



VÁROS POLGÁRMESTERE

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A • Telefon: 06 23 310-174/112 mellék
Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

KIEGÉSZÍTÉS

Az önkormányzati alkalmazottakat érintő bérfelajánlásokról

Tisztelt Képviselő-Testület!

Előzmény

A Pénzügyi, Ügyrendi és Stratégiai Bizottság november havi munkaterv szerinti ülésén tárgyalta az óvodai technikai dolgozók bérfelajánlásáról szóló előterjesztést.

Az előterjesztés – tekintettel a munkaerőhiányból adódó problémákra – a tárgybani körön túlmutat, az Önkormányzat valamennyi dolgozóját érinti.

A Bizottság a napirendi pontban az alábbi határozatot hozta:

***Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testülete
Pénzügyi, Ügyrendi és Stratégiai Bizottságának
113/2018. (XI.21. határozata)
Óvodai technikai dolgozók bérfelajánlásáról***

A Pénzügyi, Ügyrendi és Stratégiai Bizottság megtárgyalta a tárgyban készült előterjesztést és javasolja, hogy a soron következő bizottsági ülésre az önkormányzat valamennyi intézményének vezetője nyújtsa be a bérfelajánlásra és az illetmények ésszerű mértékének differenciálással történő meghatározására vonatkozó javaslatát a saját intézményére vonatkozóan.

I. Intézményi javaslatok a bérfelajánlásra vonatkozóan

A bizottsági döntés végrehajtása során az a intézményektől az alábbi javaslatok érkeztek be: (tekintettel arra, hogy a költségek bruttó módon kerülnek tervezésre, az előterjesztésben szereplő valamennyi összeg bruttónak tekintendő, viszont járulékot nem tartalmaznak)

A., Benedek Elek Óvoda

I. Javaslatcsomag:

1., Ösztöndíj alapítása

Diplomával már rendelkező, pályakezdő pedagógusok számára.

Minimális összege: a garantált bérminimum 15%-a, jelenleg 29.250 Ft/fő/hó

2., Technikai dolgozók bérfelajánlása

Mértéke: a garantált bérminimum 7%, 13.650 ft/fő

3., helyi pótlékok rendszerének kiterjesztése a többletfeladatot vállaló, kötelező pótlékkal nem honorált pedagógusok munkájának elismerésére

Mértéke: pótlékalap 100%-s, jelenleg 20.000 Ft/fő/hó

II. Javaslatcsomag

1., *Biatorbágyi pótlék létrehozása*

1.a. Munkakör szerinti differenciálással:

- technikai dolgozók:	10.000 Ft/hó
- pedagógiai munkát segítő:	20.000 Ft/hó
- pedagógusok:	30.000 Ft/hó

1.b. Végzettség szerinti differenciálással:

- alapfokú végzettség:	5.000 Ft/hó
- középfokú, szakmai végzettség:	10.000 Ft/hó
- középfokú, érettségizett:	15.000 Ft/hó
- érettségivel és szakirányú szakmával rendelkező:	20.000 Ft/hó
- felsőfokú végzettségű (BA):	25.000 Ft/hó
- felsőfokú végzettségű (MA, Szakvizsgázott):	30.000 Ft/fő/hó

Egyéb javaslatok:

- kedvezményes sportolási lehetőség biztosítása a helyi sportközpontokban
- munkaruha biztosítása
- lakhatási támogatás
- adminisztratív feladatok ellátását segítő technikai infrastruktúrafejlesztés

B., Karikó János Könyvtár

Pótlék bevezetése az alábbiak szerint:

- felsőfokú végzettségűek:	40.000 Ft/fő/hó
- középfokú végzettségűek:	30.000Ft/fő/hó
- alapfokú végzettségűek:	10.000 Ft/fő/hó

C., Juhász Ferenc Művelődési Központ

Pótlék bevezetése:

egységesen 50.000 Ft/fő/hó

D, Családsegítő Központ

Pótlék bevezetése az alábbiak szerint:

- felsőfokú végzettségűek:	45.000 Ft/fő
- középfokú végzettségűek:	35.000 Ft/fő

E., Gólyafészek Bölcsőde

Pótlék bevezetése:

egységesen 50.000 Ft/fő/hó

F., Polgármesteri Hivatal

25%-os bérfelértékelés

G., Városgondnokság

20 %-os bérfelállítás

II. Polgármesteri javaslat a bérfelállítás pénzügyi fedezetére

A munkaerő piaci viszonyokra tekintettel a bérfelállítás mértékére az alapilletmény 20%-át javaslom, melyet az intézményvezetők - intézményüket érintően - saját hatáskörben, a fenti szempontok figyelembevételével oszthatnak fel.

