

## K i v o n a t

**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
2015. augusztus 3-án megtartott ülésének jegyzőkönyvéből**

**Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
149/2015. (VIII. 3.) határozata**

### **A VIADUKT SPORT Nonprofit Kft. alapításáról Ügyvezető igazgató munkaszerződéséről**

Biatorbágy Város Képviselő-testülete:

1. megtárgyalta a VIADUKT Sport Nonprofit Kft. alapításáról szóló előterjesztést,
2. jóváhagyja a jelen határozat mellékletét képező Galántai Zsolttal a VIADUKT Sport Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójával létrehozandó munkaszerződés tervezetét,
3. felhatalmazza a Polgármestert, mint az alapító képviselőjét a munkaszerződés aláírására.

**Felelős:** Polgármester

**Határidő:** azonnal

**Végrehajtásért felel:** Szervezési Osztály

Tarjáni István s.k.  
polgármester

dr. Kovács András s.k.  
jegyző

a kiadmány hitelével:

Pénzesné Szép Anna  
jegyzőkönyvvezető

## **Munkaszerződés**

amely létrejött egyrészről a

Cégnév: **VIADUKT SPORT Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,**

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A

Céggjegyzékszám:

A cég alapítója és az egyszemélyes gazdasági társaság egyedüli tagja: Biatorbágy Város Önkormányzata (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.; adószáma: 15730088-2-13; képviseli: Tarjáni István polgármester) (továbbiakban: Alapító)

A munkáltató jogok gyakorlója: az Alapító  
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

**Név: Galántai Zsolt**

Lakcím:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

TAJ szám:

Adóazonosító jel:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

– együttesen felek – között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

### **1.) MUNKAVÁLLALÓ MUNKAKÖRE, A MUNKAVISZONY IDŐTARTAMA**

A Felek rögzítik, hogy a Munkáltatói cég 2015. augusztus 03-án került megalapításra. A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót **2015. augusztus 03.** napjától kezdődően, 6 hónap próbaidő kikötésével, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló két munkakörben kerül alkalmazásra:

- 1. munkakör: ügyvezető igazgató**
- 2. munkakör: vezető sportszervező**

Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltatóval munkaviszonyt létesít a fenti munkakörökre vonatkozóan a jelen szerződésben foglaltak szerint.

A Munkavállaló jogosult az „ügyvezető igazgató” cím használatára.

Szerződő felek rögzítik, hogy Munkavállaló a Munkáltató szervezeti hierarchiájának legmagasabb körében, a Munkáltató gazdasági érdekeire kiemelkedő hatást gyakorló, önálló befolyással bíró pozícióban kerül foglalkoztatásra, mely a bizalmi jellegre is tekintettel a 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) alapján mindkét munkakör tekintetében vezető állású munkavállalónak minősül. (A vezető állású munkavállalók tekintetében az Mt. rendelkezéseit a XV. fejezet 91. címében foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.)

Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkáltató jogos gazdasági érdekének védelmére az Mt. a vezető állású munkavállaló pozíciójához szigorú

összeférhetlenségi szabályokat kapcsol. Így például a vezető nem létesíthet további munkavégzésre irányuló jogviszonyt. Felek ettől a szabálytól az Mt. 209. § (1) bekezdésére figyelemmel annyiban térnek el, hogy munkavállaló jelen munkaszerződést megelőzően ..... munkáltatónál ..... munkakörben létesített munkaviszonyát továbbiakban is fenntarthatja. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy jelen szerződés hatálya alatt fent megjelölt munkaviszony megszűnését követően egy újabb munkaviszonyt csak a Munkáltató előzetes és kifejezett írásbeli engedélyével létesíthet. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a fentiekben túli – azaz a jelenleg is fennálló, illetve annak megszűnése esetén annak helyébe lépő, Munkáltató engedélyével létesített munkaviszony – semmilyen párhuzamosan fennálló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesít.

## **2.) A MUNKAVÉGZÉS HELYE**

A munkavégzés helye változó.

A munkavégzés elsődleges helye a Munkáltató székhelye, illetve fióktelephelyei. További munkavégzési helynek tekintendők a munkakörből adódóan annak ellátása érdekében harmadik személyekkel, így különösen a Munkáltató szerződéses partnereivel, piaci partnereivel, egyéb piaci szereplőkkel, hatóságokkal, támogató szervezetekkel folytatott üzleti megbeszélések, ügyletkötések, ügyintézők helyszínei, beleértve a magyarországi és külföldi helyszíneket egyaránt.

## **3.) MUNKAIDŐ ÉS PIHENŐIDŐ**

3.1.

A Munkavállaló munkaideje heti 40 óra.

3.2.)

A Munkavállaló a feladatainak teljesítéséhez igazodó, kötetlen munkarendben dolgozik, melyet a legjobb megítélése szerint, a Munkáltató érdekeinek figyelembevételével tervez és szervez meg.

3.3.)

