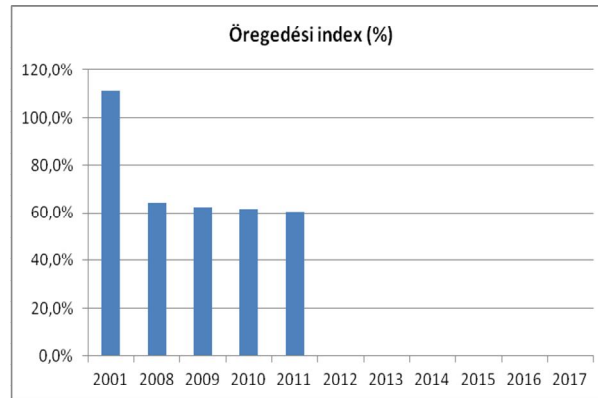
	fő		
	nők	férfiak	összesen
60-64 éves	333	291	624
65 év feletti	953	624	1577

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)
2001	1594
2008	1471
2009	1520
2010	1560
2011	1577

A számok a nők javára szólnak, 60 év felett ők kerülnek többségbe a férfiakkal szemben. Az idős korosztály létszáma az évek folyamán enyhén mozog, de mondható, hogy stabil, ezért a növekvő biatorbágyi lakosság-számhoz viszonyítva az idős lakosok aránya csökken. Ez egészségesen fejlődő, természetes szaporodási mutatót is hordoz (ld.: 5. tábla).

Az öregedési index évek óta jóval 100% alatt van, tehát a város lakossága fiatalodik³³:



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

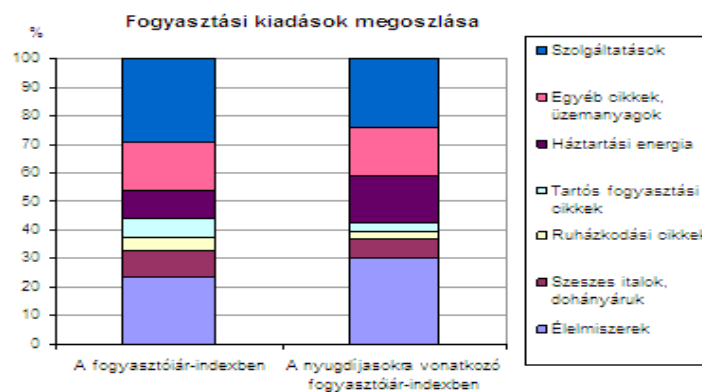
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	1059	1527	2586
2009	1036	1499	2535
2010	1045	1468	2513
2011	1057	1519	2576

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjasok létszáma és a férfiak-nők aránya évek alatt alig változott, a nők ebben a korosztályban majdnem 500 fővel többen kapnak nyugdíjat, mint a férfiak.

A nyugdíjasok átlagnyugdíja 2011-ben: 92.317Ft/hó volt. A létminimum a KSH adatai alapján 2011-ben nyugdíjasoknál (egytagú) 75547Ft. Látható, hogy az átlag nyugdíjak 22%-kal magasabbak a létminimumnál. Ugyanakkor kiadásai szerkezete eltér az egyéb korosztályétól, mivel az élelmiszer, az energiafogyasztás, lakás rezsi mértéke magasabb a kiadásai közt, mint az átlag háztartásoknak. Ezt mutatja az alábbi ábra:



Forrás: http://www.ksh.hu/statnap10_az_inflacirol

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A Munkaügyi Kirendeltségnél és helyben sincs adat arról, hogy az idős, nyugdíjas embereket hogyan foglalkoztatják a településen. A tevékeny időskor megvalósítása a foglalkoztatás területén feladatot ad a

³³ 3. számú táblázat - Öregedési index

számunkra. Legalább a közintézményekben felmérést kellene végezni, és munkakör-elemzéssel meghatározni azokat a tevékenységeket, amelyeket idősebb személy, akár rész munkaidőben el tud végezni.

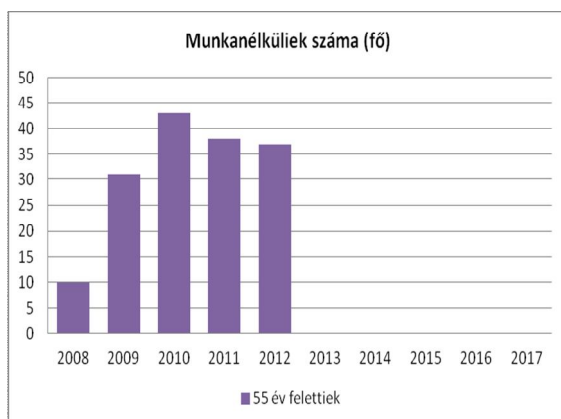
b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősödő embereknek Biatorbágyon lehetőségük van önszerveződő csoportokhoz kapcsolódni (pl. Nyugdíjas klub) ahol a népi- és helyi hagyományokat őrizhetik, tánc, kézműves tudásukat átadhatják a következő nemzedéknek. Ugyanakkor tervezett képzésük nincs a településen.

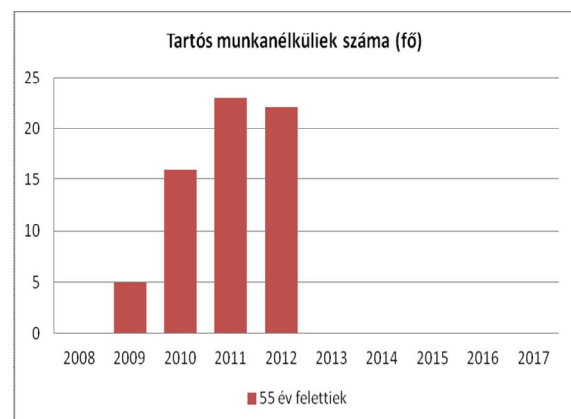
A városban ki kellene alakítani idős embereknek számítógép kezelés, internet használat oktatást. A kellő energiával és szándékkal rendelkező idős embert be lehetne kapcsolni a korábban említett gyermek-felügyeletbe.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály (55 év felett) sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket



Forrás: TelR, KSH Tstar



Az 55 év feletti munkanélküliek száma 2010 óta kissé csökkent, de az össz munkanélküliekhez mért arányuk stabil 15% körüli.³⁴ A korosztályban a tartós munkanélküliek száma stagnál, viszont arányuk a tartós munkanélkülieken belül nagyon megnőtt, a 2009-es 5%-ról 2012-re 39%-ra. Ezekből az adatokból az következik, hogy az 55 év feletti foglalkoztatása romlik, a tartós munkanélküliség egyre többjüket fenyegeti, ennek következtében pedig a szegénység is. Érdemes lenne a helyi vállalkozásokat érdekelte tenni abban, hogy az 55 év feletti, de felkészült munkavállalókat alkalmazzák. Ez történhetne olyan módon is, hogy a helyi adóból kedvezményt kapnának a helyi vállalkozók. A kritériumrendszert részleteiben ki kell dolgozni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősebb embereknek ügyeik intézéséhez nagy segítség a közlekedés. Biatorbágyon nincs helyi közösségi közlekedés, a távolsági buszjáratok igénybe vételével lehet eljutni a Polgármesteri Hivatalba, az Egészségházba, a Családsegítő Központba, a szociális szolgáltatókhoz, illetve nagyobb bevásárló boltokhoz. Ez a közlekedés nem akadálymentesített, így az idős embernek nehéz lehet a busz használata.

A Faluház programfüzete elérhető a közintézményekben és számos ponton, illetve az egyes eseményeket Biatorbágy számtalan pontján, plakáton is lehet olvasni. Az önkormányzat havi rendszerességgel megjeleneti, és a postaládákba juttatja a helyi újságot. A városnak és intézményeinek weboldala is működik, illetve elektronikusan is elérhető. Biatorbágyon helyi kábeltévé is üzemel.

³⁴ 6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

A város minden évben megrendezi az Idősek Világnapját, amelyre 100 fő körüli ember szokott eljönni. Karácsony környékén a legidősebbek pénzadományt, ill. élelmiszer csomagot is kapnak.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Biatorbágyon széles körű egészségügyi ellátás működik. A házi orvosokon kívül rendelkezésre áll az akadálymentesített Egészségház, ahol szakorvosi vizsgálatokat érnek el a beteg, idős emberek. Kórházi tartózkodást követően lehetőség van a rászoruló lábadozó betegnek, hogy a lakására járjon ki TB finanszírozott betegápoló.

A szociális ellátórendszerben alapellátásokat nyújtó intézményt tart fenn az önkormányzat:

Szolgáltatás	Igénybevevők száma
szociális étkezés	átl. 60 fő
házi segítségnyújtás	átl. 63 fő
családsegítés	átl. 80 fő

Egyéb szolgáltatásokat szerződés útján biztosítja az önkormányzat. Ilyenek: személyszállítás, nappali ellátások (idős, demens), idősek átmeneti elhelyezése, bentlakásos ellátás.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma		demens személyek
	fő	fő	%	
2008	1471	30	2,04	10
2009	1520	31	2,04	6
2010	1560	30	1,92	13
2011	1577	17	1,08	13
2012	1470	13	0,88	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar Boldog Gizella Alapítvány beszámolója 2012.

A táblázatból láthatjuk, hogy a nappali ellátást igénybe vevő idősek száma és aránya a korosztályon belül a felére lecsökkent, míg a súlyosabb állapotban lévő idős demens ellátottak száma meg háromszorozódott. Nőtt azoknak a száma is, akik a saját otthonukban akarnak maradni – bár ellátási szükségletük bentlakásos otthont kívánna – és így a házi segítségnyújtást tudják igénybe venni. Az ellátás során észrevettük azt, hogy sok idős ember lakásból túlfogyaszt, a korábban megművelt kertjét nem tudja gondozni, és ez a helyzet az egyénre is vissza hat, életkedvét rontja. Egy lakáspolitikai koncepcióban erre a problémára is ki kell térni.

Az időskorúak járadékát évek óta 1-2 fő veszi igénybe.

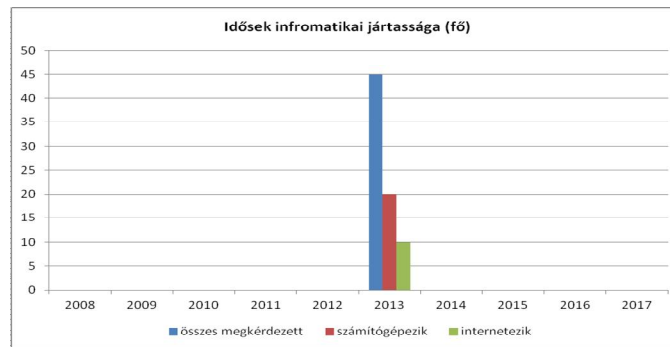
Az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz könnyen hozzáférnek az idős emberek. Van úgy, hogy nem az állapotuknak legmegfelelőbb szolgáltatást veszik igénybe, ami növeli az elhanyagoltságukat, a hátrányukat.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősek kulturális, közművelődési hozzáférése megfelelőnek mondható. Ugyanakkor nincs adatunk arról, hogy az egyes típusú rendezvényeket milyen arányban látogatja a korosztály. Ennek felmérése után lehetne még célzottabban tervezni a kulturális eseményeket, műsorokat. A nyaraláshoz a város üdülőit a nyugdíjasok fele áron vehetik igénybe.

c) idősek informatikai jártassága

A helyi nyugdíjas klub tagjai közt 2013-ban készített felmérést az alábbi grafikon mutatja. Látszik, hogy az informatika használatát kevesen ismerik és gyakorolják. Szélesebb körű felmérésre is szükség van.



