



ELŐLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

**AZ ELŐTERJESZTÉS CÍME: A Biatorbágyi Egészségház intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

MELLÉKLETEI: Pályázati kiírás

AZ ELŐTERJESZTÉST TÁRGYALJA: Képviselő- testület

ÜLÉS TÍPUSA: nyílt, rendkívüli

ÜLÉS IDŐPONTJA: 2024. március 11.

AZ ELŐTERJESZTÉST VÉLEMÉNYEZI: Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság

MEGHÍVOTTAK: -

A HATÁROZATRÓL ÉRTESÜLNEK: HR

ELŐTERJESZTŐ: Tarjáni István - Polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST ÖSSZEÁLLÍTOTTA: Tresó Zoltán és Balog Gábor – HR referensek

AZ ELŐTERJESZTÉST ELLENŐRIZTE: dr. Szabó Ferenc jegyző, dr. Major Mónika aljegyző

dátum: 2024. március 6.



**BIATORBÁGY**

**VÁROS POLGÁRMESTERE**

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon: 06 23 310-174/142, 144  
Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

## **ELŐTERJESZTÉS**

### **A Biatorbágyi Egészségház intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

Biatorbágy Város Önkormányzatának képviselő testülete 297/2023. (XI. 30.) határozatával szándéknyilatkozatot tett, hogy 2024. július 1. napjával egészségügyi költségvetési szervet alapít.

Jelenleg az Egészségügyi Kft. vezetésével dr. Cserniczky Tamás ügyvezető van megbízva 2024. június 30. napjáig. 2024. július 1. napjától a vezetői pozíció megüresedik, melynek betöltésére pályázat kiírása szükséges. A pályázati kiírásra a következő jogszabályok szerint kerülhet sor:

- Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 3. §-a szerint:

*„3. § (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.*

*(2) A munkáltató egyedi döntése vagy a meghívásos eljárás megindítása előtt szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.*

*(3) A meghívásos eljárás keretében a jelöltek értékelésére a munkáltató döntése alapján legalább háromtagú előkészítő bizottság hozható létre. Az előkészítő bizottság feladata a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek közötti rangsor felállítása. Az előkészítő bizottság javaslatát írásban teszi meg.*

*(4) Az előkészítő bizottságban különösen az alábbi személyek, illetve az általuk delegált személyek vehetnek részt:*

- a) a közvetlen munkahelyi vezető,*
- b) az egészségügyi szakmai testület képviselője,*
- c) a járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén a területileg illetékes városi kórház vezetője,*
- d) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az irányító megyei intézmény vezetője,*
- e) a megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az országos kórház-főigazgató,*
- f) klinikai központ vezetésére szóló meghívásos eljárás esetén az innovációért és technológiáért felelős miniszter.*

*(5) Az előkészítő bizottság a meghallgatást követő 5 munkanapon belül köteles felállítani a rangsort, és a munkáltató részére javaslatát eljuttatni. A munkáltató a rangsor felállítását követő 10 munkanapon belül dönt. Az eljárás eredményéről a jelölteket a döntést követő 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni kell.”*

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3.§-a szerint az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet, amely rendelkezés alapján tehát **lehetőség van a magasabb vezetői egészségügyi szolgálati jogviszonyra történő nyílt pályázat kiírására.**

**A fentiek alapján javaslom a Biatorbágyi Egészségház intézményvezetői álláshelyére vonatkozó pályázat kiírását, jelen előterjesztés mellékletében (mely - elfogadása esetén - a vonatkozó határozat mellékletét képezi majd) foglaltak szerint.**

**A beérkező pályázati anyagok rangsorolására és a nyertes pályázó személyére vonatkozó javaslattételre 3 fős előkészítő bizottság létrehozására teszek javaslatot a Képviselő-testületnek, de ebben a kérdésben a Bizottság csak véleményező, a döntés a Képviselő-testület joga.**

Az intézményvezetői pályázatot elsődlegesen az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) és a Korm. rendeletben meghatározott feltételek az irányadóak.

A magasabb vezetői és a vezetői megbízás körét, betöltésének feltételeit a Korm. rendelet 5. § -a, valamint a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM. rendelet (a továbbiakban: EüM. rendelet) írja elő.