A Munkavállalót az *Mt-ben* meghatározott évi rendes szabadság illeti meg. A Munkavállaló a szabadság igénybevételét köteles a Munkáltatónak tizenöt nappal előbb bejelenteni. A Munkáltató öt napon belül jogosult a szabadság igénybevételét más időpontban kémi; ezt követően a Munkavállaló csak kárainak megtérítése mellett kötelezhető szabadságának az előzetesen közölt időponttól eltérő igénybevételére.

## **4.) A MUNKAVÁLLALÓ DÍJAZÁSA**

A szerződő felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló havi személyes alapbére munkakörönként az alábbiak szerinti:

- **Ügyvezető igazgató munkakör: bruttó 105.000,-HUF (azaz Egyszázöttezer forint)**
- **Vezető sportszervező munkakör: bruttó 214.000,-HUF (azaz Kétszáztizennégyezer forint).**

A Munkáltató a munkabért köteles a tárgyhót követő hónap ötödik napjáig

megfizetni. Amennyiben ez a nap pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a munkabér kifizetésének esedékessége az azt követő munkanap.

## **5.) MUNKAKÖRÖKHÖZ TARTOZÓ FELADATOK**

A Munkavállaló feladatai a jelen szerződés elválaszthatatlan mellékletét képező munkaköri leírásban kerülnek rögzítésre.

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkört a Munkáltató nonprofitgazdasági társaság Alapítója látja el, természetes személy törvényes képviselője útján. Az Alapító törvényes képviselője: Tarjáni István polgármester.

Az Alapító a döntéshozatalára a működésére vonatkozó jogszabályok és egyéb működési szabályai az irányadók.

A Munkavállaló havi 50.000,- HUF (azaz ötvenezer forint) összeg erejéig jogosult a munkakörökhez tartozó feladatok teljesítésével kapcsolatban felmerülő, számlával igazolt költségek elszámolására a Munkáltató felé.

## **6.) SZERZŐDŐ FELEK KÖTELEZETTSÉGEI**

### **6.1.)**

A Munkavállaló köteles a feladatkörébe tartozó munkát lelkiismeretesen, az általános szakmai követelményeknek megfelelő szakértelemmel és gondossággal, a Munkáltató érdekeit mindenkor szem előtt tartva elvégezni. A Munkavállaló az 5.) pont szerinti feladatait önállóan – a jogszabályi előírásoknak, és a Munkáltató utasításainak megfelelően – látja el. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel Munkáltatója jogos gazdasági érdekeit sértené, vagy veszélyeztetné.

### **6.2.)**

A Munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt köteles a Munkáltató tudomására hozni, illetőleg rendelkezésére bocsátani minden olyan tervet, eljárást, „know-how”-t, ismeretet, amelyet a Munkáltató részére történő munkavégzése során egyedül vagy másokkal együtt alkotott, fejlesztett, vagy dolgozott ki. A felek rögzítik, hogy mindezen szellemi termékek a Munkáltató egyedüli és kizárólagos tulajdonát képezik, melyek kapcsán a Munkavállaló köteles a Munkáltatónak átadni minden adatot és dokumentumot. A Munkavállaló beleegyezését adja ahhoz, hogy a Munkáltató a hasznosítás jogait a későbbiekben harmadik személyre átruházza, illetve az ezzel kapcsolatos jogokat átengedje.

### **6.3.)**

Szerződő felek rögzítik, hogy a Munkavállaló rendelkezik a Munkáltató által előzetesen meghatározott, a munkakör betöltéséhez szükséges szakirányú végzettséggel (képesítéssel) és szakmai gyakorlattal, egyúttal a végzettséget igazoló okmány fénymásolatát jelen munkaszerződéshez csatolják. Felek rögzítik, hogy a vezető sportszervező munkakör a „FEOR-08 2717 Szakképzett edző, sportszervező, -irányító” besorolás alá tartozó munkakör. (<https://www.ksh.hu/docs/szolgalattasok/hun/feor08/2/2717.html>)

Munkavállaló kijelenti, hogy rendelkezik a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékéről szóló jogszabályban meghatározott képesítéssel, szakképzettséggel, azaz a 2005. évi

CXX.3.§ (3c) pontban foglalt feltételnek megfelel.

6.4.)

Munkáltató köteles a Munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges megfelelő feltételeket biztosítani. Munkáltató jelen szerződés teljesítése érdekében a Munkavállalót ellátja a megfelelő utasításokkal, és a rendelkezésére bocsát minden szükséges információt.

## **7.) ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYOK**

7.1.)

A Munkavállaló a munkaviszony időtartama alatt további munkaviszonyt, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt a jelen szerződésben foglaltak szerint létesíthet.

7.2.)

A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül megbízottként, ügynökként vagy tanácsadóként nem állhat jogviszonyban egyéb személlyel, gazdasági társasággal vagy szervezettel, illetőleg utóbbiak részére nem nyújthat gazdasági szolgáltatást.

7.3.)

A Munkavállaló a munkaviszony időtartama alatt – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – nem szerezhethet részesedést a Munkáltatóéval azonos, vagy azzal hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem köthet a saját nevében vagy javára a Munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

7.4.)

A Munkavállaló köteles bejelenteni, ha hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál. Mindezen esetekben a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyát megszüntetni.