Forrás: Helyi adatgyűjtés, Idősek Klubja

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősebb embereknek (55 év feletti) szervezett tanulási lehetőség nincs a településen	Képzési lehetőségek, pl. informatikai oktatás kialakítása, megpályázása
A nyugdíjasoknak magas a lakás fenntartási költsége	Helyi lakáspolitikai koncepció készítése
Növekszik az 55 év feletti aránya a tartós munkanélkülieken belül	Munkaerőpiaci tanácsadás szervezése, foglalkoztathatóságuk növelése
Idősek kulturális fogyasztásáról nincs adatgyűjtés	Az idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek feltárása, válaszok kidolgozása
Helyi közlekedés hiányában nehéz az időseknek ügyet intézni	Az idősek szállításának megoldása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Biatorbágyon fogyatékos személyek védett foglalkoztatása régóta zajlik. A 2013-as évben a Kerámia Műhely áttette székhelyét Pátyra, de a biatorbágyi lakosú fogyatékos dolgozóiktól nem váltak meg.

Az önkormányzat pályázat keretében kialakította a fogyatékos személyek nappali ellátását, aminek fenntartását szerződésben a Premontrei Női Kanonokrend végzi. Az ellátásban szociális foglalkoztatásban összesen 16 fő vesz részt (fejlesztő felkészítésben 10 fő, munka rehabilitációban 6 fő).

Az önkormányzat és intézményeiben nem áll rendelkezésre pontos adat arról, hogy hány fogyatékos személyt és hány megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak. Jelenleg biztosan a Családsegítőben dolgozik 1 fő mozgáskorlátozott fogyatékos személy heti 40 órában.

A Családsegítő Központ és a Napra Forgó nkft közti szerződésben a fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyeknek komplex munkaerőpiaci tanácsadás nyújtását (helybe is jön a szakember), az arra alkalmas személyeknek foglalkoztatást biztosít a nkft. E mellett a fogyatékos személyek foglalkoztatására vonatkozó kiadványaikat is el lehet érni a Családsegítőben.

A településen székhellyel, telephellyel rendelkező munkavállalóknál nem tudjuk, hány fogyatékos, vagy megváltozott munkaképességű személy dolgozik. A Munkaügyi Kirendeltségnek sem áll rendelkezésre adat arról, hogy a területén hány célcsoportba tartozót foglalkoztatnak.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén nem ismerjük azt, hogy hátrányos megkülönböztetés miatt munkaadó ellen eljárás indult.

A munkahelyek megközelíthetősége, akadálymentesítettsége az egyik feltétele annak, hogy a foglalkoztatás területén ne legyen hátrányban a fogyatékos személy. A középületek mindegyikének teljes akadálymentesítése nem megoldott, ahol pl. rámpa van, még nincs a gyengén látóknak, vagy a halláskárosultaknak megfelelő információs tábla. A jelnyelvi tolmács rendelkezésre állását is kell biztosítani az önkormányzatnak az ügyintézés segítése érdekében. Az Önkormányzat szerződésben áll a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületével az akadálymentesítés kérdésében. Az önkormányzati uniós beruházások véleményezésében az egyesület részt vesz. Az uniós forrásból is finanszírozott létesítmények (Közösségi Ház, Fogyatékos személyek Nappali ellátása) teljesen akadálymentesítettek.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A nappali ellátásban 2011-től részesülnek fogyatékos személyek. A szolgáltatást igénybe vevők száma 2011-ben 32 fő, 2012-ben 35 fő volt. Itt szociális foglalkoztatás is zajlik, mintegy 16 fővel.

A támogató szolgáltatás igénybevétele a szállításra és a személyi segítségre vonatkozik. Ezt a szolgáltatást 2012-ben – a szolgáltató beszámolója alapján - 96 fő vette igénybe.

A szociális alapellátásokat is igénybe veszi fogyatékos személy: szociális étkeztést 5 fő, családsegítést 3 fő, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást 1 fő.³⁵

A városban működik a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesülete, a mozgássérült embereket fogja össze, közös kirándulásokat szerveznek, adományokat közvetít tagjai felé, és az önkormányzat támogatásából külön megállapodás alapján részesül.

A Faluház ad helyet az évente megrendezett Zene Világnapja másképp c. programnak, amelyen a különböző fogyatékossgal élő gyermekek, felnőttek csoportjai mutatják be a zene, a tánc, a művészet területén tudásukat, tehetségüket.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az Önkormányzat által adható és adandó szociális támogatások során nem regisztrálják külön azt, hogy a támogatást fogyatékos személy kérte. Erre a jogszabályban meghatározott adatlapokon nincs is lehetőség.

Az önkormányzat a támogató szolgálat igénybevételéhez – a szolgáltatóval kötött szerződésben - az iskolaköteles gyermekeknek ad pénzbeli hozzájárulást a tanintézménybe történő szállításhoz.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fenti 7.1.b) pontban tárgyaltuk ezt a területet. A mozgásában akadályozott embereknek az intézmények, épületek kb. 80%-a akadálymentesített, de további fogyatékossgra választ adó megoldások is szükségesek (pl. indukciós hurok, mozgáskorlátozottak részére mosdó, jelnyelvi tolmács, tapintható információs táblák, vezető sáv, stb.)

b) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs felmérés és adat arról, hogy a városban és vonzáskörzetében működő vállalkozások, munkahelyek akadálymentesítettség területén hogy állnak. Az ipari területre munkába járás gyakorlatilag csak

³⁵ 7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

személykocsival lehetséges, mert közösségi közlekedés nem megy ki, a gyalogos megközelítés pedig nem kiépített.

c) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák, utak, átkelők Biatorbágyon a pályázati források igénybevételével úgy készülhetnek el, hogy a szintváltás ne legyen akadály a mozgáskorlátozott személyeknek. Egyéb járdákon és utakon még nincs ez a megoldás. Az átkelőknél nincs hangos információ, nincs vezető sáv, vagy tapintható információ.

A közintézmények közelében van mozgássérült emberek által használható parkoló.

A közösségi közlekedésben a szolgáltató egyre több alacsonypadlós buszt használ, ugyanakkor a megállók megközelíthetősége, információs táblával ellátottsága nem megfelelő.

A vasúti pályaudvar nem akadálymentesített, külön kérelemre lehet igénybe venni az utazóközönség elől egyébként elzárt átjárókat mozgáskorlátozott személyeknek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló egyéb szolgáltatások

A fogyatékos személyek gondozását, ápolását, vagy rehabilitációját végző bentlakással járó szolgáltatások, intézmények helyben nincsenek, de a Családsegítőn keresztül kapcsolatot ápolunk és a megfelelő ellátásba tudjuk közvetíteni a rászoruló személyt.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs pontos adat arról, hogy az önkormányzat és intézményeiben hány fogyatékos személyt foglalkoztatnak	A foglalkoztatott fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek felmérése, számuk növelése.
A munkaadóknál lévő fogyatékos személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása hiányzik	Munkakörelmezés elvégzése az önkormányzatnál és intézményeiben a fogyatékos személyek alkalmazása szempontjából
Az önkormányzatnál nincs fogyatékos személyek alkalmazásában tanult és jártas munkatárs	Az önkormányzat dolgozója vegyen részt fogyatékosügyi mentor, tanácsadó képzésben.
A középületek teljes akadálymentesítettsége nem megoldott	Az akadálymentesítés komplex, rövid-, közép-, hosszútávú tervének elkészítése az érintettek bevonásával, pályázatok mellérendelése
A közterületek, közösségi közlekedés akadálymentesítettsége nem megoldott	A közterületek, buszmegállók, vasúti megálló felmérése, akadálymentesítéshez tervezés, pályázatfigyelés, pályázati forrásból kialakítás

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) A 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek A helyi esélyegyenlőségi program megalkotásába, véleményezésébe és végrehajtásába a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjait bevonjuk. A Fórumba meghívott szervezetek és szakemberek:

Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesülete

Biatorbágy Város Jegyzője

Biatorbágy Város PMH Igazgatási Osztály Vezetője

Biatorbágyi Nagycsaládosok Egyesülete

Biatorbágyi Nyugdijas Klub

Budaörsi Munkaügyi Központ

Gyermekorvosok:

dr. Juhász Zsuzsanna

dr. Száray Eszter

dr. Nemes-Nagy Györgyi

Felnőtt háziorvosok:

dr. Koncz Erika

dr. Stierbach Imre

dr. Szeszler Györgyi

dr. Vajer Péter

Orvosi ügyelet

Védőnői Szolgálat

Fészek Fogyatékosok Nappali Ellátása

Boldog Gizella Alapítvány (idősek ellátása)

Dr Vass Miklós Alapítvány

Gólyafészek Bölcsőde

Biatorbágyi Általános Iskola

Mezőörsi Magyar Műhely Művelődési Központ Czuczor

Gergely Tagiskola

Nevelési Tanácsadó

Református Általános Iskola

Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola

Biai Római Katolikus Egyházközség

Torbágyi Római Katolikus Egyházközség

Biai Református Gyülekezet

Torbágyi Református Gyülekezet

Biatorbágyi Családsegítő Központ és Gyermejjóléti Szolgálat

A szervezetek más programokban már együttműködőek (gyermekjólét, adománykezelés, tüzelősegélyezés), kapcsolatuk jó.

- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása A szektorok közti kapcsolat élő, az önkormányzat pályázati rendszerben támogatja az egyházi és civil szektor programjait. A Faluházon keresztül biztosított a koordináció, és a szervezetek összejeveteleire is helyet ad a közművelődési intézmény. A HEP Fórum működésének alapja biztató.
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség Biatorbágy kistérségi együttműködésben látta el eddig a támogató szolgáltatást és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást. A 2013. június 1-vel megalakult új társulásban folytatódik az együttműködés. térségre vonatkozó fejlesztési koncepciókban is részt vesz a település, a HEP is figyelembe veszi a térségre írt hasonló tervet.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A 8.a) pontban felsorolt szervezetek bevonása a HEP elkészítésének folyamatába személyes és írásos kapcsolatfelvétel és tájékoztatás útján történik. Használjuk a telefon, az elektronikus levelezés lehetőségét is. Az Polgármesteri Hivatal épületében kapunk helyet a HEP Fórum megtartására. A találkozóról emlékeztető íródik, amit minden felsorolt partnernek megküldünk. Ehhez gondolatokat fűzhet bárki, amit

megköröztetünk. A Fórum üléseire a polgármester és a jegyző, illetve a szervezetek vezetői mindig kapnak meghívást azok mellett, akik a szervezetek képviselőiként delegálva vannak a HEP Fórumba.

A HEP Fórum összehívását a vezetője kezdeményezi. A HEP elkészítésének ideje alatt sűrűbben, legalább 3 alkalommal ülésezik a Fórum, a köztes időben pedig évente egyszer, amikor áttekintik a cselekvések állását.

A HEP nyilvános, azt a Biatorbágyi Önkormányzat honlapján a koncepciók közt, és a Családsegítő Központ honlapján közzé kell tenni. Javasoljuk, hogy a HEP elkészítésében résztvevő szervezetek a saját honlapjukon is tegyék elérhetővé a HEP-et, megjelölve a hozzászólás lehetőségének csatornáit (név, e-mail cím, telefon, cím).

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az a) pont alatti szervezetek a HEP végrehajtásával kapcsolatos észrevételeiket – saját rendjük szerinti egyeztetés és megtárgyalás után – a HEP Fórum vezetőjének, a HEP elkészítéséért az Önkormányzat által kinevezett felelős személynek írásban megküldik. Az észrevételeket a felelős összegyűjti, és az éves tanácskozás elé terjeszti. A HEP két évente történő felülvizsgálata alkalmával az évente megtárgyalt hozzászólásokat véglegesítik, és ha szükséges, akkor a HEP Fórum javaslatot tesz a HEP önkormányzat általi módosítására.