A javaslat többletforrás igénye az alábbiak szerint alakul:

Intézmények	Alapilletmény 20 %-a
Karikó János Könyvtár	3 765 600
Gólyafészek Bölcsőde	15 267 200
JFMK	9 648 000
Családsegítő Központ	8 959 000
BEÓ	65 273 800
PMH	47 256 300
Önkormányzat (Városgondnokság és Védőnői Szolgálat is)	40 190 800
Összesen:	190 360 700
+ Járulékok (szochó 19 %)	36 168 533
Végösszesen	226 529 233

Az intézményvezetők esetén a javaslatom a rendelet-tervezet 3. § (3) bekezdés a) pontjában a vezetői fenntartói többletpótlék összegére vonatkozóan az alábbiak:

- *az intézmény vezetőjének vezetői többletpótléka 80.000,- Ft/hó;*

Az óvodavezetővel való egyeztetést követően a tagóvoda vezetőinek szánt vezetői többletpótlék összegét szövegszerűen javaslom a rendelet-tervezetéből törölni és a tervezet 3. § (2) bekezdése alapján ezen pótlék összegének meghatározását is az intézményvezető hatáskörébe utalnám.

Fenti összegszerű javaslataim pénzügyi fedezetét a kiküldött 2019. évi költségvetés tervezete nem tartalmazza, azt az általános tartalékkeretből javaslom fedezni. Az általános tartalékkeret meghatározásakor a fenti összeg figyelembe lett véve.

Kérem a Tisztelt Bizottságokat, hogy a fenti kérdésben javaslatomat támogatni, illetve saját javaslatukat megtenni szíveskedjenek!

Biatorbágy, 2019. február 19.

Tisztelettel:

Tarjáni István s.k.
polgármester

Összeállította: Czuczor Orsolya, pénzügyi osztályvezető



VÁROS POLGÁRMESTERE

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a • Telefon: 06 23 310-174/242 mellék

Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

ELŐTERJESZTÉS

Önkormányzati alkalmazottak bérfelajánlásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testületének bizottsági munkaterv szerinti januári ülésükön tárgyalták Biatorbágy Város Önkormányzatának 20179. évi költségvetési koncepciójáról szóló előterjesztést. Ebben a Kormány által tett bérmegállapodás hatásaként megfogalmazásra került, hogy a munkaerő elvándorlás és hiány Önkormányzatunknak is problémát okoz, ezért a kormányzati szándékkal egybehangzóan a munkaadói járulékok csökkenéséből adódó megtakarítás bérfelajánlásra kerüljön tervezésre.

Magyarország Kormánya Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) ülése után jelentette be, hogy kétéves bérmegállapodást fogadtak el a VKF munkaadói és munkavállalói oldalának képviselői, amely szerint 2019. január 1-jétől és 2020. január 1-jétől is 8-8 százalékkal emelkedik a minimálbér és a garantált bérminimum összege. Mindezek alapján a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet értelmében:

- A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphír kötelező legkisebb összege **(minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén**

149 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 34 260 forint, napibér alkalmazása esetén 6860 forint, órabér alkalmazása esetén 857 forint.

- legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított **garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 195 000 forint**, hetibér alkalmazása esetén 44 830 forint, napibér alkalmazása esetén 8970 forint, órabér alkalmazása esetén 1121 forint.

Fenti rendelet hatálya minden munkáltatóra és munkavállalóra kiterjed, így a költségvetési szerveknél foglalkoztatottakra is.