Az EüM. rendelet 1. § (1) - (3) bekezdései szerint:

*„(1) Egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével olyan személy bízható meg, aki*

*a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,*

*b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel, valamint*

*c) legalább ötéves vezetői gyakorlattal rendelkezik.*

*(2) Az (1) bekezdés a) pontjában előírt képesítési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.*

*(3) A (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bízható meg vagy nevezhető ki a vezetésre, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.”*

A magasabb vezetői illetményt az Eszjtv. 8. §. (3) bekezdése alapján szükséges megállapítani, mely szerint: *„(3) Az egészségügyi szolgáltató vezetőjének illetménye el kell, hogy érje az 1. melléklet szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeget és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a legmagasabb fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg százhusz százalékát.”*

A **juttatásokat** Korm. rendelet 24. §. (3) bekezdése határozza meg, valamint az Önkormányzat intézményeiben foglalkoztatottakra vonatkozó szabályok.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony esetében a **próbaidő 3 hónap.**

Egészségügyi szolgálati jogviszony nem létesíthető az Eszjtv. 2. § (4) - (6) bekezdéseiben felsorolt esetekben; az **összeférhetetlenségi szabályokat** az Eszjtv. 4. § -a tartalmazza:

#### 4. § [Összeférhetetlenség]

(1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is - a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység) kivételével - kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélyével létesíthet.

(2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az őt foglalkoztató egészségügyi szolgáltató székhelyén vagy telephelyén nem végezhet olyan egészségügyi tevékenységet, amire az egészségügyi szolgálati jogviszonya nem terjed ki.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélye alapján létesíthet, ha a munkavégzés időtartama részben azonos az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaidejével.

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerinti előzetes engedély kérésének elmulasztása esetén az egészségügyi szolgálati jogviszony azonnali hatályú felmondással megszüntethető.

(5) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati jogviszony keretében - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § i) pontja szerinti sürgős szükség esetét és a Kormány rendeletében meghatározott eseteket kivéve - nem nyújthat egészségügyi szolgáltatást ugyanazon személy számára, akinek más - e törvény hatálya alá nem tartozó - jogviszonyban már ugyanazon betegség tekintetében egészségügyi szolgáltatást nyújtott.

(6) A vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörével, vezetői megbízásával összeférhetetlen

a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(7) A (6) bekezdés b) pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített, egészségügyi tevékenység végzésére irányuló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, vezetői megbízásra nem alkalmazandó.

(8) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy köteles a munkáltatónak haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor vagy fennállása alatt az e törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltató köteles haladéktalanul írásban felszólítani az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

*(9) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, az egészségügyi szolgálati jogviszonya e törvény erejénél fogva megszűnik.*

*(10) Az egészségügyi szolgáltató vezetője az Eütev. 1. §-a szerinti gyógyító-megelőző tevékenységet nem folytathat azzal, hogy ezen tevékenység végzési ideje a gyakorlati időbe, illetve a kötelező továbbképzésbe beszámít.*

**A szabadság** megállapítására és a mértékére az Esztjtv. 6. § (1), (2) és (4) bekezdéseit kell alkalmazni.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott személyt/orvost a Korm. rendelet 30. § (1) bekezdése értelmében **évente minősíteni kell** a 3. számú melléklet szerint.

**A szakmai előmenetelt és szolgálati elismerést** - vezetői feladatokon túl - garantálja az Esztjtv.

Biatorbágy Város Önkormányzata új alap és szakellátást biztosító Intézményt szeretne kialakítani, ezért a vezetői pályázati anyagnak **tartalmaznia kell a vezetői elképzeléseket és szakmai programot** a meglévő és a jövőbeni EÜI tekintetében egyaránt.

Biatorbágy, 2024. március 6.

Tarjáni István s.k.  
polgármester

## **HATÁROZATI JAVASLAT**

### **Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete**

**.../2024. (III. 11.) határozata**

#### **A Biatorbágyi Egészségház intézményvezetői pályázatának kiírásáról**

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Biatorbágyi Egészségház intézményvezetői pályázat kiírásáról a következőképpen határoz:

- 1) pályázatot ír ki a Biatorbágyi Egészségház intézményvezetői álláshelyre.
- 2) a pályázatot elbíráló bizottság tagjai: Barabás József, Mohácsy István, Szanyi József képviselők, Bárány Zsolt az érdi dr. Romics László Egészségügyi Intézmény főigazgatója,

A pályázati kiírás a határozat mellékletét képezi.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Végrehajtásért felelős: Humán-erőforrás referensek

Intézményvezetői álláspályázat

## **Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**

pályázatot hirdet

**Biatorbágyi Egészségház**

**Intézményvezetői - magasabb vezetői megbízással -  
feladatainak ellátására, az alábbiak szerint:**

**Az egészségügyi szolgálati jogviszony időtartama:** Határozatlan idejű, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerinti egészségügyi szolgálati jogviszony legfeljebb 5 év határozott idejű magasabb vezetői megbízással, ami az 528/2020 Korm. rendelet 10 §(1) pontja értelmében a munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható

**Foglalkoztatás jellege:** Teljes munkaidő

**A magasabb vezetői megbízás kezdő napja:** 2024. július 01.

**A magasabb vezetői megbízás megszűnésének időpontja:** 2029. június 30.

**A munkavégzés helye:** 2051 Biatorbágy, Mester utca 3.

**A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:**

I. Az Intézményvezető szakmai feladatai:

- a) Biatorbágy Város Önkormányzata által fenntartott Biatorbágyi Egészségház intézményében a szakorvosi rendelőintézet és gondozó hálózat vezetése, valamint az egészségügyi alapellátás tárgyi, technikai felügyelete, kivétel a központi orvosi ügyelet teljeskörű irányítása,
- b) felelős a betegellátás, gondozás szakmai szabályainak és etikai követelményeinek valamint a vonatkozó jogszabály teljeskörű betartásáért, valamint a biztonságos betegellátás teljesítéséért, az ellátás feltételeinek biztosításáért,
- c) felelős a szakellátás tevékenységének rövid és középtávú tervéért, megfelelő humán erőforrás biztosításáért, az ellátások dokumentációjának folyamatos naprakész szakszerű vezetéséért, a rendelések, betegellátás rendjének kialakításáért és megvalósításáért,
- d) az intézmény a hatályos jogszabályokban az SZMSZ-ben az intézményt fenntartó határozataiban a szakmai követelményekben megfogalmazottaknak megfelelő folyamatos és gazdaságos működtetése,
- e) az intézmény szakmai és működési terveinek előkészítése, egyeztetése és megvalósítása,
- f) Biatorbágy város lakosságának egészségügyi állapotát figyelembe vevő hatékony szolgáltatások kialakítása,
- g) a hosszútávú stabil gazdálkodás feltételeinek az intézményi működés hatékonyságának folyamatos biztosítása.

II. Az intézmény egy személyi felelős vezetője, gyakorolja az intézményben a munkáltatói jogokat.

III. Kapcsolatot tart a fenntartóval, gondoskodik a fontos adatszolgáltatásról.

## **Pályázati feltételek:**

A gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képzési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet figyelembevételével:

- (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettség,
- mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képesítéssel vagy egészségügyi menedzserment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel, (e követelmény alól a Képviselő Testület felmentés ad, ha a pályázó a képzésben részt vesz vagy vállalja a képzés 5 éven belüli megszerzését), valamint
- legalább ötéves vezetői gyakorlat
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- felhasználói szintű számítógépes ismeret,
- a vagyonyilatkozat tételi kötelezettség annak esedékességekor történő teljesítése (a pályázónak a jogviszony létesítését követő 30 napon belül, illetve az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (1) bekezdés c) pontjának rendelkezései szerint vagyonyilatkozatot kell tennie).

## **A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- végzettséget igazoló okiratok hitelesített másolatai,
- a pályázó személy adatait tartalmazó részletes, fényképes szakmai önéletrajz,
- motivációs levél,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program, mely tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre épülő és a fenntartói stratégiai célok megvalósulását célzó fejlesztési elképzeléseket,
- 30 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- nyilatkozat egészségügyi szolgálati jogviszony létesítését kizáró feltétel fenn nem állásáról,
- hozzájáruló nyilatkozat a pályázati anyagban foglalt személyes adatok kezeléséhez,
- nyilatkozat, hogy hozzájárul a teljes pályázati anyagának a véleményezők és a döntéshozók részére történő sokszorosításához, továbbításához,
- a pályázati feltételként előírt vezetői beosztásban szerzett gyakorlat igazolása,
- idegen nyelv ismeretét igazoló okirat hitelesített másolata (nyelvismeret esetén),
- nyilatkozat a vagyonyilatkozat tételi kötelezettség vállalásáról,

**A munkakör betölthetőségének időpontja:** A munkakör legkorábban 2024. július 01. napjával tölthető be.

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2024. március 17.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2024. március 28.

## **Illetmény:**

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény és e törvény



végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet rendelkezései alapján a Képviselő-testület döntéseiben meghatározottak szerint.

**A pályázati eljárás rendje:**

A fenntartó képviselő-testülete által az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Kormányrendelet előírásainak betartásával létrehozott legalább 3 tagú előkészítő bizottság a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek között rangsort állít fel. A kinevezésről Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt. A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati kiírást eredménytelennek nyilvánítsa.