A lakosság egyrészt a fenti szervezeteken keresztül, másrészt elektronikusan, írásban, vagy személyesen közvetlenül a HEP Fórum vezetőjének adhatja be a HEP-pel kapcsolatos észrevételeit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
A) Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. A 45 év felettek közt magas a munkanélküliség 2. Az alacsony végzettségűek száma és aránya emelkedik a munkanélküliek körében 3. Nincs adat a mélyszegénységben élők önkormányzat általi foglalkoztatásáról 4. A munkanélküli ellátásokban részesülők számának drasztikus csökkenése 5. A település külterületeinek, szegregálódástól veszélyeztetett részeinek feltáratlansága (lakásállomány, lakónépesség helyzete) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Munkaerőpiaci tanácsadás célzottságának növelése a 45 éven felüli korosztályra vonatkozóan 2. Munkaügyi központ által indított képzésekhez való hozzáférés segítése 3. Adatgyűjtés bevezetése a mélyszegénységben élők alkalmazásáról. 4. Tartós munkanélküliek foglalkoztatásának elősegítése, helyi segélyezési rendszer finomítása 5. A szegregálódástól veszélyeztetett külterületi részek felmérése lakásállomány és lakók szempontjából.
B) Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Növekszik a gyermekvédelmi kedvezményekben részesülő gyermekek száma, vagyis a gyermekes családok szegénysége 2. A hátrányos helyzetben lévő gyermekek hátrányainak oka nincs feltárva. 3. A szabadidő eltöltés és a táborok szervezése során nem kellően figyelnek a hátrányos helyzetben lévő gyerek bevonására 4. Az óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni 5. Növekszik a külterületekről, a szegregálódástól veszélyeztetett területekről iskolába járók száma. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. A gyermeket nevelő családok fokozottabb, helyi szintű támogatása. 2. A hátrányos helyzet okainak feltárása, elemzése, cselekvési terv készítése 3. A hátrányos helyzetben élő gyermekek bekapcsolása az intézmények által szervezett szabadidős programokba. 4. Gyermekek napközbeni ellátása lehetőségeinek felkutatása, létrehozása, óvodai férőhelyek bővítése 5. A szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő gyermekek helyzetének felmérése, az iskolába járás segítése.
C) dősek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Idősebb embereknek (55 év felettek) szervezett tanulási lehetőség nincs a településen 2. A nyugdíjasoknak magas a lakás fenntartási költsége 3. Növekszik az 55 év felettek aránya a 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Képzési lehetőségek, pl. informatikai oktatás kialakítása, megpályázása 2. Helyi lakáspolitikai koncepció készítése 3. Munkaerőpiaci tanácsadás szervezése,

	<p>tartós munkanélkülieken belül</p> <p>4. Idősek kulturális fogyasztásáról nincs adatgyűjtés</p> <p>5. Helyi közlekedés hiányában nehéz az időseknek ügyet intézni</p>	<p>foglalkoztathatóságuk növelése</p> <p>4. Az idősek emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek feltárása, válaszok kidolgozása</p> <p>5. Az idősek szállításának megoldása</p>
Nők	<p>D)</p> <p>1. Alacsonyán képzett nők elhelyezkedési esélyeit nem ismerjük</p> <p>2. Drasztikusan megnövekedett a családon belüli erőszak száma</p> <p>3. A nők részvétele a közéletben, leginkább a döntéshozásban alacsony</p> <p>4. A gyermekes nők, anyák munkába visszatérése nehéz</p>	<p>1. Az alacsonyán képzett nők számának felmérése, elhelyezkedési esélyük növelése</p> <p>2. A családi konfliktusok kezelésének elősegítése, a jelzőrendszeri tagok jobb együttműködésének megvalósítása</p> <p>3. A nők szerepének növelése a közéletben a helyi döntéshozásban</p> <p>4. Alternatív napközbeni ellátás, gyermekfelügyelet kialakítása, szolgáltatás nyújtása.</p>
Fogyatékkal élők	<p>E)</p> <p>1. Nincs pontos adat arról, hogy az önkormányzat és intézményeiben hány fogyatékos személyt foglalkoztatnak</p> <p>2. A munkaadóknál lévő fogyatékos személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása hiányzik</p> <p>3. Az önkormányzatnál nincs fogyatékos személyek alkalmazásában tanult és jártas munkatárs</p> <p>4. A középületek teljes akadálymentesítettsége nem megoldott</p> <p>5. A közterületek, közösségi közlekedés akadálymentesítettsége nem megoldott</p>	<p>1. A foglalkoztatott fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek felmérése, számuk növelése.</p> <p>2. Munkakörelemzés elvégzése az önkormányzatnál és intézményeiben a fogyatékos személyek alkalmazása szempontjából</p> <p>3. Az önkormányzat dolgozója vegyen részt fogyatékosügyi mentor, tanácsadó képzésben.</p> <p>4. Az akadálymentesítés komplex, rövid-, közép-, hosszútávú tervének elkészítése az érintettek bevonásával, pályázatok mellérendelése</p> <p>5. A közterületek, buszmegállók, vasúti megálló felmérése, akadálymentesítéshez tervezés, pályázatfigyelés, pályázati forrásból kialakítás.</p>

A beavatkozások megvalósítói:

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
A) Romák és/vagy mélyszegényben élők	<p>1. Munkaerőpiaci tanácsadás célzottságának növelése a korosztályra vonatkozóan.</p> <p>2. Munkaügyi központ által indított képzésekhez való hozzáférés segítése</p> <p>3. Adatgyűjtés bevezetése a mélyszegénységben élők alkalmazásáról</p> <p>4. Tartós munkanélküliek foglalkoztatásának elősegítése, helyi segélyezési rendszer finomítása</p> <p>5. A szegregátumnak tartott külterületi</p>	<p>1.aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök: Bócs Etelka kirendeltségvezető.</p> <p>1-5. Családsegítés- Tóth Tamás, Tóth Attila</p> <p>3-5. Önkormányzat</p>

	részek felmérése lakásállomány és lakók szempontjából.	
B) Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> 1. A gyermeket nevelő családok fokozottabb, helyi szintű támogatása. 2. A hátrányos helyzet okainak feltárása, elemzése, cselekvési terv készítése 3. A hátrányos helyzetben élő gyermekek bekapcsolása az intézmények által szervezett szabadidős programokba 4. A szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő gyermekek helyzetének felmérése, az iskolába járás segítése 5. Gyermekek napközbeni ellátása lehetőségeinek felkutatása, létrehozása, óvodai férőhelyek bővítése 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Önkormányzat 2., 4: gyermekjólét: Simon Zsuzsanna 2. 3. Gólyafészek Bölcsőde részéről: Regős Zoltánné Bölcsődevezető Vázsonyiné Szikora Mónika Vezetőhelyettes Védőnők: Ficsorné Schläffer Ágnes Uzoni Bernadett 2-4. Iskola, önkormányzat 5. óvoda, önkormányzat
C) Idősek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Képzési lehetőségek, pl. informatikai oktatás kialakítása, megpályázása 2. Helyi lakáspolitikai koncepció készítése 3. Munkaerőpiaci tanácsadás szervezése, foglalkoztathatóságuk növelése 4. Az idősek szállításának megoldása 5. Az idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek feltárása, válaszok kidolgozása 	<ol style="list-style-type: none"> 1: Faluház, Idősek Klubja. 2. 4 önkormányzat 3, 4, 5. Családsegítés- Tóth Tamás, Tóth Attila 5. Faluház
D) Nők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Az alacsonyan képzett nők számának felmérése, elhelyezkedési esélyük növelése 2. A családi konfliktusok kezelésének elősegítése, a jelzőrendszeri tagok jobb együttműködésének megvalósítása 3. A nők szerepének növelése a közéletben a helyi döntéshozásban 4. Alternatív napközbeni ellátás, gyermekfelügyelet kialakítása, szolgáltatás nyújtása 	<ol style="list-style-type: none"> 1. aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök: Bócs Etelka kirendeltség-vezető 1, 2, Családsegítés- Tóth Tamás 2. gyermekjólét: Simon Zsuzsanna Védőnők: Ficsorné Schläffer Ágnes Uzoni Bernadett 3,4: Önkormányzat
E) Fogyatékkal élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. A foglalkoztatott fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek felmérése, számuk növelése. 2. Munkaközelemzés elvégzése az önkormányzatnál és intézményeiben a fogyatékos személyek alkalmazása szempontjából 3. Az önkormányzat dolgozója vegyen részt fogyatékosügyi mentor, tanácsadó képzésben. 4. Az akadálymentesítés komplex, rövid-, közép-, hosszútávú tervének elkészítése az érintettek bevonásával, pályázatok mellérendelése 5. A közterületek, buszmegálló, vasúti megálló felmérése, akadálymentesítéshez tervezés, pályázatfigyelés, pályázati forrásból kialakítás. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Családsegítés- Tóth Tamás 2. Önkormányzat 3. Önkormányzat 4. Önkormányzat, Mozgáskorlátozottak egyesülete 5. Önkormányzat

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, és ne alakuljanak ki szegregált lakóterületek.

Kiemeltnek tartjuk a gyerekeket vállaló családok támogatását, a gyermekszegénység megelőzését. A gyermekek minőségi oktatását elősegítjük. Az értelmes szabadidő eltöltését a pedagógusok vezetésével összehangoljuk, a szünidőkre is kiterjesztjük.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyi társadalmi életben való részvételére, elismerésére. Az állapotuknak megfelelő szolgáltatások működtetését vállaljuk. Megelőzzük különböző programokkal az idősek elszegényedését, elhanyagoltságát (pl. eltartás, kertgondozás).

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családi feladatok és a munkavégzés összehangolását, a munkába visszatérés segítségét tanácsadások és szolgáltatások működtetésével.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes környezetének kialakítására és minél inkább a nyílt munkaerő-piacon megvalósuló foglalkoztatásuk növelésére.

