

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Biatorbágy Város Önkormányzata



Összeállította:
Pomaházi Krisztina

Közreműködő:
Véghné Gazsi Etelka

Mentor:
Lajtai-Kadocsa Klára

2018 - 2023

Felülvizsgálat: 2020

Tartalomjegyzék

I. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	7
1. <i>Bevezetés</i>	7
2. <i>A település bemutatása</i>	7
3. <i>Értékeink, küldetésünk</i>	10
4. <i>Célok</i>	10
4.1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja	10
4.2. A HEP helyzetelemző részének célja	11
4.3. A HEP IT célja	11
II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. <i>Jogszabályi háttér bemutatása</i>	12
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása	12
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása	12
2. <i>Stratégiai környezet bemutatása</i>	13
2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	13
2.2. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	14
3. <i>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége</i>	14
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	14
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	16
a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya	16
b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága	18
c) Közfoglalkoztatás	19
d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)	19
e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük	20
f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)	21
g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása	21
h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	21
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	21
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	24
a) Bérletlakás-állomány, szociális lakhatás	24
b) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	25
c) Lakhatást segítő támogatások	25

d) Eladósodottság	25
e) Lakhatás egyéb jellemzői; külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása	26
3.5. Telepek, szegregátumok helyzete	26
a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)	26
b) A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya)	26
c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai	27
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	27
a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés	27
b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés	28
c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés	28
d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése	28
e) Sportprogramokhoz való hozzáférés	28
f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokhoz való hozzáférés	28
g) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor	29
h) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül	29
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	29
a) Közösségi élet színterei, fórumai	29
b) Közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)	29
c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)	29
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal	30
3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	30
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	31
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)	31
a) Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete	32
b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	33
c) Gyermekek jogán járó, helyi juttatásokban részesülők száma, aránya	34
d) Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya	35
4.2. Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	35
4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	35
a) Védőnői ellátás jellemzői	35

b)	Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés)	36
c)	0-7 éves korúak ellátási igényeire (egészségügyi-szociális-oktatási) vonatkozó adatok	37
d)	Gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem	38
e)	Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	40
f)	Egészségfejlesztés, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés	40
g)	Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)	40
h)	Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése a szolgáltatások nyújtásakor	40
i)	Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül	40
4.4.	A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	41
a)	A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása	41
b)	A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok száma)	41
c)	Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció	41
d)	Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések	41
e)	Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)	41
4.5.	Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	42
5.	A nők helyzete, esélyegyenlősége	43
5.1.	A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	44
a)	Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	44
b)	Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban	44
c)	Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei	44
d)	Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)	45
5.2.	A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)	45
5.3.	Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe	45
5.4.	A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	45
5.5.	Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)	46
5.6.	A nők szerepe a helyi közéletben	46
5.7.	A nőket helyi szinten fokozottan érint társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	46
5.8.	Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	47
6.	Az idősök helyzete, esélyegyenlősége	48
6.1.	Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek)	48
6.2.	Idősök munkaerő-piaci helyzete	49
a)	Idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága	49
b)	Tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)	49
c)	Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	50

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés	50
a) Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése	51
b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés	52
c) Idősök informatikai jártassága	53
6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	53
6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	54
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	55
7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	55
a) Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)	55
b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	56
c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok	56
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei	56
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	57
a) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége, közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáló épületek akadálymentesítettsége	57
b) Munkahelyi akadálymentesítettség	57
c) Községi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége	58
d) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye)	58
e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)	58
7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	58
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződés, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	59
8.1. Meghívott szervezetek és szakemberek	59
8.2. Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség	60
8.3. Önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása	60
8.4. Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége	60
8.5. For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában	60
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	60
9.1. A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába	60
9.2. A 8.1. pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása	61

III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	62
1. A HEP IT részletei	62
1.1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	62
1.2. Jövőképünk	64
2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
3. Megvalósítás	78
3.1. A megvalósítás előkészítése	78
3.2. A megvalósítás folyamata	78
3.3. A HEP Fórum működése	79
3.4. Monitoring és visszacsatolás	80
3.5. Nyilvánosság	80
3.6. Kötelezettségek és felelősség	80
3.7. Érvényesülés, módosítás	81
4. Elfogadás módja és dátuma	82
IV. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) felülvizsgálata	83
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége	83
2. A gyermekek esélyegyenlősége	88
3. A nők esélyegyenlősége	97
4. Az idősek esélyegyenlősége	102
5. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége	112
Melléklet – A Helyzetelemzést megalapozó táblázatok	115
HEP elkészítési jegyzék	133

I. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

1. Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Biatorbágy Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

2. A település bemutatása

Biatorbágy Pest megye nyugati részén, Fejér megyével határos területén helyezkedik el. Északról Páty és Budakeszi, keletről Budaörs és Törökbálint, délkeletről Sósút, délről a Fejér megyei Etyek, nyugatról Herceghalom települései határolják.

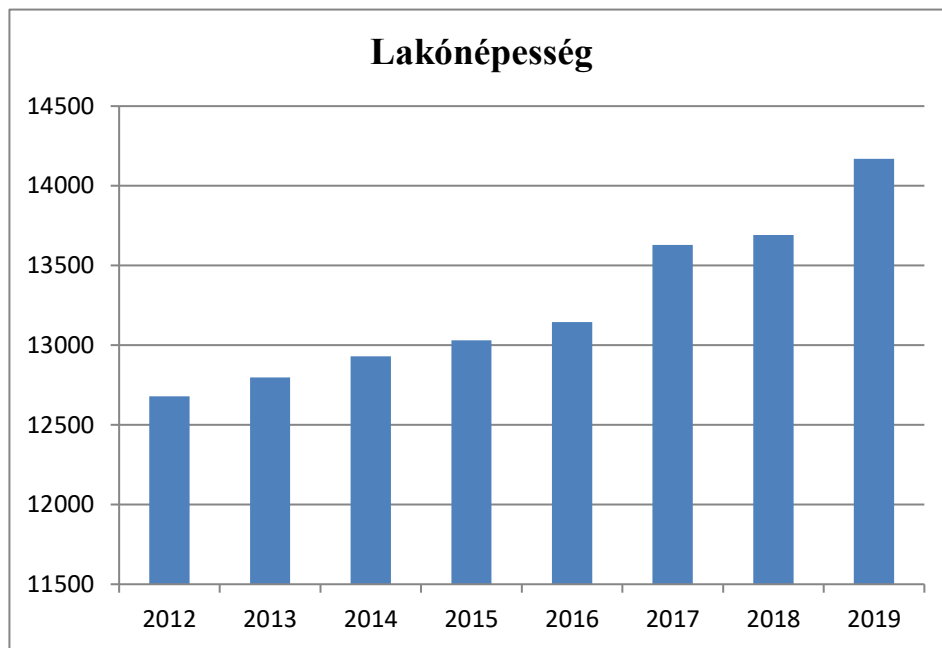
A település belterülete a Zsámbéki-medencében terül el, ezt ÉNY-DK irányban a Budai-hegység övezi, a keleti rész a Budaörsi-medencébe nyúlik át.

Területe: 4379 ha, lakóterülete: 496 ha, állandó lakossága: 2018. január 1-jén 13 481 fő, 2020. január 1-jén 14.072 fő, az 1985 óta tartó csökkenés 1991-től megfordult.

A kedvező közlekedési viszonyok és az 1990-94 folyamán megvalósult nagyarányú közműépítések következtében kialakult és gyorsan bővül egy kereskedelmi- szállítási-ipari övezet a település északi peremén. Az Ausztriát és Észak-Dunántúlt Budapesttel összekötő autópályák és vasútvonalak mentén az új évezred első éveiben jelentős lakóterületi fejlesztés is kezdődött.

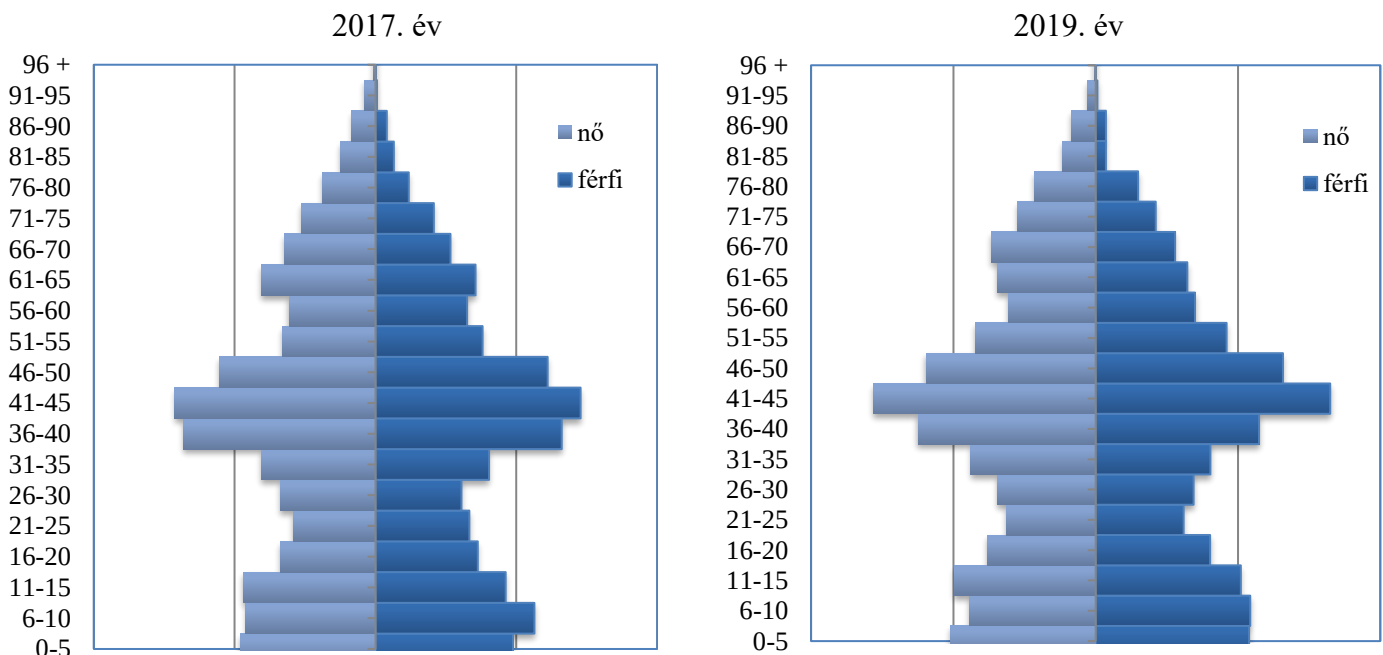
A város jelenlegi képét két település, Bia és Torbágy egybeolvadása előzte meg. Mindkét anyatelepülés központi magja utcás jellegű, csupán Bia legrégibb része mutat halmazos tulajdonságokat. Az újabban kiépült részek kertvárosi jellegzetességeket is mutatnak. A települést a régi szőlőhegyeken kialakult kiskertes öv kíséri, amely az ottani tulajdonosok szándéka szerint üdülőjellegűt vesz fel. A településnek a Tétény-Sóskúti-fennsíkra eső területén jelentősebb erdő is van, a többi területen nagyüzemi mezőgazdasági művelés folyik, ebből néhány száz hektáron a "kárpótlás" folyamatának lezárulása után kisebb gazdaságok is működnek.

Dr. Sólyom László köztársasági elnök 127/2007. (VI. 29.) KE határozata értelmében 2007. július 1-jétől Biatorbágy városi rangra emelkedett. Az önkormányzati törvény szerint a nagyközségi önkormányzat a várossá nyilvánítást akkor kezdeményezhette, ha "a városi cím használatát fejlettsége, térségi szerepe indokolja". A szempontok között nagy súllyal számított a kiegyensúlyozott gazdálkodás, a teljes közműhálózati kiépítettség, az alacsony munkanélküliségi ráta, a teljes alapellátó intézményrendszer, a működő kulturális és sportélet, a fejlett civil társadalom és a településfejlesztési, vagy nem utolsósorban a városi megjelenés igénye is. (Forrás: www.biatorbagy.hu)



Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

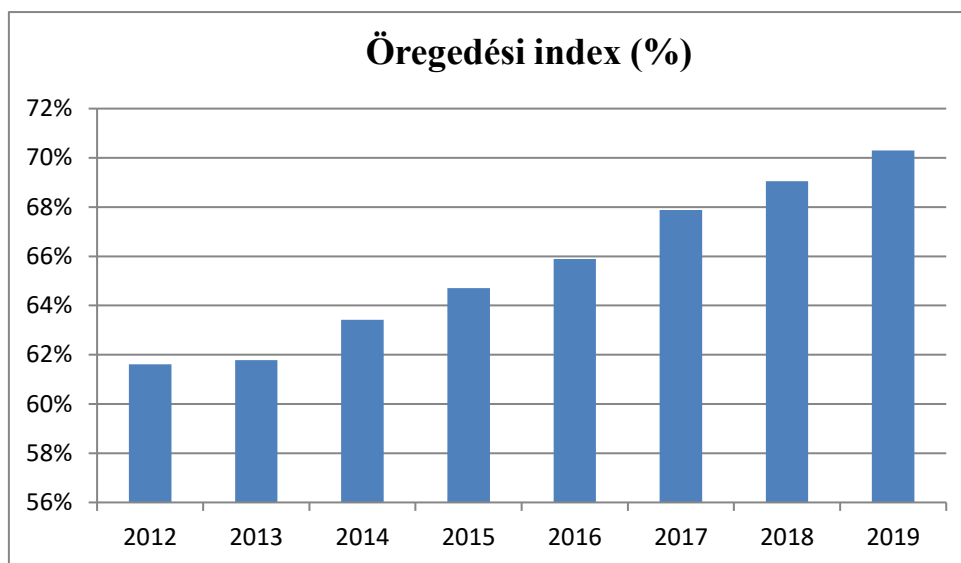
A fenti diagramon is látható, hogy a város lakónépessége¹ (az állandó lakóhellyel és/vagy tartózkodási hellyel rendelkezők száma) továbbra is folyamatos növekedést mutat. Míg 2012. évben 12 680 fő, 2017. évben már 13 629 fő volt a lakosság száma, 2019. évre pedig 14 170 fő. A növekedés állandó mértékűnek (mintegy 101 %) mondható, a 2017. és 2019. évi jelentősebb létszámnövekedés azonban 103,7 %-os, illetve 103,4 %-os mértékű változást eredményezett.



Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

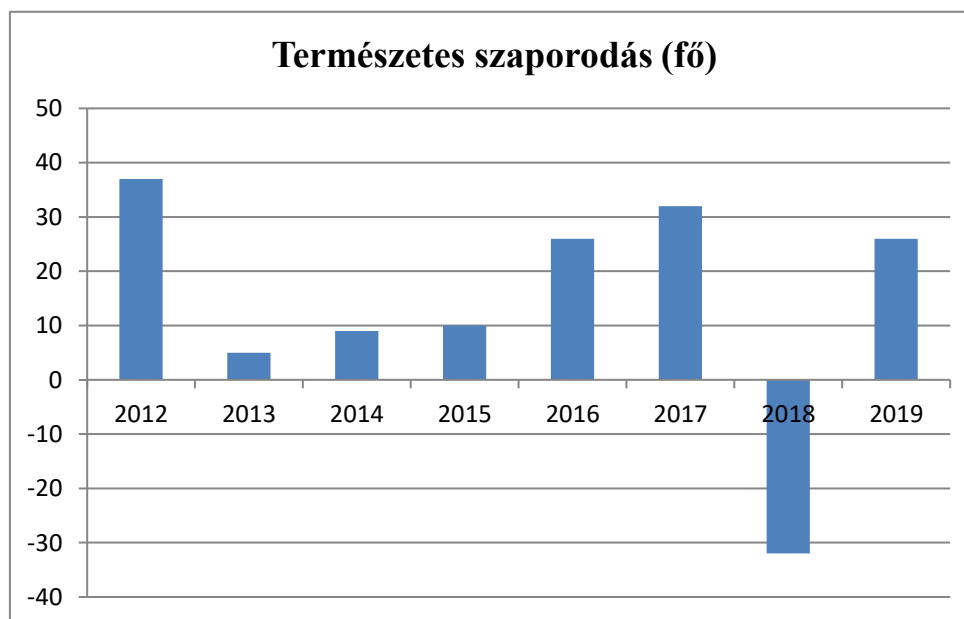
A település lakosainak 2017-es és 2019-es, nemek szerinti korösszetételét mutató korfák elemzésénél is elmondhatjuk, hogy az „egészséges”: fenyőfa-jellegű formát mutat (alsó sávja szélesebb, mint a legfelső), hiszen a gyermekek aránya magasabb, mint az időseké.

¹ 1. számú táblázat – **Lakónépesség (állandó lakóhellyel és/vagy tartózkodási hellyel) rendelkezők száma az év végén**



Forrás: TeIR

A demográfiai mutatók közül az öregedési index² a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, mely lassú emelkedést mutat ugyan (2017. évben 100 fiatalra mintegy 67 idős korú jutott, 2019. évben pedig már 70 idős korú), de településünk még mindig fiatalosnak mondható, jóval magasabb a 0-14 évesek száma, mint a 65 év felettieké. A természetes szaporodás adataiból³ az látszik, hogy 2013. évben ugyan volt visszaesés, azóta azonban többen születnek, mint ahányan meghalnak (kivéve 2018-ban, amikor a halálozások száma meghaladta az élve születések számát), vagyis a település lakosainak száma természetes úton növekszik. A népességre vonatkozó statisztikai adatok azonban felhívják a figyelmünket arra is, hogy a helyi esélyegyenlőségi programban a gyermekek és a nők célcsoportjaira fokozott figyelmet kell fordítani.



Forrás: TeIR

² 3. számú táblázat - **Öregedési index**

³ 5. számú táblázat - **Természetes szaporodás**

A lakosságszám növekedést erősíti a beköltözők⁴ folyamatosan emelkedő száma. A vándorlási egyenleg változó tendenciát mutat, de magasabb az idevándorlások aránya, mint az elvándorlásoké, tehát városunk még mindig igen vonzó az emberek számára.

A település vallásos gyökerekkel rendelkezik. Meghatározó a két katolikus plébániához és a két református gyülekezetbe tartozók száma. A Keresztyén Testvérgyülekezet is élő közösséget működtet. A közösségek tevékenyen részt vesznek a település életében.

A városban Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. Pezsgő társadalmi szerveződés alakult ki, az így működő szervezetek tevékenységét a Juhász Ferenc Művelődési Központ (korábban: Faluház) koordinálja, az önkormányzat pedig pályázati úton minden évben támogatja. Az esélyegyenlőségben érintett célcsoportok közül többen szervezetet is működtetnek.

3. Értékeink, küldetésünk

Biatorbágy a helyi esélyegyenlőségi program megalkotásával meg kívánja erősíteni lakosainak biztonságérzetét. Elősegíti a helyben maradást, a felnövekvő nemzedékek számára lehetőségeket kíván teremteni a tanulásra, az értelmes szabadidő eltöltésre, a helyi társadalomba történő integrálódásra. A gyermekek és fiatalok körében erősíteni akarja Biatorbágy a sport szeretetét és művelését. A munkaképes korú lakosságnak igyekszik minél inkább helyben végezhető munkát teremteni, a munkába járást megkönnyíteni. A nők esélyegyenlőségét azáltal kívánja elősegíteni, hogy családbarát munkahelyek kialakítását ösztönzi, és a gyermeknevelést segítő szolgáltatásokat működtet.

A város vezetése csökkenteni szándékozik a hátrányos helyzetű emberek leszakadását, és meg kívánja előzni azt, hogy szegregált állapot alakuljon ki településrészek vagy embercsoportok esetében. A fogyatékos személyekkel kapcsolatban növelni akarja a város az akadálymentesen megközelíthető közintézmények és helyek számát, az ügyintézésben pedig lépéseket tesz a könnyebb és akadálymentes módozatok felé. Az idősödő lakosságnak olyan megoldásokat dolgoz ki, amelyekkel minél tovább aktív tagjai maradhatnak a város társadalmi életének, egészségüket megőrizhetik, információhoz juthatnak, és ha szükségét látják, megfelelő és jó szintű ellátást vehessenek igénybe.

Biatorbágy küldetésének tartja azt, hogy a területén működő szakemberek és szervezetek megismerjék a fenti értékeket, azokat szem előtt tartásuk munkájuk során.

4. Célok

4.1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Biatorbágy Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel), illetve a nemzetiségi önkormányzattal.

⁴ 4. számú táblázat - *Belföldi vándorlások*

4.2. A HEP helyzetelemző részének célja

A helyzetelemzésünk során figyelembe vettük a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Célunk emellett a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

4.3. A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva:

- Magyarország Alaptörvénye (továbbiakban: Alaptörvény)
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (továbbiakban: Alapellátási törvény)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az Ebktv.-ben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az Alaptörvény Nemzeti Hitvallásában is megjelenik, hogy „valljuk az elesettek és a szegények megsegítésének kötelességét.” Az Alaptörvény XV. cikke tartalmazza a törvény előtti egyenlőséget, a megkülönböztetés tilalmát. Ez az egyenlőség és tilalom általános, azonban nem zárja ki az esélyegyenlőség kiküszöbölésére irányuló intézkedéseket. Sőt, külön védelmet igénylő csoportként emeli ki a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket, valamint kimondja, hogy az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel is segíteni kell.

Ezen szellemiséget szem előtt tartva Biatorbágy Város Képviselő-testülete figyelemmel kíséri a településen élő esélyegyenlőségi csoportok helyzetét, és helyi jogszabály alkotását, az egyes területeken kidolgozott stratégiákat a célcsoportok szükségleteinek figyelembe vételével, a lehetőségek mentén alakítja.

Önkormányzatunk az éves költségvetési rendeletéhez igazítva minden évben pályázati úton támogatja a helyi társadalmi szervezeteket. Külön megállapodásban ad támogatást a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületének, a gyermekeket érintő, korai fejlesztést végző dr. Vass Miklós Alapítványnak.

A Képviselő-testület a fogyatékos személyek, tanulási nehézséggel küzdő gyermekek és az idős emberek széleskörű ellátása érdekében szolgáltatási szerződést kötött támogató szolgáltatás, idősek nappali ellátása, idősek átmeneti ellátása és idősek bentlakásos ellátására a biatorbágyi székhelyű Boldog Gizella Alapítvánnyal. Az idős emberek biztonságérzetét növelő jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a Budaörsi Esély Szociális Társulással kötött ellátási szerződésben valósította meg.

A családok gyermeknevelését és a gyermekek állapotának felmérését, tanulásának segítségét a nevelési tanácsadáson keresztül biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség célcsoportjait érintő helyi dokumentumok:

- A Képviselő-testület 255/2016. (XII.1.) sz. határozatával elfogadott Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció, majd a 71/2017. (III.30.) sz. határozatával elfogadott Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció Cselekvési Terve
- A Képviselő-testület 96/2016. (IV.28.) sz. határozatával elfogadott Ifjúságpolitikai Koncepció
- A Képviselő-testület 2/2015. (I.29.) sz. határozatával elfogadott Településfejlesztési Koncepció
- A Képviselő-testület 61/2016. (III.31.) sz. határozatával elfogadott Integrált Településfejlesztési Stratégia 2014-2020
- A Képviselő-testület 4/2001. (02.01.) sz. határozatával elfogadott Egészségügyi Ellátás Fejlesztési Koncepció
- A Képviselő-testület 58/2000. (04.27.) sz. határozatával elfogadott Közművelődési és Közgyművelődési Koncepció

A célcsoportokat érintő helyi jogszabályok:

- Az egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 7/2009.(10.30.) Ör. sz. rendelet
- Az egyes gyermekjóléti ellátásokról szóló 8/2009.(10.30.) Ör. sz. rendelet
- A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 9/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelet
- A lakáscélú helyi támogatásokról szóló 26/2012. (X.26.) Ör. sz. rendelet
- Az önkormányzat sporttal, testneveléssel és egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos feladatairól szóló 9/2011. (04.01.) Ör. sz. rendelet
- A közművelődési feladatellátásról szóló 20/2019. (VI.28.) Ör. sz. rendelet

2.2. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adataiányok kimutatása

A HEP megalkotásához nélkülözhetetlen helyzetelemzéshez a célcsoportokra vonatkozó adatok az országos rendszerből (TeIR) elérhetők. A legfrissebb és a településre leginkább jellemző adatok beszerzéséhez igénybe vettük a helyi népesség-nyilvántartás és Központi Címregiszter adatait, kértük továbbá intézményeink közreműködését. Segítségünkre voltak továbbá az Önkormányzatunknál az elmúlt évek során készült statisztikai adatgyűjtések, illetve a Képviselő-testület elé beterjesztett, az intézmények működésre vonatkozó éves beszámolók. Figyelembe vettük a 2.1. pontban részletezett, rendelkezésünkre álló dokumentumokban foglalt helyzetelemzéseket is.

A HEP-hez tartozó adatok gyűjtése még nem teljes. Ez ideig nem történt célzott adatgyűjtés több célcsoportot érintő területen, azonban például a szegregációval veszélyeztetett településrészek felmérése a végéhez közeledik, a tapasztalatokról készülő tanulmány 2018. évben elkészült. Önkormányzatunk által adható pénzbeli és természetbeni támogatásokat igénybe vevők körében külön nem kerül feljegyzésre a fogyatékos személyek jelenléte. Az akadálymentesítés helyzetét a foglalkoztatók körében csak hosszabb idő alatt lehet felmérni. A kulturális és szabadidős eseményeken résztvevők közül nem regisztrálják az időseket külön, így nincs adat arra vonatkozóan, hogy ezeket a szolgáltatásokat az idősek milyen arányban veszik igénybe.

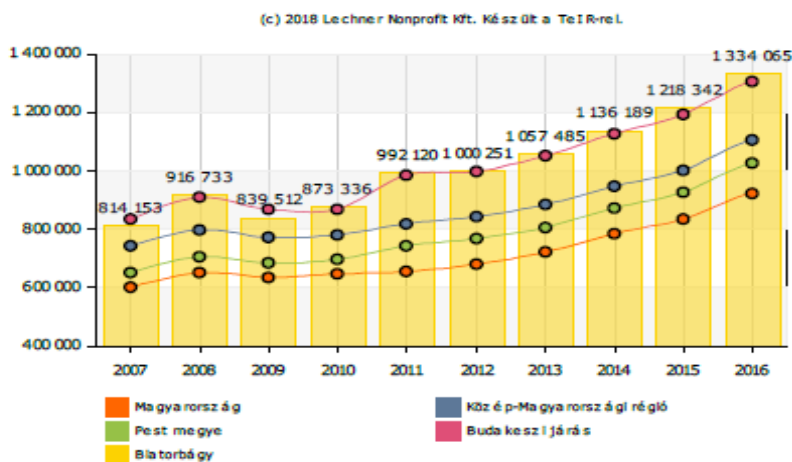
A HEP elfogadását követően az minden partner számára vállalható, hogy kibővítik az adatgyűjtés körét, és a felülvizsgálati időpontig azokat rendszerezik a számukra rendelkezésre álló táblázatokban. Az adatgyűjtés kiterjesztésével és időbeli rendszerével elérhető az, hogy a célcsoportok helyzetét részletesebben megismerjük és időben is kövessük.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A roma származású lakosság népességen belüli számszerű jelenlétét Biatorbágyon is elsősorban a 2011. évi népszámlálási adatok (településünkön a lakosság 0,07 %-a vallotta magát roma nemzetiségűnek), illetve a helyi nemzetiségi önkormányzati képviselők választásához kapcsolódóan regisztráltak számadatai (2014. évben 6 fő roma) tükrözik. Ezen statisztikai mutatók alapján Biatorbágyon nem él számottevő roma kisebbség.

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A korábbi évekhez hasonlóan az egy lakosra jutó nettó belföldi jövedelem Biatorbágyon folyamatos emelkedést mutat. A személyi jövedelemadó-köteles jövedelem (adóval csökkentett) értékét egy lakosra vetítve az alábbi diagram mutatja:⁵

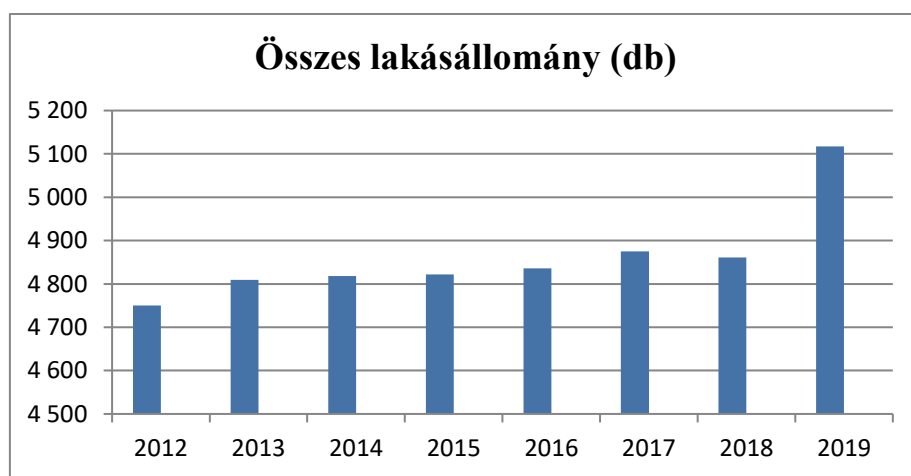


⁵ A TeIR 2017-2019. évekre adatokat nem tartalmazott

A munkaerő-piaci adatok alapján általánosságban megállapítható (részletesebb elemzés a 3.2. pontban található), hogy a nyilvántartott biatorbágyi álláskeresők száma évek óta csökken. 2017-ben csak mintegy 30 %-uk volt 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli, ez az arány 2019. évre 22 %-ra csökkent⁶. Az adatok azonban óvatosan kezelendők, hiszen ezen felül lehetnek olyan munkanélküliek is, akik valamilyen okból nem regisztráltatták magukat, így a statisztikában sem szerepelnek. A 2017. évre vonatkozóan, a regisztrált álláskeresők összetétele tekintetében kiemelendők egyes korcsoportok: különösen magas az 59 év felettiek aránya (21,1 %), illetve az 55-59 év közöttiek aránya (17,1 %). A 2019. évben már nem ugyanezen két korosztály aránya a legmagasabb: az 59 év felettiek 17,5 %-os, a 40-44 év közötti korosztály 15,3 %-os arányt képviselnek⁷.

Biatorbágy az elfogadott költségvetési rendeletei⁸ értelmében 2016. évben mintegy 2,8 milliárd Ft, 2017. évben 3,1 milliárd Ft költségvetési bevétellel gazdálkodott, 2018. évben pedig mintegy 6,7 milliárd Ft összegű költségvetési bevételre számított. Ez utóbbi költségvetési év kiadásai közül a város társadalom-, szociálpolitikai és egyéb juttatásai 21,4 millió Ft-ot tesznek ki. 2019. évben az Önkormányzat költségvetésének bevételét mintegy 8,6 milliárd Ft-ban határozta meg, 2020. évben a költségvetési rendelet alapján a Város mintegy 9,5 milliárd Ft költségvetési bevétellel és 27,3 millió Ft társadalom-, szociálpolitikai és egyéb juttatásokkal tervezett.

A vagyoni helyzet elemzésének szempontjából egyik fontos mutató a lakásállományra⁹ vonatkozó statisztika, mely szintén növekvő tendenciát mutat (a TeIR-ben tárolt adatok nagy valószínűséggel a belterületi lakásállományra vonatkoznak, erre utal a 2017. évi adat: 4.875 db lakás (2019. évi adat: 5.117 db lakás), azonban a Központi Címregiszter (KCR) legfrissebb adataiban a külterületen még további, több mint ezer db lakásként megjelölt ingatlan található):



Forrás: TeIR

Hivatalunk Adóügyi Osztályának adatai alapján továbbá településünkön a gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is évről-évre emelkedik, 2017. évben 6 262 db, amely a felnőtt lakosokra (10 255 fő) vetítve: 0,6 db/fő. A gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma 2019-ben 6.826 db volt.

⁶ 3.2.3. számú táblázat - *A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként*

⁷ 3.2.2. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint*

⁸ Biatorbágy Város Önkormányzat 2016., 2017., 2018., 2019. és 2020. évi költségvetéséről szóló 6/2016. (II.26.) Ör. sz. rendelet, 5/2017. (II.24.) Ör. sz. rendelet, 3/2018. (II.23.) Ör. sz. rendelet, 7/2019. (III.1.) Ör. sz. rendelet, valamint 8/2020. (II.28.) Ör. sz. rendelet

⁹ 3.4.1. számú táblázat – *Lakásállomány*

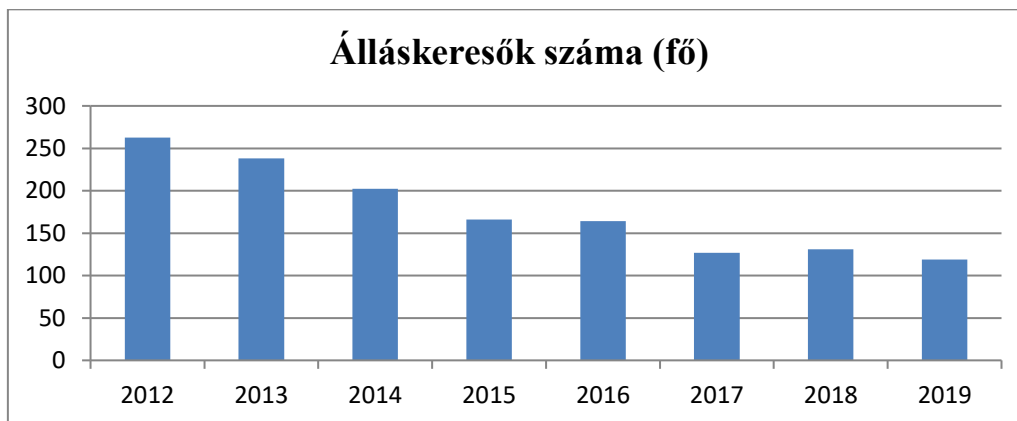
Fenti adatok alapján elmondható, hogy Biatorbágy városára nem jellemző a mélyszegénység. A helyi szociális ellátórendszerrel érkező információk alapján azonban számolni kell olyan gyermekes családok, illetve egyedül élő nyugdíjasok jelenlétével, akiknek a havi jövedelme olyan alacsony szintű, hogy egy rendkívüli krízishelyzet (például munkanélküliség, hosszan tartó betegség) könnyen a mélyszegénység állapotába sodorhatja őket.

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP IV. fejezetében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

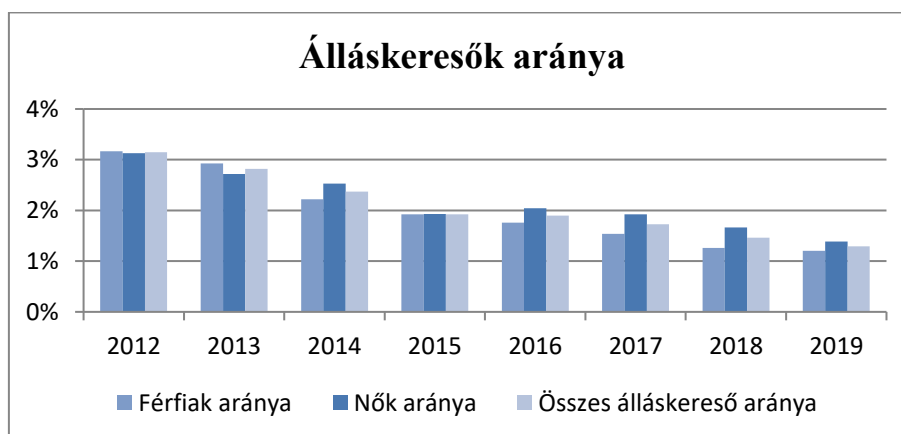
a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Biatorbágyon az álláskeresők számának alakulását¹⁰ az alábbi diagram mutatja:



Forrás: TeIR

Az adatokból látható, hogy a munkanélküliség – a 2016. évi stagnálást kivéve – folyamatos csökkenést mutat. Változó tendencia állapítható meg ugyanakkor a női és férfi nyilvántartott álláskeresők számát, valamint a 15-64 éves korosztályhoz viszonyított arányát¹¹ vizsgálva: a nők aránya 2013. évig alacsonyabb, ezt követően magasabb, illetve a férfiakéval megközelítőleg azonos.