A KSH számai szerint a reálbérek az utóbbi tíz évben az alábbiak szerint alakultak **(2010 és 2018 év között 46,65 %-os reálbér emelkedés volt Magyarországon):**

Reálkeresetek alakulása (2010–)				
Év	Teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagkeresete			
	bruttó	nettó	bruttó	nettó
	Ft/ftó/hó			
2010	202 525	132 604	101,3	106,8
2011	213 094	141 151	105,2	106,4
2012	223 060	144 085	104,7	102,1
2013	230 714	151 118	103,4	104,9
2014	237 695	155 690	103,0	103,0
2015	247 924	162 391	104,3	104,3
2016	263 171	175 009	106,1	107,8
2017	297 017	197 516	112,9	112,9

http://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_qli042.html

Fentiek fényében az Önkormányzatnál dolgozó közalkalmazottak illetve munkavállalók többsége – értelemszerűen az őt megillető illetményt, bért figyelem

bevéve – inkább választja az átlagkereseteket nézve a versenyszférát. Biatorbágy Város Önkormányzatának már több éve nehézséget okoz a szakmai álláshelyek betöltése, többszöri pályázatát követően sem találunk a feladatra szakmailag alkalmas, munkája felé elkötelezett közalkalmazottat, köztisztviselőt vagy munkavállalót. A pályázókat az esetek döntő százalékában az anyagi megfontolások vezérik, melyek meghatározásában a jogszabály adta keretek között meg van kötve a kezünk.

Fentiek alapján javaslom 2019. január 1. napjával Biatorbágy Város Önkormányzata Intézményeiben dolgozó valamennyi alkalmazott tekintetében a bérfejlesztést a következőképpen:

- A. Biatorbágy Város Önkormányzata a közalkalmazottak megbecsülését szem előtt tartva helyi rendeletben biztosítsa **fenntartói pótlék formájában (ún. Biatorbágyi pótlék)** az Önkormányzat fenntartásában működő óvodákban, bölcsődében, kulturális, valamint szociális intézményeiben egyes foglalkoztatottak anyagi elismerését (az erről szóló rendelet-tervezet jelen előterjesztés mellékletét képezi).
- B. A biatorbágyi köztisztviselők esetében az illetményalap 20 %-os emelését, azaz az illetményalapot 55.680 Ft-ban javaslom megállapítani (az erről szóló rendelet-tervezet jelen előterjesztés mellékletét képezi).

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fentiek és a csatolt melléklet(ek) megismerése után alkossa meg rendeleteit.

Biatorbágy, 2019. február 15.

Tarjáni István s.k.
polgármester

Előzetes hatásvizsgálat

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17.§ (1) bekezdése alapján

A rendelet – tervezet címe:	Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő – testületének .../2019. (II..) önkormányzati rendelete a fenntartói pótlékról			
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen				
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív v terheket befolyásoló hatás:	Egyéb hatás:
A fenntartói pótlékkal hosszú távon biztosítható az Önkormányzatnál a szakképzett munkaerő.	Összességében az Önkormányzat személyi előirányzata növekszik.	nincs	Éves, a mindenkori költségvetésh ez kapcsolódó	nincs
A rendelet megalkotása szükséges, mert: kizárólag ezen tárgyú rendelet esetében lehet a fenntartói pótlékot módosítani.				
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: A rendelet megalkotásának elmaradása esetén a személyi fluktuáción kívül más negatív hatás nem várható.				
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:				
Személyi:	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi:	

rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

**Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő- testületének
.../2019. (II..) önkormányzati rendelete**

A fenntartói pótlékról

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 6. pontjában foglalt feladatkörében a következőket rendeli el:

Általános rendelkezések

1. §

(1) E rendelet célja, hogy a közsférában dolgozók megbecsülését szem előtt tartva Biatorbágy Város Önkormányzata helyi rendeletben biztosítsa a fenntartásában működő óvodákban, bölcsődében, kulturális, valamint szocális intézményeiben foglalkoztatottak anyagi elismerését.

(2) Biatorbágy Város Önkormányzata az e rendeletben szabályozott feltételek figyelembevételével, saját bevételei terhére e rendeletben meghatározott mértékben a rendelet szerinti fenntartói pótlékokat határozza meg.

A rendelet hatálya

2. §

E rendelet hatálya kiterjed:

(1) Biatorbágy Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodákban:

- a) pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottakra;
- b) ~~a pedagógus fozozatba besorolt~~ nevelő-~~oktató~~ munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra;
- c) fizikai munkakörben alkalmazott közalkalmazottakra illetve munkavállalókra.