**2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

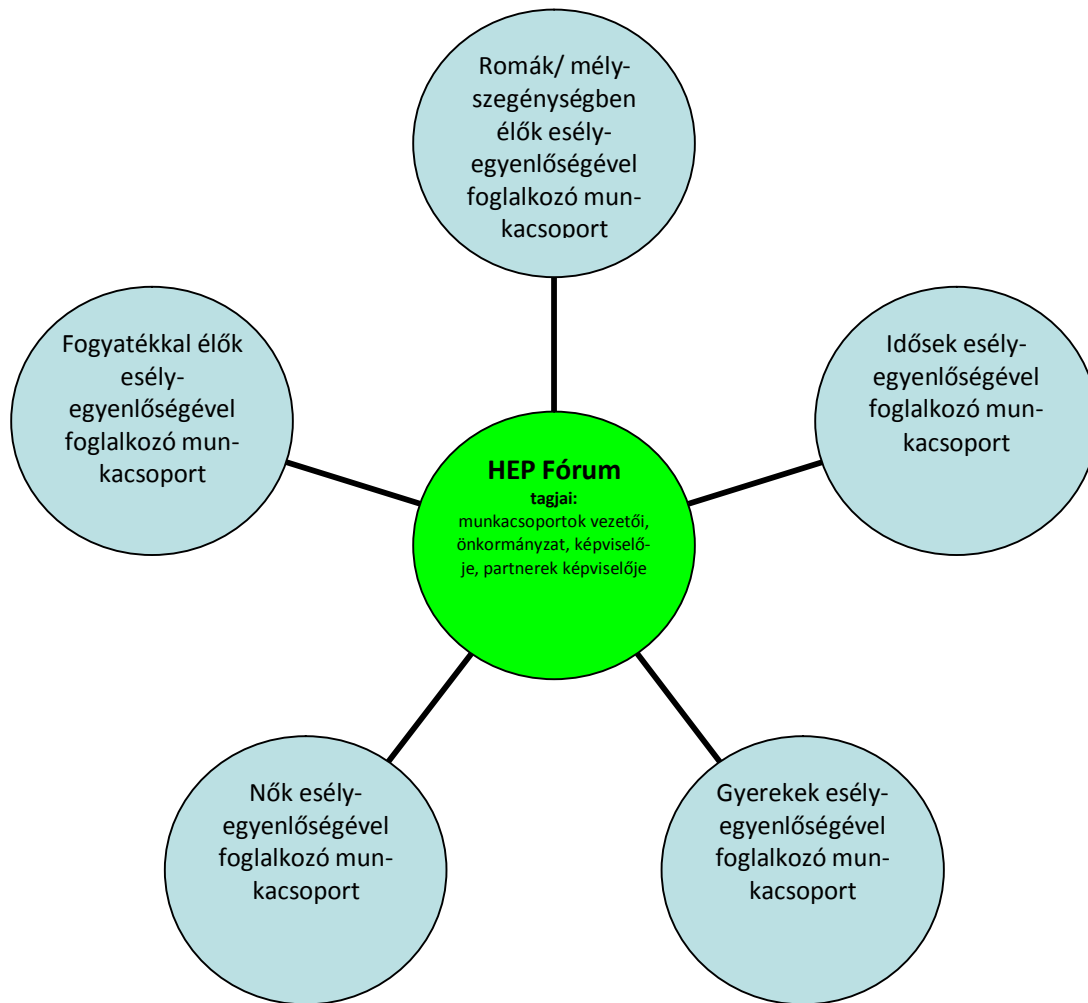
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Köszönet

Köszönetet mondunk a 8. pontban felsorolt szakembereknek és szervezeteknek a HEP elkészítésében nyújtott segítségükért, az adatszolgáltatásért és véleményük megfogalmazásáért.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Biatorbály város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Biatorbály város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) mellékleteivel együtt megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Dátum

Polgármester aláírása

Biatorbály Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék³⁶

NÉV ³⁷	HEP részei ³⁸										Aláírás ³⁹
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

³⁶ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³⁷ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³⁸ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben **R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

³⁹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

1.sz. melléklet: Táblázatok
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év elején

	Fő	Változás
2007	10630	
2008	11260	106%
2009	11690	104%
2010	12068	103%
2011	12306	102%
2012	12496	102%

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	6357	6139	12496	51%	49%
0-2 évesek					
0-14 éves	1278	1336	2614	49%	51%
15-17 éves	163	183	346	47%	53%
18-59 éves	3242	3705	6947	47%	53%
60-64 éves	333	291	624	53%	47%
65 év feletti	953	624	1577	60%	40%

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1594	1437	110,9%
2008	1471	2294	64,1%
2009	1520	2441	62,3%
2010	1560	2533	61,6%
2011	1577	2614	60,3%

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	598	281	317
2009	554	299	255
2010	513	378	135
2011	438	331	107

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	164	127	37
2009	196	116	80
2010	170	116	54
2011	157	122	35

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	4027	4014	8041	75	1,9%	52	1,3%	127	1,6%
2009	4112	3490	7602	124	3,0%	121	3,5%	245	3,2%
2010	4169	4178	8347	126	3,0%	135	3,2%	261	3,1%
2011	4210	4237	8447	127	3,0%	134	3,2%	261	3,1%
2012			0	128	#####	134	#####	262	#####

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	127	245	261	261	262
20 éves és fiatalabb	fő	1	1	5	1	5
	%	0,8%	0,4%	1,9%	0,4%	1,9%
21-25 év	fő	16	17	17	17	17
	%	12,6%	6,9%	6,5%	6,5%	6,5%
26-30 év	fő	15	28	26	30	24
	%	11,8%	11,4%	10,0%	11,5%	9,2%
31-35 év	fő	23	46	40	37	42
	%	18,1%	18,8%	15,3%	14,2%	16,0%
36-40 év	fő	22	35	42	40	38
	%	17,3%	14,3%	16,1%	15,3%	14,5%
41-45 év	fő	16	35	32	34	36
	%	12,6%	14,3%	12,3%	13,0%	13,7%
46-50 év	fő	10	23	27	33	35
	%	7,9%	9,4%	10,3%	12,6%	13,4%
51-55 év	fő	15	38	35	31	30
	%	11,8%	15,5%	13,4%	11,9%	11,5%
56-60 év	fő	9	20	37	36	34
	%	7,1%	8,2%	14,2%	13,8%	13,0%
61 év felett	fő	0	2	0	2	1
	%	0,0%	0,8%	0,0%	0,8%	0,4%

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	75	52	127	28	20	48	37,3%	38,5%	37,8%
2009	124	121	245	49	44	93	39,5%	36,4%	38,0%
2010	126	135	261	69	69	138	54,8%	51,1%	52,9%
2011	127	134	261	65	69	134	51,2%	51,5%	51,3%
2012	128	134	262	53	54	107	41,4%	40,3%	40,8%

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	800	798	1598	3	0,4%	2	0,3%	5	0,3%
2009	774	766	1540	2	0,3%	3	0,4%	5	0,3%
2010	725	765	1490	6	0,8%	5	0,7%	11	0,7%
2011	724	767	1491	2	0,3%	2	0,3%	4	0,3%
2012			0	6	#####	4	#####	10	#####

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	127	0	0,0%	25	19,7%	102	80,3%
2009	245	1	0,4%	44	18,0%	200	81,6%
2010	272	1	0,4%	53	19,5%	218	80,1%
2011	261	1	0,4%	55	21,1%	205	78,5%
2012	253	1	0,4%	51	20,2%	201	79,4%

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	Rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	0	0	0	0	nincs adat	nincs adat
2009	2	0,02630887	6	2,448979592	nincs adat	nincs adat
2010	13	0,15574458	12	4,597701149	nincs adat	nincs adat
2011	19	0,22493193	39	14,94252874	nincs adat	nincs adat
2012	30	0,35231944	44	17,39130435	7	0

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakás-állomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakás-állomány (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	4082	na.	5	na.	na.	na.
2009	4229	na.	5	na.	na.	na.
2010	4429	na.	n.a. (0)	na.	na.	na.
2011	4466	na.	n.a. (0)	na.	na.	na.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	80	1			296
2009	55	3			270
2010	120	4			411
2011	107	7			434
2012	141	6	2	0	405

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	5	263
2009	6	262
2010	7	255
2011	7	302
2012	8	216

4.4.6b tábla: Óvodai létszám-megoszlás 2012/13.

Székhely:	Létszám	hh fő	hh arány %	hhh fő
Csoport1 Sün	26	0		
Csoport 2 Mókus	25	0		
Csoport 3 Katica	28	2		
Csoport 4 Mackó	25	2		
Összesen	104	4	4	
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	16	0		
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményel)	0	0		
Tagóvoda Pitypang				
Csoport1 Sün	28	0		
Csoport 2 Mókus	22	1		
Csoport 3 Maci	17	2		
Összesen	67	3	4	
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	10	0		
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményel)	0	0		
Tagóvoda Csicsergő				
Csoport1 Süni	27	1		
Csoport 2 Mókus	30	0		
Csoport 3 Katica	31	1		
Csoport 4 Csibe	26	0		
Csoport 5 Méhecske	29	1		
Csoport 6 Napocska	21	3		
Összesen	164	6	4	
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	19	1		
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményel)	1	0		
Tagóvoda Meserét				
Csoport1 Hóvirág	18	0		
Csoport 2 Margaréta	30	2		
Csoport 3 Szákszorszép	31	0		
Csoport 4 Nefelejcs	32	0		
Csoport 5 Tulipán	30	1		
Csoport 6 Napraforgó	32	1		
Összesen	173	4	2	
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	24	2		
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményel)	0	0		
Tagóvoda Legóvár				
Csoport1 Sárga	18	0		
Csoport 2 Kék	22	0		
Csoport 3 Zöld	22	0		
Összesen	62	0		
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	15	0		
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményel)	0	0		

4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele (Biatorbágyi Ált. Isk.)

2012/2013. tanév												
Telephely	Lét-szám	Nap-közi	Be-járó	Hát-rányos hely-zetűek lét-száma	HH tanu-lók ará-nya az osztá-ly létszá-mához viszonyítva	Hal-mozot tan hátrá-nyos hely-zetűek lét-száma	HHH tanu-lók ará-nya az osztá-ly létszá-mához viszonyítva	Sajá-tos neve-lési igényű tanu-lók lét-száma	SNI tanu-lók aránya az osztá-ly létszá-mához viszonyítva	SNI tanu-lók szá-mából a hhh tanu-lók száma	Évis-métlők szá-ma	Ma-gán-tanu-lók száma
1. évfolyam	97	84	0	8	8%	0	0%	2	2%		1	1
2. évfolyam	98	75	3	7	7%	2	2%	1	1%			0
3. évfolyam	76	41	2	11	14%	1	1%	1	1%			3
4. évfolyam	92	53	0	9	10%	0	0%	2	2%			0
5. évfolyam	60	14	2	2	3%	0	0%	3	5%		0	1
6. évfolyam	68	17	4	10	15%	3	4%	1	1%		2	2
7. évfolyam	52	5	1	4	8%	0	0%	1	2%		2	0
8. évfolyam	64	3	5	8	13%	5	8%	0	0%		0	1
Összesen:	607	292	17	59	10%	11	2%	11	2%	0	5	8

4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2009/2010	0,50%					
2010/2011	0,80%					
2011/2012	0,80%	0,10%			0,10%	0,10%

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	5	762	152
2009	6	812	135
2010	7	760	109
2011	7	759	108
2012	8	758	95

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	127	10	8%	48		0%
2009	245	31	13%	93	5	5%
2010	261	43	16%	138	16	12%
2011	261	38	15%	134	23	17%
2012	253	37	15%	56	22	39%

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

	Igénybevevő fogyatékos személyek (fő)		
	2010	2011	2012
étkeztetés	3	5	5
házi segítségnyújtás	0	0	0
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	1	1	1
családsegítés	3	3	3
támogató szolgáltatás			
nappali ellátás	0	32	35