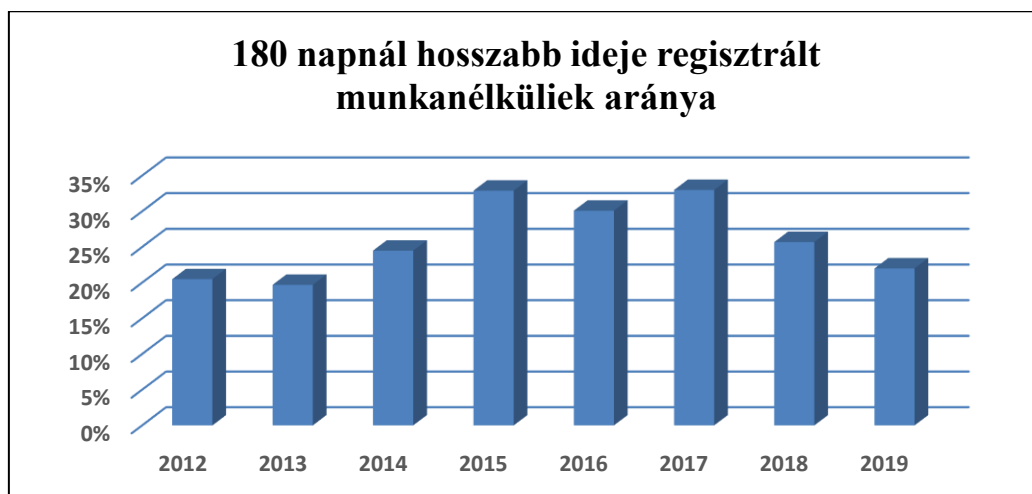


Forrás: TeIR

¹⁰ 3.2.2. számú táblázat - **Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint**

¹¹ 3.2.1. számú táblázat - **Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma**

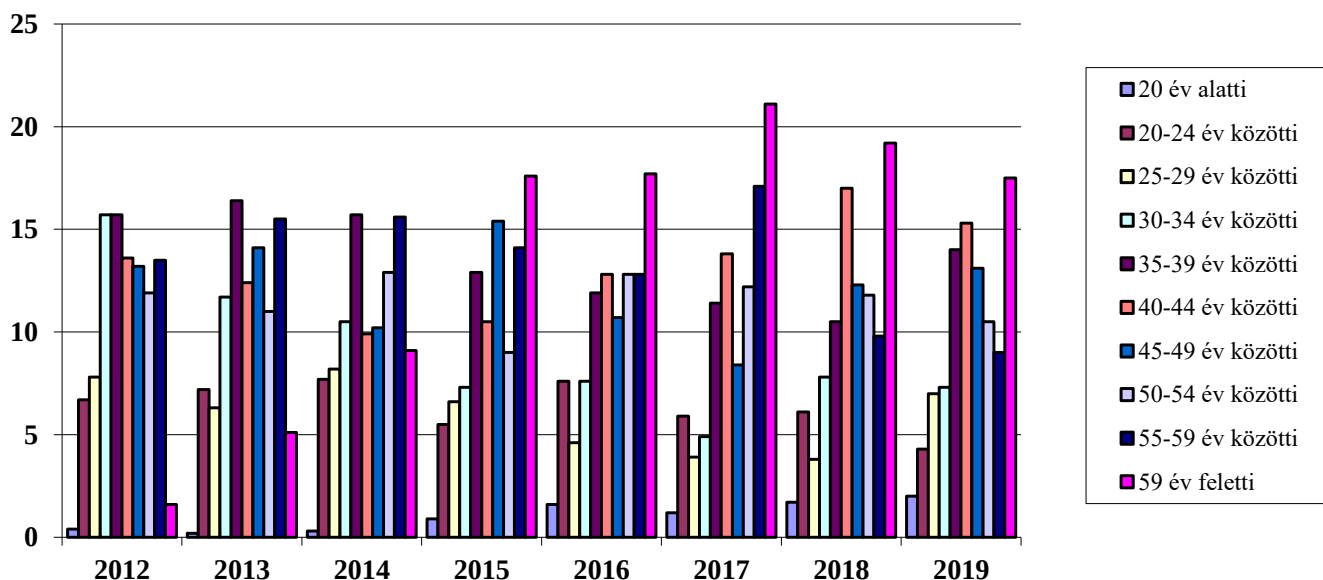
2017-ben a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált, tartósan munkanélküliek aránya¹² 30 % körüli, 2019. évben 20 % körüli, csökkenő tendenciát mutat, lassan közelít a vizsgált időszak legalacsonyabb, 20 % alatti mértékéhez. Ez már azt jelzi, hogy a regisztrált munkanélküliek közül egyre többek számára sikerült néhány hónap alatt a munka világába történő visszailleszkedés.



Forrás: TeIR

A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti vizsgálata¹³ során látható, hogy a 20-39 év közötti korosztály munkanélkülieken belüli arányára több évig tartó, folyamatos csökkenés jellemző. A 40 év felettiek tekintetében nehéz következtetést levonni az arányszámok alapján, azonban az 59 év felettiek esetében nagymértékű növekedést tapasztalunk: arányuk 5 év alatt, 2017. évben 1,6 %-ról 21 % fölé ugrott. A következő két évben némi csökkenést láthatunk: 2019-ben 17,5 %-os a munkanélkülieken belüli arányuk.

Regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti megoszlása (fő)



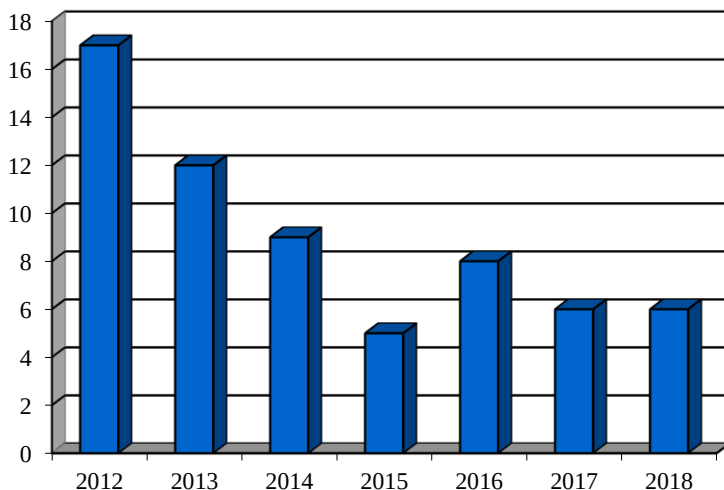
Forrás: TeIR

¹² 3.2.3. számú táblázat - *A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemeként*

¹³ 3.2.2. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint*

A nyilvántartott pályakezdő, 18-29 éves álláskeresők létszámadatai¹⁴ az alábbi diagramon 2015. évig egyértelműen csökkenő tendenciát mutatnak, majd számuk 2016. évben növekedni látszik. Ez a növekedés azonban 3 főt jelent, tehát összességében 2012. évhez képest még így is több, mint 50 %-os csökkenéssel számolhatunk. A 18-29 éves korosztály létszámaához viszonyítva a vizsgált időszakban átlagosan 0,68 százalékos a korosztály álláskeresőinek aránya. 2017. és 2018. években a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma 6-6 főre csökkent.

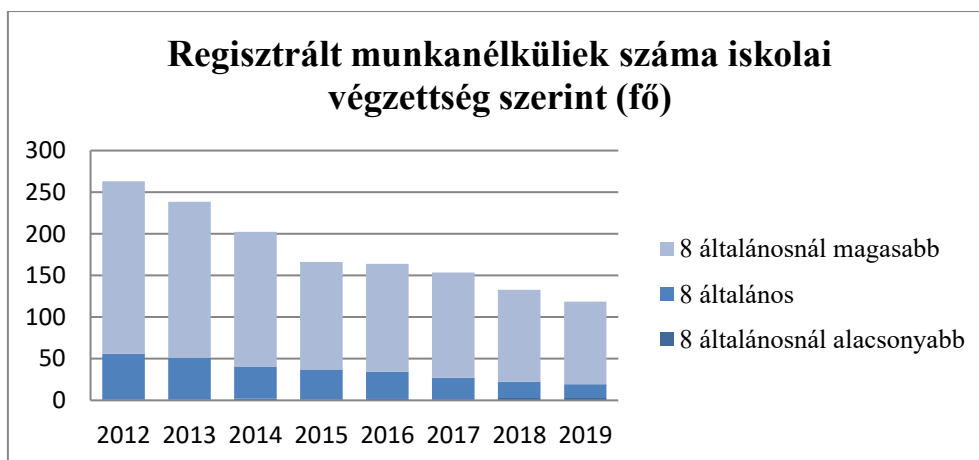
Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők létszámadatai (fő)



Forrás: TeIR

b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A diagram adatai¹⁵ szerint a munkanélküliség az alacsonyabb iskolai végzettségűeket éppúgy sújtja, mint a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűeket (még ha az ábrán az évente 1-2 fő, 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű regisztrált munkanélküliek megjelenítése nem is látványos). A regisztrált munkanélküliek számának évről-évre történő csökkenése az iskolai végzettség tekintetében létszamarányos csökkenést mutat.



Forrás: TeIR

¹⁴ 3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemeként

¹⁵ 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

c) Közfoglalkoztatás

A Biatorbágyon közfoglalkoztatásban résztvevőkre vonatkozó adatok¹⁶ ugyan az aktív korúakhoz képest elenyésző arányt mutatnak, városvezetésünk fontosnak tartja a munkára képes, tartós munkanélküli személyek közfoglalkoztatási formában történő alkalmazását. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Közfoglalkoztatás létszámadatai

Év	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma (fő)	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest (%)	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma (fő)	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest (%)
2013	18	0,1	n.a.	n.a.
2014	22	0,1	n.a.	n.a.
2015	49	0,3	n.a.	n.a.
2016	35	0,2	n.a.	n.a.
2017	8	0,1	n.a.	n.a.
2018	8	0,1	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	0

Forrás: Önkormányzat, Humán-erőforrás

Önkormányzatunk számos alkalommal nyújtott be pályázatot közfoglalkoztatásra, elsősorban helyi lakosok foglalkoztatását illetően. 2013-2014. évben ennek keretein belül 10 fő biatorbágyi lakos sikeresen elvégzett egy betanított parkgondozó képzést, további 7 fő pedig alapkompétencia képzésben vett részt.

A Biatorbágyi Városgondnokság továbbá folyamatosan biztosít munkalehetőséget kertészeti, köztisztasági és karbantartási feladatokra úgy az önkormányzatnál, mint intézményeinél. A foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlására jellemző, hogy a nők elsősorban épületeken belüli takarítói munkakörben, a férfiak kinti, városi köztisztasági munkakörben látták el feladatukat. Az elvégzett munka eredményeként a közterületek látványosan szépültek, a parkok és utcák gondozottak, virágosak.

A közfoglalkoztatás céljának és általános elveinek megfelelően a Belügyminisztérium döntése alapján azon települések, melyek adóerő képessége meghaladja a 110.000,- Ft/fő mértéket és lakosság száma meghaladja a 700 főt, közfoglalkoztatási támogatásban nem részesülhet, így Biatorbágy városa sem.

d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Biatorbágyon a közösségi közlekedés rendszere a vasúti (Budapest-Győr-Hegyeshalom vasútvonal), illetve autóbusz közlekedést (Budapest, illetve a környező települések irányába) foglalja magába, melyek működése kielégítőnek mondható. A közösségi közlekedéssel 15-20 perc alatt elérhetőek a budaörsi kereskedelmi munkahelyek, 60-100 perc alatt a budapesti munkahelyek. A járatok szervezése alkalmazkodik az általános munkarendhez, sűrűbben járnak a vonatok és a buszok reggel és délután, de megoldott a több műszakban dolgozó munkavállalók közlekedése is. A városban,

¹⁶ 3.2.9. számú táblázat - *Közfoglalkoztatásban résztvevők száma*

illetve környékén található ipari parkokban működő cégek gyalogosan, vagy kerékpárral, illetve saját járművel rövid időn belül elérhetőek.

Önkormányzatunk az elmúlt időszakban sokat tett mind a helyi és helyközi közlekedés folyamatos fejlesztése, mind a munkahelyüket saját gépjárművel megközelítő személyek biztonságosabb, kevesebb idővesztéssel járó közlekedésének biztosítása érdekében. 2015. évben P+R parkoló épült a biatorbágyi vasútállomás megközelíthetőségének és a környező településeken élők vasúti utazásának megkönnyítése érdekében. 2017. év őszén pedig átadásra került a felújított és modernizált vasútállomás, ahol immár kulturált, a kor követelményeinek megfelelő körülmények között tölthetik el idejüket a biatorbágyi utasok, illetve az átutazók. A műszaki szempontból indokolt szerkezeti és épületgépészeti felújítások mellett sor került audiovizuális utastájékoztató eszközök és összesítő kijelzők elhelyezésére, jegykiadó automata telepítésére, illetve az utasok biztonságát szolgáló kamerarendszer telepítésére. A beruházás Önkormányzatunk, valamint a MÁV Zrt. szoros együttműködésében és finanszírozásával valósult meg.

Az 1. sz. főút Biatorbágyról két útvonalon közelíthető meg, a járművek a reggeli csúcsidőben rendszerint feltorlódhatnak. A lakosság munkába járásának zökkenőmentesebbé tétele érdekében Önkormányzatunk kéréssel fordult a Dózsa György út felől megközelíthető csomópontot üzemeltető Magyar Közút NZrt. felé a jelzőlámpa átállítással vonatkozóan, a tervezési és programozási művelet költségének átvállalásával. Az üzemeltető – forgalomszámlálás elvégzését követően – a kérést engedélyezte, így 2017. évtől a jelzőlámpás csomópont zöld jelzése hosszabb ideig biztosít áthaladási lehetőséget a Biatorbágy irányából kihajtó gépjárművek részére.

Biatorbágy Város Önkormányzata 2019 szeptemberében elindította helyi autóbusz szolgáltatását, kialakítva ezzel a helyi közösségi közlekedés rendszerét. A városban élők közösségi közlekedését a Viabusz menetrend szerint közlekedő járatai biztosítják azon az útvonalon, melyen jelentős a gyalogos közlekedés. A helyi járat, mely fontos intézményeket köt össze a város lakóterületeivel, induláskor csak munkanapokon, reggel 5:00 és délután 19:00 óra közötti intervallumban volt biztosított, 24 körjáratként (a Vasútállomástól indulva egy irányban), 27 kijelölt megállóhelyet érintve, melyek közül több újonnan került kialakításra. A szolgáltatás a 65 év feletti, 6 éven aluli és fogyatékkal rendelkező utasoknak ingyenes. A lakossági egyeztetéseket követően a szolgáltatás folyamatosan módosításra, bővítésre került (útvonal változása, menetrend bővítése, éjszakai különjárat stb.). A járat fejlesztése érdekében az utazási igények felmérése, például a belterületen kívüli övezetek bekapcsolása, a járat kétirányúsítása, további szociálpolitikai menetdíj-támogatás biztosítása, az idősebb korosztály kapcsolódó igényeinek minél teljesebb figyelembevétele, illetve a megvalósításra vonatkozó megoldási változatok kidolgozása jelenleg is folyamatban van.

e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünk ifjúsági koordinátora szervezésében évek óta megrendezésre kerül a helyi és környékbeli általános iskolásoknak meghirdetett továbbtanulási expo. Itt környékbeli középiskolák mutatkozhatnak be a fiataloknak, megkönnyítve nekik a pályaválasztás kérdését. A rendezvényen mintegy 10 középiskola mutatkozik be, továbbá egy-egy Biatorbágyon működő nagyobb cég is képviselteti magát, így kerekasztal beszélgetés során ismertethetik a fiatalokkal az általános munkáltatói igényeket és ösztönözhetik őket a tanulásra.

A helyi családsegítő szolgálat pályaaorientációs foglalkozásokat szervezett a Biatorbágyi Általános Iskolában, mely csoportfoglalkozások összesen 3 osztály 43 tanulója érintették. A foglalkozások elsősorban a gyerekek tanuláshoz, pályaválasztáshoz szükséges tudásának, készségeinek a kialakítását célozták. Ismeretet adott át továbbá a középiskolai felvételi előtt állók számára a megfelelő oktatási intézmény kiválasztásához.¹⁷

¹⁷ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

A városban jelenleg még nincs középiskola, így a továbbtanuló fiataloknak a környező településekre, leginkább Budapestre kell naponta bejárniuk tanulni. A kormány azonban 2017. év végén határozott arról, a Nemzeti Köznevelési Infrastruktúra Fejlesztési Program keretén belül szakgimnáziumot létesít Biatorbágyon, az új közép fokú intézmény építésének előkészítését a Képviselő-testület támogatja.

A fiatalok munkaerő-piaci elhelyezkedését, diákmunka és közösségi szolgálat végzését a helyi családsegítő szolgálat az Ifjúsági Közösségi Tér keretein belül információval, diákszövetkezet és munkahelyek adatbázisának elérhetőségével segíti. Szolgáltatásait évente 2-300 fiatal veszi igénybe.

f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály a munkaerő-piaci folyamatokhoz igazított aktív munkaerő-piaci eszközökkel (pl. átképzés, támogatott munkába helyezés) és szolgáltatásokkal (pl. közvetítés, egyéni, csoportos tanácsadás) segíti a regisztrált álláskeresőket mielőbbi munkába állását. Ezekről a lehetőségekről a helyi családsegítő szolgálatnál is tájékoztatást kapnak a tanulni vágyó, alacsony-, vagy elavult képzettséggel rendelkező munkanélküliek. A településen a családsegítő szolgálat több szolgáltatással is segíti a munka világába történő visszailleszkedést, illetve a munka megtartását: munkaerő-piaci tanácsadás, önéletrajz írása, álláskeresői tanácsadás, infrastruktúra ingyenes használata (számítógép, nyomtatás, internet, telefon).

g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Önkormányzatunk saját intézményeiben a lehetőségekhez és a munkavállalók képzettségi szintjének megfelelően foglalkoztatja a munkatársakat.

h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Biatorbágyon az önkormányzatnál és intézményeiben a foglalkoztatás területén nincs hátrányos megkülönböztetésről adatunk, továbbá a településünkön élő munkavállalók részéről sem érkezett ilyen jelzés.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Biatorbágy Város Önkormányzatának az egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 7/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelete szabályozza a szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátási formákat, melyek az alábbiak:

➤ **pénzbeli ellátások:**

- települési támogatás (lakhatási, gyógyszer-, valamint ápolási támogatás)
- rendkívüli települési támogatás (eseti, illetve temetési támogatás)
- kamatmentes szociális kölcsön
- 85 év feletti karácsonyi támogatása

➤ **természetben nyújtott ellátások:**

- köztemetés
- tüzelő támogatás
- hátralékkezelési támogatás
- vis maior támogatás

A munkanélküliséggel sújtott személyek részére – az Flt-ben rögzített feltételeknek való megfelelés esetén – álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés állapítható meg. Az összegyűjtött számadatokból¹⁸ látszik, hogy az elmúlt három évben a nyilvántartott álláskeresőknél átlagosan 22 %-a részesült álláskeresői járadékban.

Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Álláskeresői járadékra jogosultak	
		(fő)	(%)
2012	263	77	29,3
2013	238	44	18,5
2014	202	30	14,9
2015	165	30	18,2
2016	164	34	20,7
2017	127	35	27,6
2018	131	35	26,7
2019	119	35	29,4

Forrás: TeIR

¹⁸ 3.3.2. számú táblázat - *Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma*

Az álláskeresői segélyben részesülők¹⁹ esetén még kedvezőtlenebb a támogatottsági arány, az elmúlt három évben a nyilvántartott álláskereső átlagosan 9 %-a volt jogosult erre a támogatási formára.

Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év/negyedév	Nyilvántartott álláskereső száma (fő)	Segélyben részesülők (fő)	Segélyben részesülők (%)
2013. 1. negyedév	256	8	3,1
2013. 2. negyedév	238	13	5,4
2013. 3. negyedév	224	14	6,2
2013. 4. negyedév	236	14	5,9
2013. átlag	238	12,25	5,15
2014. 1. negyedév	219	13	5,9
2014. 2. negyedév	208	15	7,2
2014. 3. negyedév	202	18	8,9
2014. 4. negyedév	165	16	9,6
2014. átlag	202	15,5	7,9
2015. 1. negyedév	164	12	7,3
2015. 2. negyedév	185	13	7,0
2015. 3. negyedév	178	15	8,4
2015. 4. negyedév	138	18	13,0
2015. átlag	165	14,5	8,9
2016. 1. negyedév	180	16	8,8
2016. 2. negyedév	169	15	8,8
2016. 3. negyedév	153	18	11,7
2016. 4. negyedév	154	15	9,7
2016. átlag	164	16	9,7
2017. 1. negyedév	152	14	9,2
2017. 2. negyedév	157	14	8,9
2017. 3. negyedév	156	13	8,3
2017. 4. negyedév	149	13	8,7
2017. átlag	127	13,6	8,8
2018. 1. negyedév	147	10	6,8
2018. 2. negyedév	125	8	6,4
2018. 3. negyedév	124	9	7,2
2018. 4. negyedév	128	9	7,0
2018. átlag	131	9	6,8
2019. 1. negyedév	125	12	9,6
2019. 2. negyedév	127	10	7,8
2019. 3. negyedév	114	9	7,9
2019. 4. negyedév	109	6	5,5
2019. átlag	119	9,2	7,7

Forrás: TeIR

Azon álláskereső számára, akik esetében a fenti ellátások folyósítási időtartama lejárt – az Szt-ben foglalt további feltételek fennállása esetén – aktív korúak ellátása nyújtható. 2015. február 28-ig az önkormányzat állapíthatott meg foglalkoztatást helyettesítő támogatást (FHT), illetve a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők részére rendszeres szociális segélyt. Ezt követően a járási hivatalok jogkörébe került át az aktív korúak ellátásának biztosítása, amely továbbra is tartalmazza az FHT-t, valamint az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást.

¹⁹ 3.3.1. számú táblázat - *Álláskeresői segélyben részesülők száma*

3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

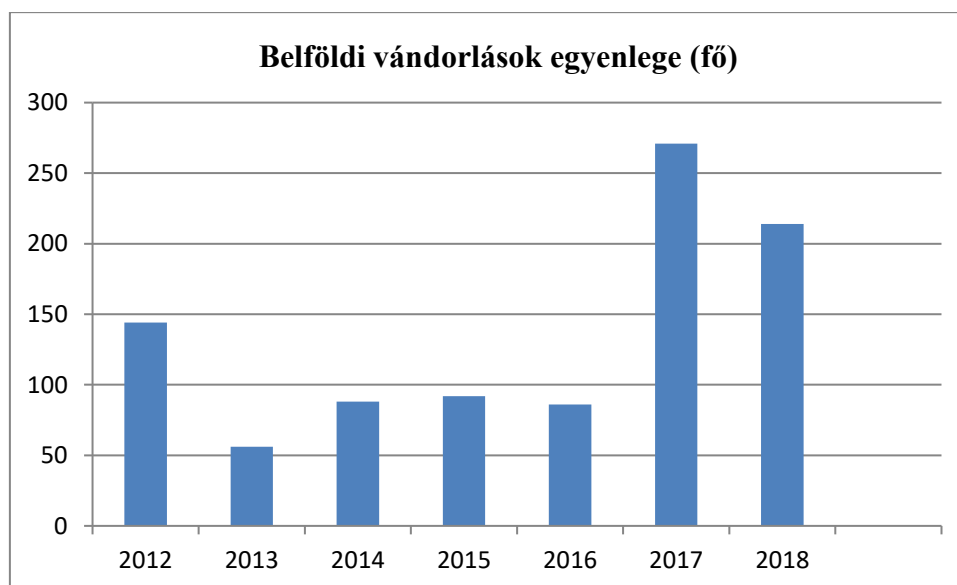
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Biatorbágyon a lakásállomány²⁰ 2012-től lassuló mértékben, de folyamatosan növekedett. A beköltözők száma²¹ is növekedést mutat, bár ezzel párhuzamosan – változó arányban – az elvándorlások száma is növekvő tendenciájú.

Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (fő)	Elvándorlás (fő)	Egyenleg (fő)
2012	455	311	144
2013	373	317	56
2014	451	363	88
2015	462	370	92
2016	520	434	86
2017	657	386	271
2018	638	424	214
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR



Forrás: TeIR

a) Bérlakás-állomány, szociális lakhatás

Az önkormányzatunk tulajdonában lévő bérlakás-állomány folyamatos csökkenést mutat, mára csak 1 db, lakhatásra alkalmas, szociális lakásként funkcionáló ingatlannal rendelkezünk.

²⁰ 3.4.1. számú táblázat - **Lakásállomány**

²¹ 4. számú táblázat - **Belföldi vándorlások**

Magánszemélyek tulajdonában lévő, bérelt lakások számáról nincs adatunk. Működnek azonban településünkön munkásszállók a vidékről feljövő, az ipari területen dolgozó munkásoknak, illetve az uniós államokból munkát vállaló személyeknek.

b) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünk nem rendelkezik ilyen típusú, önkormányzati tulajdonban lévő ingatlannal.

c) Lakhatást segítő támogatások

Az Szt. rendelkezései értelmében 2015. március 1-jétől megszűnt a jegyzői hatáskörben megállapított lakásfenntartási támogatás lehetősége, önkormányzatunk azonban – a 3.3. pontban hivatkozott helyi rendeletében szabályozott módon – települési/lakhatási támogatás formájában továbbra is hozzá kíván járulni a szociálisan rászorult személyek rendszeres lakásfenntartási költségeihez. A lakhatási támogatás egy évre állapítható meg, összege 5 000,- Ft/hó, egyszemélyes háztartás esetén 7 000,- Ft/hó. Az ellátás(okat)²² igénybe vevők létszáma jelzi, hogy bár kevesebben jogosultak a támogatásra, sok családnak, illetve egyedül élőknek nehézséget okoz a lakás működési kiadásainak kifizetése.

Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban, valamint adósság-csökkentési/hátralékkezelési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban részesítettek száma (fő)	Adósságcsökkentési/hátralékkezelési támogatásban részesülők száma (fő)
2013	73 lakásfenntartási	3
2014	73 lakásfenntartási	4
2015	45 lakásfenntartási + 26 települési lakhatási	0
2016	38 települési lakhatási	0
2017	32 települési lakhatási	0
2018	25 települési lakhatási	0
2019	27 települési lakhatási	1

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

Képviselő-testületünk lakáscélú helyi támogatásokról szóló 26/2012. (X.26.) Ör. sz. rendelete értelmében a Biatorbágyon legalább három éve állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező személyek, családok a kamatmentes kölcsönt vagy vissza nem térítendő támogatást igényelhetnek. A támogatandó célok között szerepel lakás építése, vásárlása, bővítése, felújítása, műszaki megosztása. Az erre elkülönített keretösszeg mintegy 5 millió Ft évente, mely 2020. évben 8 millió Ft-ra emelkedett.

d) Eladósodottság

Az Szt. szerint nyújtott adósságkezelési szolgáltatás 2015. március 1-jével szintén megszűnt, a 3.3. pontban hivatkozott helyi rendelet alapján azonban hátralékkezelési támogatásban részesülhetnek azon szociálisan rászorult személyek, akik lakhatással kapcsolatos kiadásaihoz kapcsolódó hátralékot halmoztak fel.

²² 3.4.3. számú táblázat – *Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban, valamint adósság-csökkentési/hátralékkezelési támogatásban részesülők*

Szintén e rendelet alapján a lakhatási költségek körébe tartozó közüzemi díjtartozás megfizetésére szociális kamatmentes kölcsönben részesülhetnek azon személyek, akik esetében a tartozás meghaladja az ötvenezer forintot, illetve a tartozás legalább hat havi időszakra áll fenn. A kölcsön 2, rendkívül indokolt esetben 3 évre állapítható meg, maximális összege 228 000,- Ft.

e) Lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Városunkhoz 6, külterületen lévő településrész tartozik. Ezek részben üdülő övezetek (Katalin hegy, Pecató), melyeket nyaralók, víkendházak sora alkot, azonban a beépítésre nem szánt övezet kategóriájába tartozó Kutyahegy, Öreg-hegy, Szarvas-hegy és Ürgehegy területeit gyakran állandó lakóhelyül kényszerülnek választani a nehéz anyagi és rendezetlen családi helyzetbe kerülők.

Ezek a területek nehezen megközelíthetők, a közszolgáltatásoktól távol vannak, tömegközlekedés nincs, illetve csak a városba vezető fő közlekedési útvonaltól. A külterületeken többnyire csak villanyáram ellátás van. Földutak vannak, a fő ágak rendszeresen murvázásra kerülnek.

A város belterületén villanyáram, gázszolgáltatás, víz és csatornarendszer, telefonhálózat szinte 100 %-ban kiépült. Az utak majdnem mindegyike aszfalttal borított. A közösségi közlekedés a fő útvonalon megy, a buszmegállók a házaktól átlagosan 10 perc alatt elérhetők. Vonatállomásnál is van buszmegálló. A lakosságot kiszolgáló vásárlási lehetőség megfelelő.

Az új lakóterületen a lakásokhoz csak pihenőkert tartozik, a társas házak száma magas, ezekben kis közös udvar található. A település egyéb részein kertes házak vannak. Ezek egy része régi, több generációs épület, amit több család használ. Ennél a lakhatási formánál nem minden esetben megoldott az épületek karbantartása, a közös területek rendezése, és több súrlódás van a szomszédok közt a családsegítő szolgálat szakembereinek tapasztalata alapján.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Szegregált lakóterület: ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészben belül elkülönülnek. Tekintettel arra, hogy jogszabály nem határozza meg a szegregált lakókörnyezet fogalmát, javasoljuk a szegregátumok felszámolására irányuló EU-s pályázatok meghatározását figyelembe venni. Eszerint szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

Biatorbágy bel- és külterületein nem beszélhetünk kialakult szegregátumokról, de egyes külterületre költöző emberek száma és anyagi helyzete, illetve az épületek minősége miatt a beépítésre nem szánt övezet kategóriájába tartozó négy terület veszélyeztetett ebből a szempontból.

b) A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Miután városunkban nincs szegregátum, esetünkben a fejezet nem releváns. Ezt támasztják alá az önkormányzat által nyújtott pénzbeli és természetbeni támogatások tekintetében, illetve a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket illetően (részletesebben a IV.1. pontnál) a külterületre vonatkozó arányszámok.

A Polgármester által átruházott hatáskörben, szociális ügyekben hozott támogató döntések (fő)

Támogatási forma	2015. II-IV. negyedév ²³		2016		2017		2018		2019	
	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.	Belter.	Külter.
Lakhatási	17	9	28	10	21	11	15	7	18	11
Gyógyszer	27	19	44	21	59	10	55	12	47	7
Ápolási	1	1	24	3	21	4	12	5	15	10
Eseti felnőtt	28	9	48	21	55	25	39	23	22	12
Eseti gyermek	74	28	83	59	48	28	20	15	10	15
Temetési	21	1	31	1	21	3	20	1	11	7
Szoc. kölcsön	3	0	3	1	5	1	1	1	1	1
Gyermek-születési	29	1	62	2	53	2	34	6	35	2
Tüzelő	2	4	10	12	6	14	6	7	5	6
Összesen	202	72	333	130	289	98	202	77	164	71
	274		463		387		279		235	

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Az előzőekben említett, természetes úton kialakult, szegregációval veszélyeztetett területeken a közszolgáltatás szintje nagyon alacsony. Villanyáramon kívül más közmű nincs. Földes, murvás utakon lehet közlekedni, közvilágítás nincs. élelmiszerbolt nincs. A közösségi közlekedéstől távol esnek, sokat kell onnan gyalogolni. Ivóvíz nincs, leginkább ciszternákból, vagy ásott kutakból nyerik a vizet a lakók egyéb szükségleteikhez.

A fenti külterületeken élők személyes megszólítása, helyzetük mélyebb feltárása, igényeik felmérése folyamatos. A szükséges intézkedések meghatározásához több irányú adatgyűjtés van folyamatban, például az ott lévő háztartások tagjainak számára, a külterületen tartózkodás időtartamára, a kiköltözés okára, a lakás komfortfokozatára, az ott élők aktivitására, közlekedésükre vonatkozóan.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Biatorbágyon megfelelő számú háziorvos és gyermekorvos működik, a település más-más részeiben, így könnyen elérhető a háziorvos. A védőnői szolgáltatás évről-évre létszámban bővül.

A városban 2009. év óta szakorvosi rendelőintézet, Egészség ház működik, amelyet még a környező települések lakói is igénybe vesznek. Az orvosi ügyelet 24 órában áll rendelkezésre. Az egészségügyi szolgáltatás és az ügyelet a település központjában van, akadálymentesített épületben.

²³ A települési támogatások köre (táblázat első hat sora) 2015. március 1-jétől állapítható meg

b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Képviselő-testület éves költségvetésében rendszerint elkülönítetten szerepel az „Egészséges Biatorbágyért” programra meghatározott keretösszeg. A helyi szakemberek tevékeny részvételével megelőző és szűrő programok vannak (pl. dohányzásról leszokás, Egészségnap, lisztérzékenység szűrése, védőoltás, stb.).

Városunkban 2017. évben megalakult a Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft. A Kft. szervezésében fentiekén túl 2018. év tavaszán Önkormányzatunk anyagi támogatásával emlőszűrésre került sor (a résztvevők száma elégségesnek mondható, de megfelelő tájékoztatással növelhető). 2018. év őszén pedig a Magyarországot átfogó egészségvédelmi szűrőprogram 2010-2020 program keretében Biatorbágyra érkezett egy szűrőkamion, amely az ország legnagyobb diagnosztikai központjaként 37 féle átfogó vizsgálat elvégzését tette lehetővé egy helyen, egy időben.

2019. júniusában önkormányzatunk „Legyen férfi, ne legyen szégyenlős, menjen el prosztatavizsgálatra” biztatással névre szóló felhívást küldött 2046 biatorbágyi, ötven év feletti férfi címére. Az Egészség ház által szervezett és lebonyolított prosztataszűrésen 144-en vettek részt, a vizsgálatok után majdnem a nyolc százalékuknál javasoltak további vizsgálatokat, illetve kezelést.

c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Biatorbágy együttműködési szerződésben gondoskodik a kora gyermekkori szűrésről és fejlesztésről. Ellátási szerződés keretében működik a fogyatékos személyek nappali ellátása, foglalkoztatása, továbbá a támogató szolgáltatás.

Az oktatási intézmények alkalmaznak fejlesztő pedagógusokat. Már az óvodában sokrétűen képzett gyógypedagógusi és fejlesztőpedagógusi támogatást kapnak a rászoruló gyermekek. A segítő szakemberek alkalmazása a fenntartó önként vállalt feladata. Az oktatásban továbbá az SNI-s gyermekeknek a 2019/2020-as tanévig (fenntartó-váltásig) finanszírozta a megfelelő iskolába történő eljuttatását támogató szolgáltatón keresztül.

d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés közbeszerzési pályázat keretében elnyert tevékenység alapján folyik, amely pályázatban az egyik szempont volt az egészséges étkezés biztosítása. Az önkormányzat által fenntartott óvoda pedagógiai programjában is kiemelt figyelmet fordít az egészséges táplálkozási szokások kialakítására. Egészségnevelési programja részét képezi az egészségnevelés ez irányú lehetőségeinek kiaknázása.

e) Sportprogramokhoz való hozzáférés

Az óvodás korosztály számára az óvoda falai közt is elérhetőek különböző sporttevékenységek ott, ahol ezt az infrastruktúra és a kapacitások lehetővé teszik. Ezek a foglalkozások igényfelmérés alapján szerveződnek, a családok részvételi díjat fizetnek a külsős óraadóknak.

