BIATORBÁGY
VÁROS POLGÁRMESTERE
2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a • Telefon: 06 23 310-174/242 mellék
Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

ELŐTERJESZTÉS

Önkormányzati alkalmazottak bérfejlesztéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő- testületének bizottságai munkaterv szerinti januári ülésükön tárgyalták Biatorbágy Város Önkormányzatának 2019. évi költségvetési koncepciójáról szóló előterjesztést. Ebben a Kormány által tett bérmegállapodás hatásaként megfogalmazásra került, hogy a munkaerő elvándorlás és hiány Önkormányzatunknak is problémát okoz, ezért a kormányzati szándékkal egybevágóan a munkaadói járulék csökkenésből adódó megtakarítás bérfejlesztésre kerüljön tervezésre.

Magyarország Kormánya Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) ülése után jelentette be, hogy kétéves bérmegállapodást fogadtak el a VKF munkaadói és munkavállalói oldalának képviselői, amely szerint 2019. január 1-jétől és 2020. január 1-jétől is 8-8 százalékkal emelkedik a minimálbér és a garantált bérminimum összege. Mindezek alapján a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelete értelmében:

- A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege **(minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén**

149 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 34 260 forint, napibér alkalmazása esetén 6860 forint, órabér alkalmazása esetén 857 forint.

- legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított **garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 195 000 forint**, hetibér alkalmazása esetén 44 830 forint, napibér alkalmazása esetén 8970 forint, órabér alkalmazása esetén 1121 forint.

Fenti rendelet hatálya minden munkáltatóra és munkavállalóra kiterjed, így a költségvetési szerveknél foglalkoztatottakra is.

A KSH számai szerint a reálbérek az utóbbi tíz évben az alábbiak szerint alakultak **(2010 és 2018 év között 46,65 %-os reálbér emelkedés volt Magyarországon):**

Reálkeresetek alakulása (2010–)				
Év	Teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagkeresete			
	bruttó	nettó	bruttó	nettó
	Ft/fő/hó			
2010	202 525	132 604	101,3	106,8
2011	213 094	141 151	105,2	106,4
2012	223 060	144 085	104,7	102,1
2013	230 714	151 118	103,4	104,9
2014	237 695	155 690	103,0	103,0
2015	247 924	162 391	104,3	104,3
2016	263 171	175 009	106,1	107,8
2017	297 017	197 516	112,9	112,9

http://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_qli042.htmll

Fentiek fényében az Önkormányzatnál dolgozó közalkalmazottak illetve munkavállalók többsége – értelemszerűen az őt megillető illetményt, bért figyelem

bevéve – inkább választja az átlagkereseteket nézve a versenyszférát. Biatorbágy Város Önkormányzatának már több éve nehézséget okoz a szakmai álláshelyek betöltése, többszöri pályáztatást követően sem találunk a feladatra szakmailag alkalmas, munkája felé elkötelezett közalkamazottat, köztisztviselőt vagy munkavállalót. A pályázókat az esetek döntő százalékában az anyagi megfontolások vezérlik, melyek meghatározásában a jogszabály adta keretek között meg van kötve a kezünk.

Fentiek alapján javaslom 2019. január 1. napjával Biatorbágy Város Önkormányzata Intézményeiben dolgozó valamennyi alkalmazott tekintetében a bérfejlesztést a következőképpen:

A. Biatorbágy Város Önkormányzata a közalkalmazottak megbecsülését szem előtt tartva helyi rendeletben biztosítsa **fenntartói pótlék formájában (ún. Biatorbágyi pótlék)** az Önkormányzat fenntartásában működő óvodákban, bölcsődében, kulturális, valamint szocális intézményeiben egyes foglalkoztatottak anyagi elismerését (az erről szóló rendelet-tervezet jelen előterjesztés mellékletét képezi).
B. A biatorbágyi köztisztviselők esetében az illetményalap 20 %-os emelését, azaz az illetményalapot 55.680 Ft-ban javasolom megállapítani (az erről szóló rendelet-tervezet jelen előterjesztés mellékletét képezi).

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fentiek és a csatolt melléklet(ek) megismerése után alkossa meg rendeleteit.

Biatorbágy, 2019. február 15.

Tarjáni István s.k.

polgármester

Előzetes hatásvizsgálat

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17.§ (1) bekezdése alapján

A rendelet – tervezet címe:	Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő – testületének …/2019. (II..) önkormányzati rendelete a fenntartói pótlékról

Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen

Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Egyéb hatás:
A fenntartói pótlékkal hosszú távon biztosítható az Önkormányzatnál a szakképzett munkaerő.	Összességében az Önkormányzat személyi előirányzata növekszik.	nincs	Éves, a mindenkori költségvetéshez kapcsolódó	nincs

A rendelet megalkotása szükséges, mert: kizárólag ezen tárgyú rendelet esetében lehet a fenntartói pótlékot módosítani.

A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: A rendelet megalkotásának elmaradása esetén a személyi fluktúáción kívül más negatív hatás nem várható.