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkaerőpiaci tanácsadási célzottságának növelése a 45 éven felüli korosztály-ra vonatkozóan.	A 45 év felettiek között magas a munkanélküliség, a munkanélküliek között felülreprezentáltak a korosztály. A munkaerőpiacon hátrányos célcsoport munkavállalásra való felkészültségének növelése szükséges.	Rövidtávú: A 45 éven felüli munkanélküliek számának felmérése. Középtávú: A 45 éven felüli, munkaerőpiacon hátrányos helyzetű korosztály felkészítése a munkavállalásra, a munkaerőpiacra történő visszajutásra és a munka megtartására. Hosszútávú: A célcsoportba tartozó dolgozó személyek segítése a munkavégzés során felmerülő nehézségek megoldásában, a munkahely megtartásában.	A munkaügyi kormányzat dokumentumai.	R.: A 45 éven felüli munkanélküli korosztály felmérése, számuk meghatározása. A Budaörsi Munkaügyi Kirendeltség bevonása az adatok szolgáltatásába, együttműködése megállapodás megkötése. K.: A célcsoportba tartozó személyek megkeresése, egyéni feltáró interjú készítése, fókuszálva a munkanélküliség okaira. A feltárt okok elhárítására vonatkozó terv készítése (tanácsadó napló kitöltése). Egyéni munkaerőpiaci tanácsadás (pályatanácsadás, erőforrások felsorolása, lehetséges munkakörök feltárása). Álláskeresési tanácsadás (információszerzés forrásai, eszközei, önéletrajz készítése, állásinterjúra készülés). H.: Csoportos foglalkozások, amelyeken a résztvevők egymást támogatják, öngyógyítás kialakítása.	Bócs Etelka kirendeltségvezető, Családsegítő: Tóth Tamás.	2015.11.30.	Két év átlagában nem növekszik a 45 év feletti munkanélküliek száma.	Munkaerőpiaci tanácsadásban jártas szakember. Kérdőívek, tesztek elkészítése a feltáráshoz. Tanácsadó napló készítése (papír, íróeszközök). Csoportfoglalkozásokhoz megfelelő nagyságú terem, irodai eszközök, kivetítő, tábla, táblafilc, fénymásolás. Számítógép a munkakereséshez, internet, telefon.	A munkaerőpiaci tanácsadás a Családsegítő Központ kereteiben nyújtható. Költségvetésébe kell beépíteni a szükséges kiadásokat. A Családsegítő és a Munkügyi Hivatal között írásos szerződés megkötése, éves felülvizsgálata.
2	Munkaügyi Központ által indított képzésekhez	Az alacsony végzettségűek száma és aránya emelkedik a munkanélküliek	Rövidtávú: Az alacsony végzettségű munkanélküliek		R.: Munkaügyi Kirendeltségnél regisztrált alacsony képzettségűek és elavult szakmával rendelkezők számbavétele. A nem regisztrált célcsoporttagok regisztrációja a Kirendeltségen. A Kirendeltség által	Bócs Etelka kirendeltségvezető. Családsegítő:	2015.12.14.	A képzést elvégzők száma.	Tanácsadó szakember. Kapcsolatfelvevő, tanácsadáshoz irodai eszközök (papír, toll,	A Kirendeltséggel kötött szerződés éves felülvizsgálata.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	való hozzáférés segítése.	körében. Öket segíteni kell szakképzettség megszerzésében.	számaának feltárása. Középtávú: A feltárt személyek informálása a Munkaügyi Kirendeltség által támogatott képzésekről. Munkaerőpiaci tanácsadás nyújtása. Hosszútávú: A személyre szabott képzés kiválasztása, sikeres elvégzése, elhelyezkedés a munkaerőpiacon.		támogatott képzésekről információs adatbázis létrehozása. A képzésben való részvétel feltételeinek összeszedése. A feltárt célcsoport informálása a lehetőségről és a bekerülési folyamatról. K.: A célcsoportból képzésre jelentkezők egyéni helyzetének, képességeinek, készségeiknek feltárása, munkaerőpiaci tanácsadás. Tanácsadó napló elkészítése. A képességekhez igazított képzés kiválasztása. Képzésre jelentkezés a Kirendeltségnél. A helyi iskolában felnőtteknek szóló számítógépes képzés lehetőségének megvizsgálása. H.: A képzés sikeres elvégzése. Álláskeresés, foglalkoztatás. Félévenként visszacsatolás.	Tóth Tamás			fénymásolás, telefon, PC, internet, stb.)). Képzés indulásához a résztvevőknek utiköltség előleg.	
3	Adatgyűjtés bevezetése a mélyszegénységben élők önkormányzatánál történő alkalmazásáról	Nincs adat a mélyszegénységben élők önkormányzati foglalkoztatásáról.	Rövidtávú: A mélyszegénység fogalmának tisztázása. Középtávú: Az adatfelvétel feltételeinek rögzítése, feladatok kiosztása, adatfelvétel. Hosszútávú: A mélyszegénységben élők által végezhető munkakörök feltárása.		Rövidtávú: A mélyszegénység fogalmának tisztázása, ismertetése az érintett vezetőkkel humánerőforrásban alkalmazottakkal. Középtávú: Az adatfelvétel feltételeinek rögzítése, feladatok kiosztása. A szükséges adatmezők tisztázása, rögzítése. Adatkezelési megfelelés. Adatfelvétel. Adatfeldolgozás. Hosszútávú: A mélyszegénységben élők által végezhető munkakörök feltárása, munkakör elemzés, a célcsoport foglalkoztathatóságának kidolgozása.	Jegyző, intézmények vezetői. Családszolgálat vezetője Tóth Tamás	2015.12.31.	Elkészült adatbázis. Lehetséges munkakörök listája	Jegyző, intézményvezetők, HR munkatársak. Adatfelvételben járatos szakember. Kérdőív elkészítéséhez irodai eszközök, fénymásolás. Feldolgozáshoz PC.	Az intézmények éves beszámolóit.
4	Tartós munkanélküli	A munkanélküli ellátásokban	Rövidtávú: A tartós munkanélküliek		R.: Az országos és helyi, a tartós munkanélküliek támogatásához kapcsolódó jogszabályok kigyűjtése,	Igazgatási Osztály	2014.09.30.	Növekszik a tartós	Helyzetfelmérés, helyi jogszabály kimunkálásához	Helyi jogszabályba foglalt rendelkezés.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	ek foglalkoztatásának elősegítése.	részesülők számának drasztikus csökkenése a helyi közmunkavégzés egységesítését és a segélyezési rendszer finomítását kívánja. Cél, hogy az FHT-ra jogosultságot a tartós munkanélküliek megszerezzék úgy, hogy a helyi közösségben felmerülő munkákat elvégzik.	támogatási rendszerének áttekintése. Középtávú: Helyi támogatási rendszer lehetőségének kidolgozása, javaslattevél helyi rendelet módosítására. Hosszútávú: A helyi szervezeteknél közmunkában végezhető tevékenységek összegyűjtése. A tartós munkanélküliek közmunkában, ha lehetsége, nyílt munkaerőpiaci alkalmazása. Háztartási munkavégzés lehetőségének kidolgozása.		feltételek összeírása. K.: A tartós munkanélküliek és a Munkaügyi Kirendeltség kapcsolatának elősegítése, természetbeni (utazás) támogatás létrehozása a Családsegítőben igénybevehető személyes tanácsadás mellérendelésével. A helyi rendelet megalkotása. H.: Biatorbágyon működő szervezetek bevonásával a náluk lévő munkakörök áttekintése. Munkaközelemzéssel meg kell határozni, hogy milyen munkákat lehet tartós munkanélküliekkel ellátni. A közfoglalkoztatásra igény benyújtása a Munkaügyi Kirendeltségnek. Az így alkalmazott személyek mentorálása. Önkéntesen végezhető munkák összegyűjtése a szervezeteknél, intézményeknél. A jogszabályban háztartási munka címen nevesített tevékenység (takarítás, kertrendezés, felügyelet, stb.) lehetőségének megerősítése. Ehhez a Családsegítőt mint koordináló szervezetet bevonni szükséges.	vezetője. Családsegítő: Tóth Tamás		munkanélküliek foglalkoztatása (közmunka, önkéntes munka, háztartási munka).	szakember (Igazgatási Osztály.). A tartós munkanélküliek mellé mentor kinevezése. A természetbeni juttatáshoz (utiköltség) forrás biztosítása. Az önkéntes és a háztartási munkavégzés koordinálásához szakember a Családsegítőben. Hírdetéshez, adatgyűjtéshez irodai eszközök, PC.	
5	A szegregálódástól veszélyeztetett külterületi részek felmérése lakásállomány	A település külterületein, szegregálódástól veszélyeztetett részein megnövekedett a lakónépesség száma. A terület	Rövidtávú: A külterületek, szegregálódástól veszélyeztetett területek behatárolása. Középtávú: A behatárolt		R.: Az Önkormányzat illetékes osztályaival áttekintjük a külterületeket. Térkép elkészítése a területek bejelölésével. A szakemberek által szegregálódástól veszélyeztetettnek taretott területek jelölése (hipotézis). K.: Az Önkormányzat adatainak összegyűjtése a területekre jelentkezett emberekre vonatkozóan (létszám, életkor, egy címen hányan lagnak, mikortól lagnak a	Igazgatási osztály vezetője (adatok), Családsegítő Tóth Tamás(felmérés)	2017.12.31.	Adatbázis kialakítása.	Önkormányzati alkalmazottak. Kérdőívezésben járatos szakember. Területbejáráshoz gépkocsi. Irodai eszközök (kérdőív, feldolgozás), PC.	Az adatbázis 2 évenkénti frissítése.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
és lakók szempontjából	feltárási hiányosságai (lakásállomány, lakónépesség helyzete, közlekedési probléma gócpont).	területeken lakókról meglévő adatok összegyűjtése, rendszerezése a szegregátumra jellemző kritériumok szerint. A területen lévő lakóházak csoportosítása a szegregátumra jellemző kritériumok szerint. Hosszútávú: Az adatok elemzése. Ha szükséges kérdőív felvétele, kiértékelése.	címen, stb.). A szegregátumra jellemző kritériumok összegyűjtése személyek, lakóházak és ellátottság csoportosításban az Uniós elvárás alapján. A lakóházakra, ingatlanokra vonatkozó önkormányzatnál meglévő adatok összegyűjtése. H.: Adatok elemzése. Kérdőív felvétele, kiértékelése. A területek bejárása, a tapasztaltak rögzítése. A szegregálódástól veszélyeztetett területek besorolása. A tevékenységről és az eredményről összefoglaló készítése a helyi döntéshozóknak.							
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A gyermeket nevelő családok fokozottabb, helyi szintű támogatása	Növekszik a gyermekvédelmi kedvezményekben részesülő gyermekek száma, vagyis a gyermekes családok szegénysége.	Rövidtávú: A gyermekes családokra vonatkozó meglévő támogatások, helyi lehetőségek feltárása (pénzbeni, természetbeni juttatások, kedvezmények). Középtávú: A gyermekvédelmi kedvezményeket igénybe vevők helyzetének	R.: Az országos és a helyi támogatási rendszer összegyűjtése, a lehetőségek eljuttatása a gyermekes családokhoz. K.: Az önkormányzat adatainak összegyűjtése, tendencia áttekintése. A gyermekekkel foglalkozó intézmények bevonása, az általuk vezetett gyermekszegénységre, hátrányos helyzetre vonatkozó adatok áttekintése, elemzése. Az elszegényedés okainak rendszerezése. H.: A feltárt adatok fényében az elszegényedés megállítására intézkedés kidolgozása. Új, célzott támogatás rendszerének kialakítása, helyi szintű jogszabályba foglalása. A meglévő támogatási rendszer minél inkább a hátrányos helyzetű gyerekekhez jusson el. A helyi társadalom érzékenyítése a rászorulókat (pl. adományok	Önkormányzat	2018.06.30.	Helyi szintű jogszabály kialakítása. Nyári napközi és -gyermekétkeztetés megvalósítása.	Önkormányzati alkalmazott. Intézmények kapcsolattartói, adatszolgáltatói. Helyi támogatási rendszerhez forrás biztosítása. Felméréshez, elemzéshez irodaszerek, PC.	Helyi jogszabály végrehajtása. Intézmények éves beszámolóinak elkészítésében kitérnek az intézkedés megvalósítására.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			feltárása, elemzése. Az elszegényedés okainak feltárása. Hosszútávú: A feltárt okok megszüntetésére intézkedés csomag kidolgozása, új támogatások bevezetése.		gyűjtése, osztálykirándulás költségeinek részbeni átvállalása, stb.). Szünidei, nyári programok megpályázása, hátrányos helyzetűek előnyben részesítése, támogatása. Nyári napközi és -étkezés bevezetése.					
2	Gyermekek esetén a hátrányos helyzet okainak feltárása, elemzése, cselekvési terv készítése.	A hátrányos helyzetben lévő gyermekek hátrányainak okainak feltárva. Az óvodából iskolába menve ugrásszerűen megnő a hátrányos helyzetű gyerekek száma A 3., 6. és 8. osztályokban felülreprezentáltak a hátrányos helyzetben lévők.	Rövidtávú: A HH és HHH fogalmak egyeztetése az óvoda és az iskolák között, egységes szemlélet kialakítása. Középtávú: A gyermekek felmérése, adatok elemzése. Hosszútávú: A hátrányos helyzet okainak csoportosítása. A beavatkozás pontjainak és irányának meghatározása. Intézkedés kialakítása.	R.: Az eddig használt HH és HHH fogalmak összegyűjtése (oktatási intézmények, jogszabályok meghatározásai alapján). Tanácskozás megtartása az érintettekkel, az igazgatók vezetésével. A fogalmak tisztázása, írásbeli rögzítése. K.: A gyermekek besorolása objektív adatokon kell hogy nyugodjon. Ezeket az adatokat meg kell határozni a fogalmak alapján, a begyűjtésükre tervet kell készíteni. A begyűjtött adatokat egységes szemlélettel kell rendezni, elemezni. Ehhez egy feldolgozó team létrehozása javasolt. H.: A hátrányos helyzet okainak feltárása, csoportosítása: anyagi, szociális, családi, kapcsolati, kulturális, pszichés, egészségügyi, stb. A hátrány csökkentésére, a kialakulás megelőzésére komplex cselekvési tervet kell készíteni. Ebben feladata van az óvodának, az iskoláknak (megfigyelés, adatfelvétel, képzési, nevelési segítség megadása, szakemberek biztosítása a megfelelő időben). Anyagi segítség mellérendelése célzott támogatásokkal. személyi segítség és tanácsadás biztosítása a hátrányos helyzetű családoknak.	Igazgatók. Gólyafészek Bölcsőde részéről: Regős Zoltánné Bölcsődevezető, Vázsonyiné Szikora Mónika Vezetőhelyettes. Védőnők: Ficsorné Schläffer Ágnes, Uzoni Bernadett.	2015.06.30.	szempontrendszer kialakul a hátrányos helyzet felmérésére vonatkozóan. Intézményeik saját dokumentumaiban rögzítik az adatfelvételt és kezelést. Évente beszámoló készítése a HH és HHH gyermekekről.	Oktatási intézmények igazgatói, dolgozói. Adatfelvételre, elemzésre képzett szakember. A szükséges pénzügyi támogatás biztosítása.	Oktatási intézmények dokumentumaiba bekerül a hátrányos helyzetű gyermekekkel végzett tevékenység. Éves beszámoló készítése.	
3	A hátrányos helyzetben	A szabadidő eltöltés és a táborok	Rövidtávú: A szabadidő	R.: Minden oktatási intézmény a tanév kezdetekor, megbeszélte a határidőre leadja az oktatási	Oktatási referens. Gólyaf	2014.04.30.	Szabadidő eltöltés	Felügyelő, lebonyolító pedagógusok,	Intézmények éves programtervei,	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	élő gyermekek bekapcsolása az intézmények által szervezett szabadidős programokba	szervezése nem figyel a hátrányos helyzetben lévő gyerek bevonására.	lehetőségek, nyári tábor lehetőségeinek városi szintű összegyűjtése. Középtávú: Az összegyűjtött lehetőségek publikálása, hiányok kiegészítése. Hosszútávú: A hátrányos helyzetű gyerekek részvételének segítése, támogatása, bevonása a szabadidő eltöltésbe, nyári táborokba, módszer kidolgozása.		referensnek az évre tervezett kirándulásokat, szabadidős eseményeket, nyári tábotokat. A helyi társadalmi szervezetek, egyéb intézmények szabadidős terveit a Faluház gyűjti össze a megbeszélte időpontra (a nyári táborok összegyűjtésének időpontja a tanév kezdésétől). A részvétel feltételeit is közölni kell (pl. költség, korosztály, stb.). K.: Az összegyűjtött lehetőségeket az oktatási referens és a Faluház egyezteteti, idő-táblázatba foglalja. Bele kell írni a részvétel feltételeit is, és az esetleges kedvezmények lehetőségét. A hiányzó adatokat a két koordinátor bekéri. A le nem fedett időkre javaslatot tesz a két koordinátor, egyeztetve a HEP Fórum tagjaival és a szervezőkkel. Az egyeztetett, véglegesített összefoglaló táblázatot publikálni kell írásos és elektronikus úton. Hangsúlyozni szükséges a tájékoztatókon, hogy kedvezményes részvételi lehetőség is van. H.: El kell kezdeni kialakítani minimális egységes feltétel rendszert, a hátrányos helyzetűeknek nyújtandó kedvezmények feltételrendszerét (bekerülési okok, jövedelem határok, élethelyzetek, stb.). A fonyódligeti szociális tábor részvételi feltételeinek kidolgozása. Pénzbeli támogatási lehetőséget kell kialakítani. Az oktatási referens vezetésével részt kell venni a témában kiírt pályázatokon (pl. nyári étkeztetés, Erzsébet tábor, ifjúsági tábor). Ki kell alakítani a nyári napközi rendszerét az iskola kereteiben (hol, ki, milyen programot, miből valósít meg). Szponzorok felkutatása is feladat.	észek Bölcsőde részéről: Regős Zoltánné Bölcsőde vezető, Vázsonyiné Szikora Mónika Vezetőhelyettes. Védőnők: Ficsorné Schläffer Ágnes, Uzoni Bernadett.		lehetőségek száma. Részvevő hátrányos helyzetű gyerekek száma. Megvalósulást követően rövid beszámoló, összefoglaló készítése.	szakemberek. Rászorultság alapú pénzbeli támogatás (közvetetten, részvételi díj, utiköltség). Irodaszer.	beszámoló. Helyi rendelet.
4	Gyermekek napközbeni ellátása	A bölcsődei és az óvodai férőhelyekre több jelentkező van,	Rövidtávú: A meglévő bölcsődei, óvodai férőhelyek		R.: A meglévő helyek megtartása, épületek karbantartása, állagmegóvása, alkalmazott szakemberek foglalkoztatása. K.: A településen már	önkormányzat, oktatási referens	2015.06.30.	Növekszik a napközbeni ellátásban	Intézmény vezető, egyéb alkalmazottak. Önkormányzat részéről	Szerződések határideje. Működési engedély, normatíva,