8.)

Amennyiben a Munkavállaló a 7.) pontban foglalt tilalmak bármelyikét megszegi, úgy a Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatállyal felmondani, továbbá – választása szerint – kártérítést követelhet, illetőleg kártérítés helyett igényelheti, hogy a Munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számára kötött ügyletből eredő hasznát adja ki, vagy az arra vonatkozó követelését a Munkáltatóra engedményezze.

A Munkáltató mindezen igényeit attól az időponttól számított három hónapon – de legfeljebb az igény keletkezésétől számított egy éven – belül érvényesítheti, amikor a munkáltatói jogok gyakorlója a Munkavállaló 7.) pontba ütköző eljárásáról tudomást szerzett.

## 9.) TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉG

A Munkavállaló az Mt. 8. §.(4)-re is tekintettel kötelezi magát arra, hogy a munkaviszonya fennállása alatt, illetőleg annak megszűnését követően a tudomására jutott, a Munkáltató tevékenységével, érdekeivel összefüggő bármilyen üzleti titkot és információt bizalmasan kezel; ezen adatokat és információkat sem a saját, sem harmadik személy céljaira nem használja fel, illetőleg harmadik személy részére nem szolgáltatja ki, és nem teszi hozzáférhetővé. A Munkavállaló ezen információkat csak a munkáltatói jogok gyakorlásának előzetes írásos engedélyével hozhatja nyilvánosságra.

A Munkavállaló mindezen kötelezettségek megszegése esetén a **Ptk.** szabályai szerint kártérítési felelősséggel tartozik.

## 10.) FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK

### 10.1.)

A Munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében, illetőleg az azzal összefüggésben felmerült kárért a **Ptk.** szabályai szerint tartozik felelősséggel, a károkozás egyéb eseteiben pedig az **Mt.** általános kárfelelősségi szabályait kell alkalmazni.

Amennyiben a kár a Munkáltató utasítása miatt következett be a Munkavállaló mentesül a kártérítési felelősség alól, ha a Munkáltató figyelmét az utasítás végrehajtásának károkozó hatására felhívta.

### 10.2.)

Szándékos károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megfizetni. Gondatlan károkozás esetén a felelősség mértéke a Munkavállaló 12 havi átlagkeresetéig terjedhet. Egyebekben az Mt. XIV fejezet szabályai alkalmazandóak.

## 11.) A MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE

Az Mt. 45. § (5) által adott felhatalmazással élve, a munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkajogviszony kezdetétől számított 3 hónap próbaidőnek minősül, mely időtartam alatt a felek bármelyike, azonnali hatállyal, írásbeli nyilatkozattal, a megszüntetés okának érdemi indoklása nélkül, egyoldalúan jogosult a munkaviszonyt megszüntetni.

A munkaviszony a próbaidő leteltét követően megszüntethető:

- a Munkáltató és a Munkavállaló közös megegyezésével;
- bármelyik fél részéről rendes felmondással (**Mt. 65-67.§.**);
- bármelyik fél részéről rendkívüli felmondással (**Mt. 78-79.§.**).

A Munkavállaló munkaviszonyának megszűnése esetén, az utolsó munkában töltött napjáig köteles valamennyi birtokában lévő, a Munkáltató tevékenységével összefüggő iratot, eredeti dokumentációt és információt, illetőleg a Munkáltató tulajdonát, képező tárgyakat a Munkáltatónak átadni.

## 12.) VÉGKIELÉGÍTÉS

A Munkavállalót végkielégítés illeti meg az Mt.-ben szabályozottak szerint.

### 13.) EGYÉB RENDELKEZÉSEK

A felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt., illetve a Ptk. szabályai az irányadóak.

A felek rögzítik, hogy a munkaviszony további lényeges körülményeire vonatkozó, *Mt. 45 §-a* szerinti tájékoztatást a Munkáltató jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg írásban is átadja.

A szerződő felek jelen négy példányban készült munkaszerződést – annak elolvasása és értelmezése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló a munkaszerződés aláírásával egyidejűleg a munkaszerződés 1 példányát a Munkáltatótól átvette.

Szerződő felek jelen szerződést elolvasás és közös értelmezés után, mint ügyleti és szerződéses akaratukkal mindenben egyezőt, a tévedés és megtévesztés eseteit kizárva, jóváhagyólag írták alá. Jelen szerződés aláírásával érvénytelenné válik Szerződő felek között korábban akár szóban akár írásban, e tárgyban kötött bármely szerződés vagy megegyezés.

Biatorbágy, 2015.08.03.

Galántai Zsolt  
Munkavállaló

VIADUKT SPORT Nonprofit Kft.  
Munkáltatói jogok gyakorlója: Biatorbágy Város  
Önkormányzata  
Képviselőtében: Tarjáni István polgármester  
Munkáltató

---

~~Tarjáni István~~ ~~Galántai Zsolt~~  
~~Biatorbágy Város polgármestere~~ ~~Viadukt Sport Nonprofit Kft.~~  
~~ügyvezető igazgató~~