A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:

Személyi:	**Szervezeti:**	**Tárgyi:**	**Pénzügyi:**

rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll

Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő- testületének
…/2019. (II..) önkormányzati rendelete

A fenntartói pótlékról

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 6. pontjában foglalt feladatkörében a következőket rendeli el:

Általános rendelkezések

1. §

(1) E rendelet célja, hogy a közszférában dolgozók megbecsülését szem előtt tartva Biatorbágy Város Önkormányzata helyi rendeletben biztosítsa a fenntartásában működő óvodákban, bölcsődében, kulturális, valamint szocális intézményeiben foglalkoztatottak anyagi elismerését.

(2) Biatorbágy Város Önkormányzata az e rendeletben szabályozott feltételek figyelembevételével, saját bevételei terhére e rendeletben meghatározott mértékben a rendelet szerinti fenntartói pótlékokat határozza meg.

A rendelet hatálya

2. §

E rendelet hatálya kiterjed:

(1) Biatorbágy Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodákban:

a) pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottakra;

b) a pedagógus fokozatba besorolt nevelő munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra;

c) fizikai munkakörben alkalmazott munkavállalókra.

(2) Biatorbágy Város Önkormányzata fenntartásában működő bölcsődében pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottakra, valamint teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóira.

(3) Biatorbágy Város Önkormányzata fenntartásában működő kulturális intézményeiben foglalkoztatott közalkalmazottakra, valamint teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóira.

(4) Biatorbágy Város Önkormányzata fenntartásában működő szocális munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottakra.

Fenntartói pótlék formája, mértéke és jogosultjai

3. §

(1) Az önkormányzati fenntartású intézmények 2.§-ban meghatározott foglalkoztatottait az 1. § (2) bekezdésére tekintettel fenntartói pótlék illeti meg. A pótlék formái a következők:

a) vezetői fenntartói többletpótlék (a továbbiakban: többletpótlék);

b) fenntartói pótlék (továbbiakban: pótlék).

(2) Pótlék az intézményvezető döntésétől függően valamennyi a 2. §-ban felsorolt, nem vezető beosztású közalkalmazottnak, munkavállalónak adható. A pótlék adható összegét az intézményvezető határozza meg a közalkalmazott által ellátott feladatokra és munkája szakmai minőségére való tekintettel, az adott év költségvetésében meghatározott keret havi összegéig terjedően.

(3) Többletpótlék – a magasabb szintű jogszabály alapján már megállapított vezetői pótlékon felül – polgármesteri döntés alapján minden magasabb vezető beosztású közalkalmazottnak adható. A többletpótlék összege az alábbiak szerint állapítható meg:

a) az intézmény vezetőjének vezetői többletpótléka ...Ft/hó;

b) a tagóvoda vezetőjének vezetői többletpótléka ...Ft/hó.

(4) A pótlékot a 2.§-ban meghatározott foglalkoztatott részére az intézményvezető állapítja meg, az adott év költségvetésében meghatározott keret összegéig.

(5) Az (1) bekezdésben meghatározott pótlékok megállapításakor az üres álláshelyre eső keretösszeg nem használható fel.

4. §

(1) A pótlékot és többletpótlékot a havi illetménnyel egy időben kell kifizetni.

(2) A pótlékok pénzügyi fedezetét Biatorbágy Város Önkormányzata mindenkori éves költségvetésében biztosítja. A pótlékokat az adott évi költségvetés elfogadását követően lehet megállapítani a költségvetési rendeletben meghatározott keretösszeg mértékéig. A költségvetési rendelet elfogadását követően, visszamenőleg, a tárgyév január 1. napjától december 31. napjáig terjedő időszakra állapítható meg a pótlék.

(3) Első alkalommal Biatorbágy Város Önkormányzata a 2019. január 1. és a 2019. december 31. közötti időszakra ..... keretösszeget határoz meg, melynek fedezetét a 2019. évi költségvetésében biztosítja.

Záró és átmeneti rendelkezések

5. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, rendelkezéseit 2019. január 1. napjától kell alkalmazni.

Tarjáni István	dr. Kovács András
polgármester	jegyző

Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő- testületének
…/2019. (II..) önkormányzati rendelete

A köztisztviselők illetményalapjáról szóló 4/2017 (II.24.) önkormányzati rendeletének módosításáról

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a köztisztviselők illetményalapjáról a következőket rendeli el:

1. §

A köztisztviselők illetményalapjáról szóló 4/2017 (II.24.) önkormányzati rendelet 2. §-ába az alábbi rendelkezés lép:

“2. § Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő- testülete a Hivatal köztisztviselőinek illetményalapját - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvényben, valamint a mindenkori Magyarország központi költségvetéséről szóló törvényben foglaltaktól eltérően - ..... Ft-ban állapítja meg.”

2. §

Záró rendelkezések

E rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, azzal, hogy az illetményalap meghatározása visszamenőleges elszámolással 2019. január 1. napjától kerüljön elszámolásra.

Tarjáni István	dr. Kovács András
polgármester	jegyző