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	lehetőségeinek felkutatása, létrehozása, óvodai férőhelyek bővítése	mint akit fel tudnak venni. A bővítés mellett a helyi gyermekfelügyeleti lehetőséget, családi napköziket is be kell vonni az ellátásba.	megtartása, a jogszabály adta kereteken belüli maximális kihasználtsággal. Középtávú: Megállapodás más szolgáltatókkal (pl. CsANA-k). Új épület építés (pályázat). Hosszútávú: Együttműködések fenntartása, épület építése, fenntartása.		működő csanak felmérése, kapcsolatfelvétel. Szolgáltatási szerződés kimunkálása, megkötése. Pénzügyi feltétel biztosítása, normatív támogatás igénybevétele. Az egyéb alternatív gyermekfelügyelet kibővítése (házi gyermekfelügyelet beteg gyermekeknek, játszóház, játszótéri program). Új bölcsőde, óvoda létrehozása (gyermeklétszám mozgás figyelembe vételével): tervezés, pályázat bekapcsolása, forrásteremtés, megépítés, dolgozók kiválasztása, működési engedély megkérése. H.: A szolgáltatási szerződés évenkénti felülvizsgálata. Az ellátandó célcsoport létszámának monitorozása. épület építése, fenntartás, állagmegóvás.			lévő gyermekek száma. Növekszik a bölcsődei, óvodai férőhelyek száma.	koordinátor. szerződés betartásához támogatás megléte. Új épület megépítésének költsége, az új fenntartása, alkalmazottak fizetése.	ellátási díj.
5	A szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő gyermekek helyzetének felmérése, az iskolába járás segítése	Növekszik a külterületekről, a szegregálódástól veszélyeztetett területekről iskolába járók száma. Ez azt is jelenti, hogy a területen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön.	Rövidtáv: Ismeret szerzése a külterületen élő gyermekekről. Középtáv: Az ismeret elemzése, összefoglalása, a hátránynövelő és veszélyeztető helyzetek megnevezése. Hosszútávú: A hátrány megszüntetésére cselekvési terv készítése.		R.: A külterületről az oktatási intézményekbe járó gyermekek adatainak összegyűjtése az intézményektől. Ezt minden évben a tanév elején (szept. 30-ig) el kell végezni, az Önkormányzatra beadni. Hiányzó adatok pótlása más adatforrásból (önkormányzat), illetve lekérdezése a helyszínen. K.: Az összegyűjtött adatok elemzése, a veszélyeztetett helyzet feltárása, írásos rögzítése. Ki kell térni a területen zajló folyamatokra is, kb. 2008-tól. H.: Az egyes veszélyeztető, hátrányt növelő okok megszüntetésére részletes cselekvési tervet kell kidolgozni, ha kell, forrás mellérendelésével. Meg kell gondolni, hogy a szegregálódástól veszélyeztetett területekre történő bejelentkezést hogyan lehet szabályozni. A terület útjainak megfelelő, (de nem túlzott) karbantartása, a lakosok bevonásával. Szolgáltatás létrehozása (pl. tanyagondnoki szolgálat), amely állami támogatást	lakola, Önkormányzat közoktatási referens. Gyermejköltség Simon Zsuzsa.	2018.06.30.	Csökken a veszélyeztetett területekre költözők száma. Csökken az iskolai késések és hiányzások száma a területen élők körében. Új szolgáltatás létrejön.	Felméréshez, elemzéshez szakember. Szolgáltatást működtető szakember. Tanyagondnoki szolgálatához gépkocsi.	Intézményi adatgyűjtés. Szolgáltatás működési engedélye, normatívája.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					is kaphat, ennek fenntartása.					
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Az alacsony képzettségű nők számának felmérése, elhelyezkedési esélyük növelése	Alacsony képzettségű nők elhelyezkedési esélyeit nem ismerjük. Esélyük növelése érdekében adatokat kell gyűjtenünk a helyzetükről.	Adatgyűjtési körök meghatározása, adatszolgáltatók megnevezése. Adatok összegyűjtése, elemzése. Munkaerőpiaci esélyek növelése.		R.: Milyen adatot, kitől gyűjtünk be, ki mit vezet a célcsoportról (munkaügyi kirendeltség, önkormányzat, családsegítő, stb.). Adatszolgáltatókkal egyeztető megbeszélés tartása. K.: Adatgyűjtés, elemzés, megállapítások, tennivalók számbavétele. H.: Adatgyűjtés folytonosságának biztosítása (éves szinten). A feltárt létszámnak megfelelő válasz (munkaerőpiaci tanácsadás, képzések, csoportok szervezése) kidolgozása, megvalósítás. A válasz attól is függ, hogy halmozottan hátrányos-e valaki (alulképzett, idősebb). Ciklikus ismétlés a friss adatok fényében. Közvetetten foglalkozni kell az ált. iskolai képzéssel, pályaválasztási tanácsadás minőségével, ezzel csökkentve az alacsony végzettségűek számát, megelőzve a szám növekedését.	Családsegítő, Tóth Tamás; Munkaügyi Kirendeltség, Bócs Etelka kir.vez.	2016.06.30.	Adatbázis kialakítása. Tanácsadás szám.	Adatfelvételhez munkatársak. Tanácsadó szakember. Irodaszerek.	Éves adatfrissítés szükséges.
2	A családi konfliktusok kezelésének elősegítése, a jelzőrendszeri tagok jobb együttműködésének megvalósítása	Drasztikusan megnövekedett a családon belüli erőszak száma. A nők esélyegyenlőségét a jó családi környezet segíti (közérzet, munkahely, nevelés).	R.: A családon belüli konfliktusok, erőszak számának meghatározása. Jelenlegi programok felsorolása. K.: A meglévő programok kiterjesztése, új bevezetése. H.: A megelőzés és a kezelés protokolljának kidolgozása.		R.: Adatgyűjtés a rendőrségtől, bíróságtól, gyámhivaltól, családsegítőből, gyerekjóléttől, védőmóktól. A témában meglévő és elérhető programok összegyűjtése (szülővé válás, babamama klub, EMK, Családi életre nevelés, stb.) K.: A meglévő programokról információ adása. A felnövekvő nemzedék megtanítása a konfliktus kezelésére már az ált. iskolában, program végrehajtása (pl.: családi életre nevelést a 6-8 osztályokban bevezetni, ill. folytatni). Mediáció bevezetése, a meglévő lehetőségről széleskörű információ adása. A családokkal dolgozó és találkozó szakemberek minden szinten tájékoztassák a családok tagjait a konfliktuskezelés lehetőségeiről. Ismertető kiadvány készítése az erőszak ismérveiről és a konfliktuskezelés	Családsegítő, Tóth Tamás, Simon Zsuzsa.Védőnő k.	2014.12.31.	A programokon résztvevők száma. A családon belüli erőszak száma csökken.	Adatgyűjtéshez, programok végrehajtásához szakemberek. Irodaszerek. Helyiség, terem. Kiadvány trénernek költsége.	Jelzőrendszer működtetése. Éves beszámoló a tevékenységről a képviselő testületnek.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					lehetőségeiről, a segítő szakemberek elérhetőségéről. H.: Az erőszak megelőzésének és kezelésének helyi protokollját a jelzőrendszer tagjaival közösen kell kidolgozni már meglévő példák felhasználásával is. A kidolgozott protokoll közzététele.					
3	A nők szerepének növelése a közéletben, a helyi döntéshozásban	A nők részvétele a közéletben, leginkább a döntéshozásban alacsony. Esélyegyenlőségüket általában növelné, ha a nők megfelelő döntéshozó és irányító pozíciókat is betöltenének. Ahol ez nem megy magától ott elő kell segíteni.	Növekedjen a nők közvetlen részvétele a helyi politikai közéletben, a helyi társadalmi szervezetek vezetői körében.		R.: Fel kell mérni, hogy biatorbágyon nők milyen státuszokat töltenek be: önkormányzatnál, intézményeknél, vállalkozásoknál, szervezeteknél. Adatbázis kialakítása, frissítése évenként. K.: A felmérés eredményének fényében ki kell választani azokat a területeket, ahol a nők részvétele erősítendő. Tervet kell készíteni a női részvétel növekedésére (pl. választókerületi munkában). Tréning bevezetése a nők segítésére. H.: Időnként interjút kell megjelentetni közéleti szerepet végző nővel. A sikereket publikálni szükséges.	Önkormányzat	2018.10.31.	Adatbázis létrejött. Közéleti szervezeteknél nvekszik a vezetőnők száma.	Téma koordinátor. Felmérés, kiadvány költségei.	Maguk a nők érdekeltekké válnak a közéletben való részvételben.
4	Alternatív napközbeni ellátás, gyermekfelügyelet kialakítása, szolgáltatás nyújtása	A gyermekes nők, anyák munkába visszatérése nehéz. Egyrészt a család nehezen engedi dolgozni, másrészt a munkahely nem veszi figyelembe a nő családi feladatait.	R.: Meglévő ellátások számbavétele, kapacitáshiány kimutatása. K.: Meglévő szolgáltatás megtartása, bővítése. H.: A szolgáltatás támogatása, fenntartása.		R.: Biatorbágyon számos napközbeni ellátás van gyermekek részére. Ezekről a részletes információt egy kézben kell összegyűjteni. Az információ köréről meg kell egyezni. A publikációt széles körben kell csinálni és fenntartani. K.: A meglévő szolgáltatások színvonalát meg kell tartani. Szolgáltatási szerződéskötés is lehetséges (pl.. családi napközi és az önkormányzat közt). Szolgáltatás bővítése; intézményes (új bölcsődei férőhelyek), alternatív; házi gyerekfelügyelet (friss nyugdíjasokat érdemes gyermekfelügyeletre képezni helyi szinten), időszakos gyerekfelügyelet, Csana, játszóház. Publikálás. H.: Szolgáltatási szerződésben kiszámítható ellátás nyújtása, saját intézmény	Önkormányzat	2018.05.31.	Napközbeni ellátások igénybevétele növekszik. Alternatív szolgáltatások is létrejönnek (akár önkéntes alapon).	Szolgáltatási szerződéshez pénzforrás. Épületbővítés, új épület költsége.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					fenntartása. A rászoruló család támogatási rendszerének kidolgozása.					