**A pályázatok benyújtásának módja:**

- Postai úton vagy személyesen a megjelölt határidőre történő beérkezéssel a Biatorbágy Város Önkormányzat polgármestere – Tarjáni István - részére/címére történő megküldésével (2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.) kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: HR-14/2024 valamint a beosztás megnevezését: „Biatorbágyi Egészségház Intézményvezetői kinevezésére”.

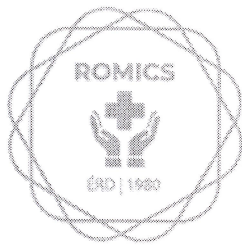
ÉS

- Elektronikus úton [hr@biatorbagy.hu](mailto:hr@biatorbagy.hu) címre megküldeni.
- A pályázattal kapcsolatosan további információt nyújt: Géczy-Kandra Viktória egészségügyi referens, tel: +36 70 661 8406

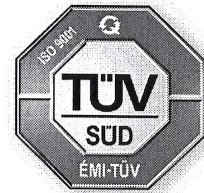
**A pályázati kiírás közzétételének helye:**

- [www.biatorbagy.hu](http://www.biatorbagy.hu)

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a [www.biatorbagy.hu](http://www.biatorbagy.hu) honlapon szerezhet.



**DR. ROMICS LÁSZLÓ**  
**EGÉSZSÉGÜGYI INTÉZMÉNY**  
2030 Érd, Felső utca 39–41.  
Levelezési cím: 2031 Érd, Pf.: 38.  
Tel.: 06-23-365-232  
Adószám: 15394916-2-13  
E-mail: titkarsag@erdirendelo.hu



Biatorbágy Város Polgármesteri Hivatala

Dr. Szabó Ferenc

jegyző

Tisztelt Jegyző Úr!

Köszönettel vettem megtisztelő felkérését Biatorbágyi Egészségház Intézményvezetői feladatainak ellátására kiírt pályázat véleményezésére.

Áttekintve a pályázati kiírás tervezetét, illetve az előterjesztést, **egy hiányosságot** találtam és **egy javaslatom** van:

A kiírás tervezetében nem szerepel az alábbi, 13/2002 EÜM rendelet egy tavaly december 21-én életbe lépett feltétele:

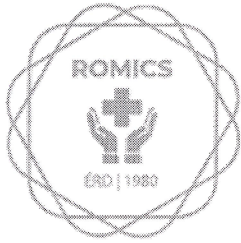
b)<sup>9</sup> mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképzéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képzéssel vagy egészségügyi menedzser szakirányú továbbképzési szakon szerzett képzéssel vagy jogi szakokleveles orvos szakirányú továbbképzési szakon szerzett képzéssel, valamint

E követelmény alól felmentés adható, ha a pályázó a képzésben részt vesz vagy vállalja a képzés 5 éven belüli megszerzését.

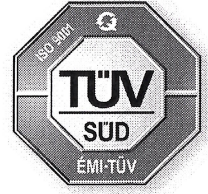
A **javaslat** a pályázók korrekt tájékoztatása érdekében:

Önök a jogviszonyt határozatlan időre, míg a magasabb vezetői megbízást határozott időre ( 5 évre) írják ki.

Miután az 528/2020 Korm. rendelet 10 §(1) pontja értelmében a magasabb vezetői megbízás munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható, így javaslom, hogy



**DR. ROMICS LÁSZLÓ**  
**EGÉSZSÉGÜGYI INTÉZMÉNY**  
2030 Érd, Felső utca 39–41.  
Levelezési cím: 2031 Érd, Pf.: 38.  
Tel.: 06-23-365-232  
Adószám: 15394916-2-13  
E-mail: titkarsag@erdirendelo.hu



1. ezt a pályázatba írják bele
2. a határozott időt pedig "legfeljebb 5 év határozott idő"-re módosítsák

Tekintettel a NEAK 2023. decemberben megjelent, az intézmény eddigi heti óraszámát több, mint 100 órával emelő határozatára, valamint az egészségügy folyamatban lévő átalakítása (finanszírozás, minimum feltételek, kapacitás stb) miatti feladatok jellegére **mindenképpen javaslom a pozíció teljes munkaidőben történő kiírását**. A speciális bértámogatás okán az egészségügyi intézmények első számú vezetői járandóságából csupán havi bruttó 575.120,- forint, ami intézményi költségvetésből kigazdálkodandó, az e feletti részt a NEAK "pántlikázva", bértámogatásként adja.

Még egyszer köszönöm a megtisztelő felkérést, eredményes pályáztatást kívánok.

Érd, 2024. március 4.

Tisztelettel:

Barány Zsolt

főigazgató