Biatorbágy minden évben jelentősen támogatja a helyi sportot az intézményeken és a helyi sportegyesületen keresztül. De maga is szervez sportnapot, illetve Városi Futónapot, ami minden lakó számára nyílt. A sportolásra több lehetőség a rendelkezésre áll: pl. iskola tornatermei, focipálya, kosárpálya. A sportszakkörök minden gyermek számára elérhetőek.

f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A jelen pontban lévő szolgáltatásokat az önkormányzat saját intézmény fenntartásában (étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés), társulásban (jelzőrendszeres házi segítségnyújtás), illetve ellátási

szervezés keretében (támogató szolgálat, nappali ellátások, idősek átmeneti ellátása, családok átmeneti otthona) biztosítja. Az ellátásokról széleskörű információs csatornát működtetnek a szolgáltatók. Már szóbeli jelzésre is elindulhatnak ezek a szolgáltatások.

g) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor nincs adat arról, hogy történt volna hátrányos megkülönböztetés. A szakemberek a szakmai szabályok és etikai kódex figyelembe vételével dolgoznak. Ellátottjogi képviselő a rendelkezésre áll, de panaszról nincs tudomásunk.

h) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Önkormányzatunk a II. fejezet 1. pontjában is már említett szociális (személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, egyes gyermekjóléti ellátásokról, valamint egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló) rendeleteiben foglaltak alapján, illetve a 3.6. b) pontban részletezett, ingyenes szűrésekkel igyekszik hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nyújtani.

3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) Közösségi élet színterei, fórumai

Biatorbágyon a közösségi élet (egyesületek, alapítványok, szakkörök, klubok, stb.) nagyon színes. Mindenki megtalálhatja a számára megfelelő csoportot és kapcsolódást.

A város, a lakosság a www.biatorbagy.hu weboldalon keresztül tájékozódhat. A városvezetés rendszeresen tart lakossági fórumot, illetve közmeghallgatást, ennek keretében a lakosságot érintő, őket foglalkoztató kérdésekről, aktualitásokról kapnak tájékoztatást az érdeklődők. Honlapunkon szerepel valamennyi képviselő elérhetősége, továbbá a polgármesternek, alpolgármestereknek rendszeresen van fogadóórája.

A kulturális életnek egy művészeti iskola és egy művelődési intézmény a központja. Életkor szerint is van lehetőség a közösségi életre (például FIFIKE – Fiatalok a Fiatalokért Biatorbágyi Közhasznú Egyesület, Nyakaskő Ifjúsági Egyesület, Bűnmegelőzési Ifjúsági Klub, Őszidő Nyugdíjas Klub).

Városunk éves rendezvénytervet készít, amit széles körben megvitatunk, publikálunk. Széleskörű együttműködésben valósulnak meg ezek a programok.

b) Közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A városban nincs etnikai alapú elkülönülés, és konfliktus. A meglévő nemzetiségi csoportok önkormányzatisággal rendelkeznek, nyilvános programjaikkal színesítik a város életét, építik a közösséget.

Az intenzív lakosságszám emelkedésével sok új lakója lett a városnak, akiknek a tájékozódása, a település életébe való bevonása már szervezeteken keresztül is megkezdődött. A kezdetben tapasztalható beköltöző-öslakos feszültség nagyban oldódott.

c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi szervezeteken keresztül sok önkéntes munkát végeznek a város lakói (pl.: játszóterek játékeinak lefestése, kirándulóhely szépítése, madármegfigyelő kialakítása, szemétszedés). Az év egyik legkiemelkedőbb városi rendezvényén, a decemberi Angyalfia vásáron is számos jótékonyági akció valósul meg.

A családsegítő szolgálat adománykezelést folytat, a ruhákon kívül bútorokat, háztartási gépeket is lehet rajta keresztül felajánlani. a helyi egyházak is végeznek karitatív támogató, adományozó tevékenységet.

A Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezetének Biatorbágyi Alapszervezete is számos módon koordinálja és ösztönzi a biatorbágyiak önkéntes munkáját elsősorban adománykövetítés, jótékonyági veradások szervezése, elsősegélynyújtó ismereteket terjesztése és oktatása, ifjúsági Vöröskeresztes Klub működtetése révén.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Biatorbágyon nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete	1. Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatás-tervezési Konceptió, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése, az adatok függvényében a szociális tárgyú rendeletek módosítása
2. Bér lakások és szociális lakások iránti igény növekedése	2. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül bér lakások és szociális lakások biztosítása
3. A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése	3. A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást
4. Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulási támogatási igénye	4. Felsőoktatásban, illetve középfokú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Biatorbágy lakosságának folyamatos növekedése mellett a gyermekek számának emelkedése²⁴ is megfigyelhető. Bár az öregedési index²⁵ évek óta emelkedik, ez a növekedés csekély mértékű, a népesség még mindig fiatalos. Az élve születések száma²⁶ – lassuló mértékben – évek óta meghaladja a halálozások számát, arányaiban több gyermek van, mint idős ember.

Gyermekek, fiatalkorúak száma nemenkénti megoszlásban

Állandó népesség száma	2016	2017	2018	2019
nők	6 636 fő	6 801 fő	6 917 fő	7 093 fő
férfiak	6 509 fő	6 680 fő	6 775 fő	6 979 fő
0-14 éves nők	1 308 fő	1 329 fő	1 336 fő	1 366 fő
0-14 éves férfiak	1 410 fő	1 423 fő	1 459 fő	1 502 fő
15-17 éves nők	201 fő	220 fő	237 fő	258 fő
15-17 éves férfiak	237 fő	254 fő	244 fő	258 fő

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	1 647	2 673	61,62
2013	1 667	2 698	61,79
2014	1 716	2 706	63,41
2015	1 753	2 709	64,71
2016	1 791	2 718	65,89
2017	1 868	2 752	67,88
2018	1 930	2 795	69,05
2019	2 016	2 868	70,29

Forrás: TeIR

²⁴ 2. számú táblázat - *Állandó népesség*

²⁵ 3. számú táblázat - *Öregedési index*

²⁶ 5. számú táblázat - *Természetes szaporodás*

Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (fő)	Halálozások száma (fő)	Természetes szaporodás (fő)
2012	145	108	37
2013	126	121	5
2014	121	112	9
2015	135	125	10
2016	141	115	26
2017	134	102	32
2018	135	167	-32
2019	160	134	26

Forrás: TeIR

a) *Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

Önkormányzatunk a családok támogatására többféle támogatási formát és szolgáltatást vezetett be az elmúlt évek során. A helyi ellátórendszer egyik fontos jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. Elsődleges szempontnak tartjuk ugyanis, hogy anyagi okok miatt gyermek ne kerüljön ki a családjából. Településünkön a gyermekvédelmi ellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én

Év	18 év alattiak száma a népességben (fő)	Védelembe vett 18 év alattiak száma (fő)	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül (fő)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (fő)
2012	2 988	15	3	154
2013	3 035	12	1	211
2014	3 083	11	1	166
2015	3 114	14	2	140
2016	3 156	10	4	40
2017	3 326	13	2	76
2018	3 426	15	4	51
2019	3 531	12	3	37

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Helyi népesség-nyilvántartás

A védelembe vett 18 év alattiak száma²⁷ az elmúlt években 10-15 fő között mozog, míg a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2013. évtől kezdődően csökkenő tendenciát mutat. Egyedül a 2017. évben kezdett ismét emelkedni, de még így is mintegy 50 %-os csökkenés látható a 2015. évi létszámhoz képest. A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2017. és 2019. év között csaknem a felére csökkent.

²⁷ 4.1.1. számú táblázat - *Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma*

A hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében – az alábbi adatsor alapján – láthatóak a Gyvt. vonatkozó rendelkezéseinek 2013. szeptember 1-jétől életbe lépő változásai: ezen időpontot megelőzően valamennyi, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek automatikusan hátrányos helyzetűnek számított, majd a kérelemnyomtatvány külön adatlapján kellett igényelni ezt a státuszt. Ez nem vonatkozott a 2013. szeptember 1-jét megelőzően hozott, 1 naptári évre meghozott határozatok érvényességére, ez indokolja a 2014. évi adatsor magas számát.

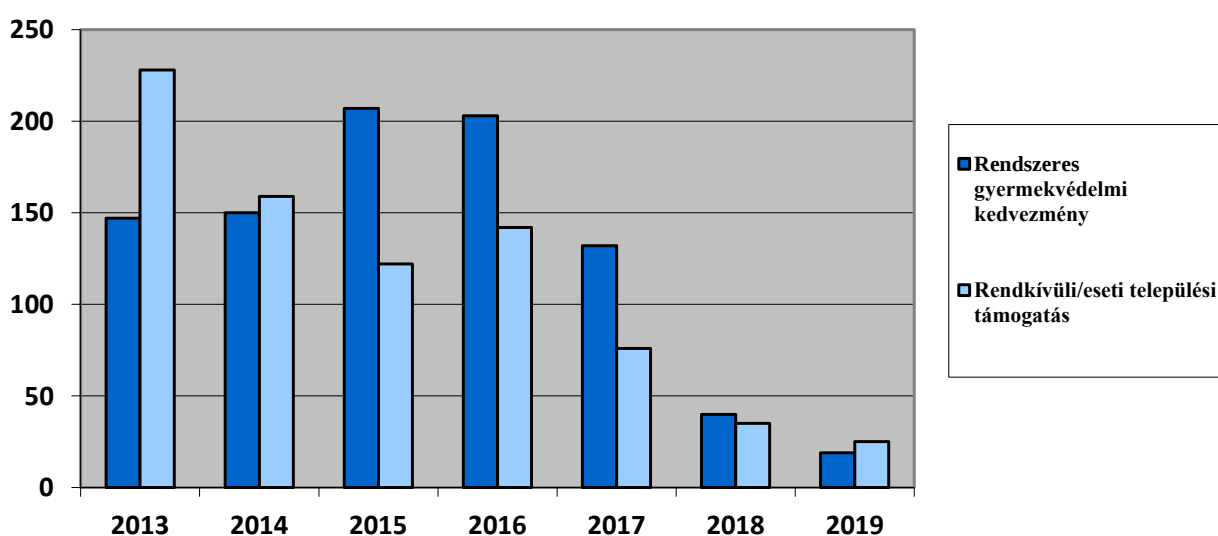
2015-2018. év között átlagosan mintegy 24 fő a hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek száma, ez a létszám – 3 fővel – a 2019. évben drasztikus csökkenést mutat. (A Gyvt. szabályozása értelmében a jegyző annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeknek állapítja meg a hátrányos helyzetét, aki esetében legalább az egyik feltétel fennáll: a gyermek szülője az igénylés idején legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy az Szt. alapján aktív korúak ellátására jogosult, illetve az igénylés időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy, vagy amely gyermek olyan lakáskörülmények között él, ahol nem, vagy korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek. Amennyiben a felsorolt kritériumok közül legalább kettő fennáll, halmozottan hátrányos helyzet kerül megállapításra.)

Jogszámból, illetve jegyzői határozat alapján fennálló hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet adatai

Hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek átlagos száma (fő)	2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.	Bel-ter.	Kül-ter.
	132	21	19	0	27	9	15	5	21	3	2	1
Összesen	153		19		36		20		24		3	

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A városban a gyermekvédelmi kedvezményekben részesülő gyermekek száma²⁸ – a fenti diagram alapján – 2013 és 2015. év között növekedett, azóta csökkenést mutat. A rendkívüli (2015. március 1-jétől eseti települési) támogatásban részesülők számadataira is – a 2016. évet kivéve – csökkenő tendencia jellemző. Ezek a mutatók óvatosan kezelendők, nem feltétlenül a rászorulóknak számának csökkenését jelentik. A helyi rendeletünkben foglalt feltételektől függően nyújtható eseti települési támogatás átgondolása, a jövedelemhatárok újratervezése és megemelése talán megállíthatja, visszafordíthatja ezt a folyamatot. A Képviselő-testület 2019. év tavaszán több helyi támogatás, így az eseti települési támogatás megállapítása esetén előírt jövedelemhatár megemeléséről döntött, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultakra vonatkozó jövedelemhatár törvényi szinten (Gyvt.) kerül megállapításra. 2015. év óta 2019-ben haladta meg ismét a gyermekekre tekintettel megállapított eseti támogatások száma a megállapított rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények számát.

c) Gyermek jogán járó, helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

➤ Gyermekszületési támogatás

A biatorbágyi gyermekeként 30 000,- Ft összegű támogatásban a benyújtott kérelmek alapján 2017. évben 55 fő részesült, 2019. évben 37 gyermek. A támogatási összeg azonban 2019. év elejétől 50.000,- Ft-ra emelkedett.

➤ Kedvezményes intézményi étkeztetés

Az állami/normatív támogatások mellett az iskoláskorú biatorbágyi gyermekek közül 2017. évben 17 fő, 2019. évben 19 fő részesült 100 %-os, vagy kedvezményes (50 %-os) étkezési térítési díjkedvezményben. A városunkban lévő intézményekben a gyermekvédelmi felelősök, az osztályfőnökök és a pedagógusok is tájékoztatják a szülőket a kedvezményes étkezés igénybevételeinek feltételeiről és segítik az igény kitöltését, eljuttatását az Önkormányzathoz. 2019 februárjától a támogatás megállapítása esetén előírt jövedelemhatár megemelésre került.

➤ Rendkívüli települési támogatás / eseti támogatás gyermeket gondozó család rászorultságára tekintettel

Az átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került családok kiadásainak mérsékléséhez nyújtott támogatásban 2017. évben 76 fő, 2019. évben 25 fő biatorbágyi gyermek részesült. A támogatás megállapítása esetén előírt jövedelemhatár 2019. március 1-jétől megemelésre került.

➤ Szociális gyermektábor

A polgármester - természetbeni juttatásként – az Önkormányzat tulajdonában lévő, 50 fő befogadására alkalmas fonyódligeti üdülőt a Biatorbágyon működő általános iskolák rászoruló tanulói (és kísérő pedagógusai) részére a nyári tanítási szünet időtartama alatt egy hétre térítésmentesen rendelkezésre bocsátja. Biztosítja továbbá a gyermektábor költségeit: oda- és visszautazás, szállás, ellátás és programok, évente mintegy 1,2 millió Ft összegben.

➤ Kedvezményes napközis gyermektábor

A támogatás magában foglalja a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére a nyári tanítási szünet időtartama alatt egy hetes, Biatorbágy közigazgatási területén szervezett napközis gyermektábor költségeinek átvállalását.

²⁸ 4.1.2. számú táblázat - *Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma*

➤ Gyermekek karácsonyi támogatása

Ezen támogatás keretében a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére (kérelem nélkül, Hivatalból) gyermekenként 5.000,- Ft, 2019. évtől 10.000,- Ft összegű támogatás kerül kifizetésre.

d) *Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya*

Településünkön alacsony számban fordul elő, a helyi népesség-nyilvántartás 2018. évi adatai alapján ez a létszám 23 fő.

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Biatorbágyon a szegregálódástól veszélyeztetett külterületekre is jellemző az életvitelszerűen itt-tartózkodó gyermekes családok jelenléte, a gyermekek intézményekbe való eljuttatásának nehézségei ellenére. A családsegítő szolgálat megfigyelése szerint a területen élők szomszédsági alapon összefognak a beutazást illetően (pl. egy autóba több család gyermekét is szállítják), de a szerény anyagi lehetőségek miatt többen nem tudják még ezt sem megtenni. Szükséges megvizsgálni annak a lehetőségét, hogy az említett területekről a beutazást hogyan lehet könnyíteni, megszervezni.

4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) *Védőnői ellátás jellemzői*

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (fő)	0-3 év közötti gyermekek száma (fő)	Átlagos gyermekszám védőnőnként (fő)
2013	7	661	94,4
2014	8	618	77,2
2015	8	600	75,0
2016	8	588	73,5
2017	8	626	78,2
2018	8	645	80,6
2019	8	690	86,2

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

Mint azt a fenti táblázat²⁹ mutatja, településünkön a védőnői álláshelyek száma 2014. évben - a lakosság létszámának emelkedésével párhuzamosan - 1 fővel nőtt. Így abban az évben az egy védőnőre jutó átlagos gyermekszám csökkent, azóta az átlagos 75 fő gyermek/védőnő, 2018. évtől átlagosan 83 fő gyermek/védőnő ellátotti szám körül mozog. Pedig kívánatos lenne, hogy a területi védőnő egy-egy gyermekkel és családjával megfelelő sűrűséggel és rendszerességgel találkozhasson, és elegendő idő álljon rendelkezésükre ahhoz, hogy érdemben tudják segíteni a gyermeket nevelő szülőket feladataik maradéktalan ellátásában.

Az óvodai, illetve iskolai védőnői feladatok tekintetében a védőnők elvégzik az időszakos vizsgálatokat, a gyermekek egészségi állapotával kapcsolatos dokumentálást, az iskolákban évfolyamokhoz kötött szűrővizsgálatokat végeznek, megszervezik a védőoltásokat, továbbá

²⁹ 5.3. számú táblázat - *Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe* (illetve hasonló adattartalommal: 4.3.1. számú táblázat – *Védőnői álláshelyek száma*)

felvilágosító, egészséges életmóddal kapcsolatos előadásokat tartanak a szülőkkel, pedagógusokkal való kapcsolattartás mellett.

Biatorbágy jellegzetessége továbbá, hogy a település kertes házas, továbbá kiterjedt a közösségi közlekedéssel nem elérhető külterülete is, ezért a védőnői feladatok ellátását járművel segíteni kell.

b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés)

Településünkön a lakosságszám növekedéséhez igazodva a felnőtt háziorvosi, illetve gyermekorvosi körzetek³⁰ száma az alábbiak szerint alakult:

Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (db)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (db)	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (db)
2012	0	4	3
2013	0	4	3
2014	0	5	3
2015	0	5	3
2016	0	5	3
2017	0	5	3
2018	0	5	3

Forrás: TeIR

Biatorbágyon 3 gyermekorvosi körzet van, a gyermekes családok két címen érhetik el az orvosokat. A gyermekorvosok által ellátott gyermekek száma az alábbi táblázat³¹ szerint alakult:

Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma (db)	Háziorvos által ellátott esetek száma (db)	Gyermekorvos által ellátott esetek száma (db)	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma (db)
2012	0	-	25 971	59 429
2013	0	-	25 282	59 910
2014	0	-	28 811	62 527
2015	0	-	27 679	56 820
2016	0	-	31 567	59 862
2017	0	-	31 578	61 476
2018	0	-	34 366	59 577
2019	0	-	37 522	66 638

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

Láthatjuk, hogy a gyermekorvosok által ellátott gyermekek számának alakulásában hasonló tendencia valósult meg, mint a védőnők esetében. Megnőtt a forgalmuk annak ellenére, hogy már 3 gyermekorvosi körzet került kialakításra.

³⁰ 3.6.1. számú táblázat – **Orvosi ellátás**

³¹ 4.3.2. számú táblázat – **Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

A Biatorbágyi Egészségházban számos szakrendelés érhető el a településen, azonban még mindig sokféle szakellátásért Budapestre kell utazni a gyermekkel.

Az elmúlt években az iskolaorvosi feladatok száma is aránytalanul megnőtt, így Képviselő-testületünk még 2017-ben önálló iskolaorvosi körzetet alakított ki. A feladat ellátására pályázatot írt ki, a státusz betöltése folyamatban van.

c) 0–7 éves korúak ellátási igényeire (egészségügyi-szociális-oktatási) vonatkozó adatok

Biatorbágyon helyben a Dr. Vass Miklós Alapítvány (Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központ Pedagógiai Szakszolgálat) szűréseket végez és ellátja a gyermekeket már a születés 1. évében. Felmérést, szűrést és fejlesztő foglalkozásokat is nyújtanak az érintett gyermekeknek és szüleiknek.

A Nevelési Tanácsadó is kihelyezett szakemberekkel dolgozik, a kapacitásukon felüli gyermeklétszámmal.

A „Fészek” Fogytékosok Nappali Ellátója már 3 éves kortól fogadhat gyermekeket. A náluk eltöltött időben egyénileg és csoportosan is foglalkoznak a gyermekekkel. Jelenleg az ellátottak közt nincs gyermekkorú.

Az óvodai nevelés adataiból³² leszűrhető, hogy bár az óvodai férőhelyek száma évről-évre növekedést mutat, az óvodába jelentkező gyermekek száma rendszerint meghaladja az óvodai férőhelyek számát.

Óvodai nevelés adatai

Óvodai ellátottság	2017. év		2019. év	
	(db)		(db)	
Az óvoda telephelyeinek száma	5		5	
Hány településről járnak be a gyermekek	1		2	
Óvodai férőhelyek száma ³³	560		560	
Óvodai csoportok száma	24		24	
Az óvoda nyitvatartási ideje	6:30-17:30		11 óra	
A nyári óvoda-bezárás időtartama	4 hét		4 hét	
Személyi feltételek	(fő)	Hiányzó létszám (fő)	(fő)	Hiányzó létszám (fő)
Óvodapedagógusok száma	48	0	50	2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	43	0	50	2
Gyógypedagógusok létszáma	4	0	8	0
Pedagógiai asszisztens	8	0	8	0
Dajka/gondozónő	24	0	24	0
Kisegítő személyzet	10,5	0	25	0

Forrás: Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda

³² 4.4.1. számú táblázat - *Óvodai nevelés adatai*

³³ Gyógypedagógiai neveléssel együtt

Mint a további adatokból³⁴ is kitűnik, az óvodai csoportok kihasználtsága/feltöltöttsége meghaladja a 100 %-ot. Az óvodaköteles korosztály elhelyezésén túl törekszik az óvoda az őszi születésű gyermekek felvételére, valamint a szociális helyzete miatt rászorult, még nem óvodakötelezett gyermekek ellátására.

A túltöltöttség másik forrása a további egy nevelési évre óvodában maradó gyermekek magas létszáma, mely évente összóvoda szinten két csoportnyi tankötelessé vált gyermeket jelent.

További segítő szakember – 1 fő óvodapszichológus – is dolgozik az intézményben.

Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma (fő)	Óvodai gyermek- csoportok száma (db)	Óvodai férőhelyek száma (db)	Óvodai feladat-ellátási helyek száma (db)	Óvodába beírt gyermekek száma (fő)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (db)
2013	582	22	510	5	585	0
2014	560	22	510	5	563	0
2015	568	22/24	532/560	5	576	0
2016	548	24	560	5	555	0
2017	559	24	560	5	568	0
2018	695	24	560	5	579	0
2019	701	24	560	5	571	0

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda

d) Gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem

Biatorbágyon a gyermekvédelmi rendszer kiépült. A család- és gyermekjóléti szolgáltatást az önkormányzat intézménye látja el 1999. óta. A szolgáltatást igénybe vevők létszáma a lakosság növekedésével folyamatosan emelkedik. A helyi családsegítő szolgálatnál 2017. évben 352 fő ügyfél fordult meg, 2019. évben 299 fő ügyfél. Az ügyfelekkel való munka során 2017-ben 127, kiskorú személyekkel kapcsolatos probléma merült fel. A Szolgálat munkája során 2019-ben is a családi-kapcsolati konfliktusok (48 eset), illetve gyermeknevelési problémák (40 eset, például igazolatlan iskolai mulasztás, elhanyagolás) miatt kerültek előtérbe.³⁵

Városunkban 2012. év második felétől működik bölcsőde, a kisgyermekes és dolgozó szülőknek ez sokat jelent. Az intézmény érzékeny a hátrányos helyzetű gyerekek fogadására, az alábbi táblázat³⁶ mutatja, hogy az intézményben ellátott gyermekek közül hány szociálisan hátrányos helyzetű gyermek van.

³⁴ 4.4.3. számú táblázat - **Óvodai nevelés adatai 3.**

³⁵ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. és 2019. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

³⁶ 4.3.3. számú táblázat - **Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Bölcsődék száma (db)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma ³⁷ (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) (fő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma (db)
2013	1	72	4	72
2014	1	72	3	72
2015	1	71	6	72
2016	1	72	2	72
2017	1	82	2	84
2018	1	82	1	84
2019	1	82	2	84

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Gólyafészek Bölcsőde

A helyi családsegítő és gyermekjóléti szolgálatnak továbbra is feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. Ezen feladata során a szolgálat figyelemmel kíséri a településen élő családok, személyek életkörülményeit, szociális helyzetét, gyermekjóléti és szociális ellátások, szolgáltatások iránti szükségletét.

A jelzőrendszerrel érkezett jelzések számát és megoszlását az alábbi táblázat mutatja:

A jelzőrendszer tagjai részéről küldött jelzések	Jelzések száma (db)	
	2017	2019
egészségügyi szolgáltató	9	17
rendőrség, ügyészség	20	11
állampolgár, társadalmi szervezet	1	3
köznevelési intézmények	22	43
átmeneti gondozást biztosítók	1	3
önkormányzat, gyámhivatal	3	1
személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatók	4	11
Összesen:	60	89

Forrás: Családsegítő Szolgálat

A helyi családsegítő szolgálat munkájának hatékonysága nagymértékben függ a jelzőrendszeri tagok együttműködési készségétől, amely a legtöbb esetben gördülékeny. A fenti adatok alapján látható, hogy legnagyobb arányban a közoktatási intézmények jeleztek, amit szorosan követ a rendőrségtől, valamint az egészségügyből jövő jelzések száma, leginkább a védőnői szolgáltatótól.

A jelzőrendszeri tagokkal való együttműködés eredményeként 2017. évben 6 alkalommal, 2019. évben 7 alkalommal valósult meg szakmaközi megbeszélés, melyeken város gyermekekre és családokra vonatkozó helyzetét, problémáit kerültek megvitatásra.³⁸

³⁷ Az adatsor a szociális rászorultságról határozati döntéssel rendelkezőket tartalmazza

³⁸ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. és 2019. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

e) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A gyermekes családok krízishelyzetük esetén a helyi gyermekjóléti szolgálathoz, vagy a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályához fordulhatnak segítségért. A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokon felül – helyi rendelet alapján – Önkormányzatunk a családok átmeneti otthona szolgáltatás megszervezését, működtetését is biztosítja. Krízishelyzet esetén a szolgáltatást az S.O.S. Krízis Alapítvány nyújtja, feladat-ellátási szerződésben foglalt feltételekkel.

f) Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Biatorbágy Önkormányzata – a 3.6. b) pontban részletezettek szerint – többek között megelőzést, felvilágosítást szolgáló programokkal, ingyenes védőoltással, kiadvánnyal propagálja az egészséges életmódot. A város rendezvény tervében számos település szintű sportrendezvény van, és az egyéb rendezvények egyik fontos eleme valamilyen sportesemény is.

A művelődési intézmény keretében, az iskola pedagógusai is szerveznek a nyári szünidőben táborokat, amelyek fizetősek. Ezeket a hátrányos helyzetű gyerekek nehezen tudják igénybe venni, így számukra a 4.1. c) pontban részletezett támogatás nyújthat segítséget.

A nyári napközire vonatkozó igényfelmérést az iskola végzi, és ha vannak jelentkező gyerekek, akkor a pedagógusokat biztosítja hozzájuk. A tapasztalatunk az, hogy programlehetőségek nyújtásával több gyermek veszi igénybe a nyári napközit, mint amikor egyszerűen felügyelet van.

g) Gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei)

A bölcsődében, az óvodában és az iskolában is érvényesítik a kedvezményes étkezésre jogosultság feltételeit. A hétfégen, illetve az intézményi zárva tartás/iskolai szünidő idejére - a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket kivéve - nincs étkezés biztosítás, a hétfégre vonatkozóan ennek igényét még nem mérte fel a település, de a pedagógusok sem tettek javaslatot rá.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek intézményi zárva tartás/iskolai szünidő idejére történő étkeztetését a Hivatal és a helyi családsegítő szolgálat szoros együttműködésében, a jogszabályi előírásoknak megfelelően valósítja meg. A lehetőséggel azonban elvélve élnek a családok: szünidőnként átlagban mintegy 3-4 fő gyermek veszi igénybe ezt a szolgáltatást. Ezért 2020. évtől kibővítésre került a szünidei gyermekétkeztetésre jogosultak köre, a törvényi szabályozáson túl (a hátrányos helyzetű gyermekeken kívül) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, de nem hátrányos helyzetű, vagy hátrányos helyzete megállapítását nem kérő gyermekek részére, valamint az intézményi térítési díjkedvezményben részesülő gyermekek részére is biztosítja az önkormányzat a támogatást.

h) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A biatorbágyi gyermekek napközbeni ellátását végző intézményektől, illetve köznevelési intézményektől nem jött olyan adat, amelyből az egyenlő bánásmód megsértésére lehetne következtetni.

i) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Önkormányzatunk a II. fejezet 1. pontjában is már említett szociális (személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, egyes gyermekjóléti ellátásokról, valamint egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló) rendeleteiben foglaltak alapján igyekszik hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nyújtani.

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyermekek köznevelési ellátásában szegregáció nem tapasztalható, a gyermekeket az oktatási intézmények integráltan látják el. Az SNI-s gyermekeket a számukra kijelölt intézményben, főként Budaörsön oktatják. Az integrált oktatáshoz az intézmények fejlesztő szakembereket, logopédusokat alkalmaznak.

SNI-s gyermekek integrált óvodai nevelését illetően nem csak a fejlesztőpedagógusokra, gyógypedagógusokra hagyatkozik az intézmény. Továbbképzési tervében és a továbbképzések szervezésében az óvodapedagógusok felkészítése, érzékenyítése is folyamatos a különböző fejlődési különbségekkel, fejlődési zavarokkal érkező gyermekek fogadására (például autizmussal élő gyermekek inkluzív óvodai nevelése, magatartási, tanulási zavarok kezelése mozgásterápiákkal, diszlexiaprevenció).

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű tanulók eredményes iskolai pályafutását segítheti, ha sikerül bekapcsolódniuk az iskolán és tanórán kívüli programokba, a Biatorbágyi Pásztai Miklós Alapfokú Művészetoktatási Intézmény alapfokú oktatásba.

Az oktatási intézmények részben akadálymentesítettek. A helyzet felmérését meg kellene újítani és megvalósítani a tényleges akadálymentességet.

b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvoda alkalmaz gyógypedagógusokat a gyermekekkel való foglalkozásban, továbbá iskolapszichológus is működik településünkön.

c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az óvodai csoportokban arányosan oszlanak meg a hátrányokkal küzdő gyermekek, sehol nincs látható többségben a célcsoport. A 2012/2013-as tanévben indult településünkön egyházi, illetve alapítványi fenntartású iskola 1-1 osztállyal, ezen lehetőség bővítette a szülők választási kilátásait. Intézményeink közötti együttműködés természetesnek mondható.

d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A köznevelési intézményektől erre vonatkozóan nem áll rendelkezésünkre adat.

e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Biatorbágy városa évről-évre csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati ösztöndíjpályázathoz, melynek célja, hogy a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok számára is elérhetővé tegye a felsőoktatásban való részvételt.

A beérkezett pályázatok elmúlt évekre vonatkozó átlagos támogatási adatai az alábbi táblázatba kerültek összegzésre:

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati ösztöndíjpályázat

Támogatás éve	Támogatott „A” típusú pályázók száma (fő)	Támogatott „B” típusú pályázók száma (fő)	Egy pályázóra jutó támogatási összeg átlagos mértéke (Ft/hónap)
2013	25	2	5 407
2014	33	4	7 810
2015	43	2	7 444
2016	43	3	7 043
2017	34	4	8 650
2018	23	3	8 558
2019	14	0	8 286

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

2019. évben bővültek az ifjúságot célzó pályázati lehetőségek. Ennek keretében kiírásra került 4 pályázat: az önkormányzat támogatást nyújtott az Ifjúsági Közösségformáló Alapból (IKA), az Ifjúsági Tehetséggondozási Alapból (ITA), pályázni lehetett egyéb, nem iskolai végzettségek támogatására, illetve felsőfokú tudományos dolgozatok támogatására. A felhívásokra több sikeres pályázat érkezett elsősorban a sport és kultúra területéről, nemcsak egyének, de csoportok részéről is, így a lehetőség 2020. évben is biztosításra került az ifjúság számára. Többek között e programnak köszönhető, hogy Biatorbágy Város Önkormányzata elnyerte a Tehetségbarát Önkormányzat díjat.

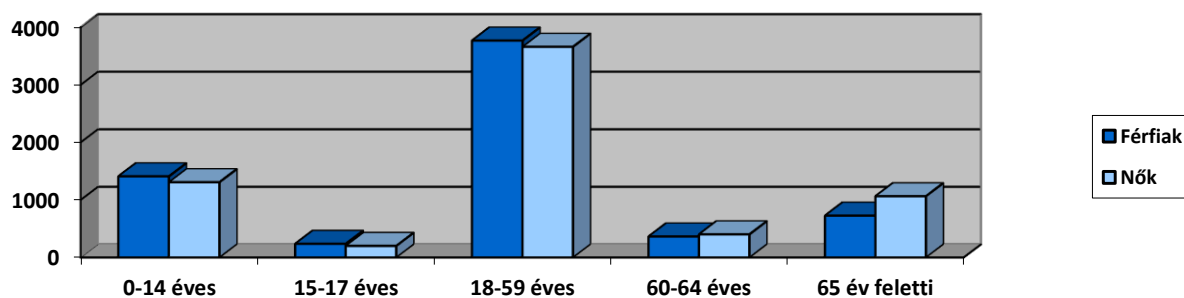
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni	1. Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása
2. A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni	2. Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése
3. Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége	3. Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése
4. Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma	4. A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön
5. A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma	5. Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása

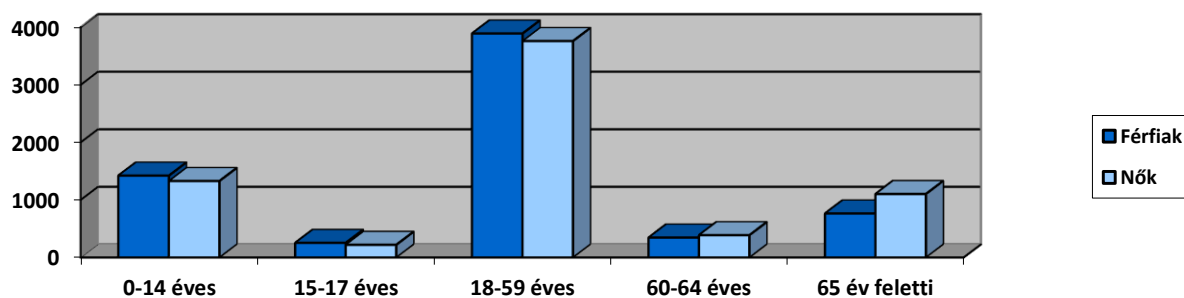
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A népesség nemek szerinti megoszlása³⁹ helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2016-ban:

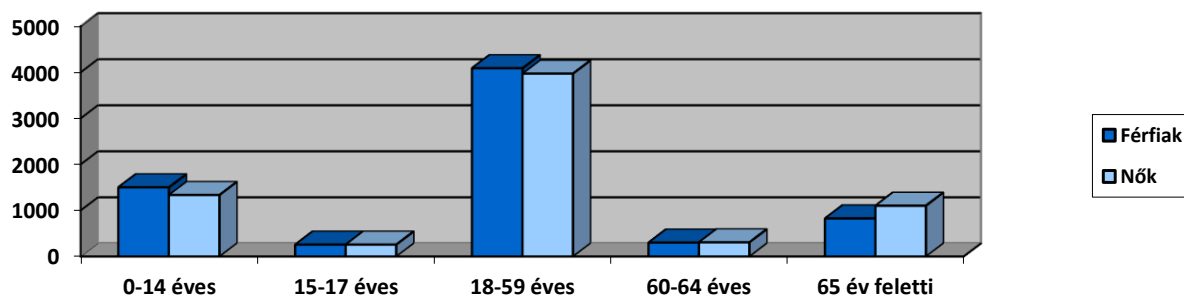
Állandó népesség



valamint 2017. évben:



illetve 2019. évben:



Forrás: TeIR

³⁹ 2. számú táblázat - *Állandó népesség*

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti lakónépesség			Nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	(fő)	(fő)	(fő)	(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2012	4 158	4 202	8 360	130	3,1	133	3,1	263	3,1
2013	4 197	4 237	8 434	114	2,7	124	2,9	238	2,8
2014	4 228	4 281	8 509	107	2,5	95	2,2	202	2,3
2015	4 246	4 322	8 568	82	1,9	83	1,9	165	1,9
2016	4 264	4 372	8 636	87	2,0	77	1,7	164	1,9
2017	4 369	4 492	8 756	84	1,9	69	1,5	153	1,7
2018	4 438	4 529	8 967	74	1,7	57	1,2	131	1,4
2019	4 538	4 650	9 188	63	1,3	56	1,2	119	1,3

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

A fenti adatok⁴⁰ jól mutatják, hogy a nők körében 2012 és 2018 között bár nőtt a 15-64 év közötti lakónépesség száma, a nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat (a 2016. évet leszámítva). Ehhez viszonyítva azonban a nyilvántartott férfi álláskeresők száma a vizsgált időszakban szinte mindvégig alacsonyabb értéket mutat.

Tapasztalataink alapján elmondható, hogy a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

A város belterületi részén önkormányzatunk az egyik legnagyobb foglalkoztató, alkalmazottai körében jóval magasabb a nők száma a férfiakénál. Ez áll az önkormányzat által fenntartott intézményekre is.

b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A képzési programok elsősorban a Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály szervezésében hozzáférhetőek, de a helyi családsegítő szolgálat is segíti a nők elhelyezkedését, a munka világába történő visszailleszkedését munkaerőpiaci tanácsadás keretében. A Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály további, munkaerő-piaci folyamatokhoz igazított aktív munkaerő-piaci eszközökkel (pl. támogatott munkába helyezés) és szolgáltatásokkal (pl. közvetítés, egyéni, csoportos tanácsadás) segíti a női regisztrált álláskeresők mielőbbi munkába állását.

c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A hozzáférhető adatok körében nincs információnk a címben szereplő nők foglalkoztatására. A településen működnek olyan vállalkozások, üzemek, akiknél a nők alkalmazása – a munkakörhöz mérten - inkább várható.

⁴⁰ 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Biatorbágyon a közsférában a köztisztviselői, ill. a közalkalmazotti bértábla alapján kapja mindenki a bérét. Arra vonatkozó panaszról, hogy a foglalkoztatást tekintve hátrányos megkülönböztetésben lett volna része valamelyik nőnek, nincs adat. Önkormányzatunk valamennyi intézménye családbarát gondolkodású, munkaszervezésében figyelembe veszi a nők családanyai szerepét.

5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermekes családok munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Biatorbágyon a Gólyafészek Bölcsőde 2012-ben létesült. Jelenleg 84 férőhelyen 82 gyermeket látnak el. A felvétel egyik kritériuma, hogy a szülők dolgozzanak, de előnyben részesítik a hátrányos helyzetű családokat.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnők leendő anyáknak, gyermeket váró szülőknek tartanak tanácsadást, felkészítik őket a gyermekszületés utáni tennivalókra. A szülés után pedig lehetőségük van részt venni a baba-mama klubban, vagy a játszóház életében. Az óvodába lépő családok esetében azonban mégis egyre gyakoribb tapasztalat az anyák (családok) magára hagyatottsága. Nincs támogató, mintát adó nagyszülői háttér. Az anyák „tanácstalanul” bolyonganak a gyermeknevelés erdejében. Célszerű lenne egyfajta „szülőképző” tanfolyam indítása, mely az alapoktól nyújt ismereteket a még gyermektelen, de családot tervező fiatalok, esetlegesen már a középiskolások számára is. A programba bevonhatóak lehetnének a nevelési intézmények szakemberei.

A településen működő Kipikopik Játszóház keretein belül gyermekorvosok, védőnők és pszichológusok tartanak előadásokat, alkalmanként csoportos beszélgetésekre is sor kerül a gyermekeket kísérő szülőknek, melynek témája a gyermeknevelés, az ezzel kapcsolatos nehézségek, kérdések. A helyi családsegítő szolgálattal közös szervezésben valósul meg a „Beszélj úgy, hogy érdekelje, hallgasd úgy, hogy elmesélje” program, mely csoportfoglalkozások során lehetőségük nyílik a szülőknek a gyermekükkel való kommunikáció elősegítésére.⁴¹

A nők a gyermeknevelésről a helyi családsegítő szolgálatnál egyénileg is igénybe tudnak venni segítséget, pszichológiai tanácsadást.

A gyermekgondozást segíti továbbá a korai fejlesztést végző Dr. Vass Miklós Alapítvány is szűrőprogramjaival és fejlesztő munkájával.

A Nevelési Tanácsadó pszichológusai és a helyi családsegítő szolgálat pszichológiai tanácsadása munkájukkal a szülőket is támogatják, a nőket segítik anyai feladataik ellátásában.

5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakról pontos adat nem áll rendelkezésünkre, tekintettel az adat szenzitív mivoltára. Biatorbágyon a gyermekvédelmi jelzőrendszeri tagok együttműködnek egymással. A rendőrség írásban jelez a gyermekjóléti szolgálat felé és megteszi a gyámhatóság, ill. a bíróság irányába a jogszabályi kötelezettségeit. 2020. január 1-jétől – jogszabály alapján - a hozzátartozók közötti erőszak észlelése esetén követendő eljárás során a települési önkormányzat jegyzője a családvédelmi koordinációért felelős szerv, hozzá érkeznek a tárgyban keletkezett jelzések.

⁴¹ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. és 2019. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

A helyi családsegítő szolgálat 2017-es adatai alapján családon belüli bántalmazással 16 esetben, 2019. évben 12 esetben találkoztak.⁴² A családi működés ilyen anomáliája hátrányosan érinti a gyermekeket és a nőket. A jogszabályok témára vonatkozó változásai az utóbbi években szigorodtak, feladatokat adtak a rendőrségnek, gyámhivatalnak, bíróságnak és gyermekjóléti szolgálatnak, de e téren a gyakorlati együttműködés még nem kiforrott, az időben történő gyors reakció nem jellemző.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Mind a helyi családsegítő szolgálat, mind a védőnők segítséget nyújtanak a válsághelyzetbe jutott várandós vagy gyermekes anyák felkutatásában, a számukra adható támogatások intézésében, valamint a 4.3. e) pontban részletezett családok átmeneti otthona szolgáltatás igénybevételében.

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

Városunk Képviselő-testületében női képviselő nincs, de a Német Nemzetiségi Önkormányzatban elnöki és elnökhelyettesi szinten képviseltetik magukat, illetve a Képviselő-testület bizottságaiban külsős tagként több női szakértő is megbízást kapott. Önkormányzatunk által fenntartott, illetve működtetett intézmények vezetői közt 1 férfi és 5 nő van. A Polgármesteri Hivatalban a 7 szervezeti egység vezetőiből 5 nő, továbbá az össz-dolgozói létszámban is túlsúlyban nők vannak.

A helyi társadalmi szervezetek, alapítványok sokszínűek és számosak, elnökeik közt számtalan nő dolgozik. A város honlapján lévő szervezetek közül többnek nő a vezetője.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Már az első generációs Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazásra került, hogy Biatorbágy nyugati lakóterületére sokan költöztek fiatal házaspárok, akik gyermeket/gyermeket vállaltak. A beköltözés van, hogy idősebb szülőkkel együtt történt, de a többség messze került a rokoni családtól, az ismerősi körüktől. Ennek következtében a családok elszigeteltségtől, magányosságtól veszélyeztetettek, a nők a gyermeknevelésben, gyermekfelügyeletben nem kapnak segítséget. Napi többreüt feladatukból nem tudnak megpihenni, regenerálódni, hiszen gyermeküket nem tudják kire bízni.

A probléma enyhítésére az elmúlt években játszótér létrehozásával válaszolt a település, bölcsődét épített, bővítette az óvodai férőhelyek számát is, azonban még mindig sok az ellátásokba fel nem vett gyermekek száma.

Ha mindkét szülő dolgozik, akkor a gyermek betegsége esetén a munkahely és a gyermek gyógyítása feszültséget okoz a családban, a nőkben: a munkahelyen állásukat féltik, de a gyermekintézményben betegen, orrfolyással még nem fogadják a gyermeket. El kell érni, hogy a nők ne kelljen választani a gyermeknevelés, -gondozás és a munkahely közt, ne kerüljön hátrányba a munka világában. Házi gyermekfelügyelet kialakítása és működtetése lehetne az egyik megoldás.

E fejezetben szükséges megemlíteni még a településünkön is nagy számban jelenlévő, egyszülős családokat, elsősorban a gyermeküket egyedül nevelő anyákat is. Esetükben ugyanis egy keresőre hárul a család eltartása, de a családdal kapcsolatos terhek nagy részével is egyedül kell boldogulniuk.

⁴² Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. és 2019. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába	1. A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél
2. Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei	2. Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása
3. Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma	3. A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása
4. Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermekgondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése	4. Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek)

Az időskor fogalomköre különböző dimenziókban eltérően értelmezhető: kronológiai életkor (évek száma), biológiai életkor (egészségi állapot függvénye), pszichológiai életkor (ki mennyi idősnek érzi magát) és szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek) alapján. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, amely három korcsoportot különböztet meg:

- idősödők (60-74 évesek),
- idősek (75-89 évesek) és
- nagyon idősek, szépkorúak (90 éves és felette).

E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek.⁴³

Ennek alapján Biatorbágyon a 60 év feletti lakónépesség évenkénti alakulását, illetve nemenkénti megoszlását⁴⁴ az alábbi táblázatok szemléltetik:

Lakónépesség (állandó lakóhellyel és/vagy tartózkodási hellyel) rendelkezők száma az év végén

Év	Lakónépesség (fő)	60 év feletti lakónépesség (fő)
2013	12 798	2 408
2014	12 931	2 519
2015	13 030	2 563
2016	13 145	2 558
2017	13 629	2 602
2018	13 692	2 595
2019	14 170	2 626
	(állandó népesség: 14 072)	

Forrás: TeIR (2013-2016), Helyi népesség-nyilvántartás (2017-2019)

Állandó népesség száma	2016	2017	2018	2019
nő	6 636 fő	6 801 fő	6 917 fő	7 093 fő
férfi	6 509 fő	6 680 fő	6 775 fő	6 979 fő
60-64 éves nők	402 fő	388 fő	340 fő	308 fő
60-64 éves férfiak	365 fő	346 fő	325 fő	302 fő
65 év feletti nők	1 064 fő	1 103 fő	1 143 fő	1 189 fő
65 év feletti férfiak	727 fő	765 fő	787 fő	827 fő

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

⁴³ Forrás: A Magyar Köztársaság Kormányának Idősügyi Nemzeti Stratégiája (2009)

⁴⁴ 2. számú táblázat - *Állandó népesség*

Az adatok alapján látható, hogy 60 év felett a nők kerülnek számszerű többségbe a férfiakkal szemben. Az idős korosztály létszáma az évek folyamán kis mértékben változott, a növekvő biatorbágyi lakosságszámhoz viszonyítva azonban csökkenő arányt mutat. Az öregedési index⁴⁵, melyre a 2., valamint 4.1. pontban is hivatkozás történt, évente mintegy 1 %-kal emelkedik, ami még elfogadhatónak mondható.

A nyugdíjasok létszáma és a férfiak-nők aránya⁴⁶ a vizsgált időszak alatt alig változott, a nők ebben a korosztályban majdnem 500 fővel többen kapnak nyugdíjat, mint a férfiak:

Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

Év	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma (fő)	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma (fő)	Összes nyugdíjas (fő)
2012	1 057	1 541	2 598
2013	1 026	1 536	2 562
2014	1 003	1 525	2 528
2015	992	1 496	2 488
2016	987	1 494	2 481
2017	994	1 498	2 492
2018	995	1 500	2 495

Forrás: TelR

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) *Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága*

A korosztály erőssége a megbízhatóság, a nagy szakmai tapasztalat és az aktív munka befejeztével a megnövekedett szabadidő. Fontos lenne a fiatalabb generációk munkájának kiegészítéseként – a hatályos jogszabályoknak megfelelően – részmunkaidőben, helyettesítéssel, távmunkában lehetőséget teremteni az idősek foglalkoztatására. Azonban nem rendelkezünk információval, adattal a biatorbágyi idős korosztály foglalkoztatottsági mutatóiról, illetve arról, hogy a már nyugdíjas személyek vállalnak-e munkát kereset-kiegészítésként.

Önkormányzatunknál és intézményeinknél alkalmasszerűen sor kerül idősek foglalkoztatására (például a Törökbálinti Tüdőgyógyintézet által a Biatorbágyi Egészségházban megszervezésre kerülő tüdőszűrés lebonyolítása során), további felméréseket szükséges végezni a településünkön lévő intézményeinknél és meghatározni munkakör-elemzéssel azokat a tevékenységeket, amelyeket idősebb személy el tud végezni.

b) *Tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

Az élethosszig tartó tanulás nemcsak korszerű ismereteket, hasznos elfoglaltságot, esetleg társaságot nyújthat az időskorúak számára, de az intellektus szinten tartása, fejlesztése megelőzi, illetve késlelteti az időskori demencia kialakulását. A korosztályhoz tartozóknak Biatorbágyon számos lehetősége van önszerveződő csoportokhoz kapcsolódni (pl. Őszidő Nyugdíjas Klub), ahol a népi- és helyi hagyományokat őrizhetik, tánc, kézműves tudásukat átadhatják a következő nemzedéknek.

Városunkban is jellemző probléma, hogy az idős emberek egyedül maradnak, gyermekük, unokájuk távol él tőlük. Erre némiképp megoldást jelentett az elmúlt években sikerrel záruló, idős emberek oktatását (számítógép kezelés, internet használat) célzó programunk. A kezdeményezést célszerű folytatni, esetlegesen kiegészíteni a mobiltelefon használatával.

⁴⁵ 3. számú táblázat - *Öregedési index*

⁴⁶ 6.1.1. számú táblázat – *Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint*

A szakmai tapasztalattal rendelkező, elsősorban „friss” nyugdíjasok – elkerülendő a hivatásszerep elvesztése miatti esetleges traumát – továbbá maguk is vállalhatnak hasonló feladatot: önállóan - vagy kapcsolódva az ifjúsági klubok programjaihoz, más szervezetekhez – segítséget nyújthatnak például iskoláskorúak korrepetálásában, szakmájukról, pályafutásukról mesélhetnek a pályaválasztás előtt állóknak, illetve a kellő energiával és szándékkal rendelkező idős emberek gyermekfelügyeletet vállalhatnak.

A Juhász Ferenc Művelődési Központ 2019-ben útjára indította a Szenior Akadémia előadássorozatot, amelyben kifejezetten a korosztály érdeklődésének megfelelő előadásokat hallgathatnak az érdeklődők előbb személyesen, jelenleg az online térben (a JFMK működtet egy Szenior Klubot a facebook oldalán).

c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nem ismertek az időseket érintő konkrét hátrányos megkülönböztetések a foglalkoztatás területén, bár a diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz, csak következtethetünk annak létezésére. Álláskeresők tapasztalatai alapján elmondható, hogy az idősebb korosztály (55 év felett) sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, továbbá a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma ⁴⁷ összesen		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	fő	263	238	202	165	164	127	131	119
50-54 év közötti	fő	31,2	26,2	26,0	15,0	21,0	15,5	15,5	13
	%	11,9	11,0	12,9	9,0	12,8	12,2	11,8	10,5
55-59 év közötti	fő	35,5	37,0	31,5	23,5	21,0	21,7	12,8	11
	%	13,5	15,5	15,6	14,1	12,8	17,1	9,8	9,0
59 év feletti	fő	4,2	12,2	18,5	29,2	29,0	26,7	25,2	21,3
	%	1,6	5,1	9,1	17,6	17,7	21,1	19,2	17,5

Forrás: TeIR

A regisztrált munkanélküliek korcsoportos bontásának vonatkozó adataiból⁴⁸ láthatjuk, hogy az 50 év feletti munkanélküliek száma 2012 óta szinte folyamatos csökkenést mutat, az 59 év feletti korosztály adataira azonban a vizsgált időszakban jelentős emelkedés jellemző.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősebb embereknek ügyeik intézéséhez nagy segítség a közlekedés. Biatorbágyon a távolsági buszjáratok, illetve 2019. év őszétől a helyi közösségi közlekedés igénybevételével lehet eljutni a Polgármesteri Hivatalba, az Egészségházba, a Családsegítő Szolgálathoz, a szociális szolgáltatókhoz, illetve nagyobb bevásárló boltokhoz. Ez a közlekedés (elsősorban a távolsági buszjáratok tekintetében) nem minden esetben akadálymentesített, így az idős embernek nehéz lehet a busz használata.

⁴⁷ negyedéves átlag alapján

⁴⁸ 3.2.2. számú táblázat - **Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint**

A Juhász Ferenc Művelődési Központ programfüzete elérhető a közintézményekben és számos ponton, illetve az egyes eseményeket Biatorbágy számtalan pontján, plakáton is lehet olvasni. Az önkormányzat havi rendszerességgel megjelenteti, és a postáládákba juttatja a helyi újságot, a Biatorbágyi Körképet. A városnak és intézményeinek weboldala (www.biatorbagy.hu) működik, településünkön továbbá helyi kábeltévé is üzemel.

a) Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Biatorbágyon a helyi közszolgáltatások terén az idősökkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások településünk minden polgára részére biztosított, egy része továbbá kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Önkormányzatunk eleget tesz valamennyi kötelező feladatának.

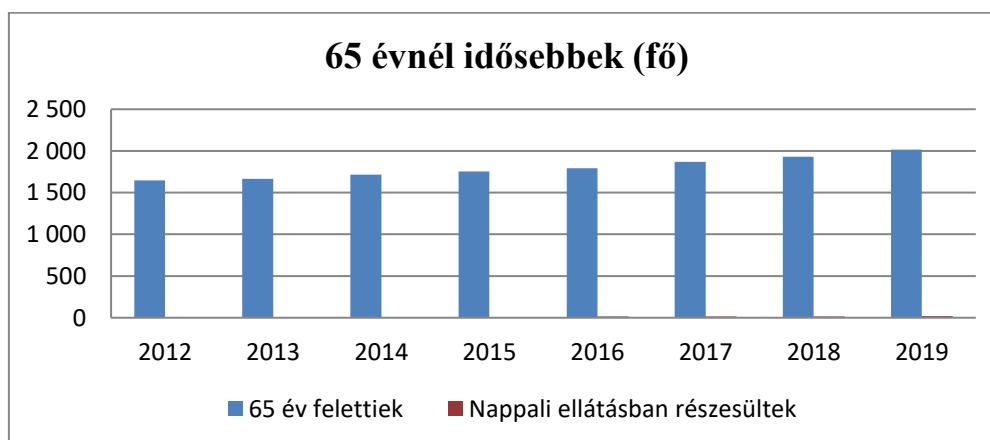
A háziorvosi ellátáson kívül rendelkezésre áll az akadálymentesített Egészségház, ahol szakorvosi vizsgálatokat érnek el a beteg, idős emberek.

Képviselő-testületünk személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 9/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelete alapján a szociális ellátórendszer keretében a helyi családsegítő szolgálat fenntartásával és közreműködésével, valamint feladat-ellátási szerződések alapján az alábbi alapellátásokat nyújtja: szociális étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősök nappali ellátása, demens személyek nappali ellátása, támogató szolgáltatás, szakosított ellátás keretében átmeneti elhelyezés.

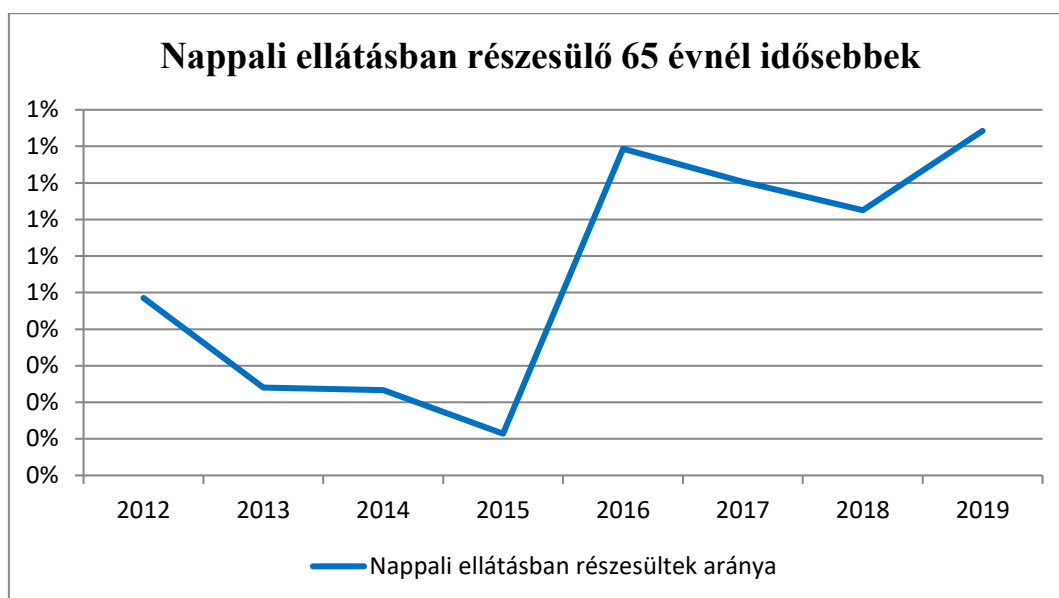
65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (fő)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma és aránya	
		(fő)	(%)
2012	1 647	8	0,4
2013	1 667	4	0,2
2014	1 716	4	0,2
2015	1 753	2	0,1
2016	1 791	16	0,8
2017	1 868	15	0,8
2018	1 930	14	0,7
2019	2 016	19	0,9

Forrás: TeIR



Forrás: TeIR



Forrás: TeIR

A táblázat⁴⁹, illetve a diagram adataiból látható, hogy míg a településen élő 65 év felettek létszáma évről-évre növekszik, a nappali ellátást igénybe vevő idősök száma ezt a növekedést nem követi, annak ellenére, hogy a szolgáltatást nyújtó Boldog Gizella Alapítvány támogató szolgálatán keresztül – önkormányzatunkkal kötött feladat-ellátási szerződés alapján – térítésmentesen segíti az ellátáshoz való hozzájutást az idősök számára az otthonuktól az Alapítványhoz, reggeli és délutáni órákban történő szállításával.

Karácsony előtt Önkormányzatunk évek óta 5.000,- Ft összegű pénzügyi támogatásban és erre vonatkozó, névre szóló értesítésben és jókívánságban részesíti a biatorbágyi 85 év feletti személyeket (2017. évben 239 főt, 2019. évben 230 főt). Azon idősök, akik ebben az időszakban a Biatorbágyi Gizella Otthon ellátását igénybe vevő lakói, a helyszínen személyes polgármesteri köszöntésben és még egy kis csekély tárgyi ajándékban is részesülnek.

Az időskorúak járadékának igénybevétele⁵⁰ éves szinten nem jelentős, mintegy 2 főt érint:

Év	Időskorúak járadékában részesülők átlagos száma (fő)
2012	2
2013	1
2014	2
2015	2
2016	2
2017	2
2018	3
2019	n.a.

Forrás: TeIR

b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A 6.3. fejezet bevezető részében rögzítettekén túl itt célszerű megemlíteni, hogy a helyi családsegítő szolgálatunk is fontosnak érzi, hogy az idős emberek mind többször legyenek kimozdítva zárt életterükből. A gondozásukban nem lévő, illetve már meglévő gondozottjaikat még fizikai állapotuk

⁴⁹ 6.3.1. számú táblázat - **65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

⁵⁰ 6.3.2. számú táblázat - **Időskorúak járadékában részesülők száma**

romlása előtt, minél több programba igyekeznek bevonni. Tapasztalatuk alapján programjaikon a résztvevők jól érezték magukat, találkoztak és beszélgettek régi ismerőseikkel és hetekre feltöltődtek új élményekkel. Mind többen kifejezték az ilyen programokon való részvételi szándékukat, pl. tavasszal: Idősek Juniálisa, nyáron: Ötórai Teázás, ősszel: Idősek Világnapja, télen: Idősek Karácsonya. Az idősebb gondozottjaik részére karácsony előtt intézményi pénzből, valamint adományokból – személyes jókívánságokkal – ajándécsomagot nyújtottak át.⁵¹

c) Idősek informatikai jártassága

Tapasztalataink alapján a helyi időskorúak egy része – a korábbi foglalkoztatottságából eredően – informatikai jártassággal is rendelkezik, nagy részük azonban nem ismeri és emiatt nem is gyakorolja a számítógép használatát.

A Juhász Ferenc Művelődési Központ, valamint a Családsegítő Szolgálat több éve segít az időseknek a modern informatikai eszközök megismertetésében, számos alkalommal szervezett részükre alapszintű számítógépezői tanfolyamok.

6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunk 2016. évben létrehozta a város Idősügyi Tanácsát, mely a biatorbágyi Őszidő Nyugdíjas Klub vezetőségének bevonásával gondoskodik az idősek érdekképviseléről. Biatorbágy Város Idősügyi Koncepciójának elkészítése folyamatban van.

A korosztály tekintetében az egyik legfontosabb feladat az egészségfejlesztéshez, -megőrzéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése, melynek keretében nagyobb hangsúlyt kell fektetni a korosztályt célzó alkalmasszerű szűrések biztosítására, a népbetegségnek számító – különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin – betegségek kiszűrésére, védőoltások beadására (például influenza elleni védőoltás).

Az Idősügyi Tanács egyeztető értekezletén hangzott el, hogy az idősek biztonságának meghatározó eleme az otthonuk védelme, a lakásbetörések megelőzése, illetve áldozattá válásuk megelőzése - néhányuk ettől való félelmében nem meri elhagyni otthonát egy-egy rendezvényen való részvétel miatt. E területen is szükséges lenne az idősek segítése, a rendőrség, körzeti megbízotti iroda, valamint polgárőrség munkáján túl.

⁵¹ Forrás: Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2017. és 2019. évi tevékenységéről készült szakmai beszámoló

6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya	1. Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idősek igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése
2. Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága	2. Idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében
3. Családdal való kapcsolattartás nehézkessége, hiányos számítástechnikai ismeretek	3. Oktatások szervezése idősek számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnövekvő korosztály bevonásával
4. Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága	4. Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával
5. Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése	5. Frissen nyugdíjazottak szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására
6. Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősek száma	6. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősek lakásának, kertjének fenntartási problémáira

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. A fogyatékoság, a valamiben való akadályozottság ugyanis számos területen jelentkezik: érzékszervi (különösen látás- és hallásbeli), mozgásszervi, testi teljességet és értelmi képességet érintően. A fogyatékkal élő személyek jelentős részének helyzetét továbbá nem csupán saját egészségi állapota, hanem a társadalmi előítéletek, valamint az akadálymentesség hiánya is jelentősen nehezítheti.

Feladatunk tehát olyan környezet teremtése, működtetése, hogy ők is egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Településünkön a fogyatékkal élőkre vonatkozóan sajnálatosan nem állnak rendelkezésre olyan átfogó statisztikai adatok, amelyek alapján reális képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Ez az a célcsoport, amelyről a legkevesebb információval rendelkezünk; a központi adatgyűjtés is hiányos, de helyi szinten sem történt még erre vonatkozó adatgyűjtés. A csoport esélyegyenlőségének megteremtése érdekében – lehetőség szerint még a HEP soron következő felülvizsgálatának idejéig – szükséges olyan átfogó felmérés elvégzése, amelyből kitűnik a településen a fogyatékossgal élő személyek száma, jellemzői, problémái.

a) Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Önkormányzatunk évekkel ezelőtt kialakította a fogyatékos személyek nappali ellátását: a „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátóját (2020. évtől Fészek Csillag Alapítvány), amely fenntartását szerződés alapján a Premontrei Női Kanonokrend végzi. A fejlesztő foglalkoztatásban, amely négyórás munkaidejű, minimálbéres foglalkoztatást jelent, 2017. évben 39 személy vett részt⁵², ebből 11 fő biatorbágyi, 2019. évben 41 személy vett részt, ebből 11 fő biatorbágyi.

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (fő)
2012	34
2013	35
2014	38
2015	35
2016	37
2017	39
2018	38
2019	41

Forrás: TeIR, „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátója

Tevékenységi körük évről-évre hasonlóan alakul, a kerámia tevékenység mellett bedolgozási munkákat is tudtak végezni: egyszerű összeszerelési ipari jellegű munkát, valamint nyomdai kisegítő munkát. Emellett valamennyi ellátásban részesülő személy számára lehetőséget biztosítottak szabadidős és személyiségfejlesztő programokon való részvételére: gyógytestnevelés, jóga, kórus,

⁵² 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

szövés, környezeti és egyéb fejlesztő-ismeretterjesztő foglalkozások, valamint Önkormányzatunk fonyódligeti üdülőjében nyári tábor.

Szoros kapcsolatot tartanak fenn a helyi családsegítő szolgálattal, rendszeresen részt vesznek városi programokon (felléptek például a Zene Világnapja Másként – az Esélyegyenlőség nevében tartott koncerten, kórusuk szerepelt az adventi időszakban megszervezésre kerülő, több napos „Angyalfia” rendezvényen – az ehhez kapcsolódó vásáron pedig megjelentek az általuk előállított termékek is). Közösségük munkáját segíti, hogy a szülők, hozzátartozók sok önkéntes munkával támogatják őket.⁵³

b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén - munkavállalói jelzés alapján - nem tapasztaltunk városunkban ezen csoport tekintetében hátrányos megkülönböztetést. A munkahelyek megközelíthetősége, akadálymentesítettsége azonban az egyik feltétele annak, hogy a foglalkoztatás területén ne legyen hátrányban a fogyatékkal élő személy, az akadálymentesítés részletesebben a 7.3. pontban kerül tárgyalásra.

c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékos személyek nappali ellátásának településszintű adatai a 7.1. a) pontban már részletezésre kerültek.

Városunkban több éve működik a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesülete, a mozgássérült embereket fogja össze, közös kirándulásokat szerveznek, adományokat közvetít tagjai felé, és az önkormányzat támogatásából külön megállapodás alapján részesül.

Művelődési Központunk ad helyet az évente megrendezett Zene Világnapja Másként – koncert az Esélyegyenlőség nevében című programnak, amelyen a különböző fogyatékossgal élő gyermekek, felnőttek csoportjai mutatják be a zene, a tánc, a művészet területén tudásukat, tehetségüket.

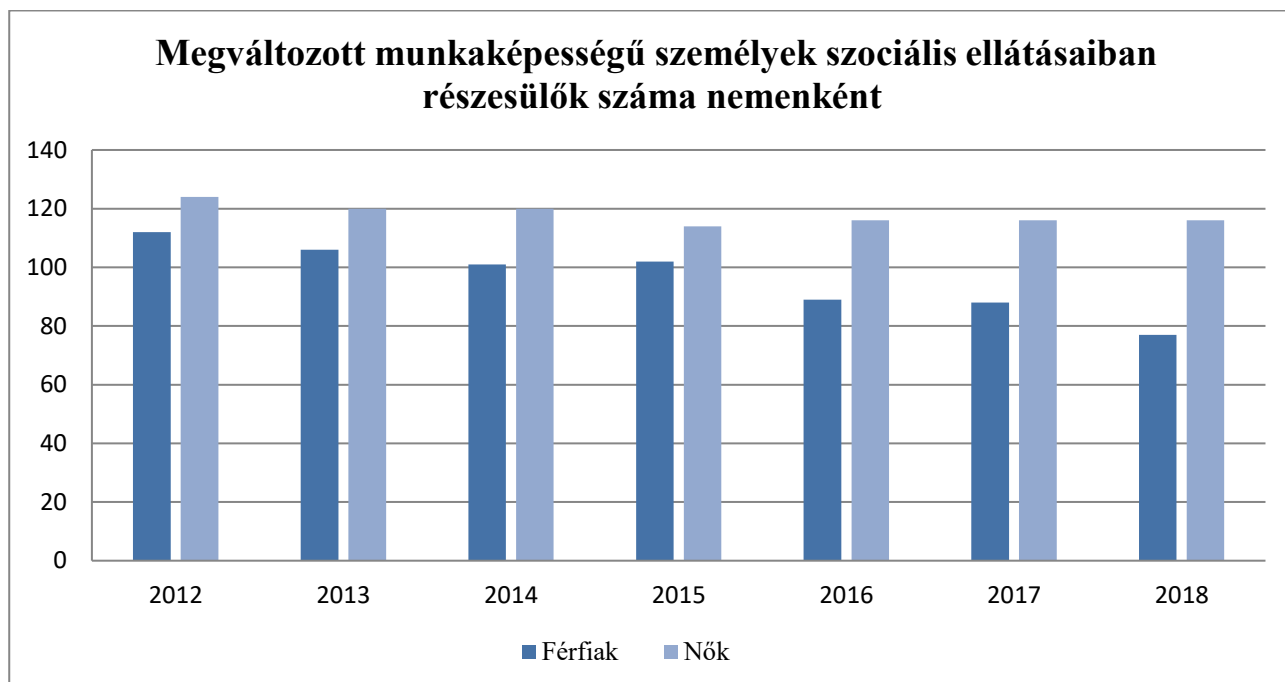
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az Önkormányzatunk által nyújtható szociális támogatások során nem regisztráljuk külön azt, hogy a támogatást fogyatékos személy kérte. Erre a jogszabályban meghatározott adatlapokon, nyomtatványokon nincs is lehetőség.

Számadattal még a támogató szolgálat igénybevétele tekintetében rendelkezünk, Önkormányzatunk ugyanis évről-évre feladat-ellátási szerződést köt a szolgáltatást nyújtóval (Boldog Gizella Alapítvány), hogy térítésmentesen biztosítja az SNI-s, illetve fogyatékkal élő, tanköteles korú gyermekek részére szállításukat lakóhelyük és az általuk kijelölt köznevelési intézmény között. A 2018/2019-es tanévre kötött megállapodás értelmében 9 fő gyermek részesül ebben a támogatásban, köztük 5 fő rendelkezik F71 BNO kóddal. A Boldog Gizella Alapítvány a 2019/2020-as tanévtől is biztosította az SNI-s, illetve fogyatékkal élő gyermekek köznevelési intézménybe történő szállítását, azonban ezt már az Érdi Tankerületi Központtal (mint fenntartóval) kötött megállapodás alapján tette.

⁵³ Forrás: Beszámoló a „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátójának 2017. és 2019. évi tevékenységéről

A megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők nemenkénti adataiból⁵⁴ a női támogatottak létszámtöbbsége látható, sajnos azonban mindkét nemnél évenként egyre csökkenő mértékben:



Forrás: TeIR

7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége, közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Középületeink akadálymentesítése évek óta folyamatos, de a mindenre kiterjedő, teljes akadálymentesítés még mindig nem megoldott: ahol például rámpa van, még nincs a gyengén látóknak vagy a halláskárosultaknak megfelelő információs tábla. A jelnyelvi tolmács rendelkezésre állását is kell biztosítania az önkormányzatnak az ügyintézők segítése érdekében.

Az Önkormányzat szerződésben áll a Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesületével az akadálymentesítés kérdésében. Az önkormányzati uniós beruházások véleményezésében az egyesület részt vesz. Az uniós forrásból is finanszírozott létesítmények (Közösségi Ház, „Fészek” Fogytékosok Nappali Ellátója) teljesen akadálymentesítettek.

b) Munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs felmérés és adat arról, hogy a városban és vonzáskörzetében működő vállalkozások, munkahelyek akadálymentesítettség területén hogy állnak. Az ipari területre munkába járás gyakorlatilag csak személykocsival lehetséges, mert közösségi közlekedés útvonala ettől eltérő, a gyalogos megközelítés pedig nem kiépített.

⁵⁴ 7.1.1. számú táblázat - *Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként*

c) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák, utak, átkelők Bátorbágyon a pályázati források igénybevételével úgy készülhettek el, hogy a szintváltás ne legyen akadály a mozgáskorlátozott személyeknek. Egyéb járdákon és utakon még nincs ez a megoldás. Az átkelőknél nincs hangos információ, nincs vezető sáv, vagy tapintható információ.

A közintézmények közelében van mozgássérült emberek által használható parkoló.

A közösségi közlekedésben a szolgáltató egyre több alacsonypadlós buszt használ, ugyanakkor a megállók megközelíthetősége, információs táblával ellátottsága nem megfelelő. A vasúti pályaudvar nem akadálymentesített, külön kérelemre lehet igénybe venni az utazóközönség elől egyébként elzárt átjárókat mozgáskorlátozott személyeknek.

d) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek gondozását, ápolását, vagy rehabilitációját végző bentlakással járó szolgáltatások, intézmények helyben nincsenek, de a helyi családsegítő szolgáltatón keresztül kapcsolatot ápolunk és a megfelelő ellátásba tudjuk közvetíteni a rászoruló személyt.

e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Kifejezetten hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások helyi szinten nem szabályozottak, azonban a polgármesteri hatáskörbe utalt eseti szociális támogatások megállapításakor figyelembe vételre kerül, ha a Hivatal tudomására jut (például a jövedelemigazolás alapján), hogy a kérelmező, vagy hozzátartozója fogyatékkal élő személy.

7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma	1. Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése
2. Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesítettsége	2. A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése
3. Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége	3. Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

8.1. Meghívott szervezetek és szakemberek

Biatorbágy Város Polgármestere a helyi esélyegyenlőségi program megalkotásába, véleményezésébe és végrehajtásába az alábbi, Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjait vonja be:

- Biatorbágy Város Alpolgármesterei
- Biatorbágy Város Képviselő-testülete Oktatási, Kulturális és Egészségügyi Bizottság tagjai
- Biatorbágy Város Képviselő-testületének ifjúsági és sport tanácsnoka
- Biatorbágy Város Képviselő-testületének külterületekért felelős tanácsnoka
- Biatorbágy Város Biatorbágy Város Jegyzője
- Biatorbágy Város PMH Igazgatási Osztály Vezetője
- Biatorbágy Város PMH ifjúsági koordinátor
- Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője
- Pest Megyei Kormányhivatal Budakeszi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály vezetője
- Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola intézményvezetője, gyermekvédelmi felelőse
- Biatorbágyi Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola intézményvezetője, gyermekvédelmi felelőse
- Czuczor Gergely Katolikus Általános Iskola intézményvezetője
- Biai Református Általános Iskola intézményvezetője
- Benedek Elek Óvoda intézményvezetője
- Gólyafészek Bölcsőde intézményvezetője
- Juhász Ferenc Művelődési Központ intézményvezetője
- Karikó János Könyvtár intézményvezetője
- Pásztói Miklós Művészeti Iskola intézményvezetője
- Védőnői Szolgálat vezetője
- Budaörsi Rendőrkapitányság, biatorbágyi körzeti megbízott, valamint polgárőrség
- Biatorbágy és Környéke Mozgáskorlátozottak Egyesülete
- Biatorbágyi Őszidő Nyugdíjas Klub
- Gyermekorvosok:
 - dr. Juhász Zsuzsanna
 - dr. Száray Eszter
 - dr. Nemes-Nagy Györgyi
- Felnőtt házi orvosok:
 - dr. Koncz Erika
 - dr. Stierbach Imre
 - dr. Szeszler Györgyi
 - dr. Vajer Péter
 - dr. Szélvári Ágnes
- Fészek Csillag Alapítvány vezetője
- Boldog Gizella Alapítvány Gizella Otthonának intézményvezetője
- Dr. Vass Miklós Alapítvány intézményvezetője
- Nevelési Tanácsadó
- Biai Római Katolikus Egyházközség
- Torbágyi Római Katolikus Egyházközség
- Biai Református Gyülekezet
- Torbágyi Református Gyülekezet
- Keresztyén Testvérgyülekezet
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat képviselője

A szervezetek más programokban már együttműködők (gyermekjólét, adománykezelés, tűzelősegélyezés), kapcsolatuk jó.

8.2. Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunk a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást látja el a Budaörsi Esély Szociális Társulással kötött ellátási szerződés alapján. A Budakörnyéki Önkormányzati Társulás (BÖT) keretében jelenleg a közterület-felügyelet ellátása történik.

8.3. Önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A szektorok közti kapcsolat élő, az önkormányzat pályázati rendszerben támogatja az egyházi és civil szektor programjait. A Juhász Ferenc Művelődési Központon keresztül biztosított a koordináció, és a szervezetek összejöveteleire is helyet ad a közművelődési intézmény. Városunkban a Német Nemzetiségi Önkormányzat tevékenysége számos célcsoportot illegően igen jelentős, más nemzetiségi önkormányzattal nem rendelkezünk. A HEP Fórum működésének alapja biztató.

8.4. Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Helyi szervezeteink rendszeresen rendeznek jótékonysági eseményeket, melyek bevételeit a célcsoportok támogatására fordítják.

8.5. For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Az önkormányzatunk, illetve intézményeink által szervezett rendezvényekre számos for-profit szférából érkező felajánlást kap városunk.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

9.1. A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A 8.1. pontban felsorolt szervezetek és szakemberek bevonása a HEP elkészítésének folyamatába személyes és írásos kapcsolatfelvétel, illetve tájékoztatás útján történik. Használjuk a telefon, az elektronikus levelezés lehetőségét is. A Polgármesteri Hivatal épülete ad helyet a HEP Fórum megtartására. A találkozóról emlékeztető íródik, melyet minden felsorolt partnernek megküldünk. Ehhez gondolatokat fűzhet bárki, melyet egyeztetünk. A Fórum üléseit a polgármester hívja össze, a jegyző, illetve a szervezetek vezetői mindig kapnak meghívást azok mellett, akik a szervezetek képviselőiként delegálva vannak a HEP Fórumba.

A HEP Fórum összehívását a vezetője kezdeményezi. A HEP elkészítésének ideje alatt sűrűbben konzultál a Fórum, a köztes időben pedig évente egyszer, mikor áttekintjük a cselekvések állását, az intézkedési tervet.

A HEP nyilvános, azt Önkormányzatunk honlapján (www.biatorbagy.hu) a koncepciók között közzétesszük. Javasolt, hogy a HEP elkészítésében résztvevő szervezetek a saját honlapjukon is tegyék elérhetővé a Programot, megjelölve a hozzászólás lehetőségének csatornáit (név, e-mail cím, telefon, levelezési cím).

9.2. A 8.1. pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

A HEP Fórumban való részvétellel érintett szakemberek, szervezetek a Program végrehajtásával kapcsolatos észrevételeiket – saját rendjük szerinti egyeztetés és megtárgyalás után – a HEP Fórum vezetőjének, a HEP elkészítéséért és az Önkormányzatunk által kinevezett felelős személynek írásban megküldik. Az észrevételeket a felelős összegyűjti, és az éves tanácskozás elé terjeszti. A HEP jogszabály szerinti kétévenkénti felülvizsgálata alkalmával az évente megtárgyalt hozzászólásokat véglegesítik, és amennyiben szükséges, akkor a HEP Fórum javaslatot tesz a HEP módosítására.

A lakosság egyrészt a fenti szervezeteken keresztül, másrészt elektronikusan, írásban vagy személyesen közvetlenül a HEP Fórum vezetőjének adhatja be a Programmal kapcsolatos észrevételeit.

III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

1.1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete	1. Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatástervezési Konceptió, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése
	2. Szociális lakások és bérlakások iránti igény növekedése	2. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül szociális lakások és bérlakások biztosítása
	3. A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése	3. A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást
	4. Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulásának támogatási igénye	4. Felsőoktatásban, illetve középfokú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása
Gyermekek	1. A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni	1. Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása
	2. A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni	2. Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése
	3. Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége	3. Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése
	4. Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma	4. A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön
	5. A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma	5. Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása

Nők	1. Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába	1. A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél
	2. Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei	2. Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása
	3. Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma	3. A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása
	4. Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermekgondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése	4. Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása
Idősek	1. Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya	1. Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idősök igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése
	2. Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága	2. Idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében
	3. Családdal való kapcsolattartás nehézkessége, hiányos számítástechnikai ismeretek	3. Oktatások szervezése idősök számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnövekvő korosztály bevonásával
	4. Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága	4. Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával
	5. Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése	5. Frissen nyugdíjazottak szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására
	6. Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősök száma	6. Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősök lakásának fenntartási problémáira
Fogyatékkal élők	1. Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma	1. Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése
	2. Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesítettsége	2. A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése
	3. Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége	3. Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében

1.2. Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, továbbá a jövőben se alakuljanak ki szegregált területek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekeket vállaló családok támogatását, a gyermekszegénység megelőzését. A gyermekek minőségi oktatását elősegítjük. Az értelmes szabadidő eltöltését a szakemberek, pedagógusok vezetésével összehangoljuk, a szünidőkre is kiterjesztjük.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök helyi társadalmi életben való részvételére, elismerésére. Az állapotuknak megfelelő szolgáltatások működtetését vállaljuk. Megelőzzük különböző programokkal az idősök elszegényedését, elhanyagoltságát.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családi feladatok és a munkavégzés összehangolását, a munkába visszatérés segítségét tanácsok és szolgáltatások működtetésével.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes környezetének kialakítására és minél inkább a nyílt munkaerő-piacon megvalósuló foglalkoztatásuk növelésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

(3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez)

Intézkedés sor-száma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatástervezési Konceptió, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése	A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete	A településen élők társadalmi összetételének, szociális helyzetének pontos megismerése	Biztosított	Adatok felkutatása, begyűjtése, új kérdőívek készítése, az adatok kiegészítése, összegzése, feldolgozása. Ha szükséges, helyi rendeletmódosítás. Anyagi erőforrások megteremtése.	PMH Igazgatási Osztály vezetője	2020.06.30., illetve ezt követően folyamatos Az adatok frissítésére évenként: 2021.06.30. és 2022.06.30., az adatok feldolgozására, helyzetelemzés elkészítésére: 2022.08.31.	Az adatgyűjtés eredményeinek összehasonlítása, folyamatos beszámolás a Fórum felé arról, hol tart az adatgyűjtés, illetve a rendeletek módosítása és hatása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása a térkép elkészítéséhez biztosított. Pénzügyi, technikai: munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel	A határidő folyamatossága, illetve a Fórum tagjai felé történő beszámolás fenntarthatóvá teszi
I.1. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés fenntartása szükséges. Új határidő az adatok frissítésére évenként: 2021.06.30. és 2022.06.30., az adatok feldolgozására, helyzetelemzés elkészítésére: 2022.08.31.										

2	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül szociális lakások és bérlakások biztosítása	Szociális lakások és bérlakások iránti igény növekedése	Szociálisan rászoruló személyek lakhatásának segítése	Biztosított	Adatok felkutatása, begyűjtése, a helyzet rögzítése. A koncepcióba bevonható lakások felmérése. A koncepció megalkotása.	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Műszaki Osztály vezetője	2022.12.31.	A lakáspolitikai koncepcióban foglaltak alapján biztosítandó lakások által a rászorulóknak, szolgáltatást igénylők számának alakulása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.	Az újonnan kialakítandó lakások köre (az önkormányzati vagyongyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja a rászorulóknak a segítségét
I.2. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés fenntartása szükséges az eredeti határidő megtartásával.										
3	A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást	A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése	Az „adománybolt” létrehozásával az adományozás folyamata egyszerűsödne valamennyi résztvevő számára, elsősorban a rászorulóknak éreznék pozitív hatásait	Biztosított	Területet érintő felmérés, majd a szervezetek hasonló tevékenységének összehangolását követően az „adománybolt” kialakításának megvalósítása.	Családsegítő Szolgálat vezetője	2022.12.31.	A jelenlegi, távolabb található adományraktárban a felhalmozás megszűnése, a praktikus helykialakítás (Családsegítő Szolgálat szolgáltatási helye) az esetek (adományozás, illetve igénybevétel) számának alakulása	Humán: várhatóan plusz létszámot igényel. Pénzügyi, technikai: a Családsegítő Szolgálat elhelyezése eleve többletforrást igényel a költségvetésből, ennek keretében valósulhatna meg a helyiség kialakítása, berendezése	Az „adománybolt” kialakítása, a szolgáltatás biztosítása – igény esetén – évtizedekig fenntartható, a szolgáltatás kevés költséggel bővíthető
I.3. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés fenntartása szükséges az eredeti határidő megtartásával.										

4	Felsőoktatásban, illetve közép- és alapkú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása	Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulásának támogatási igénye	A felsőoktatásban tanulók támogatásához hasonlóan a szociálisan rászoruló általános- és középiskolások is részesülhetnek egyfajta ösztöndíjban	Biztosított	Bursa Hungaria Ösztöndíjpályázathoz való csatlakozás fenntartása, az éves költségvetésben a fedezet biztosítása. Az általános- és középiskolások igényeinek felmérése (általános iskolák adatai), részükre is hasonló támogatási rendszer kidolgozása (például nyelvvizsgálathoz, biatorbágyi közösségi szolgálatban való részvételhez kapcsolódás) összhangban az Ifjúságpolitikai Koncepcióban foglaltakkal.	PMH Igazgatási Osztály vezetője, biatorbágyi általános iskolák intézmény-vezetői	2020.06.30. 2022.06.30.	A fiatalok tanulmányi eredményének alakulása, nyelvvizsgák megszerzésének száma, felsőoktatásba történő felvételi eljárások megindításának száma	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, adatszolgáltatás, illetve a koncepció kidolgozása a munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer bevezetését követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges.	A rászorult jelentkezők számától, támogatottságuktól függően a rendszer módosítható, a szükségletekhez igazítható, de hosszú ideig működtethető
I.4. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés fenntartása (meglévő támogatási rendszer működtetése, illetve folyamatos bővítése) szükséges módosított határidővel: 2022.06.30. Az igényfelmérés alapján, a nyelvvizsgák megszerzésének ösztönzésére szükséges továbbá az intézkedés kiterjesztése a biatorbágyi általános iskolák biatorbágyi lakóhellyel rendelkező tanulóira.										

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása	A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni	A rászoruló gyermekek, fiatal felnőttek minél nagyobb számban történő segítése, támogatása	Biztosított	A helyi támogatási rendszer megváltoztatásának szükségességét alátámasztó adatok összegzése, a kevesebb számú igénybevétel lehetséges okainak feltárása, rendeletmódosítási igény (például iskolakezdési támogatás, osztálykirándulások támogatásának bevezetése) döntéshozók felé történő továbbítása	PMH Igazgatási Osztály vezetője	2019.06.30., illetve ezt követően folyamatos 2022.06.30., illetve ezt követően folyamatos	A benyújtott kérelmek, illetve támogatások száma	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, illetve a rendeletek átdolgozása a munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer módosítását követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges.	A határidő folyamatossága, illetve a rendelet folyamatos figyelemmel kísérése hosszú időre fenntarthatóvá teszi
II.1. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés fenntartása szükséges, módosított határidővel: 2022.06.30., illetve folyamatos.										
2	Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése	A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni	A férőhelybővítés által a gyermekek minél nagyobb számban történő ellátása, egyúttal a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének növelése. A költségvetési és pályázati lehetőségekhez mérten újabb beruházás megindítása	Biztosított	Meglévő helyek megtartása, épületek karbantartása, állagmegóvása, alkalmazott szakemberek foglalkoztatása. Bölcsőde épületbővítés, új óvoda építés lehetőségének vizsgálata, pályázati források bevonása.	PMH Jegyző	2020.12.31. 2022.06.30.	Elutasított gyermekek számának, intézmények túlterheltségének alakulása	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása létszámbővítést igényel. Pénzügyi, technikai: saját költségvetésből forrás biztosítása, illetve pályázati források bevonása szükséges	A megemelkedett férőhelyszám és a humán erőforrás megtartása hosszú távon fenntartható
II.2. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.										

3	Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése	Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége	Igényfelmérés, valamint a programok koordinálása, újabbak elindítása révén biztosított legyen a hasznos időtöltés a szükséges anyagi forrásokkal rendelkező családok gyermekei, fiataljai számára is. Miközben a fiatalok is jól érzik magukat és szívesebben választják ezt a fajta időtöltést, mint az utcán való céltalan cselengést	Biztosított	Fel kell mérni, hogy az önkormányzat és intézményei, valamint a köznevelési intézmények által szervezett programokon kívül milyen szabadidős lehetőségei és igényei vannak a fiataloknak, gyermekeknek. Kérdőíves felmérés, adatok elemzése, programok szervezése, kiegészítése ennek a figyelembevételével történjen	PMH Ifjúsági koordinátor, általános iskolák intézmény-vezetői, JFMK intézmény-vezetője, Könyvtár intézmény-vezetője	2019.05.30. Lezárt	Programokon résztvevők száma, induló szakkörök száma, programok látogatottsága, érdeklődés iránya, nagysága	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: a felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint pályázati forrás szükséges	Érdeklődés, igény esetén a programok, foglalkozások rendszeressé válnak
II.3. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés keretén belül bevezetett programok, foglalkozások rendszeressé válása biztosított, a cél megvalósult. A pont módosítása nem szükséges, lezárható.										

4	A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön	Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma	Az adatgyűjtést követően kidolgozandó cselekvési terv alapján (például tanyagondnoki szolgálat kialakításával, további szociális segítők foglalkoztatásával, helyi közösségi közlekedés kiterjesztésével) a külterületen élő gyermekek helyzetének könnyítése	Biztosított	Felmérés végzése és cselekvési terv kidolgozása. A külterületről az oktatási intézményekbe járó gyermekek adatainak összegyűjtése az intézményektől, és folyamatos frissítése (ezt minden évben a tanév elején, szept. 30-ig el kell végezni)	PMH Igazgatási Osztály vezetője, általános iskolák intézményvezetői,	2020.12.31. 2022.06.30.	Veszélyeztetett területekre költözők száma, iskolai késések és hiányzások alakulása	Humán: felméréshez, elemzéshez szakember biztosított. A szolgáltatás (pl. tanyagondnok) további humán erőforrást, valamint gépjárművet igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges.	Adatgyűjtés során a velük való foglalkozás, valamint a szolgáltatás bevezetése miatt motiváló, fenntartható.
II.4. Felülvizsgálat 2020: A külterületen élő gyermekek helyzetének javítása és a szegregálódás elkerülése érdekében az egyeztetések folyamatban vannak (például tanyagondnoki szolgálat kialakításának, további szociális segítők foglalkoztatásának, helyi közösségi közlekedés kiterjesztésének kérdése). Így az intézkedés fenntartása szükséges, módosított határidővel: 2022.06.30.										
5	Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása	A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma	Rendelkezésre álljanak átfogó adatok a településen fejlesztésre szoruló gyermekekről, mely alapján meghatározható az ellátásukra, fejlesztésükre vonatkozó stratégia	Biztosított	A 0-3 év, 3-6 év közötti, fejlesztésre szoruló és/vagy fejlesztésben részesülő gyermekek, valamint iskolai oktatásban részesülő gyermekek adatainak összegyűjtése, elemzése, stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása	PMH Igazgatási Osztály vezetője, a Dr. Vass Miklós Alapítvány bevonásával	2020.12.31. Lezárt	Város szinten rendelkezésre állnak a gyermekek fejlődésmentére vonatkozó adatok, összefüggések, a korai életszakaszban csökken az érintett gyermekek hátránya	Humán: felméréshez, elemzéshez, koncepció kidolgozásához szakember biztosított. A szolgáltatás bővítéséhez (pl. további fejlesztő szakemberek alkalmazása) további humán erőforrást igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges a szolgáltatás bővítéséhez	A fejlesztést igénybe vevők száma, a fejlesztésre szorulóknak és a hozott eredményeknek az összevetése és elismerése, dokumentálása biztosítja a fenntarthatóságot
II.5. Felülvizsgálat 2020: Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására, a fejlesztési irányok meghatározására vonatkozó stratégia kidolgozásra került. A szoros gyermekorvosi és védőnői követés miatt korán fejlesztésre kerülnek a gyermekek. A cél megvalósult, a pont módosítása nem szükséges, lezárható.										

III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél	Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába	Alapvető cél, hogy az önkormányzat lehetőségei szerint támogassa az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat, amelyekkel hozzájárul a nők foglalkoztatási struktúrában elfoglalt pozíciójának javításához	Biztosított	Önkormányzat és intézményeinél felmérés készítése az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat illetően, meglévő jó gyakorlat kiterjesztése. Kisgyermekes, otthon maradó édesanyák számára képzések biztosítása	PMH Jegyző, HR	2020.12.31. Lezárt	Az önkormányzati intézményrendszeren belül a női foglalkoztatottak száma/aránya. Az önkormányzati intézményrendszeren belül az alternatív, atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók nők száma/aránya.	Humán: felméréshez, elemzéshez, humánpolitikai tevékenységhez szakember biztosított. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást szükséges biztosítani	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóak hosszú távon
III.1. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedéssel kitűzött cél megvalósult, a pont módosítása nem szükséges, lezárható.										
2	Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása	Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei	Az intézkedéssel növelhető a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye és/vagy a bölcsőde és óvoda túlterheltségének csökkentése	Biztosított	Az alternatív gyermek-felügyeleti lehetőségek felkutatása (például pótnagyszülői szolgálat, házi gyermekfelügyelet beteg gyermeknek, játszóház, játszótéri program, nyugdíjas korosztály bevonása stb.). Igényfelmérés a védőnők és Családsegítő Szolgálat segítségével. Képzési lehetőségek vizsgálata (gyermekgondozó). Adatbázis létrehozása, ahol a védőnők és az Önkormányzat által minősített babysitter szolgáltatást lehet igénybe venni. Önkéntes gyermekfelügyeleti rendszer létrehozása. Pályázati források lehetőségének vizsgálata.	Család-segítő Szolgálat vezetője	2020.12.31. 2022.06.30.	A programban résztvevő, gyermekes nők száma, elégedettségmérés eredményei	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben szükséges	Érdeklődés folyamatos fenntartása, kontrollintézkedések bevezetése a bizalmatlanság megelőzése érdekében
III.2. Felülvizsgálat 2020: A további alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, működtetésük feltételeinek vizsgálata érdekében az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.										

3	A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása	Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma	Nők ösztönzése a szűrővizsgálato- kon való részvételre, az azokra történő eljutás (helyben szervezés) könnyítésével	Biztosított	Preventív intézkedésként a célcsoport minél szélesebb rétegét érintve a szűrővizsgálatok megszervezése, meghirdetése, az anyagi forrás folyamatos biztosítása, tervezése az önkormányzat mindenkori költségvetésben	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Egészség- ügyi koordinátor	2020.06.30. 2022.06.30.	A vizsgálatokon résztvevők száma, a szűrőprogramok száma	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben biztosítandó	A megvalósítást, folyamatos tájékoztatást, köztudatba beépülést követően fenntartható
III.3. Felülvizsgálat 2020: A női célcsoportot érintő szűrővizsgálatok rendszeressé válása, Önkormányzat által történő támogatása biztosított, az intézkedéssel kitűzött cél csupán a járványügyi helyzet miatt hiúsult meg. Így az intézkedés fenntartása indokolt, módosított határidővel: 2022.06.30.										
4	Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása	Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermek-gondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése	A fiatalok felkészítése, a már működési zavarokkal küzdő családok segítése, a családon belüli kapcsolatok erősítése, a gyermekekkel kapcsolatos problémák megoldása	Biztosított	Igényfelmérés a fiatalok (középiskolások) körében, illetve a családoknál. A tanfolyamhoz szükséges programterv összeállítása, helyszín, szakemberek biztosítása, a tanfolyam megszervezése. Visszajelzések, eredményesség követése.	Óvoda vezetője, Bölcsőde vezetője, Család-segítő Szolgálat vezetője	2020.06.30. Lezárt	A részvételi arány, pozitív visszajelzések az előadásokról és a beszélgetések alatt, családok sikeresebb működése, kevesebb felmerülő problémák	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakember alkalmazása. Pénzügyi, technikai: a tanfolyam, beszélgetések megtartásához szükséges szakember költsége, helyszín biztosítása az éves költségvetésben szükséges	Az előadások, beszélgetések során teremtett családi hangulat, a hasznos tanácsok növelik az érdeklődők számát, így hosszú távon fenntartható
III.4. Felülvizsgálat 2020: A szülővé válás folyamatának segítése az intézmények részéről biztosított, az intézkedéssel kitűzött cél megvalósult. Az intézkedés rendszeressé vált, a pont módosítása nem szükséges, lezárható.										

IV. Az idősök esélyegyenlősége										
1	Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idősök igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése	Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya	Olyan szolgáltatás biztosítása az idősebb, kevésbé mobil korosztály számára, amely segít fenntartani önálló életvitelüket (egészségügyi intézmények, bevásárló helyek megközelítése)	Biztosított	Személyszállítás lehetőségeinek felmérése, házi segítségnyújtás kibővítése személyszállítással, helyi közösségi közlekedés működtetésének vizsgálata, támogató szolgálattal kötött feladat-ellátási szerződések tartalmának bővítése. Valamennyi lehetőség külterületre történő kiterjesztése.	PMH Jegyző, Igazgatási Osztály vezetője	2022.12.31.	Az új szolgáltatásokat igénybe vevők száma, elégedettségi mutatók	Humán: szervező személy, járművezetők biztosítása plusz forrást igényel. Pénzügyi, technikai: a működtetést éves költségvetésből, esetleg pályázati forrásból szükséges biztosítani, a támogató szolgálattal kötendő szerződés szintén költségvetési forrást igényel	A helyi közösségi közlekedés működtetése, a szolgáltatás bővítése az idős emberek kivül más igénybevevői kör miatt is hosszú távon fenntartható
IV.1. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés fenntartása szükséges az eredeti határidő megtartásával.										
2	Idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és megújuló Közművelődési Koncepció keretében	Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága	Idősekkel kapcsolatban lévő szervezetek megkeresése, adatgyűjtési területek közös meghatározása, kérdőívek kidolgozása. Adatok feldolgozása, intézkedések meghatározása	Biztosított	Idős emberekkel foglalkozók, illetve saját szervezeteink adatainak összegyűjtése az idős emberek közművelődési szokásairól. A kapott adatok (kérdőívek) feldolgozása, elemzése, frissítése, Közművelődési Koncepcióba építése. Közösségi szolgálat, illetve Könyvtár bevonásának vizsgálata	JFMK intézmény-vezetője, Könyvtár intézmény-vezetője, Időügyi Tanács titkára	2019.12.31. Lezárt	Idősök részvételi aránya	Humán: adatgyűjtéshez, felméréshez szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: megbeszélések, teremszükséglet dologi kiadása részben biztosított	Az elvégzett tevékenység 5 évenkénti megismétlése az adatfrissítés érdekében. Az adatkezelő közművelődési intézmény szakmai programjában szerepeljen ez a tevékenység
IV.2. Felülvizsgálat 2020: Az idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az intézmények részéről biztosított, az intézkedéssel kitűzött cél megvalósult. Az intézkedés rendszeressé vált, a pont módosítása nem szükséges, lezárható.										

3	Oktatások szervezése idősek számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnővekvő korosztály bevonásával	Családdal való kapcsolattartás nehézsége, hiányos számítástechnikai ismeretek	Az idősek is tudják használni a számítógépet, mobiltelefont, bátran vegyék igénybe az internetet.	Biztosított	Helyzet- és igényfelmérés. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel, képzésre alkalmas helységek, lehetőségek (számítógépek) felmérése. A képzés levezetésére önkéntesek toborzása (informatika tanárok, diákok). Tanfolyamok, vagy alkalomszerű képzések lebonyolítása.	Időügyi Tanács titkára	2019.12.31. 2022.06.30.	Kapcsolattartás a célcsoport tagjaival. Számítógép és internet hozzáférés folyamatos biztosítása (JFMK, KJ Könyvtár)	Humán: igényfelméréshez szükséges szakember biztosított, az oktatások nagy része önkéntesek (informatikusok, informatika tanárok, diákok) részvételével biztosítható. Pénzügyi, technikai: teremszükséglet intézmények általi biztosítása, meglévő számítógépek, saját mobiltelefonok használata esetén további pénzügyi forrást nem igényel	Igény esetén újabb tanfolyamok indítása, kiterjesztése
IV.3. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés részben megvalósult, a járványügyi helyzetre tekintettel azonban a program 2020. évben történő folytatása meghiúsult. A cél további megvalósulása érdekében az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.										
4	Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával	Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága	Bűncselekmény áldozatává válás megelőzése, biztonságérzet növelése, illetve gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben	Biztosított	A közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősek számának növelése érdekében is tanácsadó, tájékoztató fórumok Önkormányzat által történő megszervezése, polgárőrség és közterület-felügyelők fokozottabb járőrözése, „lakásfelügyelet” fiatalok, polgárőrség bevonásával, figyelemfelhívó szóróanyag készítése és terjesztése, további szociális segítők foglalkoztatási lehetőségének vizsgálata, elsősorban a külterületekre vonatkozóan	Körzeti megbízott, polgárőrség vezetője, ifjúsági klubok vezetői	2019.12.31. 2022.06.30.	Szervezett tájékoztatókon részt vevők száma, kriminalisztikai statisztikában az idős áldozatok száma, közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősek száma	Humán: megfelelő szaktudással rendelkező szervező és tanácsadó személy biztosított, de a program széles körű működtetéséhez szükséges önkéntes lakossági felajánlások szükségesek. Pénzügyi, technikai: önkéntesek, illetve az érintett szerveződések bevonása esetén további költséget nem igényel	Az elégedettségi mutatók alapján fenntartható
IV.4. Felülvizsgálat 2020: A cél megvalósulása érdekében figyelemfelhívó szóróanyag készítése és terjesztése szükséges, továbbá nyugdíjasoknak szóló tájékoztató fórumok Önkormányzat általi megszervezése. Célszerű megvizsgálni – elsősorban a külterületeken – további szociális segítők foglalkoztatásának lehetőségét. Így az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.										

5	Friss nyugdíjasok szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására	Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése	Idősek (és a programhoz kapcsolódó fiatalok) társadalmi részvételének elősegítése, egyúttal független, egészséges és biztonságos életre való felkészítése, önbecsülésük visszaállítása	Biztosított	Több generáció számára együttesen célszerű programokat kínálni. Idősebbek szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása hivatással/gazdálkodással/háztartással kapcsolatos praktikus ismereteik átadására, helyi médiában nagyobb hangsúly.	Idősügyi Tanács titkára, Ifjúságpolitikai referens	2020.12.31. Lezár	Tudáshasznosítási program kidolgozása és megvalósítása következményeként a nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése kevésbé alakul ki	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: az igény felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint esetleg pályázati forrás szükséges	Az aktív idősödés helyi, modellértékű mintaprojektjének megvalósítása
IV.5. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedéssel kitűzött cél teljesült, a megvalósulást segítő programok rendszeressé váltak. A pont módosítása nem szükséges, lezárható.										
6	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősek lakásának, kertjének fenntartási problémáira	Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősek száma	Lakásfenntartási gondokkal küzdő idős, nyugdíjas emberek adatainak, szükségleteinek összesítése a koncepció kidolgozásához	Biztosított	A lakáskonceptió az idősek ellátása, helyben maradása elvei mentén alakítható ki. Részletezni kell az idősödő ember ellátási igényeit, kötendő egy ellátási szerződés, mely tartalmazza az „ellátásért lakás” elvet. Ellátási igény személyre szabott meghatározása, az egyén állapotának folyamatos figyelemmel kísérése. Az ellátott ingatlanát az önkormányzat venné át ellátás fejében. Ezt a fiatalok vagy szociálisan rászorult személyek lakáshoz jutásának segítésére használhatná fel.	PMH Jegyző	2020.12.31. 2022.06.30.	Koncepció elkészültét követően a „lakásért szolgáltatást” igénybe vevők száma	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. A szolgáltatáshoz a Családsegítő Szolgálat humán erőforrás bővítése szükséges. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.	Az így kialakított lakások köre (az önkormányzati vagyon gyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja mind az idősek, mind a lakást igénylők segítését
IV.6. Felülvizsgálat 2020: Az intézkedés fenntartása szükséges, módosított határidővel: 2022.06.30.										

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése	Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma	Folyamatosan frissülő adatbázis birtokában a fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése	Biztosított	Biatorbágyi, fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek létszámadatainak ismeretében adatgyűjtés. Önkormányzat és intézményein kívüli munkaadóknak is tájékoztató nyújtása, információk kiadvány készítése a célcsoport alkalmazásával kapcsolatosan (kedvezmények, adókedvezmények stb.).	PMH Igazgatási Osztály vezetője, HR, a Fogyatékosok Nappali Ellátójának bevonásával	2020.06.30. Lezárt	Biatorbágyi, fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatotti létszámadatai, munkaadók partnerségének, hajlandóságának mutatói	Humán: igényfelméréshez, tájékoztató kiadvány összeállításához szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: a célcsoport foglalkoztatása (ha a státusz egyébként biztosítva van) külön költségvetési forrást nem igényel	Konkrét foglalkoztatottakat, adott munkaköröket illetően a munkavállalói és munkáltatói elégedettség függvényében fenntartható
V.1. Felülvizsgálat 2020: A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása megtörtént. A Polgármesteri Hivatalban a lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése, foglalkoztatotti létszámuk növelésének elősegítése a PMH humánpolitikai referense részéről folyamatosan biztosított. A pont módosítása nem szükséges, lezárható.										
2	A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése	Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesített sége	A fogyatékkal élők maradéktalanul el/bejuthassanak középületekbe, a lakókörnyezetükben szabadon mozoghassanak, tájékozódhassanak fizikai/infokommunikációs akadályok nélkül	Biztosított	A településen fellelhető fizikai, infokommunikációs akadályok minél teljesebb megszüntetése, akadálymentes környezet kialakítása, lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését célzó intézkedések megvalósítása	PMH Jegyző	2020.06.30. 2022.06.30.	Akadálymentesített intézmények száma, lakókörnyezetben megszüntetett akadályok száma	Humán: a tervdokumentáció, cselekvési terv összeállításához a célcsoporthoz kapcsolódó személyek segítséget nyújthatnak, de további szakember(ek) alkalmazása szükséges. Pénzügyi, technikai: a megvalósításhoz, kivitelezéshez költségvetési, esetleg pályázati forrást szükséges biztosítani	Megvalósítást követően folyamatosan fenntartható
V.2. Felülvizsgálat 2020: A fogyatékkal élők részére biztosított akadálymentesítés kiterjesztése folyamatban van, a kitűzött cél megvalósulását, folyamatos fenntartását biztosító cselekvési terv azonban még nem készült el. Javasolt az intézkedés fenntartása, módosított határidővel: 2022.06.30.										

3	Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében	Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása információnyújtással és új szolgáltatások kialakításával	Biztosított	A Tanácsadói pont infrastruktúrájának, szolgáltatásainak és szükséges humán erőforrásainak a biztosítása. A fogyatékos személyek segítésére létrehozott megyei Információs és Koordinációs Központtal (Érd székhellyel) összehangoltan és együttműködésben kell a szakmai munkát kialakítani és végezni.	Családsegítő Szolgálat vezetője	2020.06.30. 2022.06.30.	A Tanácsadó pont kialakításával szolgáltatás bővítés történik a Családsegítő Szolgálatnál, igénybe vevők létszáma is meghatározó	Humán: a Családsegítő Szolgálat keretein belül részben biztosított a fenti tanácsadást is végző humán erőforrás. Pénzügyi technikai: a munkakörhöz kapcsolódóan a költségvetési forrást biztosítani szükséges	Elégedettségi mutatók alapján fenntartható
V.3. Felülvizsgálat 2020: A fogyatékkal élők és családjaik részére biztosítandó tanácsadói pont működtetése részben biztosított, azonban a kitűzött cél megvalósulása érdekében szükséges megvizsgálni annak lehetőségét, hogy a szolgáltatás állandó jelleggel, településen belül elérhető legyen, a Családsegítő Szolgálat tevékenységi körén belül. A biatorbágyi fogyatékosügyi tanácsadó pont megvalósulása érdekében az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.										

3. Megvalósítás

3.1. A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

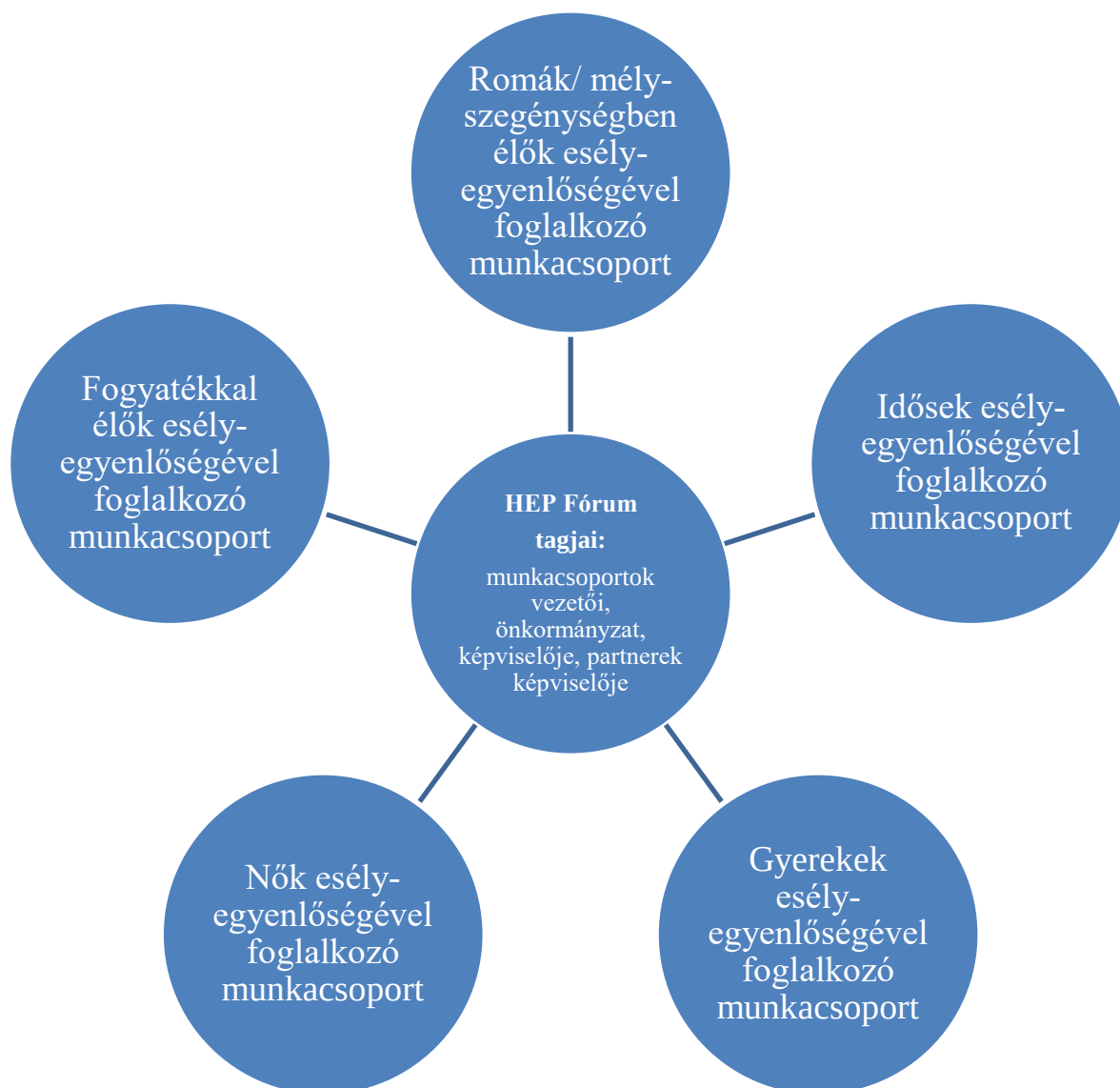
3.2. A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



3.3. A HEP Fórum működése

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

3.4. Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.5. Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum üléseinek rendszeres összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.6. Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályának mindenkor vezetője felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.7. Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, akár évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Biatorbágy Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Biatorbágy Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 245/2018. (XI.29.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: A Helyzetelemzést megalapozó táblázatok (A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet 1. és 2. sz. melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a HEP elkészítésének alapját képezik.)

Biatorbágy, 2018. november 29.

Tarjáni István sk.
polgármester

Biatorbágy Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

IV. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) felülvizsgálata

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

I.1.

Intézkedés címe, megnevezése	Biatorbágy szociális térképe, a Szolgáltatástervezési Konceptió, valamint a külterületen végzett felmérések adatainak együttes kezelése és folyamatos adatgyűjtést követő frissítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A döntéshozók számára nem pontosan ismert Biatorbágy változó társadalmi összetétele, szociális helyzete
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A településen élők társadalmi összetételének, szociális helyzetének pontos megismerése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Adatok felkutatása, begyűjtése, új kérdőívek készítése, az adatok kiegészítése, összegzése, feldolgozása. Ha szükséges, helyi rendeletmódosítás. Anyagi erőforrások megteremtése.
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30., illetve ezt követően folyamatos Az adatok frissítésére évenként: 2021.06.30. és 2022.06.30., az adatok feldolgozására, helyzetelemzés elkészítésére: 2022.08.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az adatgyűjtés eredményeinek összehasonlítása, folyamatos beszámolás a Fórum felé arról, hol tart az adatgyűjtés, illetve a rendeletek módosítása és hatása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása a térkép elkészítéséhez biztosított. Pénzügyi, technikai: munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A határidő folyamatossága, illetve a Fórum tagjai felé történő beszámolás fenntarthatóvá teszi
Határidő állapota	A felmérésekben szereplő szociális adatok összegzésére, aktualizálására (2019. év adatai) vonatkozó határidő lejárt, az adatgyűjtés frissítése évenként folyamatos
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján a 2019. évre vonatkozó szociális adatok begyűjtése a Budakeszi Járási Hivaltaltól , a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat tól, a Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskolától , a Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskolától , a Biai Református Általános Iskolától , a Benedek Elek Óvodától , a Gólyafészek Bölcsődétől , illetve a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztályától megtörtént. A rendelkezésre álló adatok, illetve más felmérések adatainak feldolgozását követően az egységes adatbázis elkészült. Az évenkénti adatfrissítést követően a helyzetelemzés elvégezhető.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés fenntartása szükséges. Új határidő az adatok frissítésére évenként: 2021.06.30. és 2022.06.30., az adatok feldolgozására, helyzetelemzés elkészítésére: 2022.08.31.

I.2.

Intézkedés címe, megnevezése	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül szociális lakások és bérlakások biztosítása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Szociális lakások és bérlakások iránti igény növekedése
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szociálisan rászoruló személyek lakhatásának segítése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Adatok felkutatása, begyűjtése, a helyzet rögzítése. A koncepcióba bevonható lakások felmérése. A koncepció megalkotása.
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Műszaki Osztály vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2022.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A lakáspolitikai koncepcióban foglaltak alapján biztosítandó lakások által a rászoruló, szolgáltatást igénylők számának alakulása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az újonnan kialakítandó lakások köre (az önkormányzati vagyongyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja a rászorulókat segítségét
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Műszaki Osztály vezetőjének beszámolója alapján a meglévő, szociálisan rászorulókat részére biztosítandó lakások felmérése megtörtént. A Biatorbágy, Kálvin tér 4. szám alatt kialakításra került szociális bérlakásban jelenleg iskolánkban tanító pedagógus él. Átmeneti segítségként a Biatorbágy, Nagy u. 58. szám alatti önkormányzati ingatlanon lévő épületben is helyet adtunk az elmúlt időszakban egy családnak, de az ingatlan állapota nem alkalmas végleges lakhatás céljára. A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján a Hivatal felé évente 2-3 család jelzi, hogy – elsősorban ingatlanuk elvesztése/elárverezése miatt – nagy segítséget jelentene számukra önkormányzati bérlakás igénybevételeének lehetősége. Folyamatban vannak a lakáspolitikai koncepció megalkotásához szükséges előzetes egyeztetések. A PMH Igazgatási Osztály vezetője vállalta a helyi lakásrendelet, -koncepció vagy különféle otthonmegtartó programok megalkotásához, az önkormányzati lakásgazdálkodás feltételeinek megteremtéséhez és gyakorlati megvalósításához szükséges ismeretek elsajátítását biztosító elméleti és gyakorlati képzések elvégzését.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés fenntartása szükséges az eredeti határidő megtartásával.

I.3.

Intézkedés címe, megnevezése	A Családsegítő Szolgálat új épületben történő elhelyezésével kapcsolatban „adománybolt” kialakítása, mellyel mind az adományozók, mind a rászorulóknak praktikusabban vehetnék igénybe a szolgáltatást
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A település különböző szervezeteihez (elsősorban a Családsegítő Szolgálathoz) számos adomány érkezik, célszerű ezen tevékenységek összehangolása, valamint a tárolás, rászorulókhöz történő eljuttatás folyamatának egyszerűsítése
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az „adománybolt” létrehozásával az adományozás folyamata egyszerűsödne valamennyi résztvevő számára, elsősorban a rászorulóknak éreznék pozitív hatásait
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Területet érintő felmérés, majd a szervezetek hasonló tevékenységének összehangolását követően az „adománybolt” kialakításának megvalósítása.
Az intézkedés felelőse	Családsegítő Szolgálat vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2022.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A jelenlegi, távolabb található adományraktárban a felhalmozás megszűnése, a praktikus helykialakítás (Családsegítő Szolgálat szolgáltatási helye) az esetek (adományozás, illetve igénybevétele) számának alakulása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: várhatóan plusz létszámot igényel. Pénzügyi, technikai: a Családsegítő Szolgálat elhelyezése eleve többletforrást igényel a költségvetésből, ennek keretében valósulhatna meg a helyiség kialakítása, berendezése
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az „adománybolt” kialakítása, a szolgáltatás biztosítása – igény esetén – évtizedekig fenntartható, a szolgáltatás kevés költséggel bővíthető
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat vezetőjének beszámolója alapján a Családsegítő Szolgálat új épülete nem készült el, illetve az új óvoda építése miatt a Biatorbágy, Nagy utcai adománypont 2020 tavaszán megszűnt. Jelenleg az intézményben csak adományközvetítés működik, a felajánlott dolgokat az adományozótól az igénylőig közvetítik. Élelmiszer adomány közvetítést karácsonykor és húsvétkor végeznek, együttműködve a helyi Karitással és a Vöröskereszttel.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés fenntartása szükséges az eredeti határidő megtartásával.

I.4.

Intézkedés címe, megnevezése	Felsőoktatásban, illetve közép- és alapkú oktatásban tanuló, szociálisan rászoruló fiatalok továbbtanulási terveinek, szociális helyzetének felmérése, részükre támogatási rendszer kidolgozása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Megnőtt a nehéz sorsú, szociálisan rászoruló családban felnövő tehetséges fiatalok, fiatal felnőttek tanulásának támogatási igénye
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A felsőoktatásban tanulók támogatásához hasonlóan a szociálisan rászoruló általános- és középiskolások is részesülnének egyfajta ösztöndíjban
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Bursa Hungaria Ösztöndíjpályázathoz való csatlakozás fenntartása, az éves költségvetésben a fedezet biztosítása. Az általános- és középiskolások igényeinek felmérése (általános iskolák adatai), részükre is hasonló támogatási rendszer kidolgozása (például nyelvvizsgálóhoz, biatorbágyi közösségi szolgálatban való részvételhez kapcsolódás) összhangban az Ifjúságpolitikai Koncepcióban foglaltakkal.
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, biatorbágyi általános iskolák intézmény-vezetői
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30., 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A fiatalok tanulmányi eredményének alakulása, nyelvvizsgák megszerzésének száma, felsőoktatásba történő felvételi eljárások megindításának száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, adatszolgáltatás, illetve a koncepció kidolgozása a munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer bevezetését követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A rászorult jelentkezők számától, támogatottságuktól függően a rendszer módosítható, a szükségletekhez igazítható, de hosszú ideig működtethető
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH ifjúsági koordinátorának beszámolója alapján az elmúlt évben bővültek az ifjúságot célzó pályázati lehetőségek. Ennek keretében kiírásra került 4 pályázat: az önkormányzat támogatást nyújtott az Ifjúsági Közösségformáló Alapból (IKA), az Ifjúsági Tehetséggondozási Alapból (ITA), pályázni lehetett egyéb, nem iskolai végzettségek támogatására, illetve felsőfokú tudományos dolgozatok támogatására. A felhívásokra több sikeres pályázat érkezett elsősorban a sport és kultúra területéről, nemcsak egyének, de csoportok részéről is, így a lehetőség 2020. évben is biztosításra került az ifjúság számára. Többek között e programnak köszönhető, hogy Bátorbágy Város Önkormányzata elnyerte a Tehetségbarát Önkormányzat díjat. Javaslat alapján a meglévő támogatási formák megőrzése mellett olyan szociális ösztöndíjrendszer kiépítése szükséges, amely a tehetséges fiatalot elkísérheti az általános iskolától egészen az egyetemig. A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján az Önkormányzat évről-évre csatlakozik a Bursa Hungarica Önkormányzati Ösztöndíjprogramhoz. A PMH felkérte a négy, Bátorbágyon működő általános iskola intézményvezetőit, hogy küldjék meg az igények felmérését szolgáló, tanulóira vonatkozó adataikat, továbbá javaslataikat a támogatási rendszer kidolgozására. A beszámoló alapján a Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskolában szorgalmi időben rendszeresen – hetente – folyik

	államilag elismert (Junior) nyelvvizsga megszerzésére irányuló felkészítés, német és angol nyelvből, a 7. évfolyamos tanulók számára. A 2019/2020-as tanévben 12 fő szerzett Junior német, valamint 8 fő Junior angol nyelvvizsga bizonyítványt. A <i>Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola</i> emelt szintű nyelvoktatásról és az iskolában zajló A2-es szintű eredményes nyelvvizsgákról számolt be. A 2018/2019-es tanévben 32 tanuló tett sikeres nyelvvizsgát a 7. évfolyamon, a 2019/2020-as tanévben a vírushelyzet miatt nem volt lehetőség vizsgákra. Mindkét intézményvezető véleménye szerint ösztönző hatású lenne, ha a tanulók számára a nyelvvizsga díj finanszírozására az Önkormányzat pályázati lehetőséget biztosítana.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés fenntartása (meglévő támogatási rendszer működtetése, illetve folyamatos bővítése) szükséges módosított határidővel: 2022.06.30. Az igényfelmérés alapján, a nyelvvizsgák megszerzésének ösztönzésére szükséges továbbá az intézkedés kiterjesztése a biatorbágyi általános iskolák biatorbágyi lakóhellyel rendelkező tanulóira.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

II.1.

Intézkedés címe, megnevezése	Helyi támogatási rendszer átgondolása, a jövedelemhatárok és/vagy a támogatási összegek megemelésével a gyermekes családok fokozottabb támogatása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A gyermekes családok, fiatal felnőttek számára nyújtható támogatásokat egyre kevesebben tudják igénybe venni
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A rászoruló gyermekek, fiatal felnőttek minél nagyobb számban történő segítése, támogatása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A helyi támogatási rendszer megváltoztatásának szükségességét alátámasztó adatok összegzése, a kevesebb számú igénybevétel lehetséges okainak feltárása, rendeletmódosítási igény (például iskolakezdési támogatás, osztálykirándulások támogatásának bevezetése) döntéshozók felé történő továbbítása
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.06.30., illetve ezt követően folyamatos 2022.06.30., illetve ezt követően folyamatos
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A benyújtott kérelmek, illetve támogatások száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. Pénzügyi, technikai: a felmérés, illetve a rendeletek átdolgozása a munkakör részeként, munkaidőben végezhető, így többletforrást nem igényel. A támogatási rendszer módosítását követően a támogatások finanszírozását az éves költségvetésben, a szociális keret terhére biztosítani szükséges.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A határidő folyamatossága, illetve a rendelet folyamatos figyelemmel kísérése hosszú időre fenntarthatóvá teszi
Határidő állapota	Részben lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján a Képviselő-testület 2019-2020. években több támogatás tekintetében módosította a helyi szociális rendeleteket (egyes gyermekjóléti ellátásokról szóló 8/2009. (X.30.) Ör. sz. rendelet, egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 7/2009. (X.30.) Ör. sz. rendelet) annak érdekében, hogy a támogatásokat a rászorulóknak minél nagyobb számban vehessék igénybe. A jogszabályváltozást követően részben megemelkedtek a támogatás igénylésének feltételeként meghatározott havi nettó jövedelem határai mind a családos, mind az egyedül élő/gyermekét egyedül nevelő szülők esetében: gyermekek intézményi étkezési térítési díjkedvezménye, rendkívüli (eseti) települési támogatás, lakhatási-, gyógyszer- és ápolási támogatás. Egyes támogatási formáknál a támogatási összeg került megemelésre: gyermekszületési támogatás, gyermekek karácsonyi támogatása. Kibővítésre került a szünidei gyermekétkeztetésre jogosultak köre, a törvényi szabályozáson túl (a hátrányos helyzetű gyermekeken kívül) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, de nem hátrányos helyzetű, vagy hátrányos helyzete megállapítását nem kérő gyermekek részére, valamint az intézményi térítési díjkedvezményben részesülő gyermekek részére is biztosítja az önkormányzat a támogatást.

	Továbbá tekintettel arra, hogy különösen gyermekes családok esetében fordult elő, hogy a család jövedelmének igazolásához a jogszabályokban rögzített dokumentumok benyújtása időszakosan problémát jelent (például nem házasságban élő szülő különválásának, folyamatban lévő válás és tartásdíj megállapításának, iskolai szünetben a tanuló jogviszonyának igazolása), a rendeletmódosítást követően indokolt esetben elfogadható – a hiányzó dokumentumok helyett – a kérelmező nyilatkozata, így a csatolandó dokumentumok hiánya önmagában nem eredményez elutasító döntést. A PMH Igazgatási Osztályára érkező, támogatási lehetőségekről tájékoztatást kérő ügyféli megkeresések között gyakran szerepel az iskolakezdési támogatás, illetve az általános iskolai – elsősorban több napos, nagyobb költséggel járó – osztálykirándulások finanszírozásának kérdése. Általános iskolai intézményvezetői javaslatok alapján is segítséget jelentene ez utóbbira vonatkozóan új támogatási forma bevezetése, szociális rászorultság, esetleg magatartás/szorgalom osztályzatok tükrében, az általános iskolai gyermekvédelmi felelősök ajánlásával.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés fenntartása szükséges, módosított határidővel: 2022.06.30., illetve folyamatos.

II.2.

Intézkedés címe, megnevezése	Meglévő bölcsődei és óvodai férőhelyek megtartása, számának növelése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A bölcsődei, óvodai férőhelyekre több jelentkező van, mint akit fel tudnak venni
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A férőhelybővítés által a gyermekek minél nagyobb számban történő ellátása, egyúttal a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének növelése. A költségvetési és pályázati lehetőségekhez mérten újabb beruházás megindítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Meglévő helyek megtartása, épületek karbantartása, állagmegóvása, alkalmazott szakemberek foglalkoztatása. Bölcsőde épületbővítés, új óvoda építés lehetőségének vizsgálata, pályázati források bevonása.
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elutasított gyermekek számának, intézmények túlterheltségének alakulása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása létszámbővítést igényel. Pénzügyi, technikai: saját költségvetésből forrás biztosítása, illetve pályázati források bevonása szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megemelkedett férőhelyszám és a humán erőforrás megtartása hosszú távon fenntartható
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Műszaki Osztály vezetőjének beszámolója alapján jelenleg 4 csoportos új óvoda építése van folyamatban, 2020. decemberi befejezéssel (saját erőből, pályázati forrás nélkül). 2 csoportszobával bölcsőde bővítése indult el 2021. év júniusi átadással, pályázati források bevonásával. A meglévő óvodaépületek karbantartása, állagának megóvása, játszóeszközök fejlesztése folyamatos. A Gólyafészek Bölcsőde intézményvezetőjének 2020/2021-es gondozási évre vonatkozó beszámolója alapján ez év tavaszán 43 gyermek nyert felvételt és 40 gyermek került elutasításra, mely az eddigi évek közül a legmagasabb elutasított létszám. 22 gyermek tekintetében érkezett be fellebbezés, melyből 14 gyermek elhelyezésére nyílt lehetőség, így végül 57 gyermek került be a bölcsődébe. Sok, közel 3 éves gyermek jelentkezik az intézménybe, akiknek már az óvoda sem tud helyet biztosítani a beköltöző kisgyermekes családok magas száma miatt. A Benedek Elek Óvoda intézményvezetőjének beszámolója alapján 2020-ban – bár a férőhelyek száma 25-tel emelkedett – a jelentkezett 216 gyermekből 66 nem óvodaköteles korú gyermek került elutasításra, akik közül a jogorvoslati eljárás követően 7 gyermek került elhelyezésre.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.

II.3.

Intézkedés címe, megnevezése	Gyermekeknek, fiataloknak szóló szabadidős, nyári szünidős programok bővítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Sok rászoruló gyermek, fiatal számára nem biztosított a szabadidő, nyári szünidő hasznos eltöltésének lehetősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igényfelmérés, valamint a programok koordinálása, újabbak elindítása révén biztosított legyen a hasznos időtöltés a szűkös anyagi forrásokkal rendelkező családok gyermekei, fiataljai számára is. Miközben a fiatalok is jól érzik magukat és szívesebben választják ezt a fajta időtöltést, mint az utcán való céltalan csellengést
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Fel kell mérni, hogy az önkormányzat és intézményei, valamint a köznevelési intézmények által szervezett programokon kívül milyen szabadidős lehetőségei és igényei vannak a fiataloknak, gyermekeknek. Kérdőíves felmérés, adatok elemzése, programok szervezése, kiegészítése ennek a figyelembevételével történjen
Az intézkedés felelőse	PMH Ifjúsági koordinátor, általános iskolák intézményvezetői, JFMK intézményvezetője, Könyvtár intézményvezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.05.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programokon résztvevők száma, induló szakkörök száma, programok látogatottsága, érdeklődés iránya, nagysága
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: a felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint pályázati forrás szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Érdeklődés, igény esetén a programok, foglalkozások rendszeressé válnak
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH ifjúsági koordinátorának beszámolója alapján a nyári szünidőben négy héten keresztül valósult meg a biatorbágyi általános iskolások gyermekfelügyelete, ennek keretében számos programon is részt tudtak venni. Az elmúlt években az ifjúsági napok megtartása, a JFMK programjába felvett, fiatalokat célzó előadások (Stand Up sorozat, korosztály érdeklődési körének megfelelő koncertek) segítették a szabadidő hasznos eltöltését. Az idei évben a járvány miatti intézkedések hátráltatták az egyéb szabadidős tevékenységek megszervezését a fiatalok körében. A város nyugati lakóterületén szabadidős és sportpark került átadásra (multifunkciós labdapályával, rekortán futópályával és 15-féle eszközzel rendelkező kondiparkkal), ez is bővítette az ifjúság sportolási lehetőségeit. A Karikó János Könyvtár intézményvezetőjének beszámolója alapján az elmúlt években folyamatos növekedést mutat a könyvtárba beiratkozott fiatalok száma (az olvasók több, mint 50 %-a 14 év alatti, illetve 14-17 év közötti), a 2019. évben beiratkozott új olvasók közötti is hasonló arányt mutat a gyermekek és fiatalok száma. Fontos eredménynek tartja, hogy a kölcsönzők között nőtt a középiskolás korosztály száma, mely részben annak köszönhető, hogy nagyobb hangsúlyt fektettek a korosztály által kedvelt sorozatok beszerzésére. A beiratkozott olvasók mellett szintén növekvő tendenciát mutat a könyvtárat használók, könyvtári órákon vagy rendezvényeken megjelent fiatalok száma. Havonta 1-2 gyermekrendezvényt

	és heti 1-2 alkalommal könyvtári foglalkozást tartanak. Kiemelt rendezvényeik 2018. évben a gyermekek számára az Országos Könyvtári Napok keretében tartott író-olvasó találkozók, a Családi vetélkedő és a mesedélutánok, mesedélelőttök, továbbá az ünnepnapokhoz, egyéb alkalmakhoz kapcsolódó kézműves foglalkozások. Az ingyenes programokon sok nagycsaládos és hátrányos helyzetű gyermek vett is részt. 2019. évben két új, gyermekeknek szánt klubfoglalkozást indítottak, amelyek havonta kerültek megrendezésre. Az egyik a Harry Potter Klub, a másik a Kulisszák mögött tiniklub, amely a moziélményt köti össze a könyvekkel. Élménytábor néven, 19 fő részvételével került megrendezésre az első nyári tábor, melyet a jövőben is terveznek megtartani. A felső tagozatos diákoknak a tanítás utolsó heteiben szabadulószerződést szerveztek 13 alkalommal, továbbá rajzpályázatokat hirdettek a Víz világnapja és a Népmese napja alkalmából. A nyári hónapokban nagyobb figyelmet fordítanak a 17 év alatti fiataloknak szervezett programokra.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés keretén belül bevezetett programok, foglalkozások rendszeressé válása biztosított, a cél megvalósult. A pont módosítása nem szükséges, lezárható.

II.4.

Intézkedés címe, megnevezése	A külterületen élőkre több figyelmet és forrást kell szánni, hogy a természetes hátrányuk ne nőjön, inkább eltűnjön
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Növekszik a szegregálódástól veszélyeztetett területeken élő, onnan köznevelési intézménybe járó gyermekek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az adatgyűjtést követően kidolgozandó cselekvési terv alapján (például tanyagondnoki szolgálat kialakításával, további szociális segítők foglalkoztatásával, helyi közösségi közlekedés kiterjesztésével) a külterületen élő gyermekek helyzetének könnyítése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Felmérés végzése és cselekvési terv kidolgozása. A külterületről az oktatási intézményekbe járó gyermekek adatainak összegyűjtése az intézményektől, és folyamatos frissítése (ezt minden évben a tanév elején, szept. 30-ig el kell végezni)
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, általános iskolák intézményvezetői
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Veszélyeztetett területekre költözők száma, iskolai késések és hiányzások alakulása
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: felméréshez, elemzéshez szakember biztosított. A szolgáltatás (pl. tanyagondnok) további humán erőforrást, valamint gépjárművet igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Adatgyűjtés során a velük való foglalkozás, valamint a szolgáltatás bevezetése miatt motiváló, fenntartható.
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján felkérték a Biatorbágyon működő általános iskolák, óvoda és bölcsőde intézményvezetőit, hogy küldjék meg az intézményükbe külterületről járó gyermekek létszámadatait. A rendelkezésre álló adatok alapján látható, hogy növekszik a külterületen élők, köztük a gyermekes családok száma is. A Családsegítő Szolgálat intézményvezetője a külterületen élő, ott lakcímmel rendelkezőknek nyújtandó tanyagondnoki szolgáltatás kialakításáról munkaanyagot állított össze a Képviselő-testület Kulturális és Egészségügyi Bizottsága számára. Évek óta javasolják külterületi/tanyagondnoki szolgálat bevezetését, arra tekintettel, hogy a statisztikai adatok alapján elmondható: a Családsegítő Szolgálat ügyfeleinek csaknem 25 %-a külterületen élő ellátott, de hasonló mértékű a tanintézményekbe járó, külterületen élő, gyermekjóléti szolgáltatásban részesülő gyermekek aránya is. Az intézményvezető javaslata alapján a tanyagondnoki szolgáltatás segíthetné a tanintézménybe járást, enyhíthetné a csecsemőt, beteg gyermeket nevelő családok elszigeteltségét, előmozdíthatná a betegek ellátását, látogatását, könnyítené a szakemberek terepre való kijárását, megelőzhetné a koncentrált szociális problémák kialakulását, illetve csökkenthetné a bűnözést. A Biatorbágyi Körzeti Megbízott tapasztalatai alapján (mint az a jelen IT IV.1. pontjánál bővebben kifejtésre kerül) az idősebb és az ifjúsági korosztály több ponton kapcsolódik egymáshoz. Például a legtöbb beilleszkedni nehezen tudó gyermek – sajnos a számuk folyamatosan növekszik – a külterületekről érkezik, ahol pedig a legkiszolgáltatottabb időskorúak is laknak. A problémás gyerekeket jelenleg egyedül a Biatorbágyi Ifjúsági Bűnmegelőzési Klub toborozza, fogadja be közvetlenül az utcáról, de mivel itt teljesen önkéntes

	alapú a közreműködés, egyre nehezebb a felügyelet megoldása. A lakosság számának folyamatos növekedése miatt is szükséges lenne több munkaerőt alkalmazni, mivel „utcai szociális munkás/segítő” Biatorbágyon jelenleg nincs. A Családsegítő Szolgálatnál a problémás gyermekekkel jelenleg egy fő foglalkozik, az is csak részmunkaidőben. Javaslati alapján szükséges lenne a külterületeken élő gyermekek és idősök ügyét kiemelten kezelni, például a beutazási körülmények javításával, internet hozzáférés segítségével, szociális segítők rendszeresebb jelenlétével.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	A külterületen élő gyermekek helyzetének javítása és a szegregálódás elkerülése érdekében az egyeztetések folyamatban vannak (például tanyagondnoki szolgálat kialakításának, további szociális segítők foglalkoztatásának, helyi közösségi közlekedés kiterjesztésének kérdése). Így az intézkedés fenntartása szükséges, módosított határidővel: 2022.06.30.

II.5.

Intézkedés címe, megnevezése	Az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekek ellátására stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A fejlesztő szakemberek egyöntetű véleménye alapján növekszik a korai fejlesztésre szoruló gyermekek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rendelkezésre álljanak átfogó adatok a településen fejlesztésre szoruló gyermekekről, mely alapján meghatározható az ellátásukra, fejlesztésükre vonatkozó stratégia
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A 0-3 év, 3-6 év közötti, fejlesztésre szoruló és/vagy fejlesztésben részesülő gyermekek, valamint iskolai oktatásban részesülő gyermekek adatainak összegyűjtése, elemzése, stratégia kidolgozása, fejlesztési irányok meghatározása
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, a Dr. Vass Miklós Alapítvány bevonásával
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Város szinten rendelkezésre állnak a gyermekek fejlődésmentére vonatkozó adatok, összefüggések, a korai életszakaszban csökken az érintett gyermekek hátránya
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: felméréshez, elemzéshez, koncepció kidolgozásához szakember biztosított. A szolgáltatás bővítéséhez (pl. további fejlesztő szakemberek alkalmazása) további humán erőforrást igényel. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást biztosítani szükséges a szolgáltatás bővítéséhez
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fejlesztést igénybe vevők száma, a fejlesztésre szorulóak számának és a hozott eredményeknek az összevetése és elismerése, dokumentálása biztosítja a fenntarthatóságot
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A Dr. Vass Miklós Alapítvány Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központ Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetője 2019 novemberében - Mesterprogram keretében – kidolgozott és a PMH Igazgatási Osztálya felé megküldött egy átfogó együttműködési modellt annak érdekében, hogy a megváltozott fejlődésmentű gyermekek, különös tekintettel az SNI státuszban lévő gyermekek esélyegyenlősége minél teljeskörűbben megvalósulhasson. A program célja szakmaközi együttműködés erősítése a korai szűrés és fejlesztés megvalósulása érdekében. Az intézményvezető beszámolója alapján az átlagtól eltérő fejlődésmentű gyermekekre vonatkozó adatokat a program szerint az Alapítvány működésével kapcsolatban időben beszolgáltatták. Az adatok elemzésében részt nem tudtak venni, mert az több évig elhúzódott a partnerek részéről. Azonban a probléma felvetés az SNI-s gyermekek ellátására vonatkozóan alkalmanként felszínre került, magával hozva a megoldandó problémákat. Ennek okán is rendszeres a kapcsolatuk a Benedek Elek Óvoda, a Gólyafészek Bölcsőde és a PMPSZ budakeszi tagintézményének vezetőjével is. Ennek következményeként került a képviselőtestület elé a Gólyafészek Bölcsőde és az Alapítvány közötti együttműködés elképzelése. Az elmúlt időszakban, Biatorbágyról jelentős azoknak a gyermekeknek a száma, akik elmúltak 24 hónaposak. 2020-ban 9 - 24 hó között az Alapítványt felkereső családok száma 0. 24 hónapos kor fölött első sorban megkésett beszédfejlődés és magatartászavar gyanúja miatt már halmozott problémákkal érkeznek, 6-7 hónappal az óvodakezdés előtt. Az anamnézisek felvételekor mindegyikükönél beigazolódott, hogy korábbi

	élepszakaszban már az elmaradás vagy a fejlődés menet megváltozott volta tapasztalható volt. Továbbra is egyetértünk azzal, hogy stratégiára szükség van. 2020-ban eddig 15 gyermek szűrésére került sor. Közülük 7 gyermek került a Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központba felvételre és folyamatos ellátásra, egy gyermek van intézményi várólistán, az ő folyamatos ellátását az intézményt fenntartó Dr. Vass Miklós Alapítvány biztosítja. A Covid-19 vírus miatti karantén alatt is folyamatos volt a munka az Alapítványnál és a Biatorbágyi Korai Fejlesztő Központnál. Tanácsadások, szűrések, valós online-, majd később egyéni kontakt órák formájában is zajlottak. Mindezek ellenére a szűrt gyermekek számának alakulása a születési adatokhoz viszonyítva kevés, annak ellenére, hogy azt ingyenesen végzi a Dr. Vass Miklós Alapítvány Biatorbágyon 2001 óta. Arányaiban viszont a szűrt gyermekek száma közül magas azoknak a száma, akiknek a fejlesztése már csak alapítványi keretek között valósulhat meg, vagy csak elkezdni tudják a fejlesztést, mert a gyermek megkezdte az óvodát. Az ő esetükben a vizsgálatkérés már az óvoda feladata lesz. Ezért kiemelten fontosnak tartják ezen gyermekek szempontjából is a Benedek Elek Óvodával való közvetlen kapcsolatot, együttműködést. Így a karantén alatt is kikérték véleményüket a felvételre váró gyermekekkel kapcsolatban. 2020-ban 4 gyermek kezdett óvodát Intézményükből, úgy, hogy állapotuk rendeződött. A Gólyafészek Bölcsőde, a bölcsődevezetővel történt való egyeztetés után kiderült idén (2020-ban) sem tud felvenni SNI-s gyermeket az elmúlt évekhez hasonlóan. Jelenleg két gyermeket esetében szeretnék volna a felvételt. Bízunk abban, hogy 2021/2022-es nevelési évben SNI-s gyermekek is meg tudják kezdeni a bölcsődét Biatorbágyon. A Védőnői Szolgálat csoportvezető védőnőjének beszámolója alapján adataik szerint 2019. évben kb. 687 fő gyermek (összlétszám: 1320 fő) szorult fejlesztésre. A 0-7 éves korosztály 50-70 %-a. Ebben benne foglaltatik az a néhány alkalom, amikor csak Dévény módszerrel, manuál terápiával kisebb izom letapadásokat oldottak meg, vagy kiropraktórhöz mentek kezelésre. A gyermekek 30-40 %-a hosszabb ideig jár fejlesztésre, amelyek esetleg egymásra épülnek: Dévény terápiára, TSMT tornára (csoportos-egyéni), zeneterápiára, kranioszakrális terápiára, gyógytornára, manuálterápiára, logopédiára, a Dr. Vass Miklós Alapítványhoz, más korai fejlesztő központba. A szoros gyermekorvosi és védőnői követés miatt korán kerülnek fejlesztésre a gyermekek. A szülők hajlandósága is javult, hogy valóban szükség van a fejlesztésre. Sajnos nagyon kevés szakember áll rendelkezésre a környezetben, akik főleg a nagyobb gyermekek pl. logopédiai, pszichológiai fejlesztését végeznék. Az óvodában (5-6 évesen) iskolakezdés előtt méri fel a gyermekeket. Akkor történik a fejlesztés indítása. Azonban néhány gyermeknél ezt már sokkal korábban kellene elkezdni. Az iskolai fejlesztéseknél is a megfelelő számú logopédus, gyógypedagógus és pszichológus jelenléte nagyon fontos lenne.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az átlagtól eltérő fejlődésű gyermekek ellátására, a fejlesztési irányok meghatározására vonatkozó stratégia kidolgozásra került. A szoros gyermekorvosi és védőnői követés miatt korán fejlesztésre kerülnek a gyermekek. A cél megvalósult, a pont módosítása nem szükséges, lezárható.

III. A nők esélyegyenlősége

III.1.

Intézkedés címe, megnevezése	A nők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, alternatív és atipikus foglalkoztatási formák támogatása az Önkormányzatnál és intézményeinél
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Nehéz a gyermekes nők, anyák visszatérése a munkába
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Alapvető cél, hogy az önkormányzat lehetőségei szerint támogassa az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat, amelyekkel hozzájárul a nők foglalkoztatási struktúrában elfoglalt pozíciójának javításához
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Önkormányzat és intézményeinél felmérés készítése az alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat illetően, meglévő jó gyakorlat kiterjesztése. Kisgyermekes, otthon maradó édesanyák számára képzések biztosítása
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző, HR
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az önkormányzati intézményrendszeren belül a női foglalkoztatottak száma/aránya. Az önkormányzati intézményrendszeren belül az alternatív, atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók nők száma/aránya.
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: felméréshez, elemzéshez, humánpolitikai tevékenységhez szakember biztosított. Pénzügyi: az éves költségvetésben a forrást szükséges biztosítani
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóak hosszú távon
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH humánpolitikai referensének beszámolója alapján megvizsgálták az Önkormányzat és intézményeinél a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályok szerinti lehetséges alternatív és atipikus foglalkoztatási formákat: a jogszabályok a részmunkaidős és a határozott idejű foglalkoztatást teszik lehetővé. Ez a két atipikus foglalkoztatási forma leggyakrabban a szülési szabadságról visszatérő nők, illetve ezen távollét alatt az ő helyettesítésükre felvett munkavállalók esetében kerül alkalmazásra. 2018. és 2019. években összesen 8 esetben alkalmazta a Hivatal ezen foglalkoztatási formákat. A kisgyermekes, otthon maradó édesanyák részére a Hivatal biztosítja a képzések, továbbképzések lehetőségét, de a vizsgált időszakban nem érkezett jelentkezési szándék ezen lehetőség kihasználására.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedéssel kitűzött cél megvalósult, a pont módosítása nem szükséges, lezárható.

III.2.

Intézkedés címe, megnevezése	Alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, kiaknázása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Munka és magánélet egyensúlyának hiánya, nehézségei
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedéssel növelhető a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye és/vagy a bölcsőde és óvoda túlterheltségének csökkentése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Az alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása (például pótnagyszülői szolgálat, házi gyermekfelügyelet beteg gyermeknek, játszóház, játszótéri program, nyugdíjas korosztály bevonása stb.). Igényfelmérés a védőnők és Családsegítő Szolgálat segítségével. Képzési lehetőségek vizsgálata (gyermekgondozó). Adatbázis létrehozása, ahol a védőnők és az Önkormányzat által minősített babysitter szolgáltatást lehet igénybe venni. Önkéntes gyermekfelügyeleti rendszer létrehozása. Pályázati források lehetőségének vizsgálata.
Az intézkedés felelőse	Családsegítő Szolgálat vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programban résztvevő, gyermekes nők száma, elégedettségmérés eredményei
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Érdeklődés folyamatos fenntartása, kontrollintézkedések bevezetése a bizalmatlanság megelőzése érdekében
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján a településen gyermekfelügyeletet végeznek személyek vállalkozási formában vagy nem hivatalosan. Ezek összegyűjtése, nyilvántartása adatvédelmi szempontból, illetve hatáskört tekintve is aggályos lehet. A Családsegítő Szolgálat Játszóháza alternatív napközbeni ellátás, ahol a szülőkkel együtt lehetnek a gyermekek, a bölcsődében is működik napközbeni gyermekfelügyelet. A családi bölcsődék – korábban családi napközik – száma az utóbbi években megfogyatkozott, jelenleg 3 működik a településen, ezek fizetős szolgáltatások. A Védőnői Szolgálat csoportvezető védőnőjének beszámolója alapján Biatorbágyon lenne az igény az alternatív gyermekfelügyeletre, a Szolgálat azonban kevés megbízható szakembert tud ajánlani. Nagyon nehéz eldönteni, hogy ki a megbízható, nyugodt szívvel ajánlható babysitter. Az alternatív gyermekfelügyelet mellett szükség lenne az állandó vagy heti 1-2 napos felügyeletre, ahol a saját korosztályukkal együtt tölthetnének tartalmas időt a gyermekek (bölcsőde, óvoda). Fontos lenne, hogy minél hamarabb olyan közösségbe kerüljenek a gyermekek, ahol a koruknak megfelelő szocializációt elérhetik, mert sajnos a tapasztalat azt mutatja, hogy a családokban ezt nehéz biztosítani.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	A további alternatív gyermekfelügyeleti lehetőségek felkutatása, működtetésük feltételeinek vizsgálata érdekében az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.

III.3.

Intézkedés címe, megnevezése	A 2018. évben, helyben megszervezett mammográfiai szűrővizsgálat rendszeressé tétele, nagyobb körben történő meghirdetése, további, női célcsoportot érintő szűrések rendszeres biztosítása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Célcsoportra vonatkozóan helyben szervezett, térítésmentes szűrővizsgálatok alacsony száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Nők ösztönzése a szűrővizsgálatokon való részvételre, az azokra történő eljutás (helyben szervezés) könnyítésével
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Preventív intézkedésként a célcsoport minél szélesebb rétegét érintve a szűrővizsgálatok megszervezése, meghirdetése, az anyagi forrás folyamatos biztosítása, tervezése az önkormányzat mindenkor költségvetésben
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, Egészségügyi koordinátor
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A vizsgálatokon résztvevők száma, a szűrőprogramok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakemberek alkalmazása. Pénzügyi, technikai: az alternatív gyermekfelügyeleti szolgáltatások részben, vagy egészben történő finanszírozásának biztosítása az éves költségvetésben biztosítandó
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megvalósítást, folyamatos tájékoztatást, köztudatba beépülést követően fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján „Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramja 2010-2020” keretében 2019. és 2020. években is érkezett szűrőkamion harminchétféle átfogó vizsgálattal településünkre, az Egészségfejlesztési Iroda szervezésében. Kifejezetten a női célcsoportot érintő szűrésre azonban nem került sor, részben a járványügyi helyzet miatt. A pandémia okán sajnos még a 2020.05.27-07.03. közötti időtartamra megszervezett tüdőszűrés is elmaradt, erre a Törökbálinti Tüdőgyógyintézet a veszélyhelyzet feloldásának ellenére sem tudott már 2020. évben időpontot biztosítani.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	A női célcsoportot érintő szűrővizsgálatok rendszeressé válása, Önkormányzat által történő támogatása biztosított, az intézkedéssel kitűzött cél csupán a járványügyi helyzet miatt hiúsult meg. Így az intézkedés fenntartása indokolt, módosított határidővel: 2022.06.30.

III.4.

Intézkedés címe, megnevezése	<i>Szakemberek bevonásával „Szülőképző” tanfolyam szervezése, indítása</i>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Házasságra, családalapításra való felkészülés hiánya, később gyermekgondozási, gyermeknevelési nehézségek megjelenése
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fiatalok felkészítése, a már működési zavarokkal küzdő családok segítése, a családon belüli kapcsolatok erősítése, a gyermekekkel kapcsolatos problémák megoldása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Igényfelmérés a fiatalok (középiskolások) körében, illetve a családoknál. A tanfolyamhoz szükséges programterv összeállítása, helyszín, szakemberek biztosítása, a tanfolyam megszervezése. Visszajelzések, eredményesség követése.
Az intézkedés felelőse	Óvoda vezetője, Bölcsőde vezetője, Családsegítő Szolgálat vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A részvételi arány, pozitív visszajelzések az előadásokról és a beszélgetések alatt, családok sikeresebb működése, kevesebb felmerülő problémák
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a felméréshez biztosított a megfelelő szakember alkalmazása. Pénzügyi, technikai: a tanfolyam, beszélgetések megtartásához szükséges szakember költsége, helyszín biztosítása az éves költségvetésben szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az előadások, beszélgetések során teremtett családi hangulat, a hasznos tanácsok növelik az érdeklődők számát, így hosszú távon fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A <i>Benedek Elek Óvoda</i> intézményvezetőjének beszámolója alapján az intézmények közös indítványa volt valamiféle felkészítő, ismeretterjesztő lehetőség megteremtése. Ennek egyik módja a tagintézmények keretében szervezett Szülői Klub megalakítása. A 2019/2020-as nevelési évben erre a Pitypang Tagóvoda munkaközössége tett kísérletet. Kedvező fogadtatásra is talált a szülők körében, de sajnos a pandémia megakadályozta a program továbbvitelét. Az óvodába került befogadásra a biatorbágyi Egészségfejlesztési iroda (EFI) által elindított ismeretterjesztő sorozat is, sajnos ez egy előadás után felfüggesztésre került szintén a járványhelyzet miatt. A <i>Gólyafészek Bölcsőde</i> intézményvezetőjének beszámolója alapján az intézmény pedagógiai programjának egyik alappillére a családokkal való hatékony együttműködés. Fontos, hogy a bölcsődei munka a családi nevelésre épüljön, kiegészítse azt, azzal összhangban legyen. Nagy hangsúlyt fektetnek a gyermekek, illetve az őket nevelő családok megismerésére, tájékoztatására, a velük való kapcsolat kialakítására és fenntartására. A korrekt partneri együttműködés feltétele a kölcsönös bizalom, az őszinteség, a hitelesség, a személyes hangvételű, etikai szempontból megfelelő, az érintettek személyiségi jogait tiszteletben tartó, tapintatos, folyamatos kommunikáció, az információ megosztása. Minden családnak egyéni vagy csoportos formában azt a fajta lehetőséget kínálják, ami számukra a legmegfelelőbb. Egyéni kapcsolattartási formák: beszélgetés érkezéskor és hazamenetelkor, családifüzet, családlátogatás. Csoportos kapcsolattartási formák: szülői értekezletek és szülőcsoportos beszélgetések, hirdetőtábla, nyílt napok, írásos tájékoztatók, szervezett programok. A szülővé válás korai időszakában a tudatos, korcsoport specifikus nevelői attitűdök segítségével történik az egyénre szabott segítség. Több visszajelzést kaptak az elmúlt években a szülőktől, a jelzésekből kiderült, hogy az intézmény és a hozzájuk járó családok kapcsolata

	rendkívüli és gyermekközpontú. A város minden intézménye azon munkálkodik, hogy segítse a szülőket a szülővé válás folyamatában. A Bölcsőde szervezett programjai is a családok igényeihez igazodik, a szülői kompetencia növelése, a család-bölcsőde közötti kapcsolat erősítése érdekében. Több fajtája lehet, például előadás, beszélgetés szakemberekkel, étel-, könyv- vagy játékbemutató szaktanácsadással és adott esetben vásárlási lehetőséggel egybekötve, illetve klub-jellegű családi programok ünnepekhez kapcsolódóan, vagy alkalomtól függetlenül bizonyos kiszámítható rendszerességgel. A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján az elmúlt évben is a családsegítők szakmai munkájának része volt a segítő beszélgetés, információnyújtás és a tanácsadás. Míg az információnyújtás rövid, önmagában álló interakciót jelent az ügyfél és a szakember között, addig a tanácsadás és a segítő beszélgetés több alkalmas, bizalmon alapuló kapcsolatot jelent. A járási központban elérhető speciális szolgáltatásokba – mint mediáció, családterápia, párterápia – sok családot irányítottak. Szociális diagnózis készítése is a járási központ feladata, ez minden területre kiterjedően feltérképezi az adott családot és becsatornázható szolgáltatásokat rendel mellé. A járási központ kétszer indított ügynevezett Normális család tréninget, melyen 6 alkalommal találkozhattak a szülőpárok családterapeutával és kaphattak tippeket/gyakorlati tanácsokat a családi, párkapcsolati konfliktusok kezeléséhez. Ezen településünkről 2 család vett részt, mindkettőnél pozitív változás volt tapasztalható, mely a családsegítő munkáját is megkönnyítette. A Szolgálat évek óta fontos feladatának tekinti a prevenciós tevékenységek bővítését. Az elmúlt években remek szakemberek tartottak interaktív foglalkozásokat fiataloknak annak érdekében, hogy a testükhöz annak valódi értéke szerint közeledjenek. A lányoknak Ciklus show, a fiúknak Titkos küldetés című foglalkozások biztosítottak lehetőséget egy őszinte, nyílt, interaktív beszélgetésre a bennük végbemenő testi-lelki változásokról. Közös szervezésben a Juhász Ferenc Művelődési Központtal Uzsálné Pécsi Rita neveléskutató előadássorozata is fontos prevenciós programlehetőség volt a szülőknek. Ennek során előadások hangzottak el az iskolakezdés kapcsán, az apaság fontosságáról és feladatairól, a kiskamaszkor szülői kihívásairól, majd a nagykaszkorról és a felnőtté válás nehézségeiről is. Az előadássorozaton becslések szerint 260 fő jelent meg. A programok folytatását a jövőben is tervezik.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	A szülővé válás folyamatának segítése az intézmények részéről biztosított, az intézkedéssel kitűzött cél megvalósult. Az intézkedés rendszeressé vált, a pont módosítása nem szükséges, lezárható.

IV. Az idősök esélyegyenlősége

IV.1.

Intézkedés címe, megnevezése	Helyi közösségi közlekedés megszervezése az idősök igényeinek figyelembevételével is, támogató szolgálat önkormányzati támogatottságának kibővítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Idős emberek szállításának problémája, külön helyi közösségi közlekedés hiánya
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Olyan szolgáltatás biztosítása az idősebb, kevésbé mobil korosztály számára, amely segít fenntartani önálló életvitelüket (egészségügyi intézmények, bevásárló helyek megközelítése)
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Személyszállítás lehetőségeinek felmérése, házi segítségnyújtás kibővítése személyszállítással, helyi közösségi közlekedés működtetésének vizsgálata, támogató szolgálattal kötött feladatellátási szerződések tartalmának bővítése. Valamennyi lehetőség külterületre történő kiterjesztése.
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző, Igazgatási Osztály vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2022.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az új szolgáltatásokat igénybe vevők száma, elégedettségi mutatók
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: szervező személy, járművezetők biztosítása plusz forrást igényel. Pénzügyi, technikai: a működtetést éves költségvetésből, esetleg pályázati forrásból szükséges biztosítani, a támogató szolgálattal kötendő szerződés szintén költségvetési forrást igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A helyi közösségi közlekedés működtetése, a szolgáltatás bővítése az idős embereken kívül más igénybevevői kör miatt is hosszú távon fenntartható
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Részben teljesült, folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének összefoglalója alapján Biatorbágy Város Önkormányzata 2019 szeptemberében elindította helyi autóbusz szolgáltatását. A városban élők közösségi közlekedését a Viabusz menetrend szerint közlekedő járatai biztosítják azon az útvonalon, melyen jelentős a gyalogos közlekedés. A helyi járat, mely fontos intézményeket köt össze a város lakóterületeivel, induláskor csak munkanapokon, reggel 5:00 és délután 19:00 óra közötti intervallumban volt biztosított, 24 körjáratként (a Vasútállomástól indulva egy irányban), 27 kijelölt megállóhelyet érintve, melyek közül több újonnan került kialakításra. A szolgáltatás a 65 év feletti, 6 éven aluli és fogyatékkal rendelkező utasoknak ingyenes. A lakossági egyeztetéseket követően a szolgáltatás folyamatosan módosításra, bővítésre került (útvonal változása, menetrend bővítése, éjszakai különjárat stb.). A járat fejlesztése érdekében az utazási igények felmérése, például a belterületen kívüli övezetek bekapcsolása, a járat kétirányúsítása, további szociálpolitikai menetdíj-támogatás biztosítása, az idősebb korosztály kapcsolódó igényeinek minél teljesebb figyelembevétele, illetve a megvalósításra vonatkozó megoldási változatok kidolgozása jelenleg is folyamatban van.

	A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének megkeresésére a Viabusz közlekedési megbízottjának beszámolója alapján a Viabusz rendszerével kapcsolatban már a tervezési fázisban figyelembe lett véve az akadálymentesség, esélyegyenlőség biztosítása. Ennek érdekében a vonalon kizárólag alacsonypadlós belső résszel is rendelkező Iveco midibuszok közlekednek, amelyekre a legtöbb megállóhelyen akadálymentesen megközelíthető, szintbeli belépést biztosító peronokról lehet felszállni, amelyek az idősebb, nehezebben mozgó korosztály számára is könnyű le- és felszállást biztosítanak. A nyugdíjasok számára a viszonteladónál papír alapon is elérhetők a nagyon kedvezményes árú nyugdíjas havi bérletek, illetve a Faluházban személyes segítséget biztosítanak az interneten való vásárláshoz, ahol nyugdíjas éves bérlet, illetve napijegy is elérhető.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés fenntartása szükséges az eredeti határidő megtartásával.

IV.2.

Intézkedés címe, megnevezése	Idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az elszigetelődésük elkerülése érdekében, adatbázis létrehozása és intézkedések meghatározása a megújuló Közművelődési Konceptió keretében
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Elszigetelődésük veszélye, közművelődéshez való hozzáférésük feltáratlansága
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősekkel kapcsolatban lévő szervezetek megkeresése, adatgyűjtési területek közös meghatározása, kérdőívek kidolgozása. Adatok feldolgozása, intézkedések meghatározása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Idős emberekkel foglalkozók, illetve saját szervezeteink adatainak összegyűjtése az idős emberek közművelődési szokásairól. A kapott adatok (kérdőívek) feldolgozása, elemzése, frissítése, Közművelődési Konceptióba építése. Községi szolgálat, illetve Könyvtár bevonásának vizsgálata
Az intézkedés felelőse	JFMK intézményvezetője, Könyvtár intézményvezetője, Időügyi Tanács titkára
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Idősek részvételi aránya
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: adatgyűjtéshez, felméréshez szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: megbeszélések, teremszükséglet dologi kiadása részben biztosított
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elvégzett tevékenység 5 évenkénti megismétlése az adatfrissítés érdekében. Az adatkezelő közművelődési intézmény szakmai programjában szerepeljen ez a tevékenység
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A Juhász Ferenc Művelődési Központ intézményvezetőjének beszámolója alapján az Intézmény az idős emberek számára évek óta célzottan szervez kulturális programokat, fenntartja, működteti az Őszidő Nyugdíjas Klubot. Kiemelten kezeli az Idősek Napja rendezvényt, befogadja és támogatja a külső szervek által a célcsoport számára létrehozott programokat. Együttműködik a Családsegítő Szolgálattal (Idősek juniálisa, karácsonya), a Gizella Alapítvánnyal (Alzheimer Café). 2019-ben útjára indította a Szenior Akadémia előadásorozatot, amelyben kifejezetten a korosztály érdeklődésének megfelelő előadásokat hallgathatnak az érdeklődők előbb személyesen, jelenleg az online térben (a JFMK működtet egy Szenior Klubot a facebook oldalán). A jelenleg folyó kultúrafogyasztási kutatás ezen célcsoport igényeit is felméri. A Karikó János Könyvtár intézményvezetőjének beszámolója alapján 2018-ban 91 fő volt a 65 éven felüli olvasók száma, míg 2019-ben 97 fő. Gyakori látogatói a könyvtárnak, hiszen ők gyakrabban kölcsönöznek. A kölcsönzések során azonban több olyan nyugdíjas is volt, akinek rokonok vagy ismerősök kölcsönöztek, mert betegségük miatt nem tudtak eljönni a könyvtárba. Néhány esetben a könyvtárosok is vállalták, hogy az idősebb olvasók lakására szállították a kért könyveket. De sajnos ezt nem tudják rendszeresen vállalni kapacitás hiányában, a feladatot csak a Családsegítő Szolgálattal közösen tudnák megoldani, viszont előtte felmérést kellene készíteni, van-e igény erre a szolgáltatásra. A hangoskönyv állományt folyamatosan bővítik, hogy a vakok és gyengénlátók is tudjanak művelődni. A nyugdíjasok szeretnek

	könyvekről beszélgetni a könyvtárosokkal, innen jött az ötlet az Olvasóklub indításához, amelyet 2018-ban szerveztek először. Folyamatosan bővül a tagok létszáma, 8-10 fő jön el egy-egy alkalomra, akik többségében nyugdíjasok. Az aktív klubtagok már közös kirándulás szervezését is felvetették. Egyéb, felnőtteknek szervezett programjaikon is nagy számban vesznek részt a nyugdíjasok. Ezt figyelembe véve a programok kezdő időpontját már korábbra szervezték, hogy ők is el tudjanak jönni a rendezvényre. Az ismeretterjesztő előadások témáját gyakran úgy választják ki, hogy a nyugdíjasok érdeklődési körébe tartozó legyen. Ilyen a természetgyógyászat, kertészkedés, gasztronómia. Nagyon népszerű volt a „Nők a történelemben” című divattörténeti, zene- és gasztortörténeti előadássorozat, amely már 2017-ben kezdődött és minden évben bővül. Hasonlóan nagy érdeklődés kísérte „A kávé kultúrtörténete”, az „Egy vallás, amely háborúban áll önmagával és a világgal”, az „Ehető virágok”, a „Füben-fában orvosság”, a „Virágzabálók estéje”, „A százéves befőtt titka” vagy a „Sissire emlékezünk” című előadásokat is.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az idős emberek közművelődéshez való hozzáféréseinek segítése az intézmények részéről biztosított, az intézkedéssel kitűzött cél megvalósult. Az intézkedés rendszeressé vált, a pont módosítása nem szükséges, lezárható.

IV.3.

Intézkedés címe, megnevezése	Oktatások szervezése idősek számára (számítógép, mobiltelefon használat), akár alkalmanként, a felnővekvő korosztály bevonásával
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Családdal való kapcsolattartás nehézsége, hiányos számítástechnikai ismeretek
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősek is tudják használni a számítógépet, mobiltelefont, bátran vegyék igénybe az internetet.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Helyzet- és igényfelmérés. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel, képzésre alkalmas helységek, lehetőségek (számítógépek) felmérése. A képzés levezetésére önkéntesek toborzása (informatika tanárok, diákok). Tanfolyamok, vagy alkalmoszerű képzések lebonyolítása.
Az intézkedés felelőse	Időügyi Tanács titkára
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kapcsolattartás a célcsoport tagjaival. Számítógép és internet hozzáférés folyamatos biztosítása (JFMK, KJ Könyvtár)
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: igényfelméréshez szükséges szakember biztosított, az oktatások nagy része önkéntesek (informatikusok, informatika tanárok, diákok) részvételével biztosítható. Pénzügyi, technikai: teremszükséglet intézmények általi biztosítása, meglévő számítógépek, saját mobiltelefonok használata esetén további pénzügyi forrást nem igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Igény esetén újabb tanfolyamok indítása, kiterjesztése
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Részben teljesült, folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Juhász Ferenc Művelődési Központ intézményvezetőjének beszámolója alapján az Intézmény odafigyel az idősekre a modern informatikai eszközök megismertetésében is: több alkalommal szervezett alapszintű számítógépkezelői tanfolyamot számukra. A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján az elmúlt években a Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskolával közösen szerveztek számítógépes oktatást időseknek. Ezen 17 fő vett részt. Fontosnak és szükségesnek tartják ennek ismétlését. A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének megkeresésére a Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola intézményvezetője úgy nyilatkozott, hogy az idősen számára szervezendő oktatások alkalmi lebonyolításához – a járványügyi helyzet normalizálódása után – helyiséget, számítógépeket, illetve oktatót is tudnak biztosítani. A program lebonyolításába örömmel bevonják a felső tagozatos tanulókat is segítőként.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés részben megvalósult, a járványügyi helyzetre tekintettel azonban a program 2020. évben történő folytatása meghiúsult. A cél további megvalósulása érdekében az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.

IV.4.

Intézkedés címe, megnevezése	Felvilágosító fórumok szervezése, „lakásfelügyeletre” vonatkozó megoldások kidolgozása a polgárőrség és a fiatal korosztály bevonásával
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Időseket érintő/veszélyeztető bűncselekmények gyakorisága
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Bűncselekmény áldozatává válás megelőzése, biztonságérzet növelése, illetve gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősök számának növelése érdekében is tanácsadó, tájékoztató fórumok Önkormányzat által történő megszervezése, polgárőrség és közterület-felügyelők fokozottabb járőrözése, „lakásfelügyelet” fiatalok, polgárőrség bevonásával, figyelemfelhívó szóróanyag készíttetése és terjesztése, további szociális segítők foglalkoztatási lehetőségének vizsgálata, elsősorban a külterületekre vonatkozóan
Az intézkedés felelőse	Körzeti megbízott, polgárőrség vezetője, ifjúsági klubok vezetői
Az intézkedés megvalósításának határideje	2019.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szervezett tájékoztatókon részt vevők száma, kriminalisztikai statisztikában az idős áldozatok száma, közművelődési vagy szociális szolgáltatásokat igénybe vevő idősök száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szaktudással rendelkező szervező és tanácsadó személy biztosított, de a program széles körű működtetéséhez szükséges önkéntes lakossági felajánlások szükségesek. Pénzügyi, technikai: önkéntesek, illetve az érintett szerveződések bevonása esetén további költséget nem igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elégedettségi mutatók alapján fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Biatorbágyi Körzeti Megbízott beszámolója alapján a Pest Megyei Rendőr-főkapitányság Budaörsi Rendőrkapitányság Biatorbágyi Körzeti Megbízotti Szolgálat a Biatorbágyi Polgárőrséggel, Biatorbágy Vagyonvédelmi Szolgálatával és a Biatorbágy Közbiztonságáért Alapítvánnyal együttműködve kiemelt hangsúlyt fektet a helyben élő időskorúak személy- és vagyonbiztonságára. A feladatok elvégzésébe bevonásra kerültek/kerülnek a Biatorbágyi Ifjúsági Bűnmegelőzési Klub tagjai, a biatorbágyi gyakorlaton lévő, de más településeken tanuló rendészeti osztályos fiatalok, valamint az 50 órás közösségi szolgálaton lévő fiatalok is. A Biatorbágyi Családsegítő Szolgálattal is rendszeres kapcsolatban állnak és segítik egymás munkáját. A Polgárőrség kezeli a hideg időszakban az ún. „SOS tűzifa” készletet, ami akkor kerül felhasználásra, ha egy idősebb ember már valóban nem tud befűteni. A Biatorbágyi Ifjúsági Bűnmegelőzési Klub tagjai, a rendészeti osztályos fiatalok, valamint az 50 órás közösségi szolgálaton lévő fiatalok is, ha szükséges fát vágnak, havat lapátolnak, illetve segítettek/segítenek mindenben, amiben szükség lehet. Fenti szervezetekkel folyamatosak a közös járőrszolgálatok, munkaértekezletek és az egyéb feladatvégzések. Céljuk, hogy minden korosztály számára – különösen az idősebb korosztály számára – a valós és szubjektív biztonságérzet megfelelő legyen. Ennek a célnak az elérését – fentiekén kívül – úgy kívánják segíteni, hogy a rendelkezésükre álló fórumokon megszólították/megszólítják és tájékoztatják a lakosságot. Az eredményeiket jól tükrözi, hogy Biatorbágyon 2018-2019. években elenyésző

	volt az időskorúak sérelmére elkövetett bűncselekmények száma, és ahol mégis megtörtént, ott az elkövetők rövid időn belül elfogásra kerültek. Az időskorúak esetében a legnagyobb gondot viszont az jelenti, hogy azok, akik valóban rászorulnak a segítségre, szégyenlik ezt, és gyakran akkor kerül felfedezésre, hogy mekkora baj van, ha már nehezen kezelhető. Véleményük szerint Biatorbágyon rendészeti (személy- és vagyonbiztonság) szempontból az időskorúak védelmét nem lehet külön kezelni az ifjúságvédelemtől, mivel ez több ponton kapcsolódik össze. Az országos médiában egyre gyakrabban lehet arról hallani, hogy 16 év alatti fiatalok követnek el időskorúak sérelmére bűncselekményeket. Szerencsére ilyen Biatorbágyon még nem volt, de azért, hogy ne is legyen, tenni kell. A fiatalokban igyekezni kell kialakítani a lokálpatrióta szemléletet, és az idősök iránti tiszteletet, amely hiánya egyre nagyobb gondot jelent. A két életkori csoport kapcsolódásához példának lehet felhozni, hogy a legtöbb beilleszkedni nehezen tudó gyermek – sajnos a számuk folyamatosan növekszik – a külterületekről érkezik, ahol pedig a legkiszolgáltatottabb időskorúak is laknak. Ezeken a területeken kapcsolódik össze a legjobban az időskorúak védelme és az ifjúságvédelem. Biatorbágy lakosságának száma folyamatosan bővül. A népesség-nyilvántartás adatai azonban vélelmezhetően elmaradnak a tényleges adatoktól, mivel a tapasztalatok alapján – elsősorban a külterületen – számos ingatlan tulajdonosa nem jelentkezik át a budapesti és egyéb települések kedvezményei miatt. A településen élők számának növekedésével a feladatok is folyamatosan bővülnek, melyek ellátásra szükséges lenne több munkaerőt alkalmazni, mivel például „utcai szociális munkás/segítő” Biatorbágyon jelenleg nincs. Javaslatok alapján szükséges lenne a külterületeken élő idősök és gyermekek ügyét kiemelten kezelni, például a beutazási körülmények javításával, internet hozzáférés segítségével, szociális segítő rendszeresebb jelenlétével. Szükséges lenne a veszélyekre történő figyelemfelhívó szóróanyag készítése – helyi viszonyokhoz igazítva –, mind az idősök, mind a 18 év alattiak részére és ezek interneten történő terjesztésére is. Szükségesek lennének továbbá az Önkormányzat által szervezett nyugdíjas fórumok, mivel több, mint 2000 fő a 65 évnél idősebb biatorbágyi lakosok száma.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	A cél megvalósulása érdekében figyelemfelhívó szóróanyag készítése és terjesztése szükséges, továbbá nyugdíjasoknak szóló tájékoztató fórumok Önkormányzat általi megszervezése. Célszerű megvizsgálni – elsősorban a külterületeken – további szociális segítő foglalkoztatásának lehetőségét. Így az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.

IV.5.

Intézkedés címe, megnevezése	Friss nyugdíjasok szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása ismereteik, tapasztalataik átadására
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősek (és a programhoz kapcsolódó fiatalok) társadalmi részvételének elősegítése, egyúttal független, egészséges és biztonságos életre való felkészítése, önbecsülésük visszaállítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Több generáció számára együttesen célszerű programokat kínálni. Idősebbek szorosabb kapcsolattartásának támogatása ifjúsági szervezetekkel, érzékenyítő csoportok létrehozása, lehetőség biztosítása hivatással/gazdálkodással/háztartással kapcsolatos praktikus ismereteik átadására, helyi médiában nagyobb hangsúly
Az intézkedés felelőse	Idősügyi Tanács titkára, Ifjúságpolitikai referens
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tudáshasznosítási program kidolgozása és megvalósítása következménye-ként a nyugdíjaztatás miatti mellőzöttség érzése kevésbé alakul ki
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása csak részben biztosított, új programok esetén létszámbővítés lehet indokolt. Pénzügyi, technikai: az igény felmérés nem igényel többletforrást, de a programokhoz pénzügyi (saját) forrás, valamint esetleg pályázati forrás szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az aktív idősödés helyi, modellértékű mintaprojektjének megvalósítása
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján rendszeresen készítenek fel önkénteseket, hogy az idős, egyedülálló személyeket segítsék olyan területen, amely nem igényel különös szakértelmet. Ebbe kapcsolódtak az iskolai közösségi szolgálat keretében tanulók is. Felkészítésük után – ha a szakmai munkán túl felügyeletre van szüksége az idős beteg embernek, vagy felolvasásra, beszélgetésre vágyik – közülük tudnak javasolni megbízható személyt a feladat ellátására. Az Intézmény például karácsonykor intézményi pénzből, valamint adományokból ajándécsomagot készített a gondozottjai többségének, személyes jókívánságokkal. Ebben is évek óta tevékenyen részt vesz az ifjúság. A Községi Házban működő Kipikopik Játsszóház kezdeményezésére „A három királyfi, három királylány” elnevezésű mozgalom részeként lehetőség nyílt a nagymamák és kismamák kapcsolatteremtésére. A tapasztalat azt mutatja, hogy van igény a nyugdíjasok segítségére a kisgyermeket nevelők részéről. A találkozások ezt elősegítik, valamint arra is van lehetőség, hogy praktikus, használható tanácsokat kapjanak az idősebb, tapasztaltabb korosztálytól. Fontos feladatuknak tekintik az ünnepekre való hangolódást is, ebben is segítséget nyújt az idősebb korosztály. A PMH ifjúsági koordinátorának beszámolója alapján a fiatalok és az idősebb korosztály közelebb hozására, érzékenyítésére az ifjúsági nap keretében került sor olyan beszélgetésre, előadásra, amelyen a különböző generációk ráláthattak egymásra. Az idősebb generáció megismerhette, hogy miért ilyenek a fiatalok, míg a fiatalok megismerhették, hogy miért nehéz megértenie az idősebb

	generációnak őket. Emellett a JFMK-ban tartott előadások is segítettek megérteni egymás nehézségeit, problémáit, továbbá több gyűjtőakció, így a cipősdoboz akció az adventi vásáron is az érzékenyítést mozdította elő. Javaslata alapján a JFMK programkínálatában a közös, több korosztályt átölelő programok szervezése továbbra is indokolt.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedéssel kitűzött cél teljesült, a megvalósulást segítő programok rendszeressé váltak. A pont módosítása nem szükséges, lezárható.

IV.6.

Intézkedés címe, megnevezése	Lakáspolitikai koncepció megalkotása, annak keretén belül megoldási javaslatok kidolgozása az idősek lakásának, kertjének fenntartási problémáira
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Növekszik a lakása fenntartása és/vagy kertje karbantartása miatt segítséget kérő idősek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Lakásfenntartási gondokkal küzdő idős, nyugdíjas emberek adatainak, szükségleteinek összesítése a koncepció kidolgozásához
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A lakáskoncepció az idősek ellátása, helyben maradása elvei mentén alakítható ki. Részletezni kell az idősödő ember ellátási igényeit, kötetendő egy ellátási szerződés, mely tartalmazza az „ellátásért lakás” elvet. Ellátási igény személyre szabott meghatározása, az egyén állapotának folyamatos figyelemmel kísérése. Az ellátott ingatlanát az önkormányzat venné át ellátás fejében. Ezt a fiatalok vagy szociálisan rászorult személyek lakáshoz jutásának segítésére használhatná fel.
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.12.31. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Koncepció elkészültét követően a „lakásért szolgáltatást” igénybe vevők száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: megfelelő szakemberek alkalmazása biztosított. A szolgáltatáshoz a Családsegítő Szolgálat humán erőforrás bővítése szükséges. Pénzügyi, technikai: a koncepció a munkakör részeként, munkaidőben kidolgozható, így többletforrást nem igényel. Az újonnan kialakított lakások a költségvetésben forrást igényelnek, bár a bérbeadás díjából bevétel képződik.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az így kialakított lakások köre (az önkormányzati vagyon gyarapítása mellett) több évtizedre biztosíthatja mind az idősek, mind a lakást igénylők segítését.
Határidő állapota	Nem lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján házi segítségnyújtás keretében az idős lakosok házában takarításában jelenleg is segítséget nyújtanak. Kertgondozásnál az Ifjúsági Pont fiataljaival és a PMH Városgondnokságával működnek együtt. Rendszeresen érkeznek erre irányuló igények. A PMH ifjúsági koordinátora is szükségesnek tartja a fiatalok lakáshoz jutásának és az idősek ellátásának az összekapcsolását, javaslata szerint az Önkormányzat és a Családsegítő Szolgálat újból vizsgálja meg ennek a lehetőségét és dolgozzon ki egy lehetséges megoldást. A PMH Igazgatási Osztály vezetőjének beszámolója alapján – az Intézkedési Terv I.1. pontjához kapcsolódóan - folyamatban vannak a lakáspolitikai koncepció megalkotásához szükséges előzetes egyeztetések. A PMH Igazgatási Osztály vezetője vállalta a helyi lakásrendelet, -koncepció vagy különféle otthonmegtartó programok megalkotásához, az önkormányzati lakásgazdálkodás feltételeinek megteremtéséhez és gyakorlati megvalósításához szükséges ismeretek elsajátítását biztosító elméleti és gyakorlati képzések elvégzését.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	Az intézkedés fenntartása szükséges, módosított határidővel: 2022.06.30.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

V.1.

Intézkedés címe, megnevezése	Fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása, foglalkoztatotti létszámuk növelése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Alacsony az önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatott fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Folyamatosan frissülő adatbázis birtokában a fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	Biatorbágyi, fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek létszámadatainak ismeretében adatgyűjtés. Önkormányzat és intézményein kívüli munkaadóknak is tájékoztató nyújtása, információs kiadvány készítése a célcsoport alkalmazásával kapcsolatosan (kedvezmények, adókönyvítés stb.).
Az intézkedés felelőse	PMH Igazgatási Osztály vezetője, HR, a Fogyatékosok Nappali Ellátójának bevonásával
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Biatorbágyi, fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatotti létszámadatai, munkaadók partnerségének, hajlandóságának mutatói
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: igényfelméréshez, tájékoztató kiadvány összeállításához szükséges szakember biztosított. Pénzügyi, technikai: a célcsoport foglalkoztatása (ha a státusz egyébként biztosítva van) külön költségvetési forrást nem igényel
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Konkrét foglalkoztatottakat, adott munkaköröket illetően a munkavállalói és munkáltatói elégedettség függvényében fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Befejezett
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH humánpolitikai referensének beszámolója alapján megállapításra került, hogy a fogyatékkal élő, illetve a megváltozott munkaképességű személyek elsősorban adminisztratív feladatokat, munkaköröket tudnak ellátni. Ilyen feladatok ellátására, illetve munkakörök betöltésére alapvetően a Polgármesteri Hivatalban van lehetőség.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására alkalmas munkakörök feltárása megtörtént. A Polgármesteri Hivatalban a lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése, foglalkoztatotti létszámuk növelésének elősegítése a PMH humánpolitikai referense részéről folyamatosan biztosított. A pont módosítása nem szükséges, lezárható.

V.2.

Intézkedés címe, megnevezése	A fogyatékkal élők részére biztosított fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés kiterjesztése, cselekvési terv készítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Nem kielégítő a középületek, közterületek, közszolgáltatások akadálymentesítettsége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők maradéktalanul el/bejuthassanak középületekbe, a lakókörnyezetükben szabadon mozoghassanak, tájékozódhassanak fizikai/infokommunikációs akadályok nélkül
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A településen fellelhető fizikai, infokommunikációs akadályok minél teljesebb megszüntetése, akadálymentes környezet kialakítása, lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését célzó intézkedések megvalósítása
Az intézkedés felelőse	PMH Jegyző
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Akadálymentesített intézmények száma, lakókörnyezetben megszüntetett akadályok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a tervdokumentáció, cselekvési terv összeállításához a célcsoporthoz kapcsolódó személyek segítséget nyújthatnak, de további szakember(ek) alkalmazása szükséges. Pénzügyi technikai: a megvalósításhoz, kivitelezéshez költségvetési, esetleg pályázati forrást szükséges biztosítani
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Megvalósítást követően folyamatosan fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A PMH Műszaki Osztály vezetőjének beszámolója alapján az új épületek építésénél figyelembe veszik az akadálymentesítésre vonatkozó jogszabályokban előírtakat. A meglévő intézményeket akadálymentessé tették, járdák, parkolók, közparkok felújításánál, építésénél figyelnek az akadálymentes közlekedés biztosítására.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	A fogyatékkal élők részére biztosított akadálymentesítés kiterjesztése folyamatban van, a kitűzött cél megvalósulását, folyamatos fenntartását biztosító cselekvési terv azonban még nem készült el. Javasolt az intézkedés fenntartása, módosított határidővel: 2022.06.30.

V.3.

Intézkedés címe, megnevezése	Tanácsadói pont létrehozása a helyi Családsegítő Szolgálat keretében
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Fejlesztendő a fogyatékkal élők és családjaik közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférési lehetősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása információnyújtással és új szolgáltatások kialakításával
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Biztosított
Az intézkedés tartalma	A Tanácsadói pont infrastruktúrájának, szolgáltatásainak és szükséges humán erőforrásainak a biztosítása. A fogyatékos személyek segítésére létrehozott megyei Információs és Koordinációs Központtal (Érd székhellyel) összehangoltan és együttműködésben kell a szakmai munkát kialakítani és végezni.
Az intézkedés felelőse	Családsegítő Szolgálat vezetője
Az intézkedés megvalósításának határideje	2020.06.30. 2022.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A Tanácsadói pont kialakításával szolgáltatás bővítés történik a Családsegítő Szolgálatnál, igénybe vevők létszáma is meghatározó
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Humán: a Családsegítő Szolgálat keretein belül részben biztosított a fenti tanácsadást is végző humán erőforrás. Pénzügyi technikai: a munkakörhöz kapcsolódóan a költségvetési forrást biztosítani szükséges
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Elégedettségi mutatók alapján fenntartható
Határidő állapota	Lejárt
Intézkedés jelenlegi állapota	Részben teljesült, folyamatban lévő
Intézkedés eddigi eredményei	A Családsegítő Szolgálat intézményvezetőjének beszámolója alapján a fogyatékosügyi tanácsadó pont még nem jött létre. Az Érdi Járási Hivatal alkalmaz 2 fő fogyatékosügyi tanácsadót, nekik az egész megyére szól a működési körük. Szükség esetén elérhetőek, igény szerint a helyszínre is kijönnek.
Módosítás az intézkedés megvalósulása érdekében	A fogyatékkal élők és családjaik részére biztosítandó tanácsadói pont működtetése részben biztosított, azonban a kitűzött cél megvalósulása érdekében szükséges megvizsgálni annak lehetőségét, hogy a szolgáltatás állandó jelleggel, településen belül elérhető legyen, a Családsegítő Szolgálat tevékenységi körén belül. A biatorbágyi fogyatékosügyi tanácsadó pont megvalósulása érdekében az intézkedés fenntartása szükséges módosított határidővel: 2022.06.30.

Melléklet - A Helyzetelemzést megalapozó táblázatok⁵⁵

1. számú táblázat – *Lakónépesség (állandó lakóhellyel és/vagy tartózkodási hellyel) rendelkezők száma az év végén*

Év	Lakónépesség (fő)	Lakónépesség számának változása (%)
2012	12 680	-
2013	12 798	100,9
2014	12 931	101,0
2015	13 030	100,8
2016	13 145	100,9
2017	13 629	103,7
2018	13 692	100,4
2019	14 170	103,4
	(állandó népesség: 14 072)	

Forrás: TeIR (2012-2016), Helyi népesség-nyilvántartás (2017-2019)

2. számú táblázat - *Állandó népesség*

Állandó népesség száma	2016	2017	2018	2019
nő	6 636 fő	6 801 fő	6 917 fő	7 093 fő
	50,5 %	50,5 %	50,5 %	50,4 %
férfi	6 509 fő	6 680 fő	6 775 fő	6 979 fő
	49,5 %	49,5 %	49,5 %	49,6 %
0-2 évesek	442 fő	466 fő	465 fő	511 fő
	3,3 %	3,4 %	3,4 %	3,6 %
0-14 éves nők	1 308 fő	1 329 fő	1 336 fő	1 366 fő
	9,9 %	9,9 %	9,8 %	9,7 %
0-14 éves férfiak	1 410 fő	1 423 fő	1 459 fő	1 502 fő
	10,7 %	10,6 %	10,7 %	10,7 %
15-17 éves nők	201 fő	220 fő	237 fő	258 fő
	1,5 %	1,6 %	1,7 %	1,8 %
15-17 éves férfiak	237 fő	254 fő	244 fő	258 fő
	1,8 %	1,9 %	1,7 %	1,8 %
18-59 éves nők	3 661 fő	3 761 fő	3 861 fő	3 972 fő
	27,8 %	27,9 %	28,2 %	28,2 %
18-59 éves férfiak	3 770 fő	3 892 fő	3 960 fő	4 090 fő
	28,7 %	28,9 %	29,0 %	29,1 %
60-64 éves nők	402 fő	388 fő	340 fő	308 fő
	3,0 %	2,8 %	2,5 %	2,2 %
60-64 éves férfiak	365 fő	346 fő	325 fő	302 fő
	2,8 %	2,6 %	2,4 %	2,1 %
65 év feletti nők	1 064 fő	1 103 fő	1 143 fő	1 189 fő
	8,1 %	8,1 %	8,3 %	8,5 %
65 év feletti férfiak	727 fő	765 fő	787 fő	827 fő
	5,5 %	5,6 %	5,7 %	5,9 %

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

⁵⁵ A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet 1. és 2. sz. melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a HEP elkészítésének alapját képezik.

3. számú táblázat - **Öregedési index**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	1 647	2 673	61,62
2013	1 667	2 698	61,79
2014	1 716	2 706	63,41
2015	1 753	2 709	64,71
2016	1 791	2 718	65,89
2017	1 868	2 752	67,88
2018	1 930	2 795	69,05
2019	2 016	2 868	70,29

Forrás: TeIR

4. számú táblázat - **Belföldi vándorlások**

Év	Állandó jellegű odavándorlás (fő)	Elvándorlás (fő)	Egyenleg (fő)
2012	455	311	144
2013	373	317	56
2014	451	363	88
2015	462	370	92
2016	520	434	86
2017	657	386	271
2018	638	424	214
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

5. számú táblázat - **Természetes szaporodás**

Év	Élve születések száma (fő)	Halálozások száma (fő)	Természetes szaporodás (fő)
2012	145	108	37
2013	126	121	5
2014	121	112	9
2015	135	125	10
2016	141	115	26
2017	134	102	32
2018	135	167	-32
2019	160	134	26

Forrás: TeIR

3.2.1. számú táblázat - *Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma*

Év	15-64 év közötti lakónépesség			Nyilvántartott állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	(fő)	(fő)	(fő)	(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2012	4 158	4 202	8 360	130	3,1	133	3,1	263	3,1
2013	4 197	4 237	8 434	114	2,7	124	2,9	238	2,8
2014	4 228	4 281	8 509	107	2,5	95	2,2	202	2,3
2015	4 246	4 322	8 568	82	1,9	83	1,9	165	1,9
2016	4 264	4 372	8 636	87	2,0	77	1,7	164	1,9
2017	4 369	4 492	8 756	84	1,9	69	1,5	153	1,7
2018	4 438	4 529	8 967	74	1,7	57	1,2	131	1,4
2019	4 538	4 650	9 188	63	1,3	56	1,2	119	1,3

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

3.2.2. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint*

Nyilvántartott állás keresők száma ⁵⁶ összesen	fő	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		263	238	202	165	164	127	131	119
20 év alatti	fő	1,0	0,5	0,7	1,5	2,7	1,5	2,2	2,4
	%	0,4	0,2	0,3	0,9	1,6	1,2	1,7	2,0
20-24 év közötti	fő	17,5	17,2	15,5	9,2	12,5	7,5	8,0	5,6
	%	6,7	7,2	7,7	5,5	7,6	5,9	6,1	4,3
25-29 év közötti	fő	20,5	15,0	16,5	11,0	7,5	5,0	5,0	8,4
	%	7,8	6,3	8,2	6,6	4,6	3,9	3,8	7,0
30-34 év közötti	fő	41,2	28,0	21,2	12,2	12,5	6,2	10,2	9,1
	%	15,7	11,7	10,5	7,3	7,6	4,9	7,8	7,3
35-39 év közötti	fő	41,2	39,0	31,7	21,5	19,5	14,5	13,8	13,6
	%	15,7	16,4	15,7	12,9	11,9	11,4	10,5	14,0
40-44 év közötti	fő	35,7	29,5	20,0	17,5	21,0	17,5	22,2	18,6
	%	13,6	12,4	9,9	10,5	12,8	13,8	17,0	15,3
45-49 év közötti	fő	34,7	33,7	20,7	25,5	17,5	10,7	16,1	16,0
	%	13,2	14,1	10,2	15,4	10,7	8,4	12,3	13,1
50-54 év közötti	fő	31,2	26,2	26,0	15,0	21,0	15,5	15,5	13,0
	%	11,9	11,0	12,9	9,0	12,8	12,2	11,8	10,5
55-59 év közötti	fő	35,5	37,0	31,5	23,5	21,0	21,7	12,8	11,0
	%	13,5	15,5	15,6	14,1	12,8	17,1	9,8	9,0
59 év feletti	fő	4,2	12,2	18,5	29,2	29,0	26,7	25,2	21,3
	%	1,6	5,1	9,1	17,6	17,7	21,1	19,2	17,5

Forrás: TeIR

⁵⁶ Negyedéves átlag alapján

3.2.3. számú táblázat - *A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemeként*

Év	Nyilvántartott/regisztrált munkanélküli (fő)			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
				(fő)			(%)		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen ⁵⁷
2012	130	133	263	n.a.	n.a.	54,2	n.a.	n.a.	20,6
2013	114	124	238	n.a.	n.a.	46,0	n.a.	n.a.	19,7
2014	107	95	202	n.a.	n.a.	48,7	n.a.	n.a.	24,5
2015	82	83	165	n.a.	n.a.	54,7	n.a.	n.a.	32,9
2016	87	77	164	n.a.	n.a.	49,5	n.a.	n.a.	30,1
2017	84	69	127	n.a.	n.a.	42,0	n.a.	n.a.	33,0
2018	74	57	131	n.a.	n.a.	33,7	n.a.	n.a.	25,7
2019	63	56	119	n.a.	n.a.	26,2	n.a.	n.a.	22,0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. számú táblázat - *Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemeként*

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	(fő)	(fő)	(fő)	(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2012	704	757	1 461	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	17	1,2
2013	700	753	1 453	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	12	0,8
2014	712	757	1 469	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	9	0,6
2015	709	756	1 465	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	5	0,3
2016	734	741	1 475	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	8	0,5
2017	757	775	1 532	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	6	0,1
2018	773	789	1 562	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	6	0,1
2019	791	816	1 607	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

3.2.5. számú táblázat - *Alacsonyan iskolázott népesség*

Év	15 éves és idősebb lakosság száma			15-X éves legalább általános iskolát végzetek száma			Általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-X évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	(fő)	(fő)	(fő)	(fő)	(fő)	(fő)	(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2011	9 091	4 705	4 386	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	10 729	5 472	5 257	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	10 897	5 581	5 316	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	11 204	5 727	5 477	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

⁵⁷ Negyedéves átlag alapján

3.2.6. számú táblázat - *Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint*

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint ⁵⁸		
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (fő)	8 általános végzettség (fő)	8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (fő)
2012	263	1,0	54,7	207,5
2013	238	1,0	50,0	187,5
2014	202	2,0	38,2	162,2
2015	165	1,0	36,0	129,2
2016	164	1,7	32,7	129,7
2017	127	1,2	26,0	126,2
2018	131	3,0	19,5	110,2
2019	119	3,0	16,5	99,0

Forrás: TeIR

3.2.7. számú táblázat - *Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végeztek*

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (fő)	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
		(fő)	(%)
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

3.2.8. számú táblázat - *Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában*

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen (fő)	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
		(fő)	(%)	(fő)	(%)	(fő)	(%)
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

⁵⁸ Negyedéves átlag alapján

3.2.9. számú táblázat - **Közfoglalkoztatásban résztvevők száma**

Év	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma (fő)	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest (%)	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma (fő)	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest (%)
2013	18	0,1	n.a.	n.a.
2014	22	0,1	n.a.	n.a.
2015	49	0,3	n.a.	n.a.
2016	35	0,2	n.a.	n.a.
2017	8	0,1	n.a.	n.a.
2018	8	0,1	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	0

Forrás: Önkormányzat, Humán-erőforrás

3.3.1. számú táblázat - *Álláskeresési segélyben részesülők száma*

Év/negyedév	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Segélyben részesülők (fő)	Segélyben részesülők (%)
2013. 1. negyedév	256	8	3,1
2013. 2. negyedév	238	13	5,4
2013. 3. negyedév	224	14	6,2
2013. 4. negyedév	236	14	5,9
2013. átlag	238	12,25	5,15
2014. 1. negyedév	219	13	5,9
2014. 2. negyedév	208	15	7,2
2014. 3. negyedév	202	18	8,9
2014. 4. negyedév	165	16	9,6
2014. átlag	202	15,5	7,9
2015. 1. negyedév	164	12	7,3
2015. 2. negyedév	185	13	7,0
2015. 3. negyedév	178	15	8,4
2015. 4. negyedév	138	18	13,0
2015. átlag	165	14,5	8,9
2016. 1. negyedév	180	16	8,8
2016. 2. negyedév	169	15	8,8
2016. 3. negyedév	153	18	11,7
2016. 4. negyedév	154	15	9,7
2016. átlag	164	16	9,7
2017. 1. negyedév	152	14	9,2
2017. 2. negyedév	157	14	8,9
2017. 3. negyedév	156	13	8,3
2017. 4. negyedév	149	13	8,7
2017. átlag	127	13,6	8,8
2018. 1. negyedév	147	10	6,8
2018. 2. negyedév	125	8	6,4
2018. 3. negyedév	124	9	7,2
2018. 4. negyedév	128	9	7,0
2018. átlag	131	9	6,8
2019. 1. negyedév	125	12	9,6
2019. 2. negyedév	127	10	7,8
2019. 3. negyedév	114	9	7,9
2019. 4. negyedév	109	6	5,5
2019. átlag	119	9,2	7,7

Forrás: TeIR

3.3.2. számú táblázat - *Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma*

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	Álláskeresési járadékra jogosultak	
		(fő)	(%)
2012	263	77	29,3
2013	238	44	18,5
2014	202	30	14,9
2015	165	30	18,2
2016	164	34	20,7
2017	127	35	27,6
2018	131	35	26,7
2019	119	35	29,4

Forrás: TeIR

3.3.3. számú táblázat - **Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) /2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra) (fő)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 1-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
		fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában
2012	25,7	-	-	n.a.	n.a.
2013	37,7	-	-	n.a.	n.a.
2014	27,5	-	-	n.a.	n.a.
2015	30,0	6,8	0,35	n.a.	n.a.
2016	23,5	12,1	0,27	n.a.	n.a.
2017	22,0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	14,7	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	11,7	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

3.4.1. számú táblázat - **Lakásállomány**

Év	Lakásállomány ⁵⁹		Bérlakás állomány		Szociális lakásállomány		Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
	összes (db)	ebből: elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma (db)	összes (db)	ebből: elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma (db)	összes (db)	ebből: elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma (db)	összes (db)	ebből: elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma (db)
2012	4 750	0	1	0	0	0	0	0
2013	4 809	0	1	0	0	0	0	0
2014	4 818	0	1	0	0	0	0	0
2015	4 822	0	1	0	0	0	0	0
2016	4 836	0	1	0	0	0	0	0
2017	4 875	0	1	0	0	0	0	0
2018	4 861	0	1	0	0	0	0	0
2019	5 117	0	1	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

⁵⁹ A TeIR-ben tárolt adatok nagy valószínűséggel a belterületi lakásállományra vonatkoznak

3.4.3. számú táblázat – **Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban, valamint adósságcsökkentési/hátralékkezelési támogatásban részesülők**

Év	Lakásfenntartási támogatásban/települési lakhatási támogatásban részesítettek száma (fő)	Adósságcsökkentési/hátralékkezelési támogatásban részesülők száma (fő)
2013	73 lakásfenntartási	3
2014	73 lakásfenntartási	4
2015	45 lakásfenntartási + 26 települési lakhatási	0
2016	38 települési lakhatási	0
2017	32 települési lakhatási	0
2018	25 települési lakhatási	0
2019	27 települési lakhatási	1

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

3.6.1. számú táblázat – **Orvosi ellátás**

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (db)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (db)	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (db)
2012	0	4	3
2013	0	4	3
2014	0	5	3
2015	0	5	3
2016	0	5	3
2017	0	5	3
2018	0	5	3

Forrás: TeIR

3.6.2. számú táblázat - **Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (fő)
2012	199
2013	139
2014	181
2015	178
2016	190
2017	201
2018	184
2019	n.a.

Forrás: TeIR

3.6.3. számú táblázat - *Ápolási díjban részesítettek száma*

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (fő)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (fő)	Összesen (fő)
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	34,14	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

4.1.1. számú táblázat - *Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én*

Év	18 év alattiak száma a népességben (fő)	Védelembe vett 18 év alattiak száma (fő)	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül (fő)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (fő)
2012	2 988	15	3	154
2013	3 035	12	1	211
2014	3 083	11	1	166
2015	3 114	14	2	140
2016	3 156	10	4	40
2017	3 326	13	2	76
2018	3 426	15	4	51
2019	3 531	12	3	37

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Helyi népesség-nyilvántartás

4.1.2. számú táblázat - *Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma*

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma (fő)	Ebből: tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma (fő)	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma (fő)	Ebből: tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma (fő)	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma (fő)
2012	132	4	2	0	278
2013	147	2	2	0	228
2014	150	15	1	0	159
2015	207	14	4	0	122
2016	103	12	1	0	142
2017	132	8	2	0	76
2018	40	6	0	0	80
2019	18	1	0	0	52

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

4.1.3. számú táblázat – *Kedvezményes iskolai⁶⁰ - óvodai juttatásokban részesülők száma, aránya*

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda (fő)	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam (fő)	50 % vagy 100 %-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak ⁶¹ száma 1-13. évfolyam (fő)	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma (fő)	Óvodáztatási támogatásban ⁶² részesülők száma (fő)	Szünidei étkeztetésben ⁶³ részesülők átlagos /őszi-tavaszi-nyári-téli szünet/ száma (fő)
2013	25	88	107	147	0	-
2014	36	69	74	150	2	-
2015	53	82	36	207	0	-
2016	26	62	26	103	-	3
2017	23	54	17	132	-	7
2018	10	33	8	n.a.	-	3
2019	12	24	11	n.a.	-	3

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.1. számú táblázat – *Védőnői álláshelyek száma*

Év	0-3 év közötti gyermekek száma (fő)	Betöltött védőnői álláshelyek száma (db)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma (fő)
2013	661	7	94,4
2014	618	8	77,2
2015	600	8	75,0
2016	588	8	73,5
2017	626	8	78,2
2018	645	8	80,6
2019	690	8	86,2

Forrás: TeIR, Helyi népesség-nyilvántartás

4.3.2. számú táblázat – *Gyermekorvosi ellátás jellemzői*

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma (db)	Háziorvos által ellátott esetek száma (db)	Gyermekorvos által ellátott esetek száma (db)	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma (db)
2012	0	-	25 971	59 429
2013	0	-	25 282	59 910
2014	0	-	28 811	62 527
2015	0	-	27 679	56 820
2016	0	-	31 567	59 862
2017	0	-	31 578	61 476
2018	0	-	34 366	59 577
2019	0	-	37 522	66 638

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

⁶⁰ Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódóan

⁶¹ Biatorbágy Város Képviselő-testületének az egyes gyermekjóléti ellátásokról szóló 8/2009. (10.30.) Ör. sz. rendelete alapján

⁶² 2015. szeptember 1-jétől megszűnt a támogatás

⁶³ A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet alapján a HH és HHH gyermekek számára 2016. január 1-jétől kötelezően biztosítandó támogatás

4.3.3. számú táblázat - **Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Bölcsődék száma (db)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma ⁶⁴ (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) (fő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma (db)
2013	1	72	4	72
2014	1	72	3	72
2015	1	71	6	72
2016	1	72	2	72
2017	1	82	2	84
2018	1	82	1	84
2019	1	82	2	84

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Gólyafészek Bölcsőde

4.3.4. számú táblázat - **Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (db)	Családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma (db)	Családi napköziben gondozott gyermekek száma (fő)
2012	56	n.a.	n.a.
2013	61	n.a.	n.a.
2014	47	n.a.	n.a.
2015	40	n.a.	n.a.
2016	0	0	0
2017	0	0	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

⁶⁴ Az adatsor a szociális rászorultságról határozati döntéssel rendelkezőket tartalmazza

4.4.1. számú táblázat - **Óvodai nevelés adatai**

Óvodai ellátottság	2017. év		2019. év	
	(db)		(db)	
Az óvoda telephelyeinek száma	5		5	
Hány településről járnak be a gyermekek	1		2	
Óvodai férőhelyek száma ⁶⁵	560		560	
Óvodai csoportok száma	24		24	
Az óvoda nyitvatartási ideje	6:30-17:30		11 óra	
A nyári óvoda-bezárás időtartama	4 hét		4 hét	
Személyi feltételek	(fő)	Hiányzó létszám (fő)	(fő)	Hiányzó létszám (fő)
Óvodapedagógusok száma	48	0	50	2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	43	0	50	2
Gyógypedagógusok létszáma	4	0	8	0
Pedagógiai asszisztens	8	0	8	0
Dajka/gondozónő	24	0	24	0
Kisegítő személyzet	10,5	0	25	0

Forrás: Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda

4.4.3. számú táblázat - **Óvodai nevelés adatai 3.**

Év	3-6 éves korú gyermekek száma (fő)	Óvodai gyermek-csoportok száma (db)	Óvodai férőhelyek száma (db)	Óvodai feladat-ellátási helyek száma (db)	Óvodába beírt gyermekek száma (fő)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (db)
2013	582	22	510	5	585	0
2014	560	22	510	5	563	0
2015	568	22/24	532/560	5	576	0
2016	548	24	560	5	555	0
2017	559	24	560	5	568	0
2018	695	24	560	5	579	0
2019	701	24	560	5	571	0

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés, Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda

⁶⁵ Gyógypedagógiai neveléssel együtt

4.4.7. számú táblázat - *Általános iskolában tanulók száma*

Tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma (fő)	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma (fő)	Általános iskolások száma (fő)	Napközis tanulók száma	
				(fő)	(%)
2012/2013	582	311	893	468	52,4
2013/2014	634	345	979	551	56,2
2014/2015	672	363	1 035	691	66,7
2015/2016	704	401	1 105	733	66,3
2016/2017	723	493	1 216	769	63,2
2017/2018	713	547	1 260	857	68,0
2018/2019	734	603	1 337	850	63,6

Forrás: TeIR

4.4.8. számú táblázat - *Általános iskolák adatai / Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola*

Tanév	Általános iskolai osztályok száma (db)			Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (db)			Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (db)
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	
2012/2013	16	12	28	0	0	0	2
2013/2014	16	13	29	0	0	0	2
2014/2015	16	13	29	0	0	0	2
2015/2016	15	13	28	0	0	0	2
2016/2017	15	14	29	0	0	0	2
2017/2018	13	14	27	0	0	0	2
2018/2019	14	13	27	0	0	0	2
2019/2020	14	12	26	0	0	0	2

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola

4.4.8. számú táblázat - *Általános iskolák adatai / Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola*

Tanév	Általános iskolai osztályok száma (db)			Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (db)			Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (db)
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	
2012/2013	8	4	12	0	0	0	1
2013/2014	9	5	14	0	0	0	1
2014/2015	9	6	15	0	0	0	1
2015/2016	9	7	16	0	0	0	1
2016/2017	9	8	17	0	0	0	1
2017/2018	9	9	18	0	0	0	1
2018/2019	9	9	18	0	0	0	1
2019/2020	9	8	17	0	0	0	1

Forrás: TeIR, Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola

4.4.8. számú táblázat - *Általános iskolák adatai / Biai Református Általános Iskola*

Tanév	Általános iskolai osztályok száma (db)			Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (db)			Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (db)
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	
2012/2013	1	-	1	n.a.	n.a.	n.a.	1
2013/2014	2	-	2	n.a.	n.a.	n.a.	1
2014/2015	3	-	3	n.a.	n.a.	n.a.	1
2015/2016	4	-	4	n.a.	n.a.	n.a.	1
2016/2017	4	1	5	n.a.	n.a.	n.a.	1
2017/2018	4	2	6	n.a.	n.a.	n.a.	1
2018/2019	4	3	7	n.a.	n.a.	n.a.	1
2019/2020	4	4	8	n.a.	n.a.	n.a.	1

Forrás: TeIR, Biai Református Általános Iskola

4.4.8. számú táblázat - *Általános iskolák adatai / Czuczor Gergely Katolikus Általános Iskola*

Tanév	Általános iskolai osztályok száma (db)			Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (db)			Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (db)
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	
2012/2013	1	0	1	n.a.	n.a.	n.a.	1
2013/2014	2	0	2	n.a.	n.a.	n.a.	1
2014/2015	3	0	3	n.a.	n.a.	n.a.	1
2015/2016	4	0	4	n.a.	n.a.	n.a.	1
2016/2017	4	1	5	n.a.	n.a.	n.a.	1
2017/2018	4	2	6	n.a.	n.a.	n.a.	1
2018/2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1

Forrás: TeIR, Czuczor Gergely Katolikus Általános Iskola

4.4.12. számú táblázat - *A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban / Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola*

Tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	(fő)	(%)
2012/2013	75	100
2013/2014	81	100
2014/2015	61	100
2015/2016	83	100
2016/2017	66	100
2017/2018	77	100
2018/2019	77	100
2019/2020	79	100

Forrás: TeIR, Biatorbágyi Általános Iskola és Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola

4.4.12. számú táblázat - *A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali rendszerű oktatásban / Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola*

Tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	(fő)	(%)
2012/2013	18	100
2013/2014	12	100
2014/2015	19	100
2015/2016	10	100
2016/2017	35	100
2017/2018	36	100
2018/2019	31	100

Forrás: TeIR, Ritsmann Pál Német Nemzetiségi Általános Iskola

4.4.12. számú táblázat - *A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban / Biai Református Általános Iskola*

Tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	(fő)	(%)
2012/2013	-	-
2013/2014	-	-
2014/2015	-	-
2015/2016	-	-
2016/2017	-	-
2017/2018	-	-
2018/2019	-	-
2019/2020	24	100

Forrás: TeIR, Biai Református Általános Iskola

5.1.1. számú táblázat - *Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében*

Év	Munkavállalási korúak száma ⁶⁶ (fő)		Foglalkoztatottak (fő)		Munkanélküliek ⁶⁷ (fő)	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2012	4 202	4 158	n.a.	n.a.	133	130
2013	4 237	4 197	n.a.	n.a.	124	114
2014	4 281	4 228	n.a.	n.a.	95	107
2015	4 322	4 246	n.a.	n.a.	83	82
2016	4 372	4 264	n.a.	n.a.	77	87
2017	4 492	4 369	n.a.	n.a.	69	84
2018	4 529	4 438	n.a.	n.a.	57	74
2019	4 650	4 538	n.a.	n.a.	56	63

Forrás: TeIR

⁶⁶ A népesség gazdasági aktivitását az ILO (International Labour Office) ajánlásai alapján a 15-74 éves korosztály vonatkoztatásában mérjük, de elfogadott a 15-64 éves korosztályi meghatározás is – a táblázatban ez utóbbi népességi adatokhoz való viszonyítás jelenik meg

⁶⁷ Regisztrált munkanélküliek

5.3. számú táblázat - **Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Év	Védőnők száma (fő)	0-3 év közötti gyermekek száma (fő)	Átlagos gyermekszám védőnőnként (fő)
2013	7	661	94,4
2014	8	618	77,2
2015	8	600	75,0
2016	8	588	73,5
2017	8	626	78,2
2018	8	645	80,6
2019	8	690	86,2

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatgyűjtés

6.1.1. számú táblázat – **Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint**

Év	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma (fő)	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma (fő)	Összes nyugdíjas (fő)
2012	1 057	1 541	2 598
2013	1 026	1 536	2 562
2014	1 003	1 525	2 528
2015	992	1 496	2 488
2016	987	1 494	2 481
2017	994	1 498	2 492
2018	995	1 500	2 495

Forrás: TeIR

6.3.1. számú táblázat - **65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (fő)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma és aránya	
		(fő)	(%)
2012	1 647	8	0,4
2013	1 667	4	0,2
2014	1 716	4	0,2
2015	1 753	2	0,1
2016	1 791	16	0,8
2017	1 868	15	0,8
2018	1 930	14	0,7
2019	2 016	19	0,9

Forrás: TeIR

6.3.2. számú táblázat - **Időskorúak járadékában részesülők száma**

Év	Időskorúak járadékában részesülők átlagos száma (fő)
2012	2
2013	1
2014	2
2015	2
2016	2
2017	2
2018	3
2019	n.a.

Forrás: TeIR

7.1.1. számú táblázat - **Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként**

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma Férfiak (fő)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma Nők (fő)	Összesen (fő)
2012	112	124	236
2013	106	120	226
2014	101	120	221
2015	102	114	216
2016	89	116	205
2017	88	116	204
2018	77	116	193
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

7.1.2. számú táblázat - **Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (fő)		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2012	34	0	0
2013	35	0	0
2014	38	0	0
2015	35	0	0
2016	37	0	0
2017	39	0	0
2018	38	0	0
2019	41	0	0

Forrás: TeIR, „Fészek” Fogyatékosok Nappali Ellátója

HEP elkészítési jegyzék⁶⁸

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ⁶⁹	HEP részei ⁷⁰										Aláírás ⁷¹
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

⁶⁸ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum.

⁶⁹ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁷⁰ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁷¹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.