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Képzési lehetőségek, pl. informatikai oktatás kialakítása, megpályázása	Idősebb embereknek (55 év feletti) szervezett tanulási lehetőség nincs a településen. Az informálódás és a munkakeresés modern eszközeinek használatával nőne az esélyük az elhelyezkedésre, a társadalmi életre.	Rövidtávú: Az 55 év feletti korosztály helyzetének felmérése (képzettség, munkavégzés, stb.). Középtávú: Oktatási lehetőségek feltárása, eszközök és helyszínek. Hosszútávú: Képzés lebonyolítása, rendszerbe állítása.		R.: Önkormányzat, munkaiügyi kirendeltség és a szoc. ellátók adatainak gyűjtése. Ha szükséges, kérdőíves adatkiegészítés elkészítése, adatok elemzése, helyzetleírás. K.: Oktatás irányának meghatározása a kapott adatok (helyzet, szükséglet és az érdeklődés) figyelembe vételével. Támogatott oktatási lehetőségek, partnerek felkutatása. A városban lévő iskolaépület lehetőségeinek feltárása (számítógépterem, eszközök rendelkezésre állása). Oktatási anyag kialakítása, vagy meglévőhöz csatlakozás, megvásárlása. Oktatási szerződés kötése oktatóval, önkéntesekkel. H.: Oktatás lebonyolítása: toborzás, személyes képességek és alkalmasság felmérése, szerződés kötés a siker érdekében. Oktatók, önkéntesek felkészítése. Mentorálás a tanulás alatt, majd utókövetés, személyes tanácsadás.	Önkormányzat, iskola, Faluház.	2015.10.31.	Felnőtt képzés száma, résztvevők száma, sikeresen elvégzők száma. tartós munkanélüliek száma csökken.	Koordinálásért felelős személy. Oktató/k, önkéntesek. Oktató terem, PC-k.	Képzési szerződés kötése.
2	Helyi lakáspolitikai koncepció készítése	A nyugdíjasoknak magas a lakás fenntartási költsége, "túlfogyasztanak" lakásból, ezért az elszegényedés fenyegeti őket. Ugyanakkor a fiatal nemzedéknek az életkezdéshez nincs forrásuk lakásra. A két helyzetet össze lehet kapcsolni.	Rövidtávú: Lakásfenntartási gondokkal küzdő idős, nyugdíjas emberek adatainak összesítése. Középtávú: További adatgyűjtés, kérdőívezés. A lakáskoncepció előkészítése. Hosszútávú: A nyugdíjas személyek ellátási		R.: Önkormányzati, szoc. intézményi és egyéb adatokból a lakással és annak fenntartásával kapcsolatos ismeretek megszerzése. K.: Adattisztítás után a helyzet rögzítése. A koncepcióba bevonható lakások felmérése. A lakáskoncepció, az idősödő ember ellátása, helyben maradása elvei mentén alakítható ki. Részletezni kell az idősödő ember ellátási igényeit. Rögzítendő az ellátási szerződés, amely tartalmazza az ellátásért lakás elvet. H.: Ellátási igény személyreszabott meghatározása. Pénzügyi kalkuláció elkészítése. Jogi feltételrendszer biztosítása. Szerződés megkötése. Az egyén állapotát folyamatosan figyelemmel kíséri, segíti a mindennapi életet egy alkalmazott. Az idős	Önkormányzat	2015.12.31.	Koncepció írásban elkészül. A fenti lehetőséget kihasználók száma növekszik. Időseknek társasház létrejön.	Adatgyűjtéshez, feldolgozáshoz, elkészítéshez szakember. Koncepció elkészítésének költsége. Az ellátási ráfordítást (bér, dologi) önkormányzati, vagy pályázati forrásból kell megelőlegezni.	Lakáskoncepció elfogadása önkormányzati határozattal. A folyamatot a belépő idős lakástulajdonosok felszabaduló ingatlan biztosítja.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			szükségletének felmérése, a koncepció kialakítása.		személyek ellátására - saját javaslatuk alapján is - hatékonyan bizonyul a társasház-jellegű, megépítendő ingatlan (1,5 szoba, összkomfort, kis előkerttel). Az ellátott ingatlanát az önkormányzat venné át ellátás fejében. Ezt a fiatalok lakáshoz jutásának segítésére használhatná fel.					
3	Az 55 év felettieknek munkaerőpiaci tanácsadási tanácsadási szervezése, foglalkoztathatóságuk növelése.	Növekszik az 55 év felettiek aránya a tartós munkanélküliek körében. Ennek következtében idős munkanélküliek nyugalmasabb életvitelűek is lehetnek, tehát nő az időskori szegények száma. Az intézkedéssel segíteni kell az 55 év felettiek munkában maradását, ill. elhelyezkedését.	Rövidtávú: Adatgyűjtés. Munkaerőpiaci tanácsadásra toborzás. Középtávú: Munkaerőpiaci tanácsadás, önszervezés. Álláslehetőségek feltárása. Hosszútávú: Tanácsadás fenntartása, utókövetés, elhelyezkedés segítése.		R.: Az 55 év feletti munkanélküliekről adatgyűjtés a kirendeltségtől, önkormányzattól (FHT, RSZS). Nem regisztrált munkanélküliek, alkalmi- és fekete munkát végzők megcélzása, felderítése, információ adása, toborzása (hírdetések, plakát, szórólap, közvetett módon eü. hálózaton lakosságokon keresztül). A személyes megszólításra hangsúlyt kell fektetni. K.: Munka-, pálya-, álláskeresési tanácsadás egyénileg, személyre szabottan. Tanácsadó napló vezetése. Csoportos foglalkozások, szituációs elemek használata, PC támogatás megismerése, használata. Álláskereső klub, teaház működtetése, önszervező jelleggel. A városban működő cégek, vállalkozások személyes felkeresése, közös gondolkodás az 55 éven felüliek alkalmazásáról. A cégnél munkakör elemzés elvégzésének segítése. Tájékoztatásuk a jogszabályadta egyéb foglalkoztatási lehetőségekről, aktív munkaerőpiaci eszközökről (kirendeltségi dolgozó bevonásával). A helyi adókedvezmény nyújtása annak a munkáltatónak, aki 55 év feletti személyt alkalmaz. Ennek lehetőségét meg kell vizsgálni. Munkaerőkölcsönzési forma használatának megvizsgálása, létrehozása. Önfoglalkoztatás lehetőségeinek feltárása: vállalkozóvá válás, szociális szövetkezet alakításának lehetősége. H.: A tanácsadást befejezők utókövetése, önszervező klub, teaház folytatása. Az elhelyezkedni nem tudók	Családsegítő, Tóth Tamás. Munkaügyi kirendeltség: Bócs Etelka kirendeltség-vezető	2018.06.30.	Csökken a tartós munkanélküliek körében az 55 év felettiek aránya.	Tanácsadó szakember. Csoportvezető szakember. Munkaadókat felkereső szakember. Dologi kiadások. Irodaszerek, PC.	A tanácsadás a családsegítő keretein belül folyhat, éves munkatervbe illesztve. Éves beszámoló a végzett munkáról.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					segítése a jogszabály szerinti alkalmi munkavállaláshoz, háztartási munkavégzéshez (időseknel, gyermekes családoknál, intézményeknél).					
4	Az idős emberek közművelődéséhez való hozzáféréseinek feltárása, válaszok kidolgozása.	Az idős emberek kulturális fogyasztásáról nincs adatgyűjtés, így nem tudunk tenni azért, hogy társadalmi elszigeteltségüket elkerüljük, az egyedüllétüket csökkentsük.	Rövidtávú: Az idősökkel kapcsolatban lévő szervezetek megkeresése. Adatgyűjtési területek közös meghatározása. Középtávú: Az adatgyűjtők és adatszolgáltatók körének meghatározása (szervezetek, intézmények, egyházak). A konkrét kérdőív kidolgozása. Hosszútávú: Adat- és kérdőív feldolgozása. Ismétlődés meghatározása.	R.: Az idősökkel foglalkozó szervezetek, egyházak, intézmények, szolgáltatók részvételével megbeszélés/ek rendezése. Ezek témája az adatgyűjtési területek meghatározása (pl.: sportolás, játékok, tanulás, művelődés, közelet, stb.). Célcsoport életkorának meghatározása. K.: Az idős emberekkel foglalkozók, ill. saját szervezeteik feladatainak kiosztása az adatgyűjtésre vonatkozóan. Sok adat rendelkezésre áll külön gyűjtés nélkül a fenti szervezeteknél, csak össze kell azokat írni (pl.: tagok száma, életkora, neme, érdeklődési köreik, milyen eseményen hányan szoktak résztvenni, vagy a Faluház látogatói közt jegyezni az idős emberekre vonatkozó adatokat, stb.). A nem meglévő adatokra konkrét kérdőívet kell kidolgozni. Lényeges a reprezentatív mintavétel, hogy objektív kép alakuljon ki az idős emberek közművelődési szokásairól. H.: A kapott adatok és a kérdőív feldolgozása, elemzése, megállapítások rögzítése, következtetések és tevékenységek sorba állítása. szükséges 5 éves rendszerességgel az adatok frissítése.	Faluház. Családsegítés Tóth Tamás	2017.12.31.	Adatbázis létrehozása és karbantartása.	Kérdőív készítő, elemző szakember. Adatlekérdezők. Irodaszerek. PC. Megbeszélések dologi kiadása. Teremszükséglet.	Az elvégzett tevékenység 5 évenkénti megismétlése az adatfrissítés érdekében. Az adatkezelő a közművelődési intézmény, szakmai programjában szerepeljen a tevékenység.	
5	Az idős emberek szállításának megoldása.	Helyi közlekedés hiányában nehéz az idősöknek saját ügyeiket intézni. A bevásárlásaikat és az orvoshoz eljutásukat, ill. a rendezvények	Az idős, mozgásukban akadályozott és nehezen közlekedő emberek minél tovább önállóan tudják saját	Rövidtávú: Fel kell mérni, hogy milyen lehetőségek vannak most a településen az idős emberek közlekedésére, helyváltoztatásuk könnyítésére. Ezek igénybevételeinek jelenlegi feltételei milyenek(megközelíthetőség, igénybevétel menete, ára. stb.) Középtávú: A személyszállítás helyi lehetőségének kialakítása: pl.: Közösségi közlekedés	Családsegítő, Tóth Tamás. Önkormányzat	2018.05.31.	Igénybevevők száma.	Helyzetfelméréshez szakember. Sofőr. Gépjármű. Szállítási támogatás.		

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		látogatását nehezen tudják megoldani. Ez fokozottan igaz a külterületen élőkre.	ügyeiket intézni, eseményekre eljutni.		esetén megálló alkalmassá tétele, járművek alkalmassága, menetrend összevetése az ügyintézési, egészségügyi szolgáltatási idővel. Taxiszolgálat esetén a szolgáltatók száma, ára meghatározásra kerül. Támogató szolgálat szabad kapacitása esetén a lehetséges időintervallum meghatározása (ezt bizonytalanítja, ha fogyatékos személy akarja igénybe venni, mert elsőbbséget élvez). Ez utóbbi két szolgáltatás mellé önkormányzati támogatás kidolgozása, rászorultsági kritériumokkal. Házi segítségnyújtás kibővítése személyszállítással, ehhez költség kalkulálása, szállítási kritériumok kidolgozása (esetleges igénybevételi torlódás miatt is). Gépkocsi beszerzése szükséges. Hosszútávon: fenntarthatóság biztosítása érdekében a külterületre is kiterjeszteni a szolgáltatást.					
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A foglalkoztatott fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek felmérése, alkalmazotti számuk növelése.	Nincs pontos adat arról, hogy az önkormányzat és intézményeiben hány fogyatékos személyt foglalkoztatnak. A cégeknél sem tudjuk ugyanezt. Az adatgyűjtéssel növekszik a fogyatékos személyek munkavállalási esélye.	Megnézzük, hány fogyatékos és megváltozott munkaképességű ember lakik Biatorbágyon. Megtudni, hogy az önkormányzatnál és intézményeiben hány fogyatékos személyt és hány megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak. Alkalmazotti		R.: Adatgyűjtés a foglalkoztatott fogyatékos személyekről, megváltozott munkaképességűekről. Ha van papírja, könnyebb. Ha a munkáltató sejt, hogy az alkalmazott munkavégző képessége változott, akkor kérje a vizsgálatot, és a személy besorolását. Adatszolgáltatók körének meghatározása. K.: Adatgyűjtés más vállalkozásoktól. Adatok fényében cselekvési terv kidolgozása: munkaerőpiaci tanácsadás H.: Adatbázis frissítése. A munkaadóknak tájékoztató megtartása, információs kiadvány készítése a célcsoport alkalmazásával kapcsolatosan (kedvezmények, adókönyvités, presztizs, stb.)	Családsegítő, Tóth Tamás	2018.05.31.	Növekszik az önkormányzat és intézményeinél a fogyatékos, megváltozott munkaképességű alkalmazottak száma.	Adatgyűjtők feldolgozó szakember. Felmérők költségei, irodaszer.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			létszám felmérése, növelésének kiterjesztése az egyéb foglalkoztatókra. A célcsoport felkészítése a munkavállalásra, foglalkoztatás.							
2	Munkakörelvzés elvégzése az önkormányzatnál és intézményeiben a fogyatékos személyek alkalmazása szempontjából	A munkaadóknál lévő fogyatékos személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása hiányzik. Ezért ott sem alkalmaznak fogyatékos személyt, ahol ő teljes értékű munkát végezhetne.	Munkakörök felsorolása, ennek átnézése a fogyatékos személy szempontjából. Munkakörelvzés: a fogyatékos személy mely munkakörben, vagy annak melyik fázisában tud maradéktalan munkát végezni. Alkalmazás elkezdése.		R.: Az önkormányzat és intézményei írják össze az összes munkakört. K.: Szakember bevonásával meg kell jelölni azokat, amelyekben alkalmazható fogyatékos, MMK személy. H.: A munkakörök meghirdetése, próbaidőszak alatt mentor mellérendelésével. Az akadálymentesítés szintjét a fogyatékos személy alkalmazása miatt ki kell alakítani. Tájékoztatás több formában a vállalkozások felé arról, hogy fogyatékos, MMK személy alkalmazása esetén milyen adóteher csökkenése lesz.	Önkormányzat	2015.05.30.	A jelenleginél több fogyatékos, MMK személy dolgozik.	Adatfelvevő, Munkakörelvző. Irodaszer. PC.	
3	Az önkormányzat dolgozója vegyen részt fogyatékosügyi mentor, tanácsadó képzésben	Az önkormányzatnál nincs fogyatékos személyek alkalmazásában tanult és jár-tas munkatárs, pedig Biatorbágyon az önkormányzat az egyik legtöbb embert foglalkoztató	Fogyatékosügyi mentor kiképzése, alkalmazása.		Képzési lehetőség felkutatása. Feltételek rögzítése, költségek mgállapítása. Jelentkező és alkalmas személy kiválasztása a már önkormányzatnál dolgozók közül. Beiskolázás, képzési szerződés megkötése. képzés, sikeres befejezés. A fogyatékosügyi mentor munkakörének meghatározása. Alkalmazásáról informálni kell a lakosságot.	Önkormányzat	2016.06.30.	Kiképzett szakember.	Képzendő személy. Képzés díja.	A kiképzett személy alkalmazása.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		szervezet.								
4	Az akadálymentesítés komplex, rövid-, közép-, hosszútávú tervének elkészítése az érintettek bevonásával, pályázatok mellérendelése	A középületek teljes akadálymentesítettsége nem megoldott. Ezért a fogyatékos személyek életlehetősége szűkül, önállóságuk csorbul.	R.: Helyzetfelmérés. K.: Akadálymentesítési tervek elkészítése, végrehajtási ütem kialakítása. H.: A teljes akadálymentesített lépéseinek végrehajtása.		R.: A középületek felmérése akadálymentesítettség szempontjából. Minden típusú fogyatékosoknak való megfelelést nézni kell. K.: Tervkészítés, szaktanácsadás állandó jelenlétével. A terv rövid, közép és hosszútávú megvalósítási szakaszra oszlik. H.: A könnyebben megvalósítható változtatásokat minél előbb végre kell hajtani (pl.: tapintható táblák kihelyezése, hangos bemondás liftben, vezetősáv kialakítása, indukciós hurok). Az épületeken végzendő munkákhoz pályázati forrás keresése. A jelnyelvi tolmács rendelkezésre állását önkormányzati társulás keretében jobban meg lehet valósítani. Az elektronikus ügyintézés bevezetésével pl. a gyengén látók felolvasó program segítségével önállóan intézhetnék ügyeiket.	Önkormányzat	2018.06.15.	A közintézmények komplex akadálymentesítése megtörténik.	Tervezéshez szakember, társadalmi szervezet. Pénz a kialakításhoz, évente ütemezve.	Terv dokumentáció. Éves költségvetésben szerepel a szükséges tétel.
5	A közterületek, buszmegállók, vasúti megálló felmérése, akadálymentesítéshez tervezés, pályázatfigyelés, pályázati forrásból kialakítás	A közterületek, közösségi közlekedés akadálymentesítettsége nem megoldott. A fogyatékos személyek hátránya abban áll, hogy neheztelt a közlekedésük, megnő a balesetveszély, ügyeiket nehezebben, vagy nem tudják önállóan intézni, társadalmi kapcsolataik ápolása ellehetetlenül.	A közterület, a közösségi közlekedés eszközei és járműi teljesen akadálymentesítettek legyenek.		R.: A téma területek állapotának felmérése az akadálymentesség szempontjából, egyesületi szakember jelenlétében. K.: A területek (megállók) tulajdonosainak, az akadálymentesítésben érintetteknek az összehívása, az állapot megvitatása, változtatási irányok és felelőségek rögzítése. Tervkészítés a közterek, járművek akadálymentesítésére. H.: A tervhez közös pályázat/ok kimunkálása, beadása, forrás megteremtése. a terv végrehajtása.	Önkormányzat, Mozgáskorlátozottak egyesülete.	2018.06.15.	A tárgyban leírt eszközök akadálymentes működése.	Helyzetelemzés, adatfeldolgozáshoz szakember. tervkészítéshez szakember/ek. Bér és dologi költségek. Építés-átalakítás, egyéb segédeszközök költségei.	Épületen végrehajtott változtatás.