(2) Biatorbágy Város Önkormányzata fenntartásában működő bölcsődében pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottakra, valamint ~~teljes~~ legalább napi 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalóira.

(3) Biatorbágy Város Önkormányzata fenntartásában működő kulturális intézményeiben foglalkoztatott közalkalmazottakra, valamint ~~teljes~~ legalább napi 4 órás rész-munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóira.

(4) Biatorbágy Város Önkormányzata fenntartásában működő szocális munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottakra.

Fenntartói pótlék formája, mértéke és jogosultjai

3. §

(1) Az önkormányzati fenntartású intézmények 2.§-ban meghatározott foglalkoztatottait az 1. § (2) bekezdésére tekintettel fenntartói pótlék illeti meg. A pótlék formái a következők:

- a) vezetői fenntartói többletpótlék (a továbbiakban: többletpótlék);
- b) fenntartói pótlék (továbbiakban: pótlék).

(2) Pótlék az intézményvezető döntésétől függően valamennyi a 2. §-ban felsorolt, ~~nem vezető beosztású~~ intézményvezető munkáltatói jogkörébe tartozó közalkalmazottnak, munkavállalónak adható. A pótlék adható összegét az intézményvezető határozza meg a közalkalmazott által ellátott feladatokra és munkája szakmai minőségére való tekintettel, az adott év költségvetésében meghatározott keret havi összegéig terjedően.

(3) Többletpótlék – a magasabb szintű jogszabály alapján már megállapított vezetői pótlékon felül – polgármesteri döntés alapján minden intézményvezető magasabb vezető beosztású közalkalmazottnak adható. A többletpótlék összege az alábbiak szerint állapítható meg:

● ~~a)~~ az intézmény vezetőjének vezetői többletpótléka ...Ft/hó;

~~b) a tagóvoda vezetőjének vezetői többletpótléka ...Ft/hó.~~

Formázott: Felsorolás + Szint: 1 +
Igazítás: 0 cm + Tabulátorhely: 0,74
cm + Behúzás: 0,74 cm

Formázott: Felsorolás és számozás

(4) A pótlékot a 2.§-ban meghatározott foglalkoztatott részére az intézményvezető állapítja meg, az adott év költségvetésében meghatározott keret összegéig.

(5) Az (1) bekezdésben meghatározott pótlékok megállapításakor az üres álláshelyre eső keretösszeg nem használható fel.

4. §

(1) A pótlékot és többletpótlékot a havi illetménnyel egy időben kell kifizetni.

(2) A pótlékok pénzügyi fedezetét Biatorbágy Város Önkormányzata mindenkor éves költségvetésében biztosítja. A pótlékokat az adott évi költségvetés elfogadását követően lehet megállapítani a költségvetési rendeletben meghatározott keretösszeg mértékéig. A költségvetési rendelet elfogadását követően, visszamenőleg, a tárgyév január 1. napjától december 31. napjáig terjedő időszakra állapítható meg a pótlék.

(3) Első alkalommal Biatorbágy Város Önkormányzata a 2019. január 1. és a 2019. december 31. közötti időszakra keretösszeget határoz meg, melynek fedezetét a 2019. évi költségvetésében biztosítja.

Záró és átmeneti rendelkezések

5. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, rendelkezéseit 2019. január 1. napjától kell alkalmazni.

Tarjáni István
polgármester

dr. Kovács András
jegyző

**Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő- testületének
.../2019. (II..) önkormányzati rendelete**

**A köztisztviselők illetményalapjáról szóló 4/2017 (II.24.) önkormányzati
rendeletének módosításáról**

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a köztisztviselők illetményalapjáról a következőket rendeli el:

1. §

**A köztisztviselők illetményalapjáról szóló 4/2017 (II.24.) önkormányzati rendelet
2. §-ába az alábbi rendelkezés lép:**

“2. § Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő- testülete a Hivatal köztisztviselőinek illetményalapját - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben, valamint a mindenkori Magyarország központi költségvetéséről szóló törvényben foglaltaktól eltérően - Ft-ban állapítja meg.”

2. §

Záró rendelkezések

E rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, azzal, hogy az illetményalap meghatározása visszamenőleges elszámolással 2019. január 1. napjától kerüljön elszámolásra.

Tarjáni István
polgármester

dr. Kovács András
